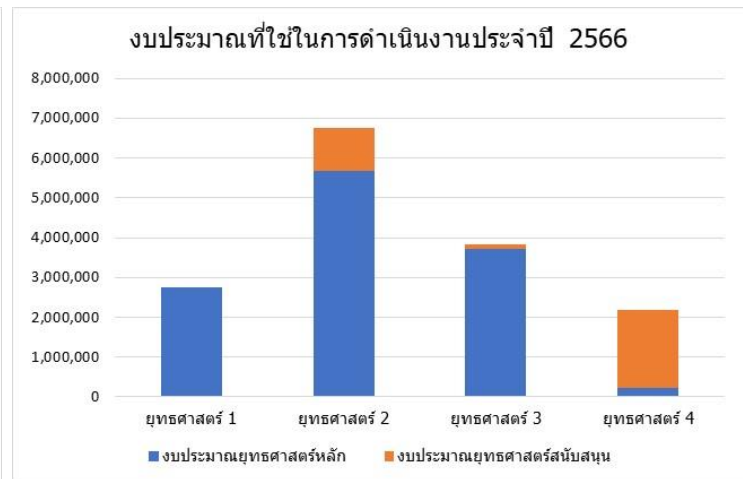
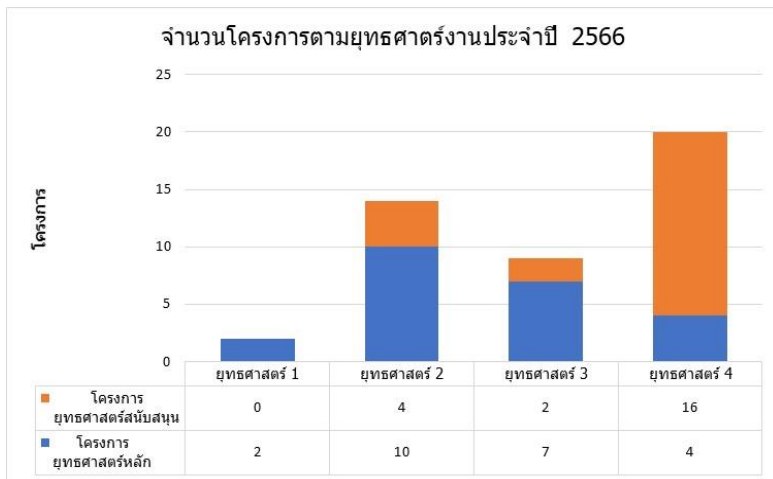


แผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์หลัก		ยุทธศาสตร์ สนับสนุน	
	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน
1 Global Research and Innovation	2	2,750,000	-	-
2 Innovative Education and Authentic Learning	10	5,690,000	4	1,060,000
3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services	7	3,725,000	2	110,000
4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization	4	222,000	16	1,975,000
รวมทั้งสิ้น	23	12,387,000	22	3,145,000

จำนวน 45 โครงการ รวมเงินทั้งสิ้น 15,523,000 บาท



รายละเอียดโครงการตามยุทธศาสตร์หลัก

1. ยุทธศาสตร์ Global Research and Innovation

จำนวน 2 โครงการ วงเงิน 2,750,000 บาท

ยุทธศาสตร์ คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบวิจัย และขับเคลื่อน องค์ความรู้สู่ นวัตกรรมเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	1. การพัฒนาศักยภาพด้าน งานวิจัยและนวัตกรรม (รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม)	3 ปี	2,500,000	1. อาจารย์รุ่นใหม่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย ร้อยละ 100 2. ทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อการอบรม/สัมมนา/วิทยากร/ตีพิมพ์ 100 ทุน 3. กิจกรรมอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการสร้าง เครือข่ายการทำวิจัย 4 ครั้ง
ยุทธศาสตร์ 5: ผลักดันและทำ ให้ความโดดเด่น ของคณะฯ เป็น ที่ประจักษ์ใน ระดับสากล	2. การจัดตั้งหน่วยวิจัย คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม)	3 ปี	250,000	1. การจัดตั้งหน่วยวิจัย ที่มีการรวมกลุ่มนักวิจัยที่มี ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องจำนวน 3 คน ขึ้นไป 3 กลุ่มวิจัย 2. จำนวนทุนวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากหน่วยวิจัยที่จัดตั้ง 3 กลุ่ม 3. จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ จากหน่วยวิจัยที่จัดตั้ง 3 บทความ

2. ยุทธศาสตร์ Innovative Education and Authentic Learning จำนวน 10 โครงการ วงเงิน 5,690,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ 2	3. การประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับนานาชาติ (AUN-QA) ระดับปริญญาตรี (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	1 ปี	200,000	1. หลักสูตรระดับปริญญาตรีได้รับการรับรองคุณภาพ การศึกษาระดับนานาชาติ (AUN-QA) จำนวน 1 หลักสูตร
	4. การพัฒนาการจัดการเรียนการ สอนเภสัชศาสตรบัณฑิต (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	4 ปี	250,000	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาการฝึกทักษะ ปฏิบัติวิชาชีพ ร้อยละ 100 2. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาการจัดการเรียน การสอนเภสัชศาสตรบัณฑิต ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการประเมิน MU-PSF และ UK-PSF 2 คน 4. จำนวนสื่อการสอนออนไลน์ 4 ชิ้น 5. ความพึงพอใจคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มหาวิทยาลัยมหิดล ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 จาก 5 6. ความพึงพอใจความประพฤติและทัศนคติของ นักศึกษาจากอาจารย์แหล่งฝึก ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5 7. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในทุกด้าน ค่าเฉลี่ยไม่ น้อยกว่า 4 จาก 5
	5. การพัฒนาหลักสูตร เภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	4 ปี	500,000	1. การประชาสัมพันธ์หลักสูตร 1 ครั้ง 2. ความพร้อมของ มคอ. 3 และ มคอ. 4 ร้อยละ 100
	6. การพัฒนา Modular Learning (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	4 ปี	150,000	1. จำนวนรายวิชาทาง Modular education 5 รายวิชา 2. คะแนนทดสอบย่อยของนักศึกษาที่จัดการเรียน การสอนแบบ Modular Education ไม่ต่ำกว่า 80 จาก 100 3. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียน การสอนแบบ Modular Education ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5
8. พัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) ของนักศึกษา (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	4 ปี	200,000	1. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่นักศึกษานำเสนอ 10 ชิ้น	

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ 2	9. Career support services (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และพัฒนาคุณภาพ)	1 ปี	200,000	1 จำนวนนักศึกษาปี 6 เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2 จำนวนนักศึกษาที่ได้งานตรงกับเป้าหมาย- บุคลิกภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
	11. Active Recruitment and Roadshow หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษาเพื่อส่งเสริม MUPY-Graduate Studies สู่ การเป็น Regional Brand (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	2 ปี	50,000	1. จำนวนผู้สมัครเข้าเรียนต่อเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2. จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา มากกว่า 23 คน 3. จำนวนการทำ active recruitment 3 ครั้ง
	12. การศึกษาแบบยืดหยุ่นคณะ เภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (MUPY-Flexible Education) (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	2 ปี	40,000	1. จำนวนผู้สมัครเข้าเรียน 20 คน 2. จำนวนรายวิชา/หัวข้อที่ดำเนินการการศึกษา แบบยืดหยุ่น 10 รายวิชา
	14. ทุนสนับสนุนการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา เพื่อสร้างระบบนิเวศ การวิจัยใหม่ (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	3 ปี	4,000,000	1. จำนวนผู้สมัครเข้าเรียนต่อเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2. จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษามากกว่า 23 คน
	15. การพัฒนาควรวรรวมหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษาตรงความ ต้องการตลาดแรงงาน และ องค์กรในภาคเอกชน ภาครัฐ และหน่วยงาน ในต่างประเทศ (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	2 ปี	100,000	1. หลักสูตรสอดคล้องตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 จำนวน 2 หลักสูตร (ภายในปีงบประมาณ 2567)

3. ยุทธศาสตร์ Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services

จำนวน 7 โครงการ วงเงิน 3,725,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบวิจัย และขับเคลื่อนองค์ ความรู้สู่นวัตกรรม เพื่อตอบสนองความ ต้องการของสังคม	18. การรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ของรายการวิเคราะห์ฟ้า ทะเลายโจรของ CAPQ สมุนไพรม (หัวหน้าฝ่ายสมุนไพรม ศูนย์วิเคราะห์คุณภาพผลิต ภัณฑ์)	1 ปี	470,000	1. ยื่นเอกสารเข้าระบบ เพื่อขอการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2. ได้รับการตรวจประเมินจาก สำนักมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ 3. แก้ไขข้อบกพร่องและได้รับการรับรองมาตรฐาน
ยุทธศาสตร์ 4 สร้าง ความเป็นเลิศด้าน บริการวิชาการและ วิชาชีพที่สอดคล้อง ต่อความต้องการ และรับผิดชอบต่อ สังคม	19. การตรวจคัดกรองความ เสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรังใน ชุมชนเขตรักษาเทวี (สถานปฏิบัติการเภสัชกรรม ชุมชน)	1 ปี	5,000	1 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 100 คน 2 ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5
	21. การจัดตั้งศูนย์ ความเป็นเลิศ ด้าน Pharmacometrics & Pharmacovigilance (ภาควิชาเภสัชกรรม)	2 ปี	1,000,000	1. ระบบในการบริหารงาน 1 ระบบ 2. ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้งานของ โปรแกรมสำเร็จรูป 4 โปรแกรม 3. Workflow ของการใช้งานของโปรแกรมสำเร็จรูป 4 workflow 4. ระบบการเชื่อมโยงการใช้ข้อมูล Pharmacovigilance 1 ระบบ
ยุทธศาสตร์ 5: ผลักดันและทำให้ ความโดดเด่นของ คณะฯ เป็นที่ ประจักษ์ในระดับ สากล	22. การแลกเปลี่ยนทาง วิชาชีพเภสัชกรรมในระดับ นานาชาติ (รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์)	1 ปี	450,000	1. จำนวนนักศึกษา นักวิชาการ และบุคลากรในวิชาชีพ เภสัชกรรมจากต่างประเทศ ที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการและวัฒนธรรมและฝึกอบรมทางวิชาการและ วิชาชีพ 5 คน 2. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนทาง วิชาการและวัฒนธรรมและฝึกอบรมทางวิชาการและ วิชาชีพ 1 ครั้ง 3. ความพึงพอใจของนักศึกษา นักวิชาการ และบุคลากร ในวิชาชีพเภสัชกรรมจากต่างประเทศ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการและ วัฒนธรรมและฝึกอบรมทางวิชาการและวิชาชีพ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ 5 ผลักดันและทำให้ ความโดดเด่นของ คณะฯ เป็นที่ ประจักษ์ในระดับ สากล	23. แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ทางวิชาชีพ ในระดับนานาชาติ (IPPEX) (รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์)	1 ปี	1,000,000	1. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรของคณะฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการและการ ฝึกอบรมและดูงานทางด้านวิจัยและวิชาชีพในระดับ นานาชาติ (ทั้งในรูปแบบ online และ onsite) 5 คน 2. ความพึงพอใจของนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร ของคณะฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และการฝึกอบรมและดูงานทางด้านวิจัยและทาง วิชาชีพในระดับนานาชาติ (ทั้งในรูปแบบ online และ onsite) ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5
	24. 2023 US-Thai Pharmacy Consortium Meeting (รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์)	1 ปี	200,000	1. จำนวนคณาจารย์ของคณะฯ ที่ได้เข้าร่วม ในการประชุม 10 คน 2. จำนวนผลงานของคณะฯ ที่ได้รับนำเสนอ ในการประชุม 3 ผลงาน
	25. ASEAN PharmNET Association and Meeting (รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์)	1 ปี	600,000	1. จำนวนนักศึกษา นักวิชาการ และบุคลากรในวิชาชีพ เภสัชกรรมจากต่างประเทศ ที่เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนและฝึกอบรมทางวิชาการและวิชาชีพ 5 คน 2. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนและ ฝึกอบรมทางวิชาการและวิชาชีพ สำหรับนักศึกษา นักวิชาการ และบุคลากรในวิชาชีพเภสัชกรรมจาก ต่างประเทศ 2 ครั้ง 3. จำนวนครั้งของการประชุมเพื่อก่อตั้งสมาคม ASEAN PharmNET 2 ครั้ง 4. ความพึงพอใจของนักศึกษา นักวิชาการ และบุคลากร ในวิชาชีพเภสัชกรรมจากต่างประเทศ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนและฝึกอบรมทาง วิชาการและวิชาชีพค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5

4 ยุทธศาสตร์ Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization จำนวน 4 โครงการ วงเงิน 222,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ /ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ 1 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างความยั่งยืนและสุขภาวะขององค์กร	26. ขับเคลื่อนระบบ EdPEx สู่ Thailand Quality Class (TQC) IV (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพัฒนาคุณภาพ)	1 ปี	160,000	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนผู้เข้าร่วมตลอดทั้งโครงการ <ol style="list-style-type: none"> Coaching (80 คน) สร้างการรับรู้ในเกณฑ์คุณภาพ (100 คน) การศึกษาดูงาน (40 คน) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5 จำนวนภาควิชา/สำนักงาน/งาน/หน่วย ที่ได้รับการเยี่ยมสำรวจร้อยละ 100 (เป้าหมาย 32 ภาควิชา/สำนักงาน/งาน/หน่วย)
	27. KM Share and Learn (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพัฒนาคุณภาพ)	1 ปี	12,000	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม อย่างน้อย 5 ครั้ง จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 100 คน ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5
	43. พัฒนาระบบนิเวศเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัล ปีงบประมาณ 2566 (Development of Digitalized Information Technology Ecosystem 2023) (งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ)	1 ปี	0	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนโปรแกรมที่พัฒนา อย่างน้อย 3 โปรแกรม
	45. การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและการบริการ งานคลังและพัสดุ (รองคณบดีฝ่ายการคลัง)	1 ปี	50,000	<ol style="list-style-type: none"> งานที่บุคลากรในหน่วยสามารถทำงานทดแทนกันได้ตามสมรรถนะ จำนวน 3 งาน ระดับความสำเร็จ โปรแกรมพิมพ์ใบเสร็จรับเงิน 3 ระดับความสำเร็จ โปรแกรมฐานข้อมูลครุภัณฑ์ 4 ระดับความสำเร็จ โปรแกรมเบิกวัสดุ 2 จำนวน SOP / คู่มือ การปฏิบัติงาน 1 เรื่อง การอบรมชี้แจงแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ 7 เรื่อง การปรับแบบฟอร์มรายการเบิกจ่ายที่มีรายการตรวจสอบ (Check list) เอกสารประกอบการเบิกจ่าย ร้อยละ 50 งานวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน 5 เรื่อง

รายละเอียดโครงการตามยุทธศาสตร์สนับสนุน

2 ยุทธศาสตร์ Innovative Education and Authentic Learning

จำนวน 4 โครงการ วงเงิน 1,060,000 บาท

ยุทธศาสตร์ คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ 2: จัดการเรียนการ สอนเพื่อมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ (Outcome- based Education)	7. รับสมัครนักศึกษาเภสัชศาสตร์ผ่าน ระบบ TCAS (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา)	4 ปี	100,000	1. ทำแผนประชาสัมพันธ์หลักสูตร 1 แผน 2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร 1 ครั้ง
	10. SMO and student club re-union (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและ พัฒนาคุณภาพ)	1 ปี	100,000	1 จำนวนศิษย์เก่าร่วมงาน 200 คน 2 จำนวนกิจกรรมที่จัด 4 กิจกรรม
	13. พบเพื่อนระดับบัณฑิตศึกษา (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	1 ปี	60,000	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 40 คน 2. จำนวนกิจกรรมที่จัด 2 ครั้ง 3. ความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5
	16. ปรับปรุงห้องพักนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา (รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	1 ปี	800,000	1. ปรับปรุงห้องพักนักศึกษาจำนวน 2 ห้อง

3 ยุทธศาสตร์ Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services

จำนวน 2 โครงการ วงเงิน 110,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ ปี พ.ศ. 2566	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ยุทธศาสตร์ 1: บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อสร้าง ความยั่งยืนและสุข ภาวะขององค์กร	17. การรักษามาตรฐานความ ปลอดภัยห้องปฏิบัติการ (รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม)	3 ปี	100,000	1. จำนวนโครงการที่รักษามาตรการความปลอดภัย ในห้องปฏิบัติการ 11 โครงการ
ยุทธศาสตร์ 4: สร้าง ความเป็นเลิศด้าน บริการวิชาการและ วิชาชีพที่สอดคล้องต่อ ความต้องการและ รับผิดชอบต่อสังคม	20. นักสมุนไพรวัยหิน (ภาควิชาเภสัชวินิจฉัย)	1 ปี	10,000	1 ความพึงพอใจของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5 2 ความพึงพอใจของนักศึกษาเภสัชศาสตร์ที่เข้าร่วม กิจกรรม ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5

4 ยุทธศาสตร์ Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization จำนวน 16 โครงการ วงเงิน 1,975,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ 1: บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อสร้าง ความยั่งยืนและสุข ภาวะขององค์กร	28. บำรุงรักษาเครื่องกำเนิด ไฟฟ้าสำรอง อาคารราชรัตน์ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วย สาธารณูปโภคและระบบ อาคาร)	1 ปี	60,000	1. ดำเนินการร้อยละ 100
	29. บำรุงรักษาเครื่องกำเนิด ไฟฟ้าสำรอง อาคารเทพรัตน์ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วย สาธารณูปโภคและระบบ อาคาร)	1 ปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย อยู่ในการ รับประกันของ โครงการ ปรับปรุง	1. ดำเนินการร้อยละ 100
	30. ปรับปรุงท่อเมนส่ง น้ำประปาภายใน อาคาร ราชรัตน์ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วย สาธารณูปโภคและระบบ อาคาร)	1 ปี	750,000	1. ดำเนินการร้อยละ 100
	31. บำรุงรักษาระบบปั้มน้ำ ดับเพลิง อาคารราชรัตน์ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วย สาธารณูปโภคและระบบ อาคาร)	1 ปี	50,000	1. ดำเนินการร้อยละ 100
	32. บำรุงรักษาหม้อแปลง ไฟฟ้า อาคารราชรัตน์ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วย สาธารณูปโภคและระบบ อาคาร)	1 ปี	80,000	1. ดำเนินการร้อยละ 100
	33. ปรับปรุงตู้ดูดไอสารเคมี ให้มีประสิทธิภาพ (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วย สาธารณูปโภคและระบบ อาคาร)	1 ปี	350,000	1. ดำเนินการร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ 1: บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อสร้าง ความยั่งยืนและสุข ภาวะขององค์กร	34. ออมก่อนรวยกว่า (ภายใต้ เภสัชมหิตล งานได้ผล คน เป็นสุข (ต่อเนื่อง ปีที่ 11)) (คณะกรรมการนักสร้างสุข)	1 ปี	45,000	1. จำนวนสมาชิกเดิมที่เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. จำนวนของสมาชิกใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 3. จำนวนสมาชิกที่มีเงินฝากต่อเนื่องเพิ่มขึ้นทุกเดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 4. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5
	35. Happy Birthday (ภายใต้โครงการเภสัช มหิตล งานได้ผล คนเป็น สุข (คณะกรรมการนักสร้างสุข)	1 ปี	45,000	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับของขวัญในเดือนเกิด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5
	36. Happy Health (ภายใต้ โครงการเภสัชมหิตล งาน ได้ผล คนเป็นสุข (คณะกรรมการนักสร้างสุข)	1 ปี	0	1. จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 2. คะแนนความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการค่าเฉลี่ย เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ แสดงให้เห็นชัดเจน ร้อยละ 80
	37. MUPY Happy Market ตลาดนัดปันสุข (ภายใต้ โครงการเภสัชมหิตล งาน ได้ผล คนเป็นสุข (คณะกรรมการนักสร้างสุข)	1 ปี	10,000	1. จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 60 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5
	38. การฝึกอบรมการปฐม พยาบาลเบื้องต้นและการ ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วย อาคารสถานที่และ ยานพาหนะ)	1 ปี	10,000	1. จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ 80 คน 2. จำนวนครั้งในการจัดอบรมการปฐมพยาบาล เบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน 2 ครั้ง 3. ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5
	39. การฝึกอบรมการป้องกัน และระงับอัคคีภัยเบื้องต้น (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วย อาคารสถานที่และ ยานพาหนะ)	1 ปี	90,000	1. จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ 100 คน

ยุทธศาสตร์คณะฯ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/ปี	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
	40. การจัดการด้านความปลอดภัยการจราจร ที่เส้นจราจรและติดป้าย จราจร (รองคณบดีฝ่ายบริหาร/หน่วย อาคารสถานที่และยานพาหนะ)	1 ปี	200,000	1. ร้อยละการติดป้ายจราจรตามตำแหน่งที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละคุณภาพและความถูกต้องในการติดเส้น จราจรตามตำแหน่งที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
ยุทธศาสตร์ 1: บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อสร้าง ความยั่งยืนและสุข ภาวะขององค์กร	41. ยกระดับมาตรฐานความ ปลอดภัยห้องปฏิบัติการ ระดับปริญญาตรี (คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน)	1 ปี	85,000	1. จัดอบรม จำนวน 1 ครั้ง 1. หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 10 หน่วยงาน 2. หน่วยงานที่มีอุปกรณ์ต่อใบเหตุฉุกเฉินและ อุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ไม่น้อยกว่า 10 หน่วยงาน
	42. พัฒนาแอปพลิเคชันแจ้ง เตือนบุคลากร คณะเภสัชศาสตร์ (งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ)	1 ปี	200,000	1. จำนวนแอปพลิเคชัน 1 แอปพลิเคชัน (ทำงานบน ระบบปฏิบัติการ 2 ระบบ) 2. ร้อยละจำนวนบุคลากรผู้ใช้งาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ความพึงพอใจของผู้ใช้งานแอปพลิเคชัน ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5
	44. อบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทางด้านดิจิทัลแก่ ประชาคมคณะเภสัช ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ)	1 ปี	0	1. จำนวนครั้งการจัดอบรมอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 จาก 5