

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมความพร้อมด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)
ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565



ระเบียบวาระการประชุม การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ครั้งที่ 1/2566

วันพุธที่ 7 ธันวาคม 2565 เวลา 9.30 - 11.30 ณ ห้องประชุม 501 ชั้น 5 อาคารวิจัย ประดิษฐ์ หุดางกูร

- | | |
|-----------|--|
| วาระที่ 1 | เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565
1.2 การจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ |
| วาระที่ 2 | เรื่องเสนอเพื่อรับรอง
- |
| วาระที่ 3 | เรื่องสืบเนื่อง
- |
| วาระที่ 4 | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
4.1 คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
4.2 รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเปิดเผยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานบน หน้าเว็บไซต์ |
| วาระที่ 5 | เรื่องอื่น ๆ
- |

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมความพร้อมด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)
ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566



ระเบียบวาระการประชุม การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ครั้งที่ 2/2566

วันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.30 – 15.30 ณ ห้องประชุม 606 อาคารราชรัตน์

- วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
- 1.1 ยกเลิกคำสั่ง ที่ 350 / 2565 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
 - 1.2 แต่งตั้ง (ใหม่) คณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
- วาระที่ 2 เรื่องเสนอเพื่อรับรอง
- 2.1 รับรองรายงานการประชุม การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะเภสัชศาสตร์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 1/2566
- วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง
- 3.1 รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเปิดเผยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (OIT) บนหน้าเว็บไซต์ ตามหัวข้อต่างๆ ดังนี้
 - 3.1.1 หัวข้อ O18, O19, O20 (งานกลยุทธ์และแผน โดย หัวหน้างานกลยุทธ์และแผน)
 - 3.1.2 หัวข้อ O1, O2, O4, O10, O11, O12, O36, O37, O39, O40, O41 (งานกลยุทธ์และแผน โดย คุณศศิวัลย์ ไวยานิกกรม)
 - 3.1.3 หัวข้อ O13 - O17, O29 – O31 (โดยหัวหน้าหน่วยพัฒนาคุณภาพ)
 - 3.1.4 หัวข้อ O3, O25, O26, O27, O28, O34, O35, O38, O42, O43 (โดยหัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล)
 - 3.1.5 หัวข้อ O21 - O24 (โดยหัวหน้าหน่วยพัสดุ)
 - 3.1.6 หัวข้อ O5 – O9, O32, O33 (โดยหัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์)
- วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- 4.1 การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT (หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล)
 - 4.2 การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก OIT (โดยหัวหน้าหน่วยพัฒนาคุณภาพ)
 - 4.3 รูปแบบการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ (โดยหัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศฯและ หัวหน้าหน่วยพัฒนาระบบสารสนเทศ)
- วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ
-

หน่วยงานที่รับผิดชอบหัวข้อในการประเมิน OIT

งานกลยุทธ์และแผน	หน่วยพัฒนาคุณภาพ	งานวิเทศ	งานคลังและพัสดุ	หน่วย HR
1. โครงสร้าง	13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	5 ข้อมูลการติดต่อ	21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	3. อ่างางหน้าที่
2. ข้อมูลผู้บริหาร	14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	6. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	22 ประเภทต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	7. ช่างวิชาชีพสัมพันธ์	23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
10. แผนดำเนินงานประจำปี	16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	8. O&A	24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	17 E-Service	9. Social Network		28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				42 มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
36 การประเมินความเสียหายการทุจริตประจำปี				43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต				
39 แผนปฏิบัติการป้องกันกันการทุจริต				
40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน				
41 รายงานผลการกำกับติดตามการป้องกันกันการทุจริตประจำปี				