

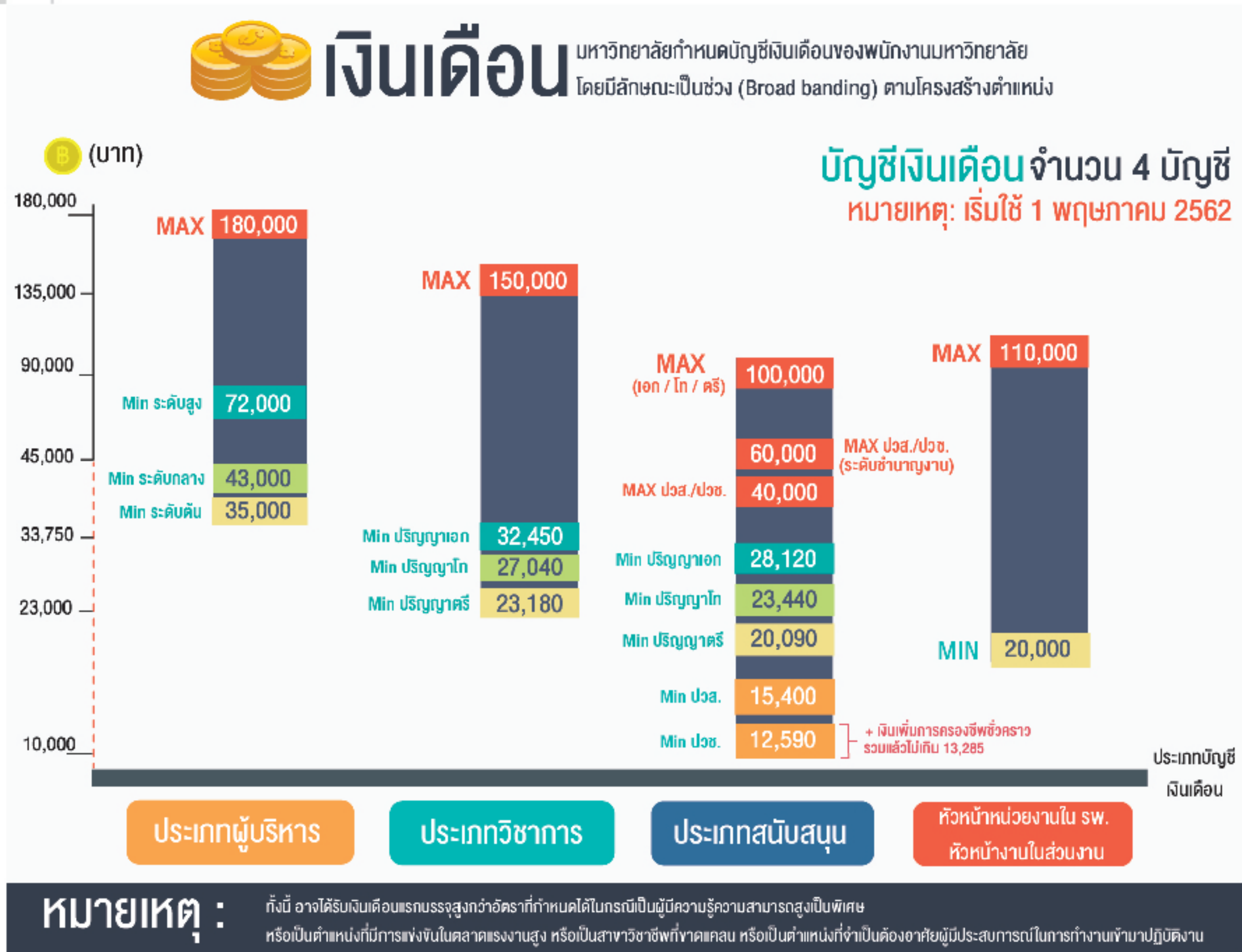
# 06 ค่าตอบแทน

---



เงินเดือน  
การเลื่อนเงินเดือนประจำปี  
เงินประจำตำแหน่ง  
เงินค่าล่วงเวลา

# 01 | เงินเดือน



**หมายเหตุ :** ทั้งนี้ อาจได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราที่กำหนดได้กรณีเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูงเป็นพิเศษ หรือเป็นตำแหน่งที่มีการแข่งขันในตลาดแรงงานสูง หรือเป็นสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน หรือเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องอาศัยผู้มีประสบการณ์ในการทำงานเข้ามาปฏิบัติงาน

# 02 | การเลื่อนเงินเดือน



การเลื่อนเงินเดือนคิดเป็นร้อยละของอัตราเงินเดือน แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของบัญชีเงินเดือน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการเลื่อนเงินเดือนพิจารณาจากผลประเมินประกอบกับข้อมูลอื่นๆ เช่น การลา พุดกรรมการทำงาน

# 03 | เงินประจำตำแหน่ง



# 04 | เงินค่าล่วงเวลา

## เงินค่าล่วงเวลา

เงินค่าล่วงเวลาเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงานปกติแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับ อนุมัติจากหัวหน้าส่วนงาน หรือ หัวหน้าหน่วยงาน โดยกำหนดอัตราการได้รับเงินค่าล่วงเวลาดังนี้

