

โครงการรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

เนื่องในวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2569

(ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2569)

หลักการและเหตุผล

ตามวิสัยทัศน์ของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่มุ่งสู่ความเป็นสถาบันการศึกษาด้านเภสัชศาสตร์ ระดับสากล เพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน วัฒนธรรมองค์กรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการหล่อหลอมให้บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้องกัน และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย

ในโอกาสครบรอบ 58 ปี วันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งจะจัดขึ้นในวันจันทร์ที่ 8 มิถุนายน 2569 คณะฯ มีความมุ่งหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความดีและการยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร (Mahidol Culture)

เพื่อเชิดชูบุคลากรที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจในการทำ ความดี หน่วยทรัพยากรบุคคลจึงจัด “โครงการรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2569” เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจ พร้อมสร้างความรักและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรแสดงพฤติกรรมตามวัฒนธรรมมหิดลและดำรงตนอย่างเหมาะสมควรค่าแก่การได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ
- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์

กลุ่มเป้าหมาย

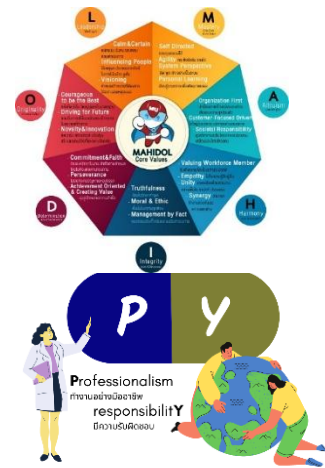
บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน

ประเภทรางวัล

- เกียรติบัตร บุคลากรดีเด่น
 - ประเภทบุคลากรสายวิชาการ แบ่งออกเป็น
 - 1.1.1 ด้านการสอน
 - 1.1.2 ด้านการวิจัย
 - ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน แบ่งออกเป็น
 - 1.2.1 ด้านการสร้างสรรคผลงานวิจัย และนวัตกรรม
 - 1.2.2 ด้านการสร้างชื่อเสียงเป็นที่ประจักษ์ให้แก่องค์กร
- เกียรติบัตร ขวัญใจบุคลากร (Popular Vote) จำนวน 3 รางวัล ได้แก่
 - 2.1 อาจารย์ขวัญใจนักศึกษา
 - 2.2 บุคลากรสายสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ
 - 2.3 บุคลากรสายสนับสนุน ระดับช่วยปฏิบัติการ

3. เกียรติบัตร บุคคลต้นแบบพฤติกรรมดีงาม ตามวัฒนธรรมเกส์ซมहितล (PY MAHIDOL) จำนวน 9 รางวัล ได้แก่

- 3.1 M = Mastery รู้แจ้ง รู้จริง สมเหตุ สมผล
- 3.2 A = Altruism = มุ่งผลเพื่อผู้อื่น
- 3.3 H = Harmony กลมกลืนกับสรรพสิ่ง
- 3.4 I = Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม
- 3.5 D = Determination แน่วแน่ทำ กล้าตัดสินใจ
- 3.6 O = Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่
- 3.7 L = Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ
- 3.8 P = Professionalism ทำงานอย่างมืออาชีพ
- 3.9 Y = Responsibility มีความรับผิดชอบ



คุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล

1. เป็นบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ที่บรรจุก่อนวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 และยังปฏิบัติงานอยู่ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568
2. มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดีมาก” ขึ้นไป ในรอบประเมินปีงบประมาณ 2568 (ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ถึง วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2568)

รูปแบบ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณารางวัล

ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง 2 ข้อ และ จะต้องมีผลงานที่ตีพิมพ์ หรือ ได้รับรางวัล หรือ ได้รับการรับรองคุณภาพ ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568 ตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

ชื่อรางวัล	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	วิธีการเสนอชื่อ
รางวัลบุคลากรสายวิชาการดีเด่น ด้านการสอน (ได้รับเกียรติบัตร 1 ใบ/ประเภท)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผ่านการประเมิน <ul style="list-style-type: none"> - MUPSF ตั้งแต่ระดับ 2 ขึ้นไป - UKPSF ตั้งแต่ระดับ Fellow ขึ้นไป - Thailand PSF ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป หากได้รับการประเมินระหว่างปีที่ผ่านมา และยังไม่เคยได้รับรางวัล ให้สามารถรับรางวัลในปีนี้ได้ 2. ได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในระดับชาติ/นานาชาติ 	คัดเลือกจากฐานข้อมูลของงานการศึกษาเภสัชศาสตร์บัณฑิต
รางวัลบุคลากรสายวิชาการดีเด่น ด้านการวิจัย และนวัตกรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีผลงานตีพิมพ์ ระดับ Q1 (Top 10%) ในบทบาท เป็น First author หรือ Corresponding author 	คัดเลือกจากฐานข้อมูลของงานบริหารงานวิจัยและ

ชื่อรางวัล	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	วิธีการเสนอชื่อ
(ได้รับเกียรติบัตร 1 ใบ/ประเภท)	2. ได้รับรางวัลเกี่ยวกับงานวิจัยระดับชาติ หรือนานาชาติ 3. มีผลงานที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งได้รับการจดลิขสิทธิ์/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ผลงาน หากผลงานดังกล่าวเป็นผลงานร่วม ต้องมีบทบาทเป็นหัวหน้าโครงการ/ผู้ดำเนินการหลัก เท่านั้น	นวัตกรรม งานวิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ ภาควิชา และ หน่วย ทรัพยากรบุคคล
รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ด้านการสร้างสรรค์ผลงาน การวิจัย และนวัตกรรม	1. มีผลงานวิจัย ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ หรือ รายงานสืบเนื่อง (Proceeding) ในงานประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ อย่างน้อย 1 ผลงาน หากผลงานดังกล่าวเป็นผลงานร่วม ต้องมีบทบาทเป็นหัวหน้าโครงการ/ผู้ดำเนินการหลัก/First Author/Corresponding Author เท่านั้น 2. มีผลงานที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งได้รับการจดลิขสิทธิ์/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ผลงาน หากผลงานดังกล่าวเป็นผลงานร่วม ต้องมีบทบาทเป็นหัวหน้าโครงการ/ผู้ดำเนินการหลัก เท่านั้น	คัดเลือกจากฐานข้อมูลของงานบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม และ หน่วย ทรัพยากรบุคคล
รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ด้านการสร้างชื่อเสียงเป็นที่ ประจักษ์ให้แก่องค์กร	ได้รับรางวัลที่สร้างชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง ระดับสถาบัน/ชาติ/นานาชาติ (ไม่นับระดับส่วนงาน)	คัดเลือกจากฐานข้อมูลของงานวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ และ หน่วย ทรัพยากรบุคคล
รางวัลบริการวิชาการดีเด่น	ได้รับรางวัล ระดับสถาบัน ระดับชาติ หรือนานาชาติ (ให้รางวัลเป็นชื่อหน่วยงาน)	คัดเลือกจากฐานข้อมูลของงานวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ และ หน่วย ทรัพยากรบุคคล
รางวัลอาจารย์ขวัญใจนักศึกษา	บุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นจำนวนมากที่สุด	นักศึกษา 1 คน เสนอชื่อ อาจารย์ ได้ 1 คน
รางวัลขวัญใจบุคลากร - ระดับปฏิบัติการ 1 คน - ระดับช่วยปฏิบัติการ 1 คน	บุคลากรสายสนับสนุนในแต่ละระดับ ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นจำนวนมากที่สุด	บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนได้คนละ 1 ชื่อ ในแต่ละระดับ

ชื่อรางวัล	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	วิธีการเสนอชื่อ
รางวัลบุคคลต้นแบบพฤติกรรมดีงาม ตามวัฒนธรรมเกสซ์มหิดล (MAHIDOL PY)	บุคลากรสายวิชาการ และ สายสนับสนุน ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นจำนวนมากที่สุดในด้านนั้น ๆ หากมีจำนวนผู้ได้รับการเสนอชื่อเท่ากันในด้านนั้น ให้พิจารณาโดยการประเมินองค์ประกอบพฤติกรรมเป็นรายข้อ ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคะแนนเป็นลำดับสูงที่สุดจะเป็นผู้ได้รับรางวัลในด้านนั้น	1. เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล ได้ 9 คน 2. แต่ละด้าน เสนอชื่อบุคคลได้ 1 คน 3. เสนอชื่อบุคคลเดียวกันมากกว่า 1 ด้าน ได้

การพิจารณาตัดสิน และการคัดค้านผลการตัดสิน

1. หากรางวัลใด มีผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวนเท่ากัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัลบุคลากรดีเด่นคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2569

2. ผู้ที่ประสงค์จะขอคัดค้านคำตัดสินของคณะกรรมการฯ สามารถยื่นคำร้องขอให้ทบทวนคำตัดสินต่อเจ้าหน้าที่หน่วยทรัพยากรบุคคล หลังจากประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล ภายใน 14 วัน หากไม่มีผู้ใดยื่นคำร้องในระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่าผลการพิจารณานั้นเป็นที่สิ้นสุด และยอมรับโดยทั่วกัน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

1 มกราคม – 30 มิถุนายน พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1. ออกแบบ และวางแผนโครงการ	1-31 มกราคม 2569
2. นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อพิจารณา	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2569
3. ขออนุมัติในหลักการจัดโครงการ	ภายในเดือนมีนาคม 2569
4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัล	ภายในเดือนมีนาคม 2569
5. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	ภายในเดือนมีนาคม 2569
6. ดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล	ภายในเดือนมีนาคม 2569
7. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล	ภายในเดือนเมษายน 2569
8. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล	ภายในเดือนเมษายน 2569
9. การยื่นคำร้องขอคัดค้านผลการตัดสิน (กรณีมีผู้ยื่นความประสงค์)	ภายในเดือนเมษายน 2569
10. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวนผลการตัดสิน	ภายในเดือนเมษายน 2569
11. ประกาศผลการตัดสิน (หลังพิจารณาทบทวนแล้ว)	ภายในเดือนเมษายน 2569
12. จัดทำเกียรติบัตร	ภายในเดือนพฤษภาคม 2569
13. จัดพิธีมอบเกียรติบัตร	8 มิถุนายน 2569
14. สรุปผลโครงการ และจัดทำบันทึกเบิกค่าใช้จ่าย	ภายในเดือนมิถุนายน 2569

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. จำนวนผู้ร่วมเสนอชื่อรวมทุกประเภทรางวัล มากกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
2. จำนวนผู้ได้รับการเสนอชื่อในแต่ละรางวัล รางวัลละอย่างน้อย 1 คน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยทรัพยากรบุคคล คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมเภสัชมหิดลมากขึ้น และสามารถนำวัฒนธรรมมหิดลไปปฏิบัติได้
2. บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์มีค่านิยมในการชื่นชมซึ่งกันและกันมากขึ้น สะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

กำหนดการ

วันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2569

วันจันทร์ที่ 8 มิถุนายน 2569

เวลา 08.45-12.00 น. ณ ห้องประชุม 206 อาคารราชรัตน์

เวลา	กิจกรรม
08.45-09.00 น.	ผู้บริหารและบุคลากร พร้อมกัน ณ บริเวณโถงชั้น 1 อาคารราชรัตน์
09.00-09.45 น.	พิธีสักการบูชาพระพุทธรูปหามงคลเภสัช ศาลพระภูมิ-เจ้าที่ และ อ.ประดิษฐ์ หุตางกูร - คณบดีจุดเทียน ธูป บูชาพระพุทธรูปหามงคลเภสัช และ กล่าวบูชาพระรัตนตรัย - กล่าวคำถวายภัตตาหารแด่พระพุทธรูป - ไหว้ศาลพระภูมิ และ ศาลเจ้าที่ พร้อมถวายเครื่องสักการะ - ไหว้อาจารย์ประดิษฐ์ หุตางกูร พร้อมถวายเครื่องสักการะ
09.45-10.00 น.	ลงทะเบียน และ รับอาหารว่าง ณ บริเวณหน้าห้องประชุม 206 ชั้น 2 อาคารราชรัตน์
10.00-12.00 น.	กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากร ประจำปี 2569 - ผู้ดำเนินรายการ กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมงาน - คณบดี กล่าวเปิดงาน - พิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องในวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2569 ➤ รางวัลบุคลากรดีเด่น ประเภทสายวิชาการ ด้านการสอน ➤ รางวัลบุคลากรดีเด่น ประเภทสายวิชาการ ด้านการวิจัย ➤ รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการสร้างสรรค์ผลงาน การวิจัย และนวัตกรรม ➤ รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการสร้างชื่อเสียงเป็นที่ประจักษ์ให้แก่องค์กร ➤ รางวัลบริการวิชาการดีเด่น (รับรางวัลเป็นคณะบุคคล) ➤ รางวัลอาจารย์ขวัญใจนักศึกษา ➤ รางวัลขวัญใจบุคลากร - บุคลากรสายสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ และ ระดับช่วยปฏิบัติการ ➤ รางวัลบุคคลต้นแบบพฤติกรรมดีงาม ตามวัฒนธรรมเภสัชมหิดล (MAHIDOL PY) - ถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน พิธีปิดโครงการ
