



ประกาศคณะเภสัชศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ ที่บรรจุใหม่
ในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติพิเศษเฉพาะด้าน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ที่บรรจุใหม่
กรณีมีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ (ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด) และกรณีไม่มีผลคะแนน
ทดสอบภาษาอังกฤษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ลูกจ้างชั่วคราว
คณะเภสัชศาสตร์ ที่บรรจุใหม่ ในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติพิเศษเฉพาะด้าน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความ
ดังต่อไปนี้แทน

“๓.๑ กรณีมีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ (ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด) โดย
ผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษจะต้องไม่หมดอายุนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร (ผลคะแนนภาษาอังกฤษมีอายุ ๒ ปี)
จะได้รับเงินค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ ดร. ภญ. สุวัฒนา จุฬาวัดมนทล)
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
เลขที่ 39 / 2563
วันที่ - 6 ส.ค. 2563



ประกาศคณะเภสัชศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ ที่บรรจุใหม่
ในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติพิเศษเฉพาะด้าน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ที่บรรจุใหม่
กรณีมีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ (ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด) และกรณีไม่มีผลคะแนน
ทดสอบภาษาอังกฤษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๑ และ ข้อ (๖) ของประกาศคณะเภสัชศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตรา
การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ ที่บรรจุใหม่ ในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติพิเศษ
เฉพาะด้าน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๓.๑ กรณีมีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ (ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด) โดย
ผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษจะต้องไม่หมดอายุนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร (ผลคะแนนภาษาอังกฤษมีอายุ ๒ ปี)
จะได้รับเงินค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท

(๖) ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับเงินค่าตอบแทนตาม (๒) และ (๕) จะได้รับเงินตามประกาศคณะเภสัชศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงาน
ดีเด่น ดีมาก ดี และพอใช้ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะเภสัชศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษจากคณะเภสัชศาสตร์ให้แก่ลูกจ้าง
ชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานของคณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘”

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร. รณญ. สุวัฒนา จุฬาวัดมนทล)

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์



ประกาศคณะเภสัชศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ ที่บรรจุใหม่
ในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติพิเศษเฉพาะด้าน พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไข ปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ ที่บรรจุใหม่ ในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติพิเศษเฉพาะด้าน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงินและการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะบดีคณะเภสัชศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศคณะเภสัชศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ ที่บรรจุใหม่ ในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติพิเศษเฉพาะด้าน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ในประกาศนี้

“ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ที่บรรจุใหม่” หมายความว่า วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล/ วิศวกร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการเงินและบัญชี

๓. ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ที่บรรจุใหม่ ในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติพิเศษเฉพาะด้าน ดังนี้

๓.๑ กรณีมีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ (ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งนำมาบังคับใช้โดยอนุโลม) โดยผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษจะต้องไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร จะได้รับเงินค่าตอบแทน ในอัตราคนละ ๔,๕๐๐ บาท ต่อเดือน

๓.๒ กรณีไม่มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ จะได้รับเงินค่าตอบแทน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

๔. ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ที่บรรจุใหม่ หากได้รับการเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) แล้วนั้น คณะเภสัชศาสตร์ จะไม่จ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว นับตั้งแต่วันที่ได้รับการเปลี่ยนประเภทการจ้าง

๕. ลูกจ้างชั่วคราวที่คณะเภสัชศาสตร์ จ้างไว้ก่อนวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ และได้นำผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษไม่เกิน ๒ ปี ตามข้อ ๓.๑ มายื่นให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามข้อดังกล่าว

๖. ลูกจ้างชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ที่บรรจุใหม่ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนตามประกาศนี้ จะไม่ได้รับเงินตามประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานดีเด่น ดีมาก ดี และพอใช้ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษจากคณะเภสัชศาสตร์ให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานของคณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

๗. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะเภสัชศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘. กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณบดีมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร. ภาณุ สุวีตนา จุฬาวัดฒนทล)

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์