



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย

(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕(บ) และ มาตรา ๒๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๔.๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔.๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจ้างจากเงินอุดหนุนประเภทประจำ สามารถเลือกใช้สิทธิสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่กำหนดไว้ ๒ รูปแบบ ดังนี้

รูปแบบที่ ๑

(๑) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยใช้สวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน และในส่วนค่ารักษาพยาบาลที่ไม่สามารถใช้สิทธิได้จากกองทุนประกันสังคม ซึ่งเบิกได้ตามสิทธิข้าราชการ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวงเงินที่กำหนด

(๒) บุคคลในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถใช้สิทธิเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้ตามสิทธิข้าราชการ โดยเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวงเงินที่กำหนด

(๓) วงเงินที่กำหนดตาม (๑) และ (๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี

(๔) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัวมีความจำเป็นต้องใช้สิทธิเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลเกินวงเงินที่กำหนดไว้ตาม (๓) และส่วนงานเห็นว่ามิเหตุอันสมควรให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเป็นราย กรณีไป

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เลือกใช้สวัสดิการตามรูปแบบที่ ๑ จะต้องส่งเงินสมทบโดยวิธีการหักจากเงินเดือนร้อยละ ๑๐ ของอัตราเงินเดือนเข้ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย โดยร้อยละ ๕ ของอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ไม่เกิน ๑๕๐ บาทต่อเดือนสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ส่วนที่เหลือสมทบเข้ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบในอัตราที่เท่ากันเพื่อเข้ากองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนในอัตราที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะจัดสรรเงินอีกจำนวนหนึ่งเพื่อสมทบในกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับการจัดสวัสดิการดังกล่าว

รูปแบบที่ ๒

(๑) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยใช้สวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน และในส่วนค่ารักษาพยาบาลที่ไม่สามารถใช้สิทธิได้จากกองทุนประกันสังคม ซึ่งเบิกได้ตามสิทธิข้าราชการ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวงเงินที่กำหนด

(๒) บุคคลในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามสิทธิข้าราชการ โดยเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวงเงินที่กำหนด

(๓) วงเงินที่กำหนดตาม (๑) และ (๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยได้ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

(๔) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัวมีความจำเป็นต้องใช้สิทธิเกินวงเงินที่กำหนดไว้ตาม (๓) ให้เบิกจ่ายในส่วนที่เกินได้โดยจ่ายร่วมกับมหาวิทยาลัย(Co-Pay) เป็นสัดส่วนร้อยละ ๕๐ ในวงเงินไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี (มหาวิทยาลัยจ่ายร่วมไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาทต่อปี)

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เลือกใช้สวัสดิการตามรูปแบบที่ ๒ จะต้องส่งเงินสมทบร้อยละ ๕ ของอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ไม่เกิน ๑๕๐ บาทต่อเดือนเข้ากองทุนประกันสังคม และมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบในอัตราที่เท่ากันเพื่อเข้ากองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนในอัตราที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะจัดสรรเงินอีกจำนวนหนึ่งเพื่อสมทบในกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับการจัดสวัสดิการดังกล่าว

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเลือกใช้สิทธิสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลรูปแบบที่ ๑ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาจ้างและได้รับการต่อสัญญาจ้างฉบับใหม่ สามารถเลือกใช้สิทธิสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลได้อีกครั้งหนึ่ง ถ้าสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาเกินกว่าห้าปี ให้เลือกใช้สิทธิได้เมื่อปฏิบัติงานตามสัญญามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับแต่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ หรือจะเลือกใช้สิทธิเมื่อครบสัญญาจ้างก็ได้ ทั้งนี้ เมื่อเลือกใช้สิทธิแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล