

ใบสมัคร

การประชุมวิชาการ เรื่องการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในระบบสาธารณสุข
1st Health Care Management Review: HR for Health Care Professional
วันที่ 26 มิถุนายน 2558 เวลา 8.00-16.00 น.
ณ ห้องประชุม 206 อาคารราชรัตน์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ชื่อ.....นามสกุล.....
ที่ทำงาน.....
หมู่ที่.....ต.รอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
E-mail

สมัครเข้าประชุม

- ภายในวันที่ 16 มิถุนายน 2558: 2,000 บาท
- หลังวันที่ 16 มิถุนายน 2558: 2,500 บาท

การสมัครและชำระเงิน

- ชำระเงินเป็นเงินสดได้ที่ งานคลังและพัสดุ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
 - สมัคร Online ทาง <http://www.pharmacy.mahidol.ac.th/conference>
- โอนเงินชำระค่าลงทะเบียนเข้าบัญชี ออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขารามาธิบดี ชื่อบัญชี "การประชุมวิชาการคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล" เลขที่บัญชี 026-443603-5 พร้อม Scan หรือ Fax ใบ Pay in ทางหมายเลข โทรศัพท์ 02-644-4536 หรือส่งทาง ratree.pap@mahidol.ac.th

ในวันประชุมโปรดนำใบฝากธนาคารตัวจริงมาด้วยเพื่อตรวจสอบ

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
Contact Us



- หน่วยจัดกิจกรรมวิชาการ
โทรศัพท์ 02-644-4536
โทรสาร 02-644-4536
- <http://www.pharmacy.mahidol.ac.th/conference>
- คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
447 ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
447 ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400



ชำระค่าฝากส่งเป็นเงินเชื่อ
ใบอนุญาตเลขที่ 16/2552
ปณ.กรมโรงงานอุตสาหกรรม



การประชุมวิชาการ เรื่อง
การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในระบบสาธารณสุข
1st Health Care Management Review:
HR for Health Care Professional



วันที่ 26 มิถุนายน 2558 เวลา 8.00-16.00 น.
ณ ห้องประชุม 206 อาคารราชรัตน์
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในระบบสาธารณสุข

1st Health Care Management Review:

HR for Health Care Professional

หลักการและเหตุผล

ท่ามกลางกระแสแห่งการเปลี่ยนแปลงของระบบสาธารณสุขในปัจจุบันเพื่อให้เกิดการให้บริการที่มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน มีความปลอดภัยสูงสุดด้วยการบริการด้วยวิชาการและหัวใจของมนุษย์ ผู้บริหารจึงให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรมากขึ้นเพราะเป็นปัจจัยพื้นฐานที่นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

แต่เป็นที่ทราบกันดีว่าหน่วยงานในระบบสาธารณสุขยังไม่มี ความชำนาญในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์มากเท่าใดนัก จึงทำให้เกิดปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้องในการกำกับดูแล จูงใจและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยคณาจารย์ ในสาขาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร ภาควิชาเภสัชกรรม จึงจัดให้มีการประชุมวิชาการในหัวข้อ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในระบบ สาธารณสุข (1st Health Care Management Review: HR for Health Care Professional) แก่บุคลากรทางสาธารณสุขและผู้สนใจทั่วไปที่ สนใจโดยเป็นการบรรยายเป็นเวลา 1 วัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจ หลักการและกระบวนการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management)
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจหลักการและ กระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
3. เพื่อให้ผู้รับการอบรมสามารถนำความรู้และตัวอย่างกิจกรรมใน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปปรับใช้กับการบริหารใน หน่วยงานของตนได้

กำหนดการประชุม

เรื่อง การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในระบบสาธารณสุข

วันที่ 26 มิถุนายน 2558

ณ ห้องประชุม 206 อาคารราชรัตน์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

8.00 - 8.30 น.	ลงทะเบียน
8.30 - 9.00 น.	พิธีเปิด โดย รศ.ดร.ภญ.จุฑามณี สุทธิสีสังข์ คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
9.00 - 9.45 น.	แนวคิด หลักการ และกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดย อาจารย์ ดร.อุบลวรรณ ภวกานันท์ ที่ปรึกษาศูนย์พัฒนาศักยภาพมนุษย์และองค์กร (HPOD) คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล การบริหารทรัพยากรมนุษย์กับความท้าทายในระบบสาธารณสุขไทย โดย อาจารย์ ดร.ภก.ลือรัตน์ อนุรัตน์พานิช
9.45 - 10.00 น.	พัก - อาหารว่าง
10.00 - 12.00 น.	การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์: การสรรหาว่าจ้างและ การบริหารผลการปฏิบัติงาน โดย ภญ.อาทิตย์รัตน์ จารุกิจพิพัฒน์ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 13.30 น.	แนวคิด หลักการ และกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) โดย อาจารย์ ดร.ภก.ลือรัตน์ อนุรัตน์พานิช
13.30 - 14.30	ประสบการณ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กรณีศึกษา โรงพยาบาลกรุงเทพ โดย ภก.อุดมศักดิ์ ศรีเลิศไชยากุล ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลกรุงเทพ
14.30 - 14.45 น.	พัก - อาหารว่าง
14.45 - 16.15 น.	ประสบการณ์การจัดการความเปลี่ยนแปลง กรณีศึกษา โรงพยาบาลกรุงเทพ โดย ภก.อุดมศักดิ์ ศรีเลิศไชยากุล ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลกรุงเทพ

กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้างาน ผู้บริหารในโรงพยาบาล สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด สำนักยา หรือบริษัทยา มหาวิทยาลัย สำนัก หอสมุด และองค์กรทั่วไป จำนวน 100 คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์และสามารถนำแนวคิด-ตัวอย่าง-ประสบการณ์ ของวิทยากรไปประยุกต์ใช้กับสถานการณ์จริงในหน่วยงานของ ตนเองได้อย่างเหมาะสม

