



ประกาศคณะกรรมการ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของคณะเภสัชศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คนบติ โดยที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา และคัดเลือกบุคลากร

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง

ดำเนินการบริหารกำลังให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ โดยการจัดทำแผนอัตรากำลังล่วงหน้า ๕ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังให้เหมาะสม ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

๑.๒ การสรรหา และคัดเลือก

ดำเนินการสรรหาบุคลากรประเภทผู้บริหารให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย และดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนการดำเนินการสรรหา ให้เหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน

๑.๓ การบรรจุและแต่งตั้ง การจ้างต่อ

ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง การจ้าง บุคลากรใหม่ตามประเภท เงินเดือน ค่าตอบแทน ตำแหน่ง คุณวุฒิ ระยะเวลาการจ้างของบุคลากร รวมทั้งการทำสัญญาค้ำประกันในตำแหน่งที่ระบุไว้ การดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างต่อสำหรับบุคลากรที่จะหมดสัญญาจ้างให้เป็นไปตามแผนการดำเนินการจ้างต่อของส่วนงาน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินการของส่วนงานที่กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร คณะเภสัชศาสตร์ ภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล ด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. การพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๔. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ดำเนินการจัดอบรมการขอตำแหน่งทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการในการให้คำปรึกษาในการทำผลงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

๕. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ดำเนินการส่งมอบสวัสดิการของคณะเภสัชศาสตร์ในการจัดกิจกรรมต่างๆ สวัสดิการเยี่ยมไข้ รวมทั้งสวัสดิการสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัยที่บุคลากรแต่ละประเภทจะได้รับ

๖. สร้างความผูกพัน ส่งเสริมจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลในองค์กร

ดำเนินการจัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมมหาวิทยาลัยมหิดล (MAHIDOL CORE VALUE) สอดแทรกกิจกรรมของคณะฯ โดยให้ได้รับรางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ชมเชย ยกย่อง รวมทั้งการจัดกิจกรรมของนักสร้างสุขคณะเภสัชศาสตร์อย่างต่อเนื่องเป็นประจำเป็นการสร้างความผูกพันของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมทั้งการให้บุคลากรได้ศึกษาคู่มือจรรยาบรรณองค์กร และแนวปฏิบัติของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และคู่มือธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยมหิดล

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ เกษักรสุรกิจ นาทีสุวรรณ)

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์