



## การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

### คณะเภสัชศาสตร์

#### ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของส่วนงาน

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลก่อตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2511 ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ พญาไท ภายใต้มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ (มหาวิทยาลัยมหิดลในปัจจุบัน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มการผลิตเภสัชกรให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนาระบบสาธารณสุขของประเทศไทย โดยเฉพาะบทบาทในการพัฒนาการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการด้านเภสัชศาสตร์ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสาธารณสุขของประเทศ รวมทั้งการวางนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับความท้าทายในอนาคต ในด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และมีการปรับแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้คงไว้ซึ่งความสำเร็จที่ยั่งยืน โดยคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้เริ่มการทำแผนยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 และมีการปรับแผนดังกล่าวทุกๆ 4 ปี

**วิสัยทัศน์ :** เป็นสถาบันการศึกษาด้านเภสัชศาสตร์ที่มีมาตรฐานระดับสากล สู่การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

#### พันธกิจ :

1. สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานทัดเทียมกับสถาบันการศึกษาชั้นนำในเอเชีย มีคุณธรรม และตอบสนองความต้องการของสังคม
2. ผลิตและเผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีมาตรฐานในระดับประเทศและนานาชาติ
3. เป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการและวิชาชีพด้านยา สมุนไพร เครื่องสำอาง และอาหาร เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
4. เสริมสร้างและสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม เพื่อดำรงเอกลักษณ์ความเป็นไทย

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ประเด็นของคณะเภสัชศาสตร์**

ยุทธศาสตร์ 1: บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างความยั่งยืนและสุขภาวะขององค์กร

ยุทธศาสตร์ 2: จัดการเรียนรู้การสอนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Outcome-based Education)

ยุทธศาสตร์ 3: พัฒนาระบบวิจัยและขับเคลื่อนองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม

ยุทธศาสตร์ 4: สร้างความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการและวิชาชีพที่สอดคล้องต่อความต้องการและรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ 5: ผลักดันและทำให้ความโดดเด่นของคณะฯ เป็นที่ประจักษ์ในระดับสากล

**จำนวนนักศึกษาทั้งหมด/หลักสูตร (จำแนกตามชื่อหลักสูตร)**

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562)

หลักสูตรทั้งหมด 20 หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา		
	นักศึกษาไทย	นักศึกษาต่างชาติ	รวม
<b>● หลักสูตรระดับปริญญาตรี 1 หลักสูตร</b>			
1. เภสัชศาสตรบัณฑิต	620	-	620
<b>● หลักสูตรระดับปริญญาโท 12 หลักสูตร</b>			
1. หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชการ	3	4	7
2. หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก	14	6	20
3. หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชเคมีและเภสัชพิษเคมี	8	1	9
4. หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชวิทยาและวิทยาศาสตร์ชีวโมเลกุล	3	1	4
5. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการกำกับดูแลเภสัชภัณฑ์และผลิตภัณฑ์สุขภาพ	1	-	1
6. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชเคมีและพิษเคมี	9	1	10
7. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการพิษเภสัชภัณฑ์	6	-	6
8. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคม เศรษฐศาสตร์และการบริหาร	6	10	16
9. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ชีวภาพ	8	-	8

หลักสูตรทั้งหมด 20 หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา		
	นักศึกษาไทย	นักศึกษาต่างชาติ	รวม
10. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาผลิตภัณฑ์เสริมอาหารและอาหารเพื่อสุขภาพ	18	-	18
11. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการประเมินเทคโนโลยีด้านสุขภาพ	-	7	7
12. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการพืช (คณะวิทยาศาสตร์เป็นผู้อนุบาล)	16	-	16
● หลักสูตรระดับปริญญาเอก 7 หลักสูตร			
1. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชการ	18	2	20
2. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก	4	1	5
3. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชเคมีและเภสัชเคมี	8	-	8
4. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการเภสัชภัณฑ์	8	1	9
5. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคม เศรษฐศาสตร์และการบริหาร	12	4	16
6. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ชีวภาพ	7	2	9
7. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการประเมินเทคโนโลยีด้านสุขภาพ (หลักสูตรร่วม)	3	5	8
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>772</b>	<b>45</b>	<b>817</b>

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562)

แหล่งงบประมาณ	ปี 2561	ปี 2562
งบประมาณแผ่นดิน	185,658,200	219,781,700
งบประมาณเงินรายได้	50,618,300	59,892,700
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>236,276,500</b>	<b>279,674,400</b>

## ข้อมูลอัตรากำลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562)

ตำแหน่ง	สถานภาพ					รวม
	ข้าราชการ	พม.	พม. ส่วนงาน	ลจ. เงินงบประมาณ	ลจ. ส่วนงาน	
<b>สายวิชาการ</b>						
- ศาสตราจารย์	3	1	-	-	-	4
- รองศาสตราจารย์	10	15	1	-	-	26
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	32	-	-	-	33
- อาจารย์	1	33	-	-	-	34
- นักวิจัย	-	-	-	-	-	-
<b>รวม สายวิชาการ</b>	<b>15</b>	<b>81</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>97</b>
<b>สายสนับสนุน</b>						
- สนับสนุนวิชาการ						
● ผู้ช่วยอาจารย์	-	14	-	-	-	14
- อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	-	9	-	-	-	-
● อื่นๆ	-	37	6	3	7	53
- กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	-	6	-	-	1	7
- สนับสนุนทั่วไประดับปฏิบัติการ	2	37	3	-	6	48
- สนับสนุนทั่วไประดับช่วยปฏิบัติการ	1	7	-	10	15	33
<b>รวม สายสนับสนุน</b>	<b>3</b>	<b>110</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>164</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>18</b>	<b>191</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>261</b>

## ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน		เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563	
			ปี 2561	ปี 2562 (ข้อมูลระหว่าง ต.ค.61-ก.ย.62)		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation</b>						
1.1 CKPI	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เป็น PI (Principal Investigator) ของโครงการที่ได้รับเงินทุนวิจัย	ร้อยละ	40	33.69	38.17	40
1.2 CKPI	ผลงานวิจัยถูกอ้างอิงโดย International Organization	เรื่อง	4	-	1 (อ.เนติ IDF)	-
1.3 CKPI	ผลงานวิจัยที่นำไปใช้	เรื่อง	15	28		12
	● เป็นนโยบายระดับชาติ	เรื่อง	5	16	-	5
	● เป็นนโยบายระดับนานาชาติ	เรื่อง	5	12	1	5
	● ประโยชน์ในสังคม	เรื่อง	1	.	-	1
	● ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	เรื่อง	4	-	-	1
1.4 CKPI	Citation per publication (5 years)	ครั้ง/เรื่อง	12	4.5	4.56	8
1.5 CKPI	International Publication (per years)	เรื่อง	3,300	108	115	120
	● จำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด	เรื่อง		108	115	120
	● จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Knowledge	เรื่อง		3	7	15
	● จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus	เรื่อง		105	108	105

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน		เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563	
			ปี 2561	ปี 2562 (ข้อมูลระหว่าง ต.ค.61-ก.ย.62)		
1.6 CKPI	International Publication per academic staff (5 years trend)	เรื่อง/คน	0.8	1.17 (108/92)	1.17 (115/98)	1.2 (120/100)
	● จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด (Headcount)	คน		92	98	100
	● จำนวนบุคลากรสายวิชาการคำนวณ FTE	คน		92	98	96
1.7 CKPI	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยต่างชาติ	เรื่อง	1,200	56	50	55
1.8 CKPI	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1					
	● จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสาร Q1 ใน Journal Citation Reports	เรื่อง	1,300	22	25	25
	● จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสาร Q1 ใน Scimago journal & Country Rank	เรื่อง	50	18	30	25
1.9 KPI	จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยในปีงบประมาณต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	บาท/คน	500,000	296,838 (27,309,175/92)	530,486 (51,457,188/97)	600,000
1.10 KPI	จำนวนนักวิจัยสำเร็จรูปที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี (Tier 2)	คน/ปี	3	-	-	-

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน		เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563	
			ปี 2561	ปี 2562 (ข้อมูลระหว่าง ต.ค.61-ก.ย.62)		
<b>PA เพิ่มเติมด้านการวิจัย</b>						
1.11 KPI	ร้อยละการติดตาม output จากโครงการวิจัยตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญารับ ทุน (จากทุกแหล่งทุน)	ร้อยละ	90	32.25	54.05	90
	● จำนวนโครงการวิจัยที่มีการติดตาม output ของส่วนงาน	โครงการ		10	20	27
	● จำนวนโครงการวิจัยทั้งหมดของส่วนงาน	โครงการ		31	37	30
1.12 KPI	จำนวนกลุ่มวิจัย MU-Multi-Research-Centers เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	กลุ่ม/ปี	5	<b>ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA</b>		
	● จำนวนนักวิจัยสำเร็จรูป (Tier 1) ที่เพิ่มขึ้น	คน/ปี	6			

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน						เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563			
			ปี 2561			ปี 2562 (ข้อมูลระหว่าง ต.ค.61-ก.ย.62)						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 Academic and Entrepreneurial Education</b>												
2.1 CKPI	ร้อยละของอาจารย์ที่มีระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ (อย่างน้อยระดับ 2) (MUPSF-Professional Standard Framework)	ร้อยละ	วางระบบ	ยังไม่ทำ PA			ยังไม่ทำ PA			ยังไม่ทำ PA		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับ 2 ขึ้นไป</li> </ul>	คน	วางระบบ	ยังไม่ทำ PA			ยังไม่ทำ PA			ยังไม่ทำ PA		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนอาจารย์ที่เข้ารับการประเมิน</li> </ul>	คน	วางระบบ	ยังไม่ทำ PA			ยังไม่ทำ PA			ยังไม่ทำ PA		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนอาจารย์ทั้งหมดของส่วนงาน (เฉพาะอาจารย์ที่มีอายุงานตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป)</li> </ul>	คน	วางระบบ	ยังไม่ทำ PA			ยังไม่ทำ PA			ยังไม่ทำ PA		
2.2 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	10 (จาก 328 หลักสูตร)	-			-			10 (2/19)		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า</li> </ul>	หลักสูตร		-			-			2		
				ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก
				-	-	-	-	-	-	-	2	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนหลักสูตรรวมทั้งหมดของส่วนงาน ในปีการศึกษา 2562</li> <li>- หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการประเมินเทคโนโลยีด้านสุขภาพ (โครงการร่วมคณะเภสัชศาสตร์, คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี, คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล, คณะสาธารณสุขศาสตร์, คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, สถาบันวิจัยประชากรและสังคม, และบัณฑิตวิทยาลัย)</li> <li>- หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการประเมินเทคโนโลยีด้านสุขภาพ (โครงการร่วมคณะเภสัชศาสตร์, คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี, คณะแพทยศาสตร์ศิริราช</li> </ul>	หลักสูตร		2			2			2			
				ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก
				-	1	1	-	1	1	-	1	1



ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน						เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563					
			ปี 2561			ปี 2562 (ข้อมูลระหว่าง ต.ค.61-ก.ย.62)								
พยาบาล, คณะสาธารณสุขศาสตร์, คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, สถาบันวิจัยประชากรและสังคม, และบัณฑิตวิทยาลัย) - หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการพืช*(ไม่นับเนื่องจากคณะวิทยาศาสตร์ เป็นผู้ดูแลหลัก โครงการร่วมคณะวิทยาศาสตร์และคณะเภสัชศาสตร์)														
			● จำนวนหลักสูตรทั้งหมดของส่วนงาน ในปีการศึกษา 2562 (17 หลักสูตรเดี่ยว + 2 หลักสูตรร่วมที่คณะฯ เป็นประธาน – HTA)	หลักสูตร	45 (จาก 328 หลักสูตร)	19			19			19		
						ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก
						1	11	7	1	11	7	1	11	7
2.3 KPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	45 (จาก 328 หลักสูตร)	94			94			5.26				
				(15/16)			(15/16)			(1/19)				
				● จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย (นับเฉพาะหลักสูตรที่มีนักศึกษาจบแล้วตั้งแต่ 3 รุ่นขึ้นไป)	หลักสูตร	15	15			1				
							ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท
-	9	6	-	9	6	1	-	-						
2.4 KPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	ร้อยละ	100 (จาก 328 หลักสูตร)	87			73			94.73				
				(13/15)			(11/15)			(18/19)				
				● จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	หลักสูตร	13	11			18				
							ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท
-	8	5	-	7	4	- *	11	7						

\* หลักสูตรปริญญาตรีไม่มีการตรวจประเมินภายในส่วนงานเนื่องจากอาจารย์ผู้สอนระดับปริญญาตรีทุกท่านเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน		เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563	
			ปี 2561	ปี 2562 (ข้อมูลระหว่าง ต.ค.61-ก.ย.62)		
2.5 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรของส่วนงานที่มีความยืดหยุ่น เปิดโอกาสให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนได้ตามความต้องการ (Flexi programs)	ร้อยละ	10	10 (2/19)	10 (2/19)	10 (2/19)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนหลักสูตร Flexi programs ที่มีการจัดการเรียนการสอน               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์และผลิตสุภาพ</li> <li>2. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ชีวภาพ</li> </ol> </li> </ul>	หลักสูตร		2	2	2
2.6 PKPI	จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติ ด้านการศึกษา ด้านการวิจัย และด้านการเคลื่อนย้ายนักศึกษา	โครงการ	อย่างน้อย 1 โครงการต่อส่วนงาน	6	6	6
2.7 KPI	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	3,400	74	59	82
	● นักศึกษา inbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	1,100	2	2	3
	● นักศึกษา inbound ระยะเวลาต่ำกว่า 12 สัปดาห์	คน	800	52	38	45
	● นักศึกษา outbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	800	4	7	20
	● นักศึกษา outbound ระยะเวลาต่ำกว่า 12 สัปดาห์	คน	700	16	12	14
2.8 CKPI	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ถูกพัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents	ร้อยละ	30	5	15	15
2.9 PKPI	จำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษาที่ส่วนงานจัดกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen, Global Talents และ Entrepreneurship	ชั่วโมง	60	-	-	60 (Entrepreneurship – Thinking & Problem-solving skills)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน		เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563
			ปี 2561	ปี 2562 (ข้อมูลระหว่าง ต.ค.61-ก.ย.62)	
2.10 PKPI	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ			
	● นักศึกษาชั้นปีที่ 1	ร้อยละ	25	43.59 (เริ่มใช้กับนศ.รหัส 60)	37.50
	● นักศึกษาชั้นปีที่ 2	ร้อยละ	50	-	54.70
	● นักศึกษาชั้นปีที่ 3	ร้อยละ	75	-	-
	● นักศึกษาชั้นปีที่ 4	ร้อยละ	100	-	-
2.11 CKPI	ความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพบัณฑิตระดับปริญญาตรี (ร้อยละที่ตอบระดับ มาก-มากที่สุด)	ร้อยละ	80	78	81.82
2.12 PKPI	จำนวนโครงการที่ศิษย์เก่ากลับมาพัฒนามหาวิทยาลัย (ไหว้ครู, พัฒนาบุคลากร, สัมมนาสโมสรนศ., คินสู่เหย้า, สานสายใย)	โครงการ	20	5*	5*
2.13 KPI	ความผูกพันของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล (ร้อยละที่ตอบในระดับ มาก-มากที่สุด)				
	● ความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	40	-	-
	● ความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	10	29.08	21.28
2.14 KPI	บทเรียนหรือรายวิชาที่เป็น e -Learning (ร้อยละต่อรายวิชาทั้งหมดของส่วนงาน)	ร้อยละ	10	1.7 (7/400)	3.7 (15/400)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน				เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563		
			ปี 2561		ปี 2562 (ต.ค.61-ก.ย.62)				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services									
3.1 PKPI	การสร้าง Good Practice ของระบบการบริการวิชาการ		สำเร็จ	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					
3.2 CKPI	จำนวนมาตรฐานคุณภาพระดับชาติและระดับสากลที่ถูกสร้างโดย ส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	มาตรฐาน	1	-	-	-	-		
3.3 CKPI	จำนวนนโยบายชั้นนำสังคมของมหาวิทยาลัยที่สำคัญระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	2	-	-	-	-		
3.4 CKPI	ร้อยละของหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	50	50	50	50	50		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ (CAPO เคมี, วิทยาศาสตร์)</li> </ul>	แห่ง		2		2		2	
				ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ
				1	1	1	1	1	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมดของส่วนงานที่ต้องมีการรับรองมาตรฐาน (CAPO จุล, เคมี, สมุนไพร, วิทยาศาสตร์)</li> </ul>	แห่ง		4		4		4	
ชาติ				นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	
			1	3	1	3	1	3	
3.5 CKPI	จำนวนชิ้นงานที่เกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา และ/หรือ การถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เพิ่มขึ้น และ/หรือ ที่นำไปขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่มีประโยชน์ต่อสังคมระดับประเทศ	ชิ้น	5	-	-	-	1		
3.6 KPI	รายรับที่เกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา และ/หรือ การถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เพิ่มขึ้น และ/หรือ ที่นำไปขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่มีประโยชน์ต่อสังคมระดับประเทศ	บาท	3,000,000	519,604	432,140	500,000			
3.7 KPI	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับส่วนงานและมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	50	100 (25/25)	100 (15/15)	100			

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน		เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563
			ปี 2561	ปี 2562 (ข้อมูลระหว่าง ต.ค.61-ก.ย.62)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization</b>					
4.1 CKPI	การจัดลำดับด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่ เข้ารับการประเมิน	ลำดับที่	1-15		<b>ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA</b>
4.2 CKPI	ร้อยละของส่วนงานที่มีระบบธรรมาภิบาล	ร้อยละ	60		
4.3 CKPI	มหาวิทยาลัยได้รับรางวัล TQC หรือ ได้รับการรับรอง AUNQA ระดับสถาบัน		TQC หรือ AUNQA ระดับสถาบัน ในปี 2564		
4.4 KPI	จำนวนส่วนงานที่ได้รับรางวัล TQC	ส่วนงาน	1 ส่วนงาน ในปี 2564		
4.5 CKPI	Green University Ranking	ลำดับที่	1 - 100		
4.6 PKPI	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบ Central Operating System	ร้อยละ	30		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีฐานข้อมูล Business Intelligence สำหรับใช้ในการติดตามและการตัดสินใจ ครอบคลุมทั้ง 5 ฐานข้อมูล</li> </ul>	ฐานข้อมูล	1		
4.7 KPI	ร้อยละของส่วนงานที่มีระบบการทำงานตาม Central Operating System และเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	5		
4.8 CKPI	ร้อยละความสำเร็จของการเป็น Digital Convergence University	ร้อยละ	60		

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน		เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563	
			ปี 2561	ปี 2562 (ข้อมูลระหว่าง ต.ค.61-ก.ย.62)		
4.9	ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ Brand MAHIDOL					
KPI	● ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ระดับ(เต็ม 5)	4.0	ยังไม่ทำ PA		
	● ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ระดับ(เต็ม 5)	4.0			
4.10	ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	100	100	
CKPI	● จำนวนโครงการสำคัญระดับส่วนงาน (PA) ที่สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยและมีระดับความสำเร็จเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	โครงการ		3	3	
	● จำนวนโครงการสำคัญระดับส่วนงาน (PA) ที่สนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	โครงการ		3*	3*	
4.11	ร้อยละของบุคลากรที่เป็น Global Talents					
CKPI	● บุคลากรสายวิชาการด้านการศึกษา	ร้อยละ	วางระบบ	ยังไม่ทำ PA		
	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็น Global Talents ด้านการศึกษา	คน				
	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (ไม่รวมตำแหน่งนักวิจัย)	คน				
	● บุคลากรสายวิชาการด้านการวิจัย	ร้อยละ	5	-	18.36 (18/98)	18 (18/100)
	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็น Global Talents ด้านการวิจัย	คน		-	18	18
	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (รวมตำแหน่งนักวิจัยสายวิชาการ)	คน		92	98	100
	● บุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent)	ร้อยละ	20	1.8 (1/54)	1.8 (1/54)	5 (3/54)
- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ที่เป็น Global Talents	คน		1	1	3	
- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ทั้งหมด	คน		54	54	54	

\* 1. โครงการส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (เงินอุดหนุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาเภสัช) 2. โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบเครื่องสำอางและเภสัชภัณฑ์ทางผิวหนัง 3. โครงการศูนย์พัฒนาผลิตภัณฑ์ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

\*\* 1. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรม 2. โครงการส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (เงินอุดหนุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาเภสัช) 3. โครงการ Lean organization & smart MUPY staff

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน				เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563
				ปี 2561		ปี 2562 (ข้อมูลระหว่าง ต.ค.61-ก.ย.62)		
4.12 CKPI	ค่า EBITDA	บาท	เป็นบวก	93,258,397		89,903,809 (ข้อมูล 12 เดือน ต.ค.61-ก.ย.62)		เป็นบวก
4.13 KPI	ค่า Net Income	บาท	เป็นบวก	ข้อมูล 6 เดือน (ต.ค.60-มี.ค.61)	ข้อมูล 12 เดือน (ต.ค.60-ก.ย.61)	ข้อมูล 6 เดือน (ต.ค.61-มี.ค.62)	ข้อมูล 12 เดือน (ต.ค.61-ก.ย.62)	เป็นบวก
				27,731,481	52,908,757	35,982,422	45,646,479	
4.14 CKPI	ค่า ROA	ร้อยละ	มากกว่าร้อยละ 5	12.81		10.02		มากกว่าร้อยละ 5
4.15 KPI	ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมี ที่ได้รับ มาตรฐานความปลอดภัย ESPReL	ร้อยละ	30	-		-		30
	● จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมี ที่ได้รับมาตรฐาน ความปลอดภัย ESPReL	ห้อง		-		-		3
	● จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีทั้งหมดของส่วน งาน	ห้อง		10		10		10
4.16 CKPI	จำนวนโครงการส่งเสริมความเป็นนานาชาติกับคู่พันธมิตร ทางยุทธศาสตร์ (อย่างน้อยส่วนงานละ 1 โครงการ)	โครงการ	วางระบบ	ยังไม่ทำ PA		ยังไม่ทำ PA		ยังไม่ทำ PA
4.17 KPI	คะแนนการประเมินผลลัพธ์รวมของ EdPEX							
	● Band Process		เพิ่มขึ้นอย่างน้อย	Band 1 (0-150 คะแนน)		ส่ง TQC		2A
	● Band Result		1 Band ย่อย	Band 1(0-120 คะแนน)		ส่ง TQC		2B

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ปี 2563	ข้อมูลการดำเนินงาน		เป้าหมายส่วนงาน ปี 2563
				ปี 2561	ปี 2562 (ข้อมูลระหว่าง ต.ค.61-ก.ย.62)	
4.18 KPI	จำนวนโครงการพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยมหิดลกับ สังคม (University Social Engagement) ที่ดำเนินการ ครบตามเกณฑ์ 4 ด้าน	โครงการ	20	3*	4**	4
<p>* 1. โครงการ (ว่าที่) เกสเซอร์เยี่ยมบ้าน ดูแลการใช้ยาในชุมชน 2. โครงการส่งเสริมและบริการสุขภาพชุมชน 3. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อสนับสนุนการใช้สมุนไพร</p> <p>**1. โครงการส่งเสริมและบริการสุขภาพชุมชน 2. โครงการมหิตลร่วมใจ สานสายใย นำน้ำใจสู่ชุมชน 3. โครงการสองแม่ใจร่วมใจ ปันน้ำใจสู่ชุมชน 4. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อสนับสนุนการใช้สมุนไพร</p>						



แผนปฏิบัติการ (ในปีงบประมาณ 2563) โครงการสำคัญระดับส่วนงาน (จำนวน 37 โครงการ) รวมเงิน 23,194,000 บาท

โครงการกลุ่มที่ 1 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ Global Research and Innovation

จำนวน 9 โครงการ วงเงิน 7,610,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ปี	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 3: พัฒนาระบบวิจัยและขับเคลื่อนองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	โครงการใหม่	1. โครงการพัฒนาการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์  (ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและการใช้สัตว์ทดลอง)	1 ปี	-	1. การจัดทำ SOP หน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและการใช้สัตว์ทดลอง 2. การจัดทำ SOP ของการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ 3. ส่งเอกสารขอรับการตรวจประเมินมาตรฐานคณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงสัตว์และการใช้สัตว์ของสถาบัน (มคกส.) ที่ สพสว. วช.
		2. โครงการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ หน่วยเครื่องมือวิจัยกลาง คณะเภสัชศาสตร์  (หัวหน้าหน่วยเครื่องมือวิจัยกลาง)	1 ปี	270,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานในระดับที่ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพน้อยกว่า 10 ครั้ง (เฉพาะบุคลากรในคณะฯ ที่ใช้บริการห้องปฏิบัติการของหน่วยเครื่องมือวิจัยกลาง) 2. ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 บุคลากรในคณะฯ ที่ใช้บริการ มี (เฉพาะบุคลากรในคณะฯ ที่ใช้บริการห้องปฏิบัติการของหน่วยเครื่องมือวิจัยกลาง ในระดับที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ) 3. ความสำเร็จในการดำเนินงานตามกิจกรรมด้านความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ หน่วยเครื่องมือวิจัยกลางร้อยละ 80
	3. โครงการยกระดับมาตรฐานหน่วยเครื่องมือวิจัยกลางเพื่อส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์  (หัวหน้าหน่วยเครื่องมือวิจัยกลาง)	3 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 3	560,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. การอบรม/สัมมนา/ประชุม เพื่อให้ความรู้แก่อาจารย์ นักวิจัยและนักศึกษา จำนวน 10 เรื่อง 2. SOP ระบบการบริการ/การใช้เครื่องมือ/การใช้ห้องวิจัย จำนวน 5 เรื่อง 3. การลดลงของมูลค่าซ่อมเครื่องมือมากกว่าร้อยละ 30 4. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการให้บริการหน่วยเครื่องมือวิจัยกลาง เฉลี่ย 4 จาก 5 5. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทางด้านชีววิทยาศาสตร์ ต่อการปรับปรุงห้องปฏิบัติการ 604 ชั้น 6 อาคารราชรัตน์ เฉลี่ย 3.5 จาก 5	
ยุทธศาสตร์ 4: สร้างความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการและวิชาชีพที่สอดคล้องต่อความต้องการและรับผิดชอบต่อสังคม	ต่อเนื่อง				

## โครงการกลุ่มที่ 1 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ Global Research and Innovation

จำนวน 9 โครงการ วงเงิน 7,610,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ ปี 2563	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 3: พัฒนาระบบวิจัยและขับเคลื่อนองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	ต่อเนื่อง	4. โครงการจัดตั้งศูนย์เภสัชนวัตกรรม คณะเภสัชศาสตร์  (รองฯ ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์/ ผู้ช่วยฯ นวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี)	2 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 2	600,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. กลุ่มวิจัยแบบมุ่งเป้าจำนวน 2 กลุ่ม 2. โครงการวิจัยกับภาคเอกชนจำนวน 5 โครงการ 3. รายได้รับจ้างวิจัยในภาพรวมวงเงินอย่างน้อย 3 ล้านบาท 4. ผลงานนวัตกรรมที่มีการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/เครื่องหมายการค้า จำนวน 1 เรื่อง
	ต่อเนื่อง	5. โครงการอบรมความปลอดภัยทางชีวภาพ  (ประธานกรรมการความปลอดภัยใน ห้องปฏิบัติการทางชีวภาพ)	2 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 2	50,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. ผู้เข้าร่วมอบรมความปลอดภัยทางชีวภาพภาคทฤษฎีจำนวน 50 คน 2. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบความรู้หลังอบรมความปลอดภัยทางชีวภาพภาคทฤษฎี (post test) ร้อยละ 80
ยุทธศาสตร์ 4: สร้างความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการและวิชาชีพที่สอดคล้องต่อความต้องการและรับผิดชอบต่อสังคม	ต่อเนื่อง	6. โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการเพื่อส่งเสริม การเรียนการสอนและการวิจัย  (คณะกรรมการความปลอดภัยใน ห้องปฏิบัติการทางเคมี)	2 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 2	50,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. จัดอบรมความปลอดภัยทางห้องปฏิบัติการทางเคมี 1 ครั้ง ตามมาตรฐาน ESPReI checklist

## โครงการกลุ่มที่ 1 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ Global Research and Innovation

จำนวน 9 โครงการ วงเงิน 7,610,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ปี	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 3: พัฒนาระบบวิจัยและขับเคลื่อนองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม	ต่อเนื่อง	7. โครงการพัฒนาระบบทุนการศึกษาของบัณฑิตศึกษาเพื่อสนับสนุนการสร้างระบบนิเวศน์ของการวิจัยใหม่ (ผู้ช่วยฯ ฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	3 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 3	3,000,000 (เงินรายได้บัณฑิตศึกษา)	1. มี Full Scholarship แก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 6 ทุน 2. มี Partial Scholarship แก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา $\geq$ 50 ทุน
	ต่อเนื่อง	8. โครงการ Active Recruitment ของหลักสูตรบัณฑิตศึกษาเพื่อส่งเสริม (ผู้ช่วยฯ ฝ่ายบัณฑิตศึกษา)	3 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 3	1,000,000 (เงินรายได้บัณฑิตศึกษา)	1. มีการทำ Active Recruitment ในต่างประเทศ $\geq$ 3 ครั้ง 2. จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาเรียนในคณะฯ ผ่านโครงการ active recruitment อย่างน้อยร้อยละ 70
ยุทธศาสตร์ 5: ผลักดันและทำให้ความโดดเด่นของคณะฯ เป็นที่ประจักษ์ในระดับสากล	ต่อเนื่อง	9. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรม (รองฯ วิจัยและวิเทศสัมพันธ์/ผช.นวัตกรรมการ)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 3	2,080,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. อาจารย์รุ่นใหม่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย ร้อยละ 100 (จากการยื่นขอทั้งหมด) 2. ทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อการอบรม/สัมมนา/วิทยากร/ตีพิมพ์ $\geq$ 80 ทุน 3. กิจกรรมอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการทำวิจัยจำนวน 4 ครั้ง

## โครงการที่ 2 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ Academic and Entrepreneurial Education

จำนวน 8 โครงการ วงเงิน 6,590,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ปี	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 2 จัดการเรียนการสอนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ (outcome-based education)	ต่อเนื่อง	10. โครงการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพและเพิ่มทักษะการวิจัยของนักศึกษาเภสัชศาสตร์  (รองฯฝ่ายการศึกษา/รองฯฝ่ายกิจการนักศึกษา)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 4	4,720,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการและผ่านการประเมินผลการฝึกปฏิบัติงาน ร้อยละ 100
					2. จำนวนแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาแหล่งฝึก ไม่น้อยกว่า 40 แห่ง
					3. จำนวนงานวิจัยในรูปโครงการพิเศษที่ร่วมมือกันระหว่างคณะฯ กับแหล่งฝึกไม่น้อยกว่า 10 โครงการ
					4. จำนวนร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่สอบผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพ $\geq$ ร้อยละ 90
					5. จำนวนร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 6 ที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ $\geq$ ร้อยละ 95
					6. ความพึงพอใจของอาจารย์แหล่งฝึกเฉลี่ย 4 จาก 5
					7. ความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเฉลี่ย 4 จาก 5
	ต่อเนื่อง	11. โครงการพัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนการสอนที่เน้น active/experiential learning แบบองค์รวม  (รองฯฝ่ายการศึกษา/รองฯฝ่ายกิจการนักศึกษา)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 4	350,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. บทเรียนหรือรายวิชาที่เป็น e-Learning (ร้อยละต่อรายวิชาทั้งหมดของส่วนงาน) อย่างน้อย 15 รายวิชา
					2. นักศึกษามีงานทำภายหลังจบการศึกษาในระยะเวลา 1 ปี มากกว่าร้อยละ 95
					3. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อหลักสูตร (Exit interview) เฉลี่ย 4 จาก 5
					4. ความพึงพอใจของนักศึกษาในการประเมินตนเองหลังจบการศึกษา เฉลี่ย 3.75 จาก 5

## โครงการที่ 2 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ Academic and Entrepreneurial Education

จำนวน 8 โครงการ วงเงิน 6,590,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ปี	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 2 จัดการเรียนการสอนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ (outcome-based education)	ต่อเนื่อง	12. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อก้าวสู่ความเป็นผู้ประกอบการ (entrepreneurship)  (รองฯฝ่ายการศึกษา/รองฯฝ่ายกิจการนักศึกษา)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 4	50,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 5 ที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 2. ร้อยละของการมีงานทำภายหลังจบการศึกษาในระยะเวลา 1 ปี มากกว่าร้อยละ 95 3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตเฉลี่ย 4 จาก 5 4. จำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษาที่ส่วนงานจัดกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Entrepreneurship อย่างน้อย 15 ชั่วโมง
	ต่อเนื่อง	13. โครงการการสร้างความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนที่เน้น Outcome-based Education  (รองฯฝ่ายการศึกษา/รองฯฝ่ายกิจการนักศึกษา)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 4	50,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. ของหลักสูตรที่มีการจัดทำ มคอ.3 และ 4 ที่เป็น Outcome-based education ร้อยละ 100 2. อาจารย์และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 90 คน 3. ความพึงพอใจของอาจารย์และผู้ช่วยอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย 4 จาก 5
	ต่อเนื่อง	14. โครงการการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA)  (รองฯฝ่ายการศึกษา)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 4	50,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. มีรายงาน Self Assessment Report (SAR) เพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ AUN-QA จำนวน 1 ฉบับ
	ต่อเนื่อง	15. โครงการพัฒนาทักษะและศักยภาพเชิงสังคมของนักศึกษาเภสัชศาสตร์  (รองฯฝ่ายการศึกษา/รองฯฝ่ายกิจการนักศึกษา)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 4	1,200,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษ ชั้นปีที่ 1 ร้อยละ 30 , ชั้นปีที่ 2 ร้อยละ 60 , ชั้นปีที่ 3 ร้อยละ 80 , ชั้นปีที่ 4 ร้อยละ 100 2. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ถูกพัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents ร้อยละ 15 3. จำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษาที่ส่วนงานจัดกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen, Global Talents อย่างน้อย 45 ชั่วโมง 4. ความพึงพอใจของผลการประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มหาวิทยาลัยมหิดล เฉลี่ย 4 จาก 5 5. ข้อมูลในฐานข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยมหิดลมีความเป็นปัจจุบัน ร้อยละ 70

## โครงการที่ 2 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ Academic and Entrepreneurial Education

จำนวน 8 โครงการ วงเงิน 6,590,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ปี	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 2 จัดการเรียนการสอนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ (outcome-based education)	ต่อเนื่อง	16. โครงการ Interprofessional Education  (รองฯฝ่ายการศึกษา/รองฯฝ่ายกิจการนักศึกษา)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 4	150,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 60 คน (มหิดลร่วมใจ, IPE ศิริราช+รามมา)
					2. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ (มหิดลร่วมใจ) จำนวนไม่น้อยกว่า 4 คน
					3. ความพึงพอใจของ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเฉลี่ย 4 จาก 5 (มหิดลร่วมใจ, IPE ศิริราช+รามมา)
					4. ความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ (มหิดลร่วมใจ) เฉลี่ย 4 จาก 5
	ต่อเนื่อง	17. โครงการหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต  (นานาชาติ)  (รศ.ดร.บุษบา จินดาวิจักษ์ณ์)	1 ปี	20,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. ดำเนินการจัดทำ feasibility เสร็จสมบูรณ์
					2. ส่งโครงร่างหลักสูตรเพื่อขอเปิดหลักสูตรกับสภามหาวิทยาลัย
					3. จัดทำโครงร่างหลักสูตรและเอกสารประกอบตาม MU template profile และส่งให้กับคณะกรรมการกลั่นกรอง หลักสูตรเพื่อพิจารณา
					4. จัดทำคคอ. 2, 3, 4 และส่งให้กับมหาวิทยาลัยเพื่อการพิจารณา

โครงการที่ 3 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services

จำนวนโครงการ 8 โครงการ วงเงิน 3,346,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ปี	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 5: ผลักดันและทำให้ความโดดเด่นของคณะฯ เป็นที่ประจักษ์ในระดับสากล	โครงการใหม่	18. โครงการนักสมุนไพรวัยพื้น  (หัวหน้าภาควิชาเภสัชวินิจฉัย)	1 ปี	10,000  (เงินรายได้ภาคฯ)	1. ความพึงพอใจของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม เฉลี่ย 4 จาก 5
					2. ความพึงพอใจของนักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ที่เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย 4 จาก 5
ยุทธศาสตร์ 4: สร้างความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการและวิชาชีพที่สอดคล้องต่อความต้องการและรับผิดชอบต่อสังคม	โครงการใหม่	19. โครงการพัฒนาเครื่องสำอางจากสารสกัดบุก (konjac) ในโครงการพระราชดำริ  (ผู้ช่วยฯ ฝ่ายนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี)	2 ปี	100,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. ได้ผลิตภัณฑ์ต้นแบบ 3 ผลิตภัณฑ์
	ต่อเนื่อง	20. โครงการศูนย์พัฒนาผลิตภัณฑ์ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ  (ผู้อำนวยการโครงการอาคารศูนย์ฝึกปฏิบัติเพื่อความเป็นเลิศด้านผลิตภัณฑ์ยาและสมุนไพร)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 3	936,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. ให้บริการพัฒนาตำรับยาแผนโบราณหรือผลิตภัณฑ์สุขภาพ จำนวน 6 ตำรับ 2. ให้บริการปรึกษาการพัฒนาผลิตภัณฑ์ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพแก่ผู้ประกอบการหรือหน่วยงานภายนอกคณะเภสัชศาสตร์ จำนวน 10 หน่วยงาน
	ต่อเนื่อง	21. โครงการพัฒนาศูนย์ทดสอบเครื่องสำอางและเภสัชภัณฑ์ทางผิวหนัง  (ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบเครื่องสำอางและเภสัชภัณฑ์ทางผิวหนัง)	5 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 4	600,000  (เงินรายได้ศูนย์ฯ)	1. ให้บริการทดสอบผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางและเภสัชภัณฑ์ทางผิวหนัง จำนวน 150 ตัวอย่าง 2. จัดอบรมให้ความรู้ด้านเครื่องสำอางและเภสัชภัณฑ์ทางผิวหนัง จำนวน 1 ครั้ง 3. ความพึงพอใจของผู้ที่มารับบริการ เฉลี่ย 4 จาก 5 4. จำนวนรายได้จากการบริการของศูนย์ฯ ไม่ต่ำกว่า 700,000 บาท

## โครงการที่ 3 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services

จำนวนโครงการ 8 โครงการ วงเงิน 3,346,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ปี	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 4: สร้างความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการและวิชาชีพที่สอดคล้องต่อความต้องการและรับผิดชอบต่อสังคม	ต่อเนื่อง	22. การยกระดับห้องปฏิบัติการเภสัชจุลชีววิทยา (CAPQ Micro) เพื่อเข้าสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017  (หัวหน้าฝ่ายจุลชีววิทยา CAPQ)	2 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 2	200,000  (เงินรายได้ CAPQ จุลชีววิทยา)	1. จัดเตรียมเอกสารให้ตรงตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 เสร็จสิ้นร้อยละ 100 2. จัดทำการเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ระหว่างห้องปฏิบัติการ (ภายนอก) 3. ดำเนินการสอบเทียบเครื่องมือครบตามรายการทดสอบที่ขอการรับรองของห้องปฏิบัติการ CapQ จุลชีววิทยา 4. ได้รับการตรวจโดย internal audit
	ต่อเนื่อง	23. การยกระดับห้องปฏิบัติการ CAPQ สมุนไพร เพื่อเข้าสู่มาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017  (หัวหน้าฝ่ายสมุนไพร CAPQ)	2 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 2	250,000  (เงินรายได้ CAPQ สมุนไพร)	1. จัดเตรียมเอกสารให้ตรงตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 เสร็จสิ้นร้อยละ 100 2. จัดทำการเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ภายใน 3. ดำเนินการสอบเทียบเครื่องมือครบตามรายการทดสอบที่ขอการรับรองของห้องปฏิบัติการ CapQ ผลิตภัณฑ์สมุนไพร 4. ได้รับการตรวจโดย internal audit
	ต่อเนื่อง	24. โครงการเพิ่มขีดความสามารถการให้บริการของศูนย์วิเคราะห์คุณภาพผลิตภัณฑ์  (หัวหน้าฝ่ายเคมี CAPQ)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 3	250,000  (เงินรายได้ CAPQ เคมี)	1. จำนวนลูกค้ารายใหม่ของศูนย์วิเคราะห์คุณภาพผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเฉลี่ย $\geq 4$ จาก 5 3. ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพิ่มพูนความรู้ที่เกี่ยวกับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017
	ต่อเนื่อง	25. การประชุมวิชาการประจำปี คณะเภสัชศาสตร์  (หน่วยจัดกิจกรรมวิชาการ)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 3	1,000,000  (เงินรายได้คณะฯ เฉพาะงานที่จัดโดยคณะ)	1. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2,000 คน (ทุกงานประชุม) 2. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมที่กลับมาใช้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 (ทุกงานประชุม) 3. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย $\geq 4$ จาก 5 (ทุกงานประชุม) 4. จำนวนรายได้ของการประชุมวิชาการเพิ่มขึ้น (ทุกงานประชุม)



## โครงการที่ 4 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ Management of self-Sufficiency and sustainable organization

จำนวนโครงการ 9 โครงการ วงเงิน 3,448,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ปี	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 1: บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อสร้าง ความยั่งยืนและสุขภาวะ ขององค์กร	โครงการใหม่	26. MUPY E-Office with work flow-monitoring (งานเทคโนโลยีสารสนเทศ)	1 ปี	350,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. พัฒนาและปรับปรุงระบบซอฟต์แวร์จำนวน 2 โปรแกรม 2. ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพิ่มขึ้นจาก 100 เป็น 1,000 Mbps (อาคารเทพรตน์ทั้ง 7 ชั้น)
	โครงการใหม่	27. โครงการพัฒนาระบบสุขภาพโภชนาการ (หน่วยสวัสดิการและบุคลากรสัมพันธ์)	1 ปี	275,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. ระบบสุขภาพโภชนาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานมหาวิทยาลัยมหิดล ร้อยละ 100
	ต่อเนื่อง	28. Lean organization & smart MUPY staff (รองฯ ฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ)	3 ปี / ต่อเนื่องปีที่3	125,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. ร้อยละกระบวนการของสายสนับสนุนที่พัฒนาด้วยวิถีคิดแบบ Lean ที่ช่วยให้ คณะเภสัชศาสตร์บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ร้อยละ 80 2. กระบวนการที่สนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูล 1 กระบวนการ 3. กระบวนการที่สนับสนุนการจัดทำสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ 1 กระบวนการ
	ต่อเนื่อง	29. โครงการการลดปริมาณการสะสมของเสีย อันตรายจากห้องปฏิบัติการ (คุณอุบลวรรณ บุญเปล่ง)	2 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 2	130,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. จำนวนคงเหลือของเสียสารเคมีอันตรายจากห้องปฏิบัติ น้อยกว่าร้อยละ 25 ของ จำนวนทั้งหมดที่ส่งกำจัดใน 1 ปี 2. จำนวนคงเหลือของเสียปนเปื้อนยามะเร็ง (Cytotoxic) จากห้องปฏิบัติการ น้อย กว่าร้อยละ 25 ของจำนวนทั้งหมดที่ส่งกำจัดใน 1 ปี 3. จำนวนคงเหลือขยะติดเชื้อจากห้องปฏิบัติ น้อยกว่า ร้อยละ 25 ของจำนวน ทั้งหมดที่ส่งกำจัดใน 1 ปี

## โครงการที่ 4 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ Management of self-Sufficiency and sustainable organization

จำนวนโครงการ 9 โครงการ วงเงิน 3,448,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ปี	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 1: บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อสร้าง ความยั่งยืนและสุข ภาวะขององค์กร	ต่อเนื่อง	30. โครงการร่วมด้วยช่วยกันพัฒนาคนพัฒนางาน  (หน่วยพัฒนาองค์กรและบุคลากร)	3 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 3	400,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 60 ของกลุ่มเป้าหมาย ในแต่ละโครงการ 2. จำนวนบุคลากรที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นไม่น้อยกว่า 5 คน 3. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของ องค์กรอย่างน้อย 15 คน
	ต่อเนื่อง	31. โครงการเกษังหมิตล งานได้ผล คนเป็นสุข  (คณะกรรมการนักสร้างสุขของ คณะเกษตรศาสตร์)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 3	80,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. จำนวนกิจกรรมที่จัดภายใต้โครงการอย่างน้อย 3 กิจกรรม 2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 60 ของกลุ่มเป้าหมาย ในแต่ละโครงการ 3. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย 4 จาก 5
	ต่อเนื่อง	32. โครงการขับเคลื่อนระบบ EdPEX สู่ Thailand Quality Class (TQC)  (หน่วยพัฒนาคุณภาพ)	3 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 3	80,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม Workshop 80 คน 2. จำนวนภาควิชา/สำนักงาน/งาน/หน่วย ที่ได้รับการเยี่ยมสำรวจ ร้อยละ 100 (เป้าหมาย 28 ภาควิชา/สำนักงาน/งาน/หน่วย) 3. จำนวนผลงานที่ส่งประกวดงานพัฒนาคุณภาพ 3 งาน 4. คะแนนการประเมินผลลัพธ์ - Band Process 2A - Band Result 2B
	ต่อเนื่อง	33. KM Share and Learn  (หน่วยพัฒนาคุณภาพ)	5 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 5	8,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. จำนวนครั้งในการจัดการประชุม 5 ครั้ง 2. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 100 คน 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมคะแนนเฉลี่ย 4 จาก 5 4. จำนวนงานที่ได้รับการขยายผลจาก KM สู่การปฏิบัติจริง 2 เรื่อง
	ต่อเนื่อง	34. โครงการทุน เพชรเกษัง หมิตล  (รองฯ ฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ)	4 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 3	2,000,000  (เงินรายได้คณะฯ)	1. จำนวนบุคลากรได้รับทุนสนับสนุนไปศึกษาต่อในประเทศหรือต่างประเทศอย่าง น้อยปีละ 1 คน

โครงการกลุ่มที่ 5 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ ผลักดันและทำให้ความโดดเด่นของคณะฯ เป็นที่ประจักษ์ในระดับสากล

จำนวนโครงการ 3 โครงการ วงเงิน 2,200,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ปี	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 5: ผลักดันและทำให้ ความโดดเด่นของ คณะฯ เป็นที่ประจักษ์ ในระดับสากล	โครงการ ใหม่	35. โครงการทุนสนับสนุนการแลกเปลี่ยนและ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศ  (งานวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์)	1 ปี	600,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้รับทุนเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยน ทางวิชาการในต่างประเทศ (Outbound Student Mobility Program) 12 คน
					2. จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้รับทุนเพื่อเข้าร่วมการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพในต่างประเทศ (Overseas Internship Program) 8 คน
	ต่อเนื่อง	36. โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์เอกลักษณ์ ด้วยระบบประชาสัมพันธ์  (งานวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์)	1 ปี	300,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. จำนวนอาจารย์/บุคลากร/นักศึกษาของคณะฯ ที่ได้รับเชิญให้สัมภาษณ์หรือร่วม กิจกรรมในสื่อประเภทต่างๆ 4 คน
					2. จำนวนข่าวสาร/บทความ/อินโฟกราฟิก/โปสเตอร์/ผลงานของคณะฯ ที่เข้าสู่สื่อ ประเภทต่างๆ 60 ชิ้นงาน
				3. จำนวนข่าวและเหตุการณ์สำคัญของคณะฯ ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะฯ (ภาษาไทย) 100 ข่าว	
					4. จำนวน Account จากต่างประเทศ (Google Analytics) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10
					5. อันดับจาก Website จัดอันดับ truehit.net เฉลี่ย 12 เดือนไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 18

โครงการกลุ่มที่ 5 เน้นการผลักดันยุทธศาสตร์ ผลักดันและทำให้ความโดดเด่นของคณะฯ เป็นที่ประจักษ์ในระดับสากล

จำนวนโครงการ 3 โครงการ วงเงิน 2,200,000 บาท

ยุทธศาสตร์คณะฯ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งเงิน/ปี	เป้าหมาย ปี 2563 (ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย)
ยุทธศาสตร์ 5: ผลักดันและทำให้ ความโดดเด่นของ คณะฯ เป็นที่ประจักษ์ ในระดับสากล	ต่อเนื่อง	37. โครงการพัฒนาเภสัชชมิตลสู่ความเป็น นานาชาติ  (งานวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์)	8 ปี / ต่อเนื่องปีที่ 8	1,300,000 (เงินรายได้คณะฯ)	1. จำนวนอาจารย์และนักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ที่เข้าร่วมการประชุมวิชาการนานาชาติ The 3rd ASEAN PharmNET 2019 Conference 15 คน
					2. จำนวนอาจารย์อาคันตุกะต่างชาติ (Visiting Lecturer/Invited Speaker) ที่เดินทางมาเพื่อบรรยายพิเศษ และ/หรือ บริการทาง วิชาการ 4 คน
					3. จำนวนอาคันตุกะต่างชาติ (Inbound Visitor) ที่เดินทางมาเยือนคณะฯ เพื่อประชุมหรือความร่วมมือทางวิชาการ 60 คน
					4. จำนวนครั้งการจัดประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรมทางวิชาการในระดับนานาชาติ ร่วมกับมหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือ 2 คน
					5. จำนวนครั้งของกิจกรรมทางวิชาการในระดับนานาชาติอันเป็นผลมาจากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ 4 คน
					6. จำนวนผลงานทางวิชาการของคณะฯ จากอาจารย์และนักศึกษาในทุกระดับที่ได้รับการตอบรับให้นำเสนอในการประชุมวิชาการในทุกระดับที่ได้รับการตอบรับให้นำเสนอในการประชุมวิชาการนานาชาติ The 3rd ASEAN PharmNET 2019 Conference 10 ผลงาน
					7. ความพึงพอใจของนักศึกษาหรือบุคลากรต่างชาติ (Inbound Student/Staff) ที่มาเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน/ฝึกอบรม/กิจกรรมทางวิชาการอื่นๆ เฉลี่ย 4 จาก 5
					8. ความพึงพอใจของนักศึกษาเภสัชชมิตลที่ไปกิจกรรมแลกเปลี่ยน /ฝึกอบรม/กิจกรรมทางวิชาการอื่นๆ เฉลี่ย 4 จาก 5
					9. จำนวนข่าวและเหตุการณ์สำคัญของคณะฯ ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของคณะฯ (ภาษาอังกฤษ) 40 ข่าว