



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่ง
ผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.๒๕๕๗

.....
โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าของตำแหน่งและวิธีการ
ประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการ
พิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้มีความเหมาะสม ให้มีความชัดเจน และเป็นประโยชน์กับผู้ขอแต่งตั้ง
มากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย วิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ
ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่
๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำนิยามคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” และ “ผู้ขอแต่งตั้ง” ในข้อ ๓ วรรค ๗ และวรรค
๑๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท
สนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และ
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนที่จ้างจาก
งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และพนักงานวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา”

“ผู้ขอแต่งตั้ง” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน
ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ”

๒. ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ
ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ขอแต่งตั้งต้องมีชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

๓. ให้ยกเลิกความใน ๔) ของข้อ ๑๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๔) การเสนอผลงานที่ใช้เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น

- กรณีเป็นผลงานวิจัยที่จัดทำเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ และเป็นผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคนหรือสัตว์ทดลอง (แล้วแต่กรณี) ขอให้แสดงหลักฐานการพิจารณารับรองการทำวิจัยจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนหรือคณะกรรมการพิจารณาโครงการวิจัยที่มีการใช้สัตว์ทดลอง (แล้วแต่กรณี)

- กรณีเป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการยกเว้นการพิจารณาจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน ต้องส่งเรื่องมาให้คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน พิจารณาก่อนการทำวิจัย ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน จะออกเอกสารรับรองว่าเป็นงานวิจัยที่ได้รับยกเว้นการพิจารณา (Exempt from IRB review) และสามารถนำไปแสดงต่อบรรณาธิการวารสารหรือคณะกรรมการประเมินเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้

- กรณีเป็นผลงานประเภทอื่นที่ไม่ใช่งานวิจัยและได้จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนางานหรือหน่วยงาน ไม่ต้องแสดงหลักฐานหรือหนังสือรับรองการได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน”

๔. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ๕) ในข้อ ๑๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้

“๕) กรณีผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ online จะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุปีที่พิมพ์และฉบับที่พิมพ์แล้ว หรือมีหมายเลข DOI แล้ว ”

๕. ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๒๑. เมื่อมีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว ให้ส่วนงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งด้วย

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งใดแล้ว หากเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ จะไม่สามารถใช้ชื่อตำแหน่งเดิมที่เคยได้รับการแต่งตั้งต่อไปได้”

๖. ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๒๒. ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพมีมติให้ปรับปรุงผลงาน ให้ผู้ขอแต่งตั้งปรับปรุงผลงานได้ภายในระยะเวลา ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ ยกเว้นกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอาจขอขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกิน ๙๐ วัน หากขยายแล้วไม่เสร็จทันตามที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน แต่สามารถยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ได้ โดยอาจนำผลงานที่ได้ปรับปรุงเรียบร้อยแล้วมาเสนอขอใหม่ได้

ผลงานที่ให้ปรับปรุง หมายถึง การให้ปรับปรุงผลงานชิ้นเดิมที่ยังไม่เข้าเกณฑ์เฉพาะส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์หรือไม่ถูกต้องเท่านั้น มิใช่เป็นการทำผลงานชิ้นใหม่

ผลงานที่ไม่ผ่านการประเมิน ไม่สามารถนำมาใช้เสนอขอตำแหน่งใหม่ได้

กรณีเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้นในระดับตำแหน่งเดิมใหม่อีกครั้ง ให้สามารถนำผลงานเดิมที่เคยเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น เฉพาะผลงานที่ “ผ่าน” การประเมินตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นในระดับเดิมใหม่อีกครั้งได้ โดยให้คณะกรรมการประเมินใช้ผลการพิจารณาผลงานเดิมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานเดิมนั้นใหม่อีก

หังนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

กช.ร

(ศาสตราจารย์นายแพทย์รัชตะ รัชตะนาวิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล