

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์
ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาส 2
(1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

บรรลุเป้าหมาย
100%

มีความคืบหน้า
ของโครงการ

อยู่ระหว่าง
ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation

โครงการ			
1. การพัฒนาศักยภาพด้านงานวิจัยและนวัตกรรม			
2. การจัดตั้งหน่วยวิจัย คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล			

บรรลุเป้าหมาย 100%	มีความคืบหน้า ของโครงการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
-----------------------	-----------------------------	--------------------------

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning

โครงการ			
3. การรับการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับนานาชาติ (AUN-QA) ระดับปริญญาตรี			
4. การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเภสัชศาสตร์บัณฑิต			
5.การพัฒนาหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)			
6.การพัฒนา Modular Learning			
7.การรับสมัครนักศึกษาเภสัชศาสตร์ผ่านระบบ TCAS			
8.การพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) ของนักศึกษา			
9.career support services			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning

โครงการ			
10.SMO and student club re-union			
11 Active Recruitment and Roadshow			
12 การศึกษาแบบยืดหยุ่น (MUPY-Flexible Education)			
13 กิจกรรมพบเพื่อนระดับบัณฑิตศึกษา (Meet my Friend)			
14 ทุนสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อสร้างระบบนิเวศการวิจัยใหม่			
15การพัฒนาควมบรมหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา			
16ปรับปรุงห้องพักนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services

โครงการ			
17 International Pharmacy Professional Exchange, IPPE (โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาชีพเภสัชกรรมในระดับนานาชาติ)			
18 International Pharmacy Practice and Exposure, IPPEX (โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทางวิชาชีพในระดับนานาชาติ)			
19 2023 US-Thai Pharmacy Consortium Meeting			
20 ASEAN PharmNET Association and Meeting			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services

โครงการ			
21การรักษามาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ			
22ตรวจคัดกรองความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ในชุมชนเขตราชเทวี			
23การขอการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ของรายการวิเคราะห์ฟ้าทะลายโจรของ CAPQ สมุนไพร			
24นักสมุนไพรวัยทีน			
25จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ ด้าน Pharmacometrics & Pharmacovigilance			

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization

โครงการ			
โครงการขับเคลื่อนระบบ EdPEx สู่ Thailand Quality Class (TQC) IV			
โครงการ KM Share and Learn			
โครงการบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง อาคารราชรัตน์			
โครงการปรับปรุงท่อเมนส่งน้ำประปาภายใน อาคารราชรัตน์			
โครงการบำรุงรักษาระบบปั้มน้ำดับเพลิง อาคารราชรัตน์			
โครงการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า อาคารราชรัตน์			
โครงการปรับปรุงตู้ดูดไอสารเคมีให้มีประสิทธิภาพ			

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization

โครงการ			
โครงการบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง อาคารเทพรัตน์			
โครงการออมก่อนรวยกว่า (ภายใต้โครงการเกษียณพุดชา งานได้ผล คนเป็นสุข (โครงการต่อเนื่อง ปีที่ 11))			
โครงการ Happy Birthday (ภายใต้โครงการเกษียณพุดชา งานได้ผล คนเป็นสุข (โครงการต่อเนื่อง ปีที่ 11))			
โครงการ Happy Health (ภายใต้โครงการเกษียณพุดชา งานได้ผล คนเป็นสุข (โครงการต่อเนื่อง ปีที่ 11))			
โครงการ MUPY Happy Market ตลาดนัดปันสุข (ภายใต้โครงการเกษียณพุดชา งานได้ผล คนเป็นสุข (โครงการต่อเนื่อง ปีที่ 11))			
ฝึกรอบรวมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน			
ฝึกรอบรวมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น			

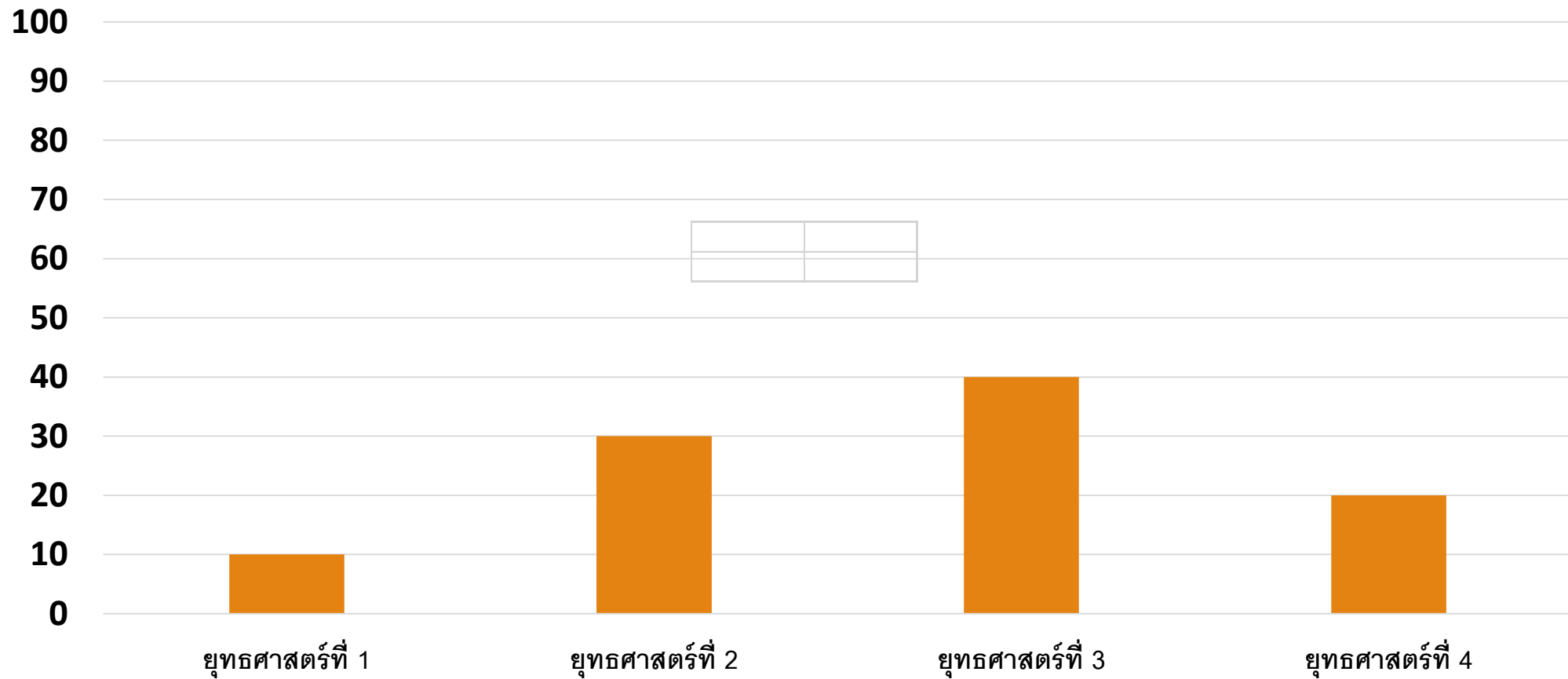
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization

โครงการ			
การด้านความปลอดภัยการจราจร ตีเส้นจราจรและติดป้ายจราจร			
ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการระดับปริญญาตรี			
โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันแจ้งเตือนบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์			
โครงการพัฒนาระบบนิเวศเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัล ปีงบประมาณ 2566 (Development of Digitalized Information Technology Ecosystem 2023)			
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางด้านดิจิทัลแก่ประชาคมคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล			
การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและการบริการ งานคลังและพัสดุ			

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์

ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65 - 31 มี.ค.66)

ร้อยละ



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66) ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ยุทธศาสตร์ Global Research and Innovation

จำนวน 2 โครงการ วงเงิน 2,750,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบวิจัยและ ขับเคลื่อนองค์ความรู้ สู่นวัตกรรมเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	1. การพัฒนาศักยภาพด้าน งานวิจัยและนวัตกรรม (รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม)	3 ปี	2,500,000	1. อาจารย์รุ่นใหม่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย ร้อยละ 100 2. ทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อการอบรม/สัมมนา/วิทยากร/ตีพิมพ์ 100 ทุน 3. กิจกรรมอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการสร้าง เครือข่ายการทำวิจัย 4 ครั้ง	1. อาจารย์รุ่นใหม่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย ร้อยละ 100 2. ทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อการอบรม/สัมมนา/วิทยากร/ตีพิมพ์ มีอาจารย์ยื่นขอทุน 32 ท่าน จำนวน 64 ทุน (รอบที่ 1/2566) มีอาจารย์ยื่นขอทุน 12 ท่าน จำนวน 17 (รอบที่ 2/2566) ส่วนรอบที่ 3/2566 อยู่ระหว่างนัดประชุมหลัง สิ้นเดือนมีนาคม 2566 3. กิจกรรมอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการสร้าง เครือข่ายการทำวิจัย 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง การใช้เครื่องติดตามเซลล์และโมเลกุลด้วย ระบบวิเคราะห์อัตโนมัติด้วยระบบกล้องจุลทรรศน์แบบ คอลโฟคอลชนิดงานหมุน
ยุทธศาสตร์ 5 ผลักดันและทำให้ ความโดดเด่นของ คณะฯ เป็นที่ ประจักษ์ในระดับ สากล	2. การจัดตั้งหน่วยวิจัย คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม)	3 ปี	250,000	1. การจัดตั้งหน่วยวิจัย ที่มีการรวมกลุ่มนักวิจัยที่มี ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องจำนวน 3 คน ขึ้นไป 3 กลุ่มวิจัย 2. จำนวนทุนวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากหน่วยวิจัยที่จัดตั้ง 3 กลุ่ม 3. จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ จากหน่วยวิจัยที่จัดตั้ง 3 บทความ	อยู่ระหว่างการร่างโครงการ

2. ยุทธศาสตร์ Innovative Education and Authentic Learning จำนวน 10 โครงการ วงเงิน 5,690,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
ยุทธศาสตร์ 2 จัดการเรียนการสอนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Outcome-based Education)	3. การประเมินคุณภาพการศึกษาระดับนานาชาติ (AUN-QA) ระดับปริญญาตรี (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	1 ปี	200,000	1. หลักสูตรระดับปริญญาตรีได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาระดับนานาชาติ (AUN-QA) จำนวน 1 หลักสูตร	ผ่านขั้นตอนการตรวจประเมินเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการรอหนังสือรับรองอย่างเป็นทางการ
	4. การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเภสัชศาสตร์บัณฑิต (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	4 ปี	250,000	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาการฝึกทักษะปฏิบัติวิชาชีพ ร้อยละ 100 2. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเภสัชศาสตร์บัณฑิต ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการประเมิน MU-PSF และ UK-PSF 2 คน 4. จำนวนสื่อการสอนออนไลน์ 4 ชิ้น 5. ความพึงพอใจคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มหาวิทยาลัยมหิดล ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 จาก 5 6. ความพึงพอใจความประพฤติและทัศนคติของนักศึกษาจากอาจารย์แหล่งฝึก ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5 7. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในทุกด้าน ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาการฝึกทักษะปฏิบัติวิชาชีพ ร้อยละ 100 2. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเภสัชศาสตร์บัณฑิต ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 80 3. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการประเมิน MU-PSF และ UK-PSF 2 คน 4. อยู่ระหว่างดำเนินการ 5. อยู่ระหว่างดำเนินการ 6. อยู่ระหว่างดำเนินการ 7. อยู่ระหว่างดำเนินการ
	5. การพัฒนาหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	4 ปี	500,000	1. การประชาสัมพันธ์หลักสูตร 1 ครั้ง 2. ความพร้อมของ มคอ. 3 และ มคอ. 4 ร้อยละ 100	1. การประชาสัมพันธ์หลักสูตร 1 ครั้ง 2. ความพร้อมของ มคอ. 3 และ มคอ. 4 ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
	6. การพัฒนา Modular Learning (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	4 ปี	150,000	1. จำนวนรายวิชาทาง Modular education 5 รายวิชา 2. คะแนนทดสอบย่อยของนักศึกษาที่จัดการเรียนการสอนแบบ Modular Education ไม่ต่ำกว่า 80 จาก 100 3. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนแบบ Modular Education ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	1. มีรายวิชาทาง Modular education 3 รายวิชา 2. คะแนนทดสอบย่อยของนักศึกษาที่จัดการเรียนการสอนแบบ Modular Education อยู่ที่ 89.53 3. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนแบบ Modular Education อยู่ที่ 4.75 คะแนน
	7. พัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) ของนักศึกษา (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	4 ปี	200,000	1. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่นักศึกษานำเสนอ 10 ชิ้น	1. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่นักศึกษานำเสนอ 10 ชิ้น

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
ยุทธศาสตร์ 2 จัดการเรียนการสอนเพื่อมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ (Outcome-based Education)	8. Career support services (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และพัฒนาคุณภาพ)	1 ปี	200,000	1 จำนวนนักศึกษาปี 6 เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2 จำนวนนักศึกษาที่ไ้งานตรงกับเป้าหมาย- บุคลิกภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเภสัชศาสตร์ มหิดล สูโลกการทำงาน ปีการศึกษา 2565 (โครงการ Career support services) ประกอบด้วย 2 โครงการย่อย 1.กิจกรรม“อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ และมารยาททางสังคมในโลกการทำงาน ประจำปี การศึกษา 2565 วันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566 มีนักศึกษาปี 6 เข้าร่วม 90 คน (จาก 110 คน) คิดเป็นร้อยละ 82% 2. กิจกรรม “วันนัดพบแหล่งงานสำหรับนักศึกษา เภสัชมหิดล ประจำปีการศึกษา 2565 (Job Fair) วันพุธที่ 29 มีนาคม 2566 มีนักศึกษาปี 6 เข้าร่วม 100 คน (จาก 110 คน) คิดเป็นร้อยละ 92%
	9. Active Recruitment and Roadshow หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษาเพื่อส่งเสริม MUPY-Graduate Studies สู่ การเป็น Regional Brand (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	2 ปี	50,000	1. จำนวนผู้สมัครเข้าเรียนต่อเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2. จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา มากกว่า 23 คน 3. จำนวนการทำ active recruitment 3 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
	10. การศึกษาแบบยืดหยุ่นคณะ เภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (MUPY-Flexible Education) (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	2 ปี	40,000	1. จำนวนผู้สมัครเข้าเรียน 20 คน 2. จำนวนรายวิชา/หัวข้อที่ดำเนินการการศึกษา แบบยืดหยุ่น 10 รายวิชา	1. จำนวนผู้สมัครเข้าเรียน 1 คน 2. จำนวนรายวิชา/หัวข้อที่ดำเนินการการศึกษา แบบยืดหยุ่น 4 รายวิชา
	11. ทู่นสนับสนุนการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา เพื่อสร้างระบบนิเวศ การวิจัยใหม่ (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	3 ปี	4,000,000	1. จำนวนผู้สมัครเข้าเรียนต่อเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2. จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษามากกว่า 23 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	12. การพัฒนาควมบรมหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษาตรงความ ต้องการตลาดแรงงาน และ องค์กรในภาคเอกชน ภาครัฐ และหน่วยงาน ในต่างประเทศ (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	2 ปี	100,000	1. หลักสูตรสอดคล้องตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 จำนวน 2 หลักสูตร (ภายในปีงบประมาณ 2567)	อยู่ระหว่างดำเนินการ

3. ยุทธศาสตร์ Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services

จำนวน 7 โครงการ วงเงิน 3,725,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบวิจัยและขับเคลื่อนองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	13. การรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ของรายการวิเคราะห์ฟ้าทะเลายใจของ CAPQ สมุนไพร (หัวหน้าฝ่ายสมุนไพร ศูนย์วิเคราะห์คุณภาพผลิตภัณฑ์)	1 ปี	470,000	1. ยื่นเอกสารเข้าระบบ เพื่อขอการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2. ได้รับการตรวจประเมินจาก สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ 3. แก้ไขข้อบกพร่องและได้รับการรับรองมาตรฐาน	อยู่ระหว่างเตรียมเอกสารเพื่อยื่นขอการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017
ยุทธศาสตร์ 4 สร้างความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการและวิชาชีพที่สอดคล้องต่อความต้องการและรับผิดชอบต่อสังคม	14. การตรวจคัดกรองความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในชุมชนเขตราชเทวี (สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน)	1 ปี	5,000	1 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 100 คน 2 ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ 5 ผลักดันและทำให้ความโดดเด่นของคณะฯ เป็นที่ประจักษ์ในระดับสากล	15. ASEAN PharmNET Association and Meeting (รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์)	1 ปี	600,000	1. จำนวนครั้งของการประชุมเพื่อก่อตั้งสมาคม ASEAN PharmNET 2 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
ยุทธศาสตร์ 4 สร้างความเป็นเลิศ ด้านบริการวิชาการ และวิชาชีพที่ สอดคล้องต่อความ ต้องการและ รับผิดชอบต่อสังคม	16. การจัดตั้งศูนย์ ความเป็นเลิศ ด้าน Pharmacometrics & Pharmacovigilance (ภาควิชาเภสัชกรรม)	2 ปี	1,000,000	1. ระบบในการบริหารงาน 1 ระบบ 2. ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้งานของ โปรแกรมสำเร็จรูป 4 โปรแกรม 3. Workflow ของการใช้งานของโปรแกรมสำเร็จรูป 4 workflow 4. ระบบการเชื่อมโยงการใช้ข้อมูล Pharmacovigilance 1 ระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ 5 ผลักดันและทำให้ ความโดดเด่นของ คณะฯ เป็นที่ ประจักษ์ในระดับ สากล	17. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทางวิชาชีพในระดับ นานาชาติ (IPPEX) (รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์)	1 ปี	1,000,000	1. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรของคณะฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการและการ ฝึกอบรมและดูงานทางด้านวิจัยและวิชาชีพในระดับ นานาชาติ (ทั้งในรูปแบบ online และ onsite) 5 คน 2. ความพึงพอใจของนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ของคณะฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และการฝึกอบรมและดูงานทางด้านวิจัยและทาง วิชาชีพในระดับนานาชาติ (ทั้งในรูปแบบ online และ onsite) ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	1. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรของคณะฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการและการ ฝึกอบรมและดูงานทางด้านวิจัยและวิชาชีพในระดับ นานาชาติ (ทั้งในรูปแบบ online และ onsite) 20 คน 2. ความพึงพอใจของนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ของคณะฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และการฝึกอบรมและดูงานทางด้านวิจัยและทางวิชาชีพ ในระดับนานาชาติ (ทั้งในรูปแบบ online และ onsite) ค่าเฉลี่ย 4.59
	18. 2023 US-Thai Pharmacy Consortium Meeting (รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์)	1 ปี	200,000	1. จำนวนคณาจารย์ของคณะฯ ที่ได้เข้าร่วม ในการประชุม 10 คน 2. จำนวนผลงานของคณะฯ ที่ได้ร่วมนำเสนอ ในการประชุม 3 ผลงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
	19. การแลกเปลี่ยนทาง วิชาชีพเภสัชกรรมในระดับ นานาชาติ (รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์)	1 ปี	450,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนนักศึกษา นักวิชาการ และบุคลากรในวิชาชีพ เภสัชกรรมจากต่างประเทศ ที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการและวัฒนธรรมและฝึกอบรมทางวิชาการและ วิชาชีพ 5 คน 2. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการและวัฒนธรรมและฝึกอบรมทางวิชาการและ วิชาชีพ 1 ครั้ง 3. ความพึงพอใจของนักศึกษา นักวิชาการ และบุคลากร ในวิชาชีพเภสัชกรรมจากต่างประเทศ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการและ วัฒนธรรมและฝึกอบรมทางวิชาการและวิชาชีพ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5 	อยู่ระหว่างดำเนินการ

4 ยุทธศาสตร์ Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization จำนวน 4 โครงการ วงเงิน 222,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ /ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
ยุทธศาสตร์ 1 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างความยั่งยืนและสุขภาวะขององค์กร	20. ขับเคลื่อนระบบ EdPEX สู่ Thailand Quality Class (TQC) IV (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพัฒนาคุณภาพ)	1 ปี	160,000	1. จำนวนผู้เข้าร่วมตลอดทั้งโครงการ 1.1 Coaching (80 คน) 1.2 สร้างการรับรู้ในเกณฑ์คุณภาพ (100 คน) 1.3 การศึกษาดูงาน (40 คน) 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5 3. จำนวนภาควิชา/สำนักงาน/งาน/หน่วย ที่ได้รับการเยี่ยมสำรวจร้อยละ 100 (เป้าหมาย 32 ภาควิชา/สำนักงาน/งาน/หน่วย)	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	21. KM Share and Learn (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพัฒนาคุณภาพ)	1 ปี	12,000	1. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม อย่างน้อย 5 ครั้ง 2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 100 คน 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
	22. พัฒนาระบบนิเวศเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัล ปีงบประมาณ 2566 (Development of Digitalized Information Technology Ecosystem 2023) (งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ)	1 ปี	0	1. จำนวนโปรแกรมที่พัฒนา อย่างน้อย 3 โปรแกรม	1. จำนวนโปรแกรมที่พัฒนา 2 โปรแกรม

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ /ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
	23. การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและการบริการ งานคลังและพัสดุ (รองคณบดีฝ่ายการคลัง)	1 ปี	50,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานที่บุคลากรในหน่วยสามารถทำงานทดแทนกันได้ตามสมรรถนะ จำนวน 3 งาน 2. ระดับความสำเร็จ โปรแกรมพิมพ์ใบเสร็จรับเงิน 3 3. ระดับความสำเร็จ โปรแกรมฐานข้อมูลครุภัณฑ์ 4 4. ระดับความสำเร็จ โปรแกรมเบิกวัสดุ 2 5. จำนวน SOP / คู่มือ การปฏิบัติงาน 1 เรื่อง 6. การอบรมชี้แจงแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ 7 เรื่อง 7. การปรับแบบฟอร์มรายการเบิกจ่ายที่มีรายการตรวจสอบ (Check list) เอกสารประกอบการเบิกจ่าย ร้อยละ 50 8. งานวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน 5 เรื่อง 	อยู่ระหว่างดำเนินการ

โครงการตามยุทธศาสตร์ (สนับสนุน)

2 ยุทธศาสตร์ Innovative Education and Authentic Learning

จำนวน 4 โครงการ วงเงิน 1,060,000 บาท

ยุทธศาสตร์ คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
ยุทธศาสตร์ 2 จัดการเรียนการ สอนเพื่อมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ (Outcome- based Education)	1. รับสมัครนักศึกษาเภสัชศาสตร์ผ่านระบบ TCAS (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	4 ปี	100,000	1. ทำแผนประชาสัมพันธ์หลักสูตร 1 แผน 2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร 1 ครั้ง	1. ทำแผนประชาสัมพันธ์หลักสูตร 1 แผน 2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร 1 ครั้ง
	2. SMO and student club re-union (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพัฒนา คุณภาพ)	1 ปี	100,000	1 จำนวนศิษย์เก่าร่วมงาน 200 คน 2 จำนวนกิจกรรมที่จัด 4 กิจกรรม	1 จำนวนศิษย์เก่าร่วมงาน 220คน 2 จำนวนกิจกรรมที่จัด 2 กิจกรรม
	3. พบเพื่อนระดับบัณฑิตศึกษา (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	1 ปี	60,000	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 40 คน 2. จำนวนกิจกรรมที่จัด 2 ครั้ง 3. ความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 16 คน 2. จำนวนกิจกรรมที่จัด 1 ครั้ง 3. ความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมกิจกรรม อยู่ที่ 4.3 คะแนน
	4. ปรับปรุงห้องพักนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	1 ปี	800,000	1. ปรับปรุงห้องพักนักศึกษาจำนวน 2 ห้อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ

3 ยุทธศาสตร์ Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services

จำนวน 2 โครงการ วงเงิน 110,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ ปี พ.ศ. 2566	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
ยุทธศาสตร์ 1 บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อสร้าง ความยั่งยืนและสุข ภาวะขององค์กร	5. การรักษามาตรฐานความ ปลอดภัยห้องปฏิบัติการ (รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม)	3 ปี	100,000	1. จำนวนโครงการที่รักษามาตรการความปลอดภัย ในห้องปฏิบัติการ 11 โครงการ	1. จำนวนโครงการที่รักษามาตรการความปลอดภัย ในห้องปฏิบัติการ 11 โครงการ
ยุทธศาสตร์ 4 สร้างความเป็นเลิศ ด้านบริการวิชาการ และวิชาชีพที่ สอดคล้องต่อความ ต้องการและ รับผิดชอบต่อสังคม	6. นักสมุนไพรวัยทีน (ภาควิชาเภสัชวินิจฉัย)	1 ปี	10,000	1 ความพึงพอใจของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5 2 ความพึงพอใจของนักศึกษาเภสัชศาสตร์ที่เข้าร่วม กิจกรรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	1 ความพึงพอใจของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเฉลี่ย 4.15 2 ประเมินความพึงพอใจเฉพาะนักเรียนที่เข้าร่วม กิจกรรม

4 ยุทธศาสตร์ Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization จำนวน 16 โครงการ วงเงิน 1,975,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
ยุทธศาสตร์ 1 บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อสร้าง ความยั่งยืนและสุข ภาวะขององค์กร	7. บำรุงรักษาเครื่องกำเนิด ไฟฟ้าสำรอง อาคารราชรัตน์ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หน่วยสาธารณสุขปโภคและ ระบบอาคาร)	1 ปี	60,000	1. ดำเนินการร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	8. บำรุงรักษาเครื่องกำเนิด ไฟฟ้าสำรอง อาคารเพชรรัตน์ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หน่วยสาธารณสุขปโภคและ ระบบอาคาร)	1 ปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย อยู่ในการ รับประกันของ โครงการ ปรับปรุง	1. ดำเนินการร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	9. ปรับปรุงท่อเมนส่ง น้ำประปาภายใน อาคาร ราชรัตน์ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หน่วยสาธารณสุขปโภคและ ระบบอาคาร)	1 ปี	750,000	1. ดำเนินการร้อยละ 100	1. ดำเนินการร้อยละ 100
	10. บำรุงรักษาระบบปั้มน้ำ ดับเพลิง อาคารราชรัตน์ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หน่วยสาธารณสุขปโภคและ ระบบอาคาร)	1 ปี	50,000	1. ดำเนินการร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
	11. บำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า อาคารราชรัตน์ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หน่วยสาธารณสุขโปศและ ระบบอาคาร)	1 ปี	80,000	1. ดำเนินการร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	12. ปรับปรุงตู้ดูดไอสารเคมีให้มีประสิทธิภาพ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หน่วยสาธารณสุขโปศและ ระบบอาคาร)	1 ปี	350,000	1. ดำเนินการร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ 1 บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อสร้าง ความยั่งยืนและสุข ภาวะขององค์กร	13. ออมก่อนรวยกว่า (ภายใต้ เกสซ์มหิตล งานได้ผล คน เป็นสุข (ต่อเนื่อง ปีที่ 11)) (คณะกรรมการนักสร้างสุข)	1 ปี	45,000	1. จำนวนสมาชิกเดิมที่เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. จำนวนของสมาชิกใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 3. จำนวนสมาชิกที่มีเงินฝากต่อเนื่องเพิ่มขึ้นทุกเดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 4. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	14. Happy Birthday (ภายใต้โครงการเกสซ์มหิตล งานได้ผล คนเป็นสุข (คณะกรรมการนักสร้างสุข)	1 ปี	45,000	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับของขวัญในเดือนเกิด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
	15. Happy Health (ภายใต้โครงการเภสัชมหิดล งานได้ผล คนเป็นสุข) (คณะกรรมการนักสร้างสุข)	1 ปี	0	1. จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 2. คะแนนความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจน ร้อยละ 80	ไม่ได้เริ่มดำเนินการ เนื่องจากเป็นกิจกรรมต่อเนื่องจากกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี ของคณะกรรมการสวัสดิการคณะเภสัชศาสตร์
	16. MUPY Happy Market ตลาดนัดปิ่นสุข (ภายใต้โครงการเภสัชมหิดล งานได้ผล คนเป็นสุข) (คณะกรรมการนักสร้างสุข)	1 ปี	10,000	1. จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 60 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	17. การฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วยอาคารสถานที่และยานพาหนะ)	1 ปี	10,000	1. จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ 80 คน 2. จำนวนครั้งในการจัดอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน 2 ครั้ง 3. ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	18. การฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วยอาคารสถานที่และยานพาหนะ)	1 ปี	90,000	1. จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ 100 คน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ 150 คน

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66)
ยุทธศาสตร์ 1 บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อสร้าง ความยั่งยืนและสุข ภาวะขององค์กร	19. การจัดการด้านความ ปลอดภัยการจราจร ตีเส้นจราจรและติดป้าย จราจร (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วย อาคารสถานที่และยานพาหนะ)	1 ปี	200,000	1. ร้อยละการติดป้ายจราจรตามตำแหน่งที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละคุณภาพและความถูกต้องในการตีเส้น จราจรตามตำแหน่งที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	20. ยกกระดับมาตรฐานความ ปลอดภัยห้องปฏิบัติการ ระดับปริญญาตรี (คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน)	1 ปี	85,000	1. จัดอบรม จำนวน 1 ครั้ง 1. หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 10 หน่วยงาน 2. หน่วยงานที่มีอุปกรณ์ตอบโต้เหตุฉุกเฉินและ อุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ไม่น้อยกว่า 10 หน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	21. พัฒนาแอปพลิเคชันแจ้ง เตือนบุคลากร คณะเภสัชศาสตร์ (งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ)	1 ปี	200,000	1. จำนวนแอปพลิเคชัน 1 แอปพลิเคชัน (ทำงานบน ระบบปฏิบัติการ 2 ระบบ) 2. ร้อยละจำนวนบุคลากรผู้ใช้งาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ความพึงพอใจของผู้ใช้งานแอปพลิเคชัน ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	22. อบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทางด้านดิจิทัลแก่ ประชาคมคณะเภสัช ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ)	1 ปี	0	1. จำนวนครั้งการจัดอบรมอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5	อยู่ระหว่างดำเนินการ