



ประกาศคณะเภสัชศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานดีเด่น ดีมาก ดี และพอใช้ พ.ศ. ๒๕๕๘

.....
โดยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานดีเด่น ดีมาก ดี และพอใช้ของคณะเภสัชศาสตร์ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะบดีคณะเภสัชศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษไว้ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานดีเด่น และปฏิบัติงานดี พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีละ ๒ ครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ ลูกจ้างชั่วคราวที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบแรก (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) อยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ดังนี้

- (๑) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐ คะแนน) ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ ๖% ของอัตราค่าจ้างรายเดือน
- (๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๐-๘๙.๙ คะแนน) ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ ๕% ของอัตราค่าจ้างรายเดือน
- (๓) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๐-๗๙.๙ คะแนน) ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ ๔% ของอัตราค่าจ้างรายเดือน
- (๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๐-๖๙.๙ คะแนน) ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ ๒% ของอัตราค่าจ้างรายเดือน

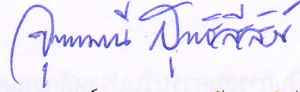
๒.๒ ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบสอง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) อยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และคณะเภสัชศาสตร์ได้จ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีงบประมาณถัดไป ดังนี้

- (๑) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๙๐-๑๐๐ คะแนน) ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ ๖% ของอัตราค่าจ้างรายเดือน
- (๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๐-๘๙.๙ คะแนน) ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ ๕% ของอัตราค่าจ้างรายเดือน
- (๓) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๐-๗๙.๙ คะแนน) ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ ๔% ของอัตราค่าจ้างรายเดือน
- (๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๐-๖๙.๙ คะแนน) ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ ๒% ของอัตราค่าจ้างรายเดือน

๓. การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศฉบับนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะเภสัชศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร. จุฑามณี สุทธิสีสังข์)

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์