

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายใน  
ประจำปี 2566



คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ฉบับนี้ ประกอบไปด้วย 3 ด้านด้วยกัน ได้แก่ ด้านที่ 1 มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะเภสัชศาสตร์ โดยแสดงให้เห็นถึงกิจกรรมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่คณะฯ ได้ดำเนินการ เช่น การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการและการอบรม ทำความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรภายในคณะฯ เกิดการรับรู้และให้เป็นส่วนหนึ่งในการแสดงความโปร่งใสของคณะฯ ด้านที่ 2 สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อรวบรวมกิจกรรมทั้งหมดที่เกิดขึ้นให้มีความสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ด้านที่ 3 ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการประเมินผล สรุปผลลัพธ์ของการดำเนินงานเพื่อหาแนวทาง พัฒนาพร้อมทั้งปรับปรุงในเรื่องของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีถัดไป

ทั้งนี้รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ฉบับนี้ เกิดขึ้นได้จากความร่วมมือ ร่วมพลังของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ทุกท่าน ที่พร้อมเรียนรู้ และทำความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมไปถึงผู้มารับบริการ เพื่อให้เกิดแนวทางในการพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ต่อไป

งานกลยุทธ์และแผน

ผู้จัดทำ



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

คณะเภสัชศาสตร์

รายละเอียด	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์(Integrity & Transparency Assessment:ITA)		✓										
ประชุมชี้แจงจากคณะที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		✓										
ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฯ ครั้งที่ 1			✓									
เข้าร่วมคลินิกให้คำปรึกษา				✓								
ประชุม MUITA ม.มหิดล				✓								
ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฯ ครั้งที่ 2					✓							
ประชุมชี้แจงการขอเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)					✓							
ดำเนินการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)					✓							
ดำเนินการเก็บผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)					✓							
ส่งแบบสำรวจ OIT ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวบรวม					✓							
รวบรวมข้อมูล OIT						✓						
ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฯ ครั้งที่ 3						✓						
ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)							✓					

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมความพร้อมด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)  
ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565



ระเบียบวาระการประชุม การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ครั้งที่ 1/2566

วันพุธที่ 7 ธันวาคม 2565 เวลา 9.30 - 11.30 ณ ห้องประชุม 501 ชั้น 5 อาคารวิจัย ประดิษฐ์ หุดางกูร

- |           |  |
|-----------|--|
| วาระที่ 1 | เรื่องแจ้งเพื่อทราบ<br>1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565<br>1.2 การจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์   |
| วาระที่ 2 | เรื่องเสนอเพื่อรับรอง<br>-   |
| วาระที่ 3 | เรื่องสืบเนื่อง<br>-   |
| วาระที่ 4 | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา<br>4.1 คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)<br>4.2 รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเปิดเผยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานบน หน้าเว็บไซต์ |
| วาระที่ 5 | เรื่องอื่น ๆ<br>-  |

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมความพร้อมด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)  
ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566



ระเบียบวาระการประชุม การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ครั้งที่ 2/2566

วันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.30 – 15.30 ณ ห้องประชุม 606 อาคารราชรัตน์

- วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
- 1.1 ยกเลิกคำสั่ง ที่ 350 / 2565 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
  - 1.2 แต่งตั้ง (ใหม่) คณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
- วาระที่ 2 เรื่องเสนอเพื่อรับรอง
- 2.1 รับรองรายงานการประชุม การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 1/2566
- วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง
- 3.1 รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเปิดเผยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (OIT ) บนหน้าเว็บไซต์ ตามหัวข้อต่างๆ ดังนี้
    - 3.1.1 หัวข้อ O18, O19, O20 (งานกลยุทธ์และแผน โดย หัวหน้างานกลยุทธ์และแผน)
    - 3.1.2 หัวข้อ O1, O2, O4, O10, O11, O12, O36, O37, O39, O40, O41 (งานกลยุทธ์และแผน โดย คุณศศิวัลย์ ไวยานิกกรม)
    - 3.1.3 หัวข้อ O13 - O17, O29 – O31 (โดยหัวหน้าหน่วยพัฒนาคุณภาพ)
    - 3.1.4 หัวข้อ O3, O25, O26, O27, O28, O34, O35, O38, O42, O43 (โดยหัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล)
    - 3.1.5 หัวข้อ O21 - O24 (โดยหัวหน้าหน่วยพัสดุ)
    - 3.1.6 หัวข้อ O5 – O9, O32, O33 (โดยหัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์)
- วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- 4.1 การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล)
  - 4.2 การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก OIT (โดยหัวหน้าหน่วยพัฒนาคุณภาพ)
  - 4.3 รูปแบบการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ (โดยหัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศฯและ หัวหน้าหน่วยพัฒนาระบบสารสนเทศ)
- วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ
-

หน่วยงานที่รับผิดชอบหัวข้อในการประเมิน OIT

งานกลยุทธ์และแผน	หน่วยพัฒนาคุณภาพ	งานวิเทศ	งานคลังและพัสดุ	หน่วย HR
1. โครงสร้าง	13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	5 ข้อมูลการติดต่อ	21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	3. อ่างางหน้าที่
2. ข้อมูลผู้บริหาร	14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	6. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	22 ประเภทต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	7. ช่างวิชาชีพสัมพันธ์	23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
10. แผนดำเนินงานประจำปี	16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	8. O&A	24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	17 E-Service	9. Social Network		28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				42 มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
36 การประเมินความเสียหายการทุจริตประจำปี				43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต				
39 แผนปฏิบัติการป้องกันกันการทุจริต				
40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน				
41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันกันการทุจริตประจำปี				

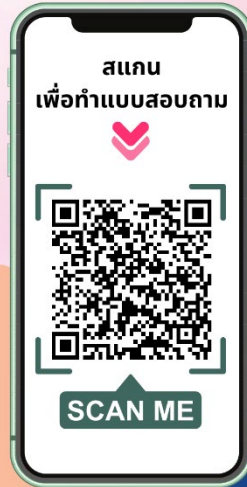




มหาวิทยาลัยมหิดล  
คณะเภสัชศาสตร์

# ขอเชิญชวน

บุคคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ปี ในคณะเภสัชศาสตร์ ม.มหิดล



## ตอบแบบสอบถาม

วัดการรับรู้ของ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**ภายใน**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(MU ITA 2023)

ตั้งแต่วันที่ - 15 มีนาคม 2566

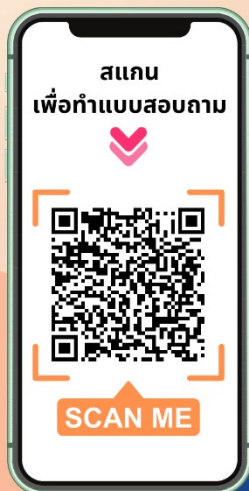
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่  
หน่วยทรัพยากรบุคคล โทร: 02-354-7503



มหาวิทยาลัยมหิดล  
คณะเภสัชศาสตร์

# ขอเชิญชวน

ผู้ติดต่อรับบริการ คณะเภสัชศาสตร์ ม.มหิดล



## ตอบแบบสอบถาม

วัดการรับรู้ของ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**ภายนอก**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(MU ITA 2023)

ตั้งแต่วันที่ - 31 มีนาคม 2566

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่  
หน่วยพัฒนาคุณภาพ  
โทร: 0-2354-7501, 096-812-1096

# สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ ได้ดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ ดังนี้

การพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมี

## ด้านนโยบาย/มาตรการ

- ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ด้านการพัฒนาองค์ความรู้

- อบรมคณะกรรมการเพื่อเตรียมความพร้อมและวางแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี 2566
- อบรมบุคลากรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในประเด็นการใช้งบประมาณ ประเด็นด้านกฎระเบียบข้อบังคับด้านงานคลังและพัสดุ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตทั้งที่จัดภายในคณะฯ นอกเหนือจากนี้คณะฯ ยังส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมที่จัดโดยภายนอกอีกด้วย

## ด้านการประชาสัมพันธ์

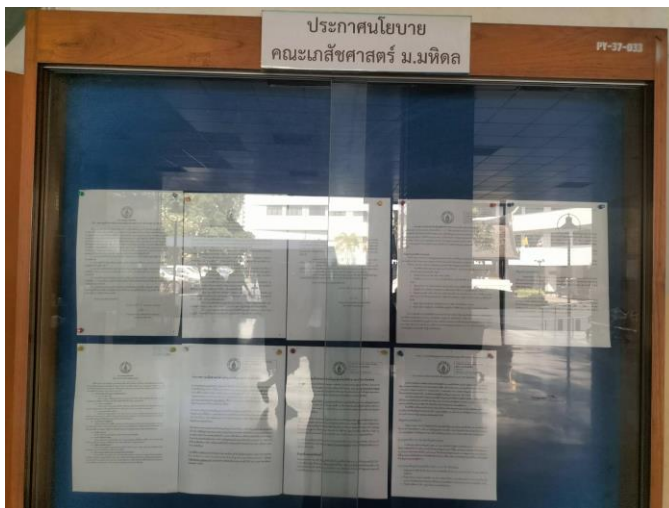
- การจัดทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ภายนอก เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน-ภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ที่มีต่อคณะเภสัชศาสตร์ ในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใส
- การจัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น / ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

# ผลลัพธ์ของการดำเนินการ

จากการดำเนินการตามมาตรการ คณะเภสัชศาสตร์มีผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นไปตามเป้าหมายและประสบผลสำเร็จ ดังนี้

## ด้านนโยบาย/มาตรการ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ดังนี้ คณะฯ มีการแจ้งในที่ประชุมปฏิบัติการและที่ประชุมกรรมการส่วนงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดการรับรู้ร่วมกัน และยังได้มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ เช่น Internet ของคณะฯ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น



## ด้านการพัฒนาองค์ความรู้

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ดังนี้

- อบรมคณะกรรมการเพื่อเตรียมความพร้อมและวางแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี 2566 จำนวน 2 ครั้ง อาทิ วันที่ 14 มิถุนายน 2566 ผู้บริหารคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล นำโดย รองศาสตราจารย์ ภก.สุรกิจ นาทีสุวรรณ คณะบดีคณะเภสัชศาสตร์ พร้อมด้วยหัวหน้างานและหัวหน้าหน่วยต่างๆ ของคณะฯ เข้าร่วมในกิจกรรมการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำหรับการ

ประเมิน ITA (ระดับมหาวิทยาลัย) ประจำปี พ.ศ. 2566 ซึ่งกิจกรรมจัดโดย กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ผ่านระบบ Zoom Meetings โดยมีผู้บริหารและบุคลากรจากส่วนงานต่างๆ เข้าร่วมผ่านระบบออนไลน์มากกว่า 1,000 คน อบรมบุคลากรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในประเด็นการใช้งบประมาณ จำนวน 1 ครั้ง ประเด็นด้านกฎระเบียบข้อบังคับด้านงานคลังและพัสดุจำนวน 1 ครั้ง การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตทั้งที่จัดภายในคณะฯ จำนวน 1 ครั้ง นอกเหนือจากนี้คณะฯ ยังส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมที่จัดโดยภายนอกอีกด้วย

งานคลังและพัสดุจัดอบรมชี้แจงแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพแล้ว 158 ครั้ง ตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2566

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 เวลา 13.30 - 16.00 น. คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยงานคลังและพัสดุ จัดอบรมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภญ. อัญชลี จินตพัฒน์มากิจ รองคณบดีฝ่ายการคลัง เป็นประธานกล่าวเปิดงาน ณ ห้องประชุม 606 ชั้น 6 อาคารราชรัตน์ และถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings ซึ่งมีบุคลากรให้ความสนใจเข้าร่วม จำนวน 30 คน

**เภสัชมหิดลร่วมกิจกรรมการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำหรับการประเมิน ITA (ระดับมหาวิทยาลัย)**



ภาพแล้ว 181 ครั้ง ตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2566

เมื่อวันพุธที่ 14 มิถุนายน 2566 เวลา 13.00 - 14.00 น. ผู้บริหารคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล นำโดย รองศาสตราจารย์ ภก.สุรกิจ นาทีสุวรรณ คณะบดีคณะเภสัชศาสตร์ และ รองศาสตราจารย์ ดร.ภก.มณฑรี จาตุรบัณฑิตกัญญา รองคณบดีฝ่ายบริหาร พร้อมด้วยหัวหน้างานและหัวหน้าหน่วยต่างๆ ของคณะฯ เข้าร่วมในกิจกรรมการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำหรับการประเมิน ITA (ระดับมหาวิทยาลัย) ประจำปี พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม 606 อาคารราชรัตน์ ซึ่งกิจกรรมจัดโดย กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ผ่านระบบ Zoom Meetings โดยมีผู้บริหารและบุคลากรจากส่วนงานต่างๆ เข้าร่วมผ่านระบบออนไลน์มากกว่า 1,000 คน

## ด้านการประชาสัมพันธ์

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ดังนี้

- การจัดทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน-ภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ที่มีต่อคณะเภสัชศาสตร์ ในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใส โดยมีการตั้งเป้าหมายจำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ไว้ที่ร้อยละ 10 ของบุคลากรในคณะเภสัชศาสตร์ โดยต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามภายในอยู่ที่ ร้อยละ 65 และผู้ตอบแบบสอบถามภายนอกอยู่ที่ร้อยละ 100 ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

- การจัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น / ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะเภสัชศาสตร์ ไม่มีผู้ร้องเรียนด้านการทุจริตทุกประเภท

หัวข้อ	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะเภสัชศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565 - 2566																
	ปีงบประมาณ 2565						ปีงบประมาณ 2566										
	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.						
1. กระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. ละเลยต่อหน้าที่ตามซึ่งกฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเกินสมควร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. กระทำการโดยไม่มีอำนาจหรือเกินอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. กระทำการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. กระทำกรอื่นใดที่เข้าข่ายการทุจริตที่ประพฤติมิชอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



ระบบรับเรื่องร้องเรียนของคณะเภสัชศาสตร์ ม.มหิดล **E-Complain**

