****

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทหัวหน้าภาควิชา-บริหาร**

**มหาวิทยาลัยมหิดล**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล**

**ชื่อ** ....................................................................................  **ตำแหน่ง** หัวหน้าภาควิชา

**สังกัด** **ภาควิชา** .................................................................... **คณะ** .......................................................................

**ช่วงเวลาการประเมิน**

* ครั้งที่ 1 ( 1 ก.ค. 2564 – 31 ธ.ค. 2564) 🞅 ครั้งที่ 2 ( 1 ม.ค. 2565 – 30 มิ.ย. 2565)

**ผู้ประเมิน** (คณบดี) .......................................................................................................

**ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (Performance) :** ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานที่กำหนดร่วมกันล่วงหน้า โดยพิจารณาตามข้อมูลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

| ข้อตกลงการปฏิบัติงาน | ร้อยละ  (น้ำหนัก) | ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน | | ผลการประเมิน | | | | | คะแนน  X  ค่าน้ำหนัก |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | **A**  **(10-9)** | **B**  **(8-7)** | **C**  **(6-5)** | **D**  **(4-3)** | **E**  **(2-0)** |
| 1. **ภารกิจด้านการบริหารจัดการทั่วไป (ร้อยละ 30)** | | | | | | | | | |
| 1. กำกับให้มีการประชุมภาควิชา อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง | 5 | 6 ครั้งต่อ 6 เดือน |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. กำกับดูแลให้บุคลากรทำ PA และประเมิน 360 องศา, สมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพตามกำหนดเวลา (ร้อยละของบุคลากร) (รวมบุคลากรต่ออายุงาน) | 5 | 100% |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. กำกับดูแลให้บุคลากรสายวิชาการที่เป็น เภสัชกรลงปฏิบัติงาน ณ ร้านยาคณะฯ(ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เป็นเภสัชกร) | 5 | 100% |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. กำกับดูแลให้บุคลากรจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.5 ส่งตามกำหนดเวลาทุกรายวิชา (จำนวนรายวิชา : จำนวนรายวิชาทั้งหมด) | 5 | 100% |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. กำกับดูแลให้บุคลากรทำงานวิจัย (จำนวนบุคลากรสายวิชาการ : จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด) (งานวิจัยนับรวม วิทยานิพนธ์ ที่เป็นที่ปรึกษาหลักหรือร่วม งานวิจัยที่เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือผู้ร่วม เป็นโครงการในคณะฯ และนอกคณะฯ แต่ไม่นับโครงการรับจ้างวิจัย) | 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. กำกับให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และหรือการเข้าร่วมกิจกรรมของคณะหรือของมหาวิทยาลัย (แต่ละบุคคลเข้าร่วมอย่างน้อย 3 ครั้ง/6 เดือน) (ร้อยละของบุคลากร) | 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ข.ภารกิจตาม PA ภาควิชา (ร้อยละ 70)** | | | | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ 1 Excellence in research with global and social impact (ค่าน้ำหนักไม่น้อยกว่าร้อยละ 10) | | | | | | | | | |
| 1. จำนวนผลงานตีพิมพ์ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 จำแนกตามฐานข้อมูล : Scopus / ฐานนานาชาติอื่น (เรื่อง) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2 จำแนกตามระดับชาติ/นานาชาติ (เรื่อง) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.3 บทความปริทัศน์ (Review article)  ระดับนานาชาติ\* (เรื่อง) |  | 1 เรื่อง/ภาควิชา |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้อตกลงการปฏิบัติงาน | ร้อยละ  (น้ำหนัก) | ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน | | ผลการประเมิน | | | | | คะแนน  X  ค่าน้ำหนัก |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | **A**  **(10-9)** | **B**  **(8-7)** | **C**  **(6-5)** | **D**  **(4-3)** | **E**  **(2-0)** |
| 1. จำนวนผลงานวิจัยที่นำเสนอในที่ประชุมระดับชาติ/นานาชาติ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 เป็นผู้วิจัยหลัก (เรื่อง) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.2 เป็นผู้วิจัยร่วม (เรื่อง) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. จำนวนทุนวิจัย |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 ทุนวิจัยภายใน (ทุน/บาท) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.2 ทุนวิจัยภายนอก (ทุน/บาท) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.3 เงินวิจัย/อาจารย์ (บาท/คน) |  | 350,000 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. การเผยแพร่ความรู้ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| * 1. จำนวนบทความบนเว็ปไซต์คณะฯ (เรื่อง) |  | (ภาษาอังกฤษ 1 เรื่อง/ภาควิชา) |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.2 จำนวนบทความในหนังสือ/ตำรา (เรื่อง) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| * 1. จำนวนครั้งของการเผยแพร่ในสื่อสิ่งพิมพ์ (หนังสือ,หนังสือพิมพ์,นิตยสาร,วารสาร,วิทยาสาร) สื่อวิทยุ/โทรทัศน์ (ครั้ง) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. Global & Social Impact |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.1 ผลงานวิจัยถูกอ้างอิงโดย International  Organization |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.2 ผลงานวิจัยที่นำไปใช้เป็นนโยบายระดับชาติ/  นานาชาติ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.3 ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในสังคม/  เชิงพาณิชย์ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.4 ผลงานวิจัยที่มีการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้อตกลงการปฏิบัติงาน | ร้อยละ  (น้ำหนัก) | ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน | | ผลการประเมิน | | | | | คะแนน  X  ค่าน้ำหนัก | |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | **A**  **(10-9)** | **B**  **(8-7)** | **C**  **(6-5)** | **D**  **(4-3)** | **E**  **(2-0)** |
| ยุทธศาสตร์ 2 Excellence in outcome-based education for globally- competent graduates (ค่าน้ำหนักไม่น้อยกว่าร้อยละ 10) | | | | | | | | | | |
| 6. ด้านการศึกษา **ระดับปริญญาตรี** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 6.1 จัดทำ มคอ. 3-4 ทุกวิชาของหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิตให้แล้วเสร็จภายในมีนาคม 2562  (ร้อยละของรายวิชาบังคับและวิชาเลือก) |  | 100% |  |  |  |  |  |  |  | |
| 6.2 จัดทำ มคอ. 3-4 ทุกวิชาของหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (นานาชาติ) ให้แล้วเสร็จภายในกรกฎาคม 2562  (ร้อยละของรายวิชาบังคับและวิชาเลือก) |  | 100% |  |  |  |  |  |  |  | |
| 6.3 จำนวนรายวิชาทั้งหมดที่มีการจัดการเรียน การสอนแบบ Active Learning  (ร้อยละของรายวิชาบังคับ) |  | 50% |  |  |  |  |  |  |  | |
| 6.4 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Outcome-based education  (โปรดระบุวิชาและอธิบายวิธีการ)  (ร้อยละของรายวิชาบังคับ) |  | 50% |  |  |  |  |  |  |  | |
| 6.5 จำนวนรายวิชาที่มี Blueprint ข้อสอบ  (ต้องมี≥ 50% ของหัวข้อในรายวิชา)  (ร้อยละของรายวิชาบังคับ) |  | 100% |  |  |  |  |  |  |  | |
| 6.6 จำนวนรายวิชาที่มีการพิจารณาข้อสอบก่อน  ใช้สอบจริง  (ร้อยละของรายวิชาบังคับ) |  | 100% |  |  |  |  |  |  |  | |
| 6.7 จำนวนรายวิชาที่มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อสอบนำมาปรับปรุงข้อสอบในทุกรายวิชา  (ร้อยละของรายวิชาบังคับและวิชาเลือก) |  | 100% |  |  |  |  |  |  |  | |
| ข้อตกลงการปฏิบัติงาน | ร้อยละ  (น้ำหนัก) | ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน | | ผลการประเมิน | | | | | คะแนน  X  ค่าน้ำหนัก | |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | **A**  **(10-9)** | **B**  **(8-7)** | **C**  **(6-5)** | **D**  **(4-3)** | **E**  **(2-0)** |
| 6.8 จำนวนของรายวิชาที่มีการใช้ข้อสอบอัตนัยเพื่อให้คิดวิเคราะห์ในการสอบกลางภาคหรือการทดสอบย่อย  (ร้อยละของรายวิชาบังคับ) |  | 75% |  |  |  |  |  |  |  | |
| 6.9 จำนวนรายวิชาที่มีการประเมินระหว่างการเรียน (formative assessment) และนำผลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงการเรียนการสอนและให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) ที่เป็นประโยชน์แก่ผู้เรียน  (ร้อยละของรายวิชาบังคับ) |  | 100% |  |  |  |  |  |  |  | |
| 6.10 จำนวนรายวิชาที่มีการประเมินทักษะโดยทำการประเมินด้วยคะแนน Rubric  (ร้อยละของรายวิชาบังคับ) |  | 100% |  |  |  |  |  |  |  | |
| 7. ด้านการศึกษา **ระดับบัณฑิตศึกษา** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 7.1 ร้อยละของหลักสูตรของภาควิชา ที่ได้รับการตรวจประเมิน (AUN-QA) ภายในคณะ |  | 100% |  |  |  |  |  |  |  | |
| 7.2 อัตราการเรียนจบในวงรอบหลักสูตร (ตามแผนการศึกษา) ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ที่มีอาจารย์ในภาควิชาเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก (ร้อยละของนักศึกษาที่จบในปีการศึกษา 2562) |  | 70% |  |  |  |  |  |  |  | |
| 7.3 ร้อยละของการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่มีอาจารย์ในภาควิชาเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก (ณ วันส่ง บฑ.5 แบบการเสนอให้บัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปริญญาให้นักศึกษา) |  | 30% |  |  |  |  |  |  |  | |
| ข้อตกลงการปฏิบัติงาน | ร้อยละ  (น้ำหนัก) | ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน | | ผลการประเมิน | | | | | คะแนน  X  ค่าน้ำหนัก | |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | **A**  **(10-9)** | **B**  **(8-7)** | **C**  **(6-5)** | **D**  **(4-3)** | **E**  **(2-0)** |
| ยุทธศาสตร์ 3 Excellence in professional services and social engagement\*\* (รายงานเพียงปีละ 1 ครั้ง ในรอบสุดท้ายของการรายงาน) (ค่าน้ำหนักไม่น้อยกว่าร้อยละ 10) | | | | | | | | | | |
| 8. ด้านบริการวิชาการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 8.1 การจัดประชุม อบรมทางวิชาการ (ครั้ง) |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 8.2 การให้บริการวิชาการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| * วิทยากร (ภาครัฐ/เอกชน) (ครั้ง) |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| * อาจารย์พิเศษ (ภาครัฐ/เอกชน) (ครั้ง) |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| * กรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิ (ภาครัฐ/   เอกชน) (ครั้ง) |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| ยุทธศาสตร์ 4 Excellence in management for sustainable organization\*\* (รายงานเพียงปีละ 1 ครั้ง ในรอบสุดท้ายของการรายงาน) (ค่าน้ำหนักร้อยละ 10) | | | | | | | | | | |
| 9. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| * 1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่จะขอตำแหน่งวิชาการในระดับที่สูงขึ้น |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| * 1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่จะขอตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| * 1. จำนวนอาจารย์ใหม่ที่เข้าอบรมการเรียนการสอนภายในปีนี้ |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 10. ECO Index  - จำนวนการใช้กระดาษ (รีม) |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 11. นวัตกรรมด้านการบริหารจัดการเพื่อความ  ก้าวหน้าของพันธกิจต่างๆ ในภาควิชา  - การเรียนการสอน/วิจัย/บริการวิชาการ (เรื่อง) |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 12. การบริหารจัดการทั่วไปของภาควิชา |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| * 1. มูลค่าคงคลังของวัสดุสำนักงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| * 1. ห้องปฏิบัติการที่ได้รับการจัดการตามมาตรฐานห้องแลปปลอดภัย |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| * 1. การพัฒนาของคะแนน EdPEx ระดับภาควิชา |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| **รวมคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้คิดค่าน้ำหนักแล้ว** | | | |  |  |  |  |  |  | |
| **เมื่อคิดคะแนนตามน้ำหนัก 30 % ได้** | | | |  |  |  |  |  |  | |

\* วิธีคิดคะแนนประเมินผล 1. คะแนนประเมินในแต่ละข้อคูณน้ำหนักของตัวชี้วัดในข้อนั้น 2. รวมคะแนนประเมินทั้งหมดที่คำนวณแล้วทุกข้อ 3.เทียบบัญญัติไตรยางศ์คะแนนประเมินรวม เพื่อหา 30% เท่ากับเท่าไร

**ส่วนที่ 3 การประเมินสมรรถนะ(Competency)**

|  |  |
| --- | --- |
| **สมรรถนะ(Competency)** | **คะแนนประเมิน** |
| **3.1 สมรรถนะหลัก (Core Competency)** (ร้อยละ 20) |  |

**ส่วนที่ 4 ผลรวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **คะแนนผลการประเมิน** | **ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)** | **คะแนนที่ได้ (คะแนน)** |
| **ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานวิชาการ** | **50** |  |
| **ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานบริหาร** | **30** |  |
| **ผลการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency)** | **20** |  |
| **รวม** | **100** |  |

**สรุปผล**

|  |  |
| --- | --- |
| * 1. **การประเมิน** ( ให้สรุปภาพรวมโดยนำข้อมูลมาจากการประเมินทั้ง 2 ส่วน )   🞅 ดีเด่น = 90.00-100.00 คะแนน  🞅 ดีมาก = 80.00-89.90 คะแนน  🞅 ดี = 70.00-79.90 คะแนน  🞅 พอใช้ = 60.00-69.90 คะแนน  🞅 ควรปรับปรุง = ต่ำกว่า 60.00 คะแนน | * 1. **จุดเด่นของผู้รับการประเมิน**   ……………………………………………………………………………………………………………...........…………………….  ……………………………………………………………………………………………………………...........…………………….   * 1. **ข้อควรพัฒนา**   ……………………………………………………………………………………………………………...........…………………….  ……………………………………………………………………………………………………………...........…………………….  ลงชื่อ ......................................................................  ( )  วันที่ ...................../....................../.................... |

**ส่วนที่ 5 ความเห็นและการแจ้งผล**

|  |  |
| --- | --- |
| **5.1 ความเห็นของผู้ประเมิน (คณบดี)**  ........................................................................................................................................  ........................................................................................................................................  ........................................................................................................................................  ลงชื่อ ......................................................................  ( )  วันที่ ...................../....................../.................... | **การแจ้งการประเมินผลการปฏิบัติงานขั้นสุดท้าย**  🞅 รับทราบผลการประเมิน  ความคิดเห็น....................................................................................................  .....................................................................................................................................................  ลงชื่อ .......................................................................... ผู้รับการประเมิน  ( )  วันที่ ...................../....................../........................ |