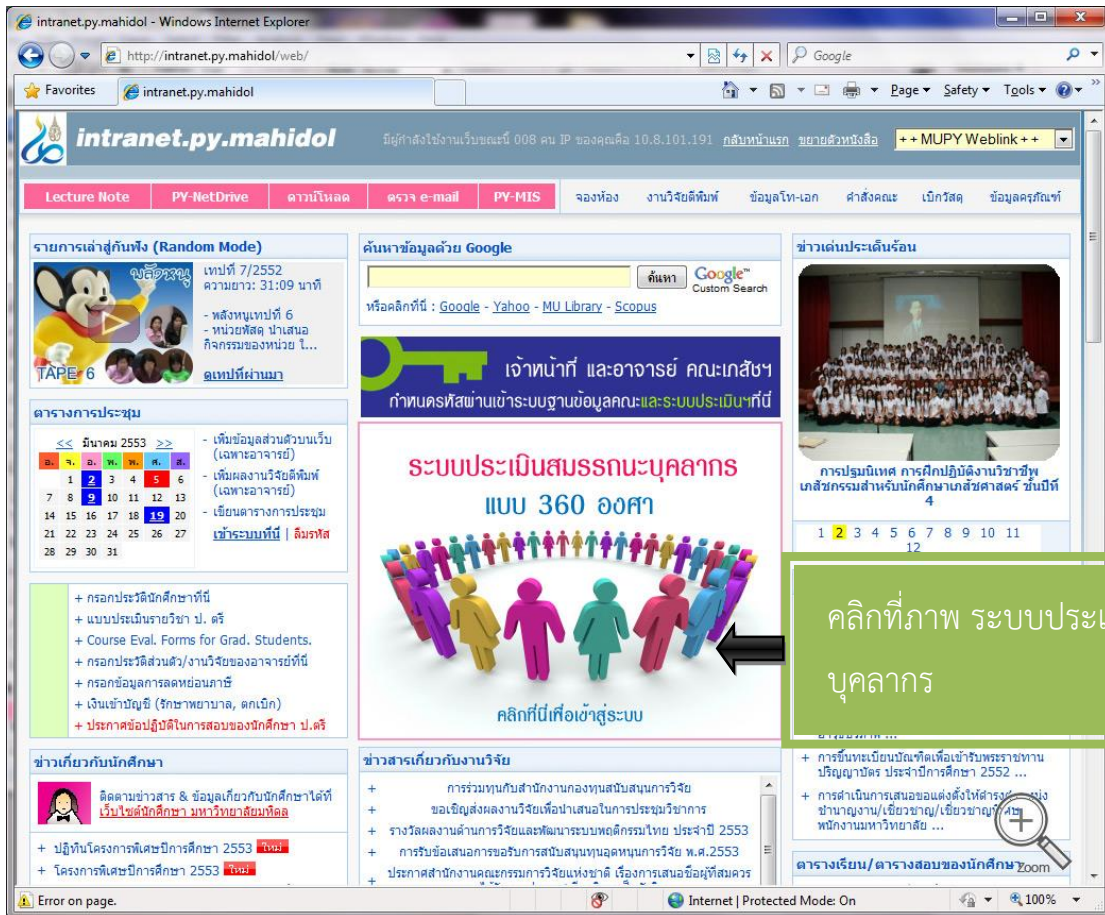


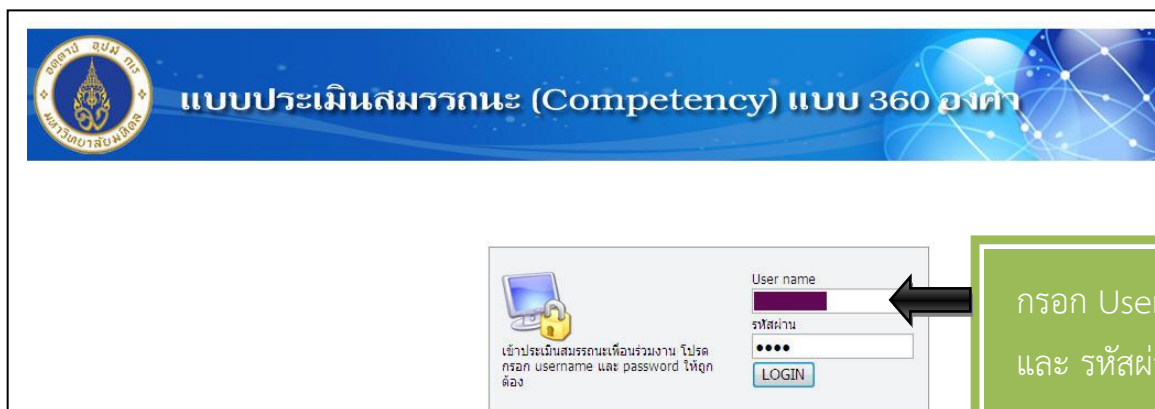
คู่มือแบบประเมินสมรรถนะ (Competency) แบบ 360 องศา

- เข้าที่หน้าเว็บไซต์อินเทอร์เน็ต (<http://intranet.py.mahidol>) คลิกที่ “ระบบประเมินสมรรถนะบุคลากร แบบ 360 องศา” ดังรูปที่ 1



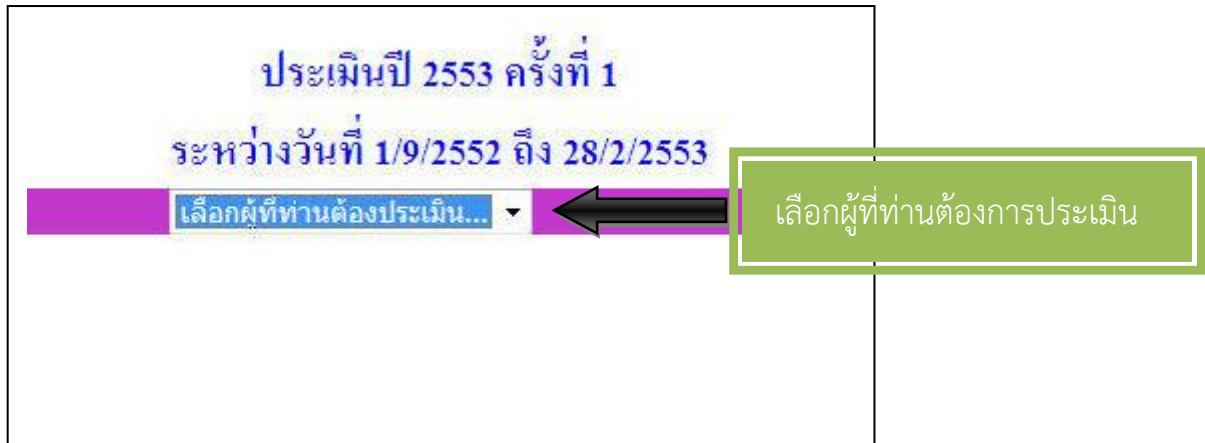
รูปที่ 1

- เข้าสู่หน้าจอ แบบประเมินสมรรถนะ แบบ 360 องศา กรอก User name และรหัสผ่าน ดังรูปที่ 2 แล้วคลิก Login



รูปที่ 2

- เลือกผู้ที่ท่านต้องการประเมิน ดังรูปที่ 3



รูปที่ 3

- ทำการประเมิน ใส่คะแนนที่ช่องประเมิน ดังรูปที่ 4

ใส่คะแนนที่ช่องประเมิน

**แบบประเมินสมรรถนะ (Competency) แบบ 360 องศา ตำแหน่งประเภทสนับสนุน
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล**

สมรรถนะหลัก	บันทึกการประเมิน	
	คะแนนคาดหวัง (เต็ม 5)	คะแนนที่ประเมิน
1. ความยึดมั่นในคุณธรรม (Integrity) ความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ รักษาവാจา เชื่อถือและไว้วางใจได้เสมอ	3	<input type="text"/>
2. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดีหรือเกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยใช้เกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ผลงานหรือมหาวิทยาลัย กำหนด อีกทั้งยังหมกมุ่นถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน	3	<input type="text"/>
3. ความรับผิดชอบในงาน (Responsibility) ความทุ่มเท รับผิดชอบ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรและเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการและองค์กร	3	<input type="text"/>
4. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ความเข้าใจในบทบาท และหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็นสมาชิกหนึ่งของทีม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการทำงาน การแก้ไขปัญหา และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นต่าง ๆ กับสมาชิก ในทีม	4	<input type="text"/>
5. การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ (Systematic Job Planning) ความสามารถในการวางแผน และการวิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้าเสมอ รวมทั้งความสามารถในการตรวจสอบข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ ทั้งของตนเองและผู้อื่นได้	3	<input type="text"/>

รูปที่ 4

- ใส่คะแนนประเมินจนครบ คลิกบันทึกการประเมิน ดังรูปที่ 5

คลิก บันทึกการประเมิน

**แบบประเมินสมรรถนะ (Competency) แบบ 360 องศา ตำแหน่งประเภทสนับสนุน
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล**

สมรรถนะหลัก	บันทึกการประเมิน	
	คะแนนคาดหวัง (เต็ม 5)	คะแนนที่ท่านประเมิน
1. ความยึดมั่นในคุณธรรม (Integrity) ความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ รักษาവാจာ เชื่อถือและไว้วางใจได้เสมอ	3	4 <input type="text"/>
2. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดีหรือเกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยใช้เกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย กำหนด อีกทั้งยังหมายถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน	3	4 <input type="text"/>
3. ความรับผิดชอบในงาน (Responsibility) ความทุ่มเท รับผิดชอบ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรและเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการและองค์กร	3	4 <input type="text"/>
4. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ความเข้าใจในบทบาท และหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็นสมาชิกหนึ่งของทีม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการทำงาน การแก้ไขปัญหา และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นต่าง ๆ กับสมาชิก ในทีม	4	4 <input type="text"/>
5. การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ (Systematic Job Planning) ความสามารถในการวางแผน และการวิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้าเสมอ รวมทั้งความสามารถในการตรวจสอบข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ ทั้งของตนเองและผู้อื่นได้	3	3 <input type="text"/>

รูปที่ 5

- เมื่อคลิกบันทึกการประเมินแล้ว จะมี message box ให้ยืนยัน หากแน่ใจที่จะบันทึกคะแนนที่ท่านประเมิน แล้วคลิก OK ดังรูปที่ 6

สมรรถนะหลัก	บันทึกการประเมิน	
	คะแนนคาดหวัง (เต็ม 5)	คะแนนที่ท่านประเมิน
1. ความยึดมั่นในคุณธรรม (Integrity) ความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ รักษาവാจာ เชื่อถือและไว้วางใจได้เสมอ	3	4 <input type="text"/>
2. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดีหรือเกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยใช้เกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย กำหนด อีกทั้งยังหมายถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน	3	4 <input type="text"/>
3. ความรับผิดชอบในงาน (Responsibility) ความทุ่มเท รับผิดชอบ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรและเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการและองค์กร	3	4 <input type="text"/>
4. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ความเข้าใจในบทบาท และหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็นสมาชิกหนึ่งของทีม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการทำงาน การแก้ไขปัญหา และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นต่าง ๆ กับสมาชิก ในทีม	4	4 <input type="text"/>
5. การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ (Systematic Job Planning) ความสามารถในการวางแผน และการวิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้าเสมอ รวมทั้งความสามารถในการตรวจสอบข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ ทั้งของตนเองและผู้อื่นได้	3	3 <input type="text"/>

รูปที่ 6

- แล้วทำการเลือกชื่อประเมินคนถัดไป ทำตามขั้นตอนข้างต้น แล้วประเมินให้แล้วเสร็จทุกคน ที่มีชื่อปรากฏ

ประเมินปี 2553 ครั้งที่ 1
ระหว่างวันที่ 1/9/2552 ถึง 28/2/2553

เลือกผู้ที่ท่านต้องประเมิน... ▼

- เลือกผู้ที่ท่านต้องประเมิน...
- นรินทร์ ศึกษานอก
- ณพิภ ไส ศา เกิงฤทธิ**

- เมื่อประเมินจนครบ จะปรากฏหน้าจอว่า “ท่านประเมินครบหมดแล้ว” ดังรูปที่ 7

ประเมินปี 2553 ครั้งที่ 1
ระหว่างวันที่ 1/9/2552 ถึง 28/2/2553

เลือกผู้ที่ท่านต้องประเมิน... ▼

- เลือกผู้ที่ท่านต้องประเมิน...
- ท่านประเมินครบหมดแล้ว...**

รูปที่ 7