

พนักงานมหาวิทยาลัย : ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

วิธีปกติ

- ➔ 1. คุณสมบัติ
 - ∴ ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ➔ 2. เงินเดือน
 - ∴ ไม่กำหนด
- ➔ 3. ภาระงาน
 - ∴ ไม่น้อยกว่า 1,380 ชม.ทำการ/ปี
- ➔ 4. การประเมินค่างาน
 - ∴ ไม่กำหนด
- ➔ 5. ผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ∴ ไม่กำหนด
- ➔ 6. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ
 - ∴ ไม่กำหนด
- ➔ 7. ปริมาณงาน คุณภาพงานของงานในหน้าที่
 - ∴ ระดับ “ดีมาก” เป็นเกณฑ์ตัดสิน
- ➔ 8. สมรรถนะ
 - ∴ "ระดับ 4" ในทุกองค์ประกอบ เป็นเกณฑ์ตัดสิน
- ➔ 9. ผลงานที่เสนอขอตำแหน่ง
 - ∴ เสนอผลงาน อย่างน้อย 4 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” และมีผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดจำนวนร้อยละการมีส่วนร่วม ทั้งนี้ผลงานต้องประกอบด้วย
 - กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือกลุ่มสนับสนุนวิชาการ** เสนอผลงาน
 1. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ **และ**
 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเทียบได้กับ 1 เรื่อง) หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

กลุ่มสนับสนุนทั่วไป เสนอผลงาน

1. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ **และ**

2) งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเทียบได้กับ 1 เรื่อง) หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

➔ 10. การใช้ความรู้ ความสามารถบริการต่อสังคม

∴ "อยู่ในเกณฑ์" เป็นเกณฑ์ตัดสิน

➔ 11. มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน

➔ 12. เกณฑ์ตัดสิน

∴ ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน ให้ถ้อยเสียงข้างมากของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผลงานมีคุณภาพ "ดีมาก"

วิธีพิเศษ

➔ **คุณสมบัติ**

∴ 1. คุณสมบัติไม่ครบตามวิธีปกติ

∴ 2. หลักเกณฑ์อื่นตามข้อ 3 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 10 และข้อ 11

➔ **ผลงานที่เสนอขอตำแหน่ง**

∴ เหมือนวิธีปกติ แต่คุณภาพ "ดีเด่น"

➔ **เกณฑ์ตัดสิน**

∴ ผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน ได้รับคะแนน 4 ใน 5 เสียงของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผลงานมีคุณภาพ "ดีเด่น"