



การขอตำแหน่ง ทางวิชาการ

กระบวนการและหลักเกณฑ์

งานความก้าวหน้าในสายวิชาการและสนับสนุน
กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ

เริ่มที่ระดับส่วนงาน

START



เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล
กองทรัพยากรบุคคลขอสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่รับอนุญาต

กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยดำเนินการ



เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล
กองทรัพยากรบุคคลขอสงวนสิทธิ์ในการสำเนา แจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่รับอนุญาต

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน



ภาระงานสอน



การประเมินผลการสอน



ผลงานทางวิชาการ



จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

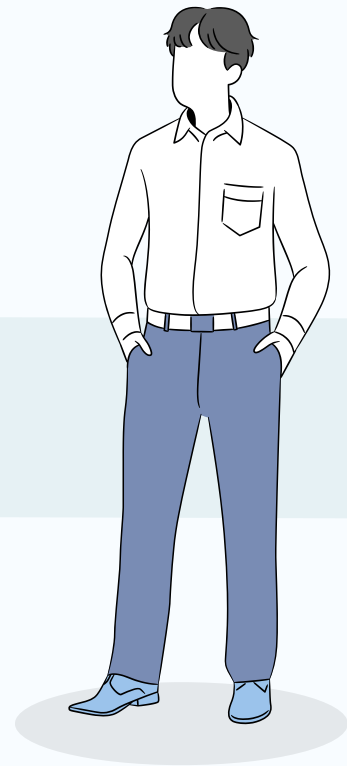


องค์ประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการ



ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

อาจารย์



วุฒิ ป.เอก 1 ปี
วุฒิ ป.โท 4 ปี
วุฒิ ป.ตรี 6 ปี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์



เป็น ผศ. 2 ปี

รองศาสตราจารย์



เป็น รศ. 2 ปี

ศาสตราจารย์





ภาระงานสอน

ผู้ขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์และ รองศาสตราจารย์

ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาที่กำหนด
ไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยซึ่ง
เทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า
3 หน่วยกิตระบบทวิภาค
ตามหลักเกณฑ์ของ
มหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

ผู้ขอตำแหน่ง ศาสตราจารย์

ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชา
ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ
มหาวิทยาลัย





การประเมินผลการสอน

ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์
ต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่จัดทำขึ้น
ตามภาระงานสอนที่ได้ใช้ในการสอนมาแล้วอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา
ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิตระบบทวิภาค



ผลการสอนสามารถนำมาใช้ประกอบ
การขอตำแหน่งได้ภายใน 3 ปี
นับจากวันที่ประเมินผลการสอน

สามารถใช้ผลการประเมิน MUPSF
แทนผลประเมินการสอนได้



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนสำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2565



ผลงานทางวิชาการ

- **ข้าราชการ**

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564

- **พนักงานมหาวิทยาลัย**

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย
ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565



ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ



“งานวิจัย และบทความทางวิชาการ”

ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author)



“ตำราและหนังสือ”

ผู้ขอตำแหน่งต้องมีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

- ตำแหน่งผศ. มีจำนวนหน้าไม่น้อยกว่า 30 หน้า
- ตำแหน่งรศ. มีจำนวนหน้าไม่น้อยกว่า 50 หน้า
- ตำแหน่งศ. มีจำนวนหน้าไม่น้อยกว่า 80 หน้า



“ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ไม่ใช่งานวิจัย บทความทางวิชาการ ตำรา และหนังสือ”

ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor)

กรณีมี **Corresponding author มากกว่า 1 คน** คนที่เป็น Corresponding author ต้องไม่สังกัดสถาบันอุดมศึกษาเดียวกันกับผู้ขอตำแหน่ง

กรณีมี **Co-First author มากกว่า 1 คน** คนที่เป็น Co-First author ต้องไม่สังกัดส่วนงานเดียวกันกับผู้ขอตำแหน่ง

ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ



ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรกได้รับผิดชอบการทำผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (Manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง



ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor) หมายถึง บุคคลที่มีบทบาท มีส่วนสำคัญทางปัญญา ด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาวิชาของตนเอง และความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (Research Design) หรือการออกแบบงานวิชาการนั้น ๆ รวมทั้ง วิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) สรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ (Conclusion)



ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบ ในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราว แสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางวิชาการ ที่ประกอบด้วยการแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่รับผิดชอบติดต่อกับบรรณาธิการ

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล
กองทรัพยากรบุคคลขอสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ตัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่รับอนุญาต



งานวิจัยตามข้อ 1 - 4 อย่างน้อย 1 เรื่อง และบทความทาง วิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author

- งานวิจัยต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือกลุ่ม 2
- บทความทางวิชาการต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ
- ตำราหนังสือต้องมีจำนวนหน้า 30 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

นอกจากเสนอผลงานทางวิชาการตามข้อ 1 - 4 แล้ว

อาจเสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไปแทนงานวิจัยข้อ 2 - 3 ได้ดังนี้

1. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ

2. บทความทางวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ กลุ่ม 2



ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล
กองทรัพยากรบุคคลขอสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่รับอนุญาต

วิธีที่ 1

ผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพ ระดับ “B” ขึ้นไป ประกอบด้วย

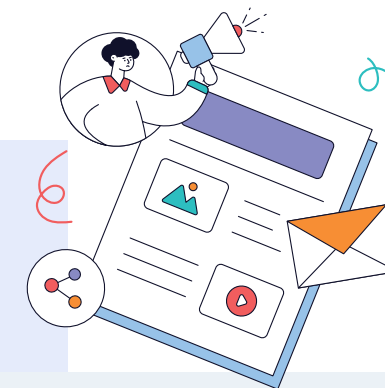
1.1 งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง **หรือ**

1.2 งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย 1 รายการ

และ

บทความทางวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง
หรือ ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย 1 เล่ม

งานวิจัยตามวิธีที่ 1 อย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอตำแหน่ง
ต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author



- งานวิจัยสำหรับวิธีที่ 1 ต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือกลุ่ม 2
- บทความทางวิชาการต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ
- ตำรา/หนังสือต้องมีจำนวนหน้า 50 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก

วิธีที่ 2

งานวิจัยอย่างน้อย 3 เรื่อง ที่มีคุณภาพ ระดับ “A” ขึ้นไป โดยผู้ขอ
ตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author
และ ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล
ระดับนานาชาติ



สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

- 1.งานวิจัยอย่างน้อย 3 เรื่องโดยอย่างน้อย 2 เรื่องมีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป ซึ่งผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author และอย่างน้อย 1 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “B” ขึ้นไป
2. ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย 3 เล่ม ผู้ขอตำแหน่งมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 โดยอย่างน้อย 2 เล่ม มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป และอย่างน้อย 1 เล่ม มีคุณภาพระดับ “B” ขึ้นไป

ตำแหน่งศาสตราจารย์

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล
กองทรัพยากรบุคคลขอสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ตัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่รับอนุญาต



วิธีที่ 1

ผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพ ระดับ “A” ขึ้นไป ประกอบด้วย

1.1 งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง **หรือ**

1.2 งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เผยแพร่ระดับนานาชาติ รวมกัน 5 เรื่อง

และ

ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย 1 เล่ม



งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง ผู้ขอตำแหน่ง
ต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author

งานวิจัยต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ

ตำรา/หนังสือต้องมีจำนวนหน้า 80 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก

วิธีที่ 2

2.1 งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง ต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ โดยอย่างน้อย 2 เรื่องมีคุณภาพระดับ “A+” และอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป

2.2 งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง ต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง โดยผลงานทางวิชาการอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “A+” และอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป

* ผลงานทางวิชาการตามข้อ 1 และข้อ 2 มีคุณภาพระดับ “A+” อย่างน้อย 2 เรื่องและอย่างน้อย 1 เรื่องมีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป ซึ่งผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author

2.3 งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ และมีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป โดยอย่างน้อย 6 เรื่องที่มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไปนั้น ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author

ตำแหน่งศาสตราจารย์

(สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์)

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล
กองทรัพยากรบุคคลขอสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ตัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่รับอนุญาต

วิธีที่ 1

ผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพ ระดับ “A” ขึ้นไป ประกอบด้วย

1.1 งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง **หรือ**

1.2 งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เผยแพร่ระดับนานาชาติ รวมกัน 2 เรื่อง

และ

ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย 2 เล่ม



ผลงานทางวิชาการอย่างน้อย 2 เรื่อง ผู้จัดทำต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author

งานวิจัยต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ หรือวารสารทางวิชาการระดับชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1

ตำรา/หนังสือต้องมีจำนวนหน้า 80 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก

วิธีที่ 2

ผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพ ระดับ “A+” ขึ้นไป ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

2.1 งานวิจัย อย่างน้อย 3 เรื่อง

2.2 งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 3 เรื่อง

2.3 ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย 3 เล่ม

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 1 และ ข้อ 2 อย่างน้อย 3 เรื่อง ผู้จัดทำต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author

งานวิจัยต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ หรือวารสารทางวิชาการระดับชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1

ตำรา/หนังสือต้องมีจำนวนหน้า 80 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก



การขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

- ✓ กรณีผู้ขอตำแหน่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้น
- ✓ กรณีผู้ขอตำแหน่งขอกำหนดตำแหน่งข้ามระดับตำแหน่งทางวิชาการ
- ✓ กรณีผู้ขอตำแหน่งขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการ

ผศ.

ผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับวิธีปกติ
คุณภาพระดับ “B” ขึ้นไป

รศ.

ผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับวิธีปกติ
คุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป

ศ.

ผลงานทางวิชาการเฉพาะวิธีที่ 1
คุณภาพระดับ “A+” ขึ้นไป

ผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นเอกฉันท์

การขอตำแหน่งทางวิชาการ กรณีไม่แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

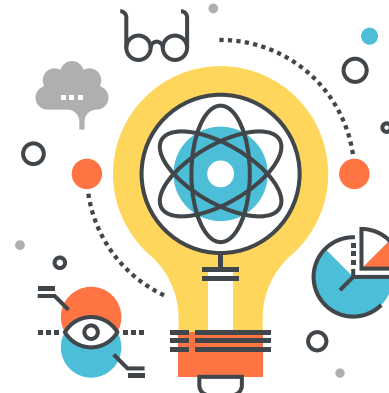
พิจารณาจาก



งานวิจัยที่อยู่ใน
ฐานข้อมูล Scopus



จำนวน Life-time
Citation
(Scopus)



จำนวน Life-time
 h -index
(Scopus)



การเป็นหัวหน้า
โครงการวิจัยที่ได้รับ
ทุนจากแหล่งทุน
ภายนอก
มหาวิทยาลัย



ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer Reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

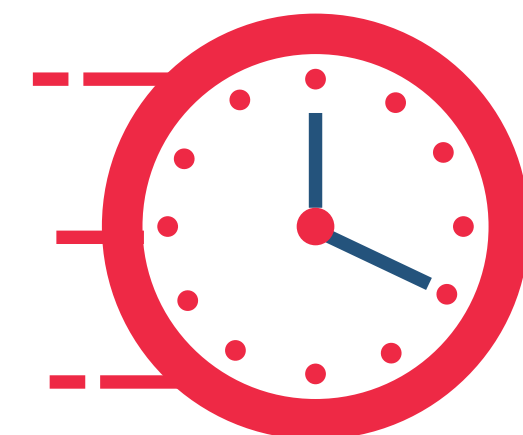
ยกเว้นงานวิจัย และบทความทางวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ วารสารทางวิชาการระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือกลุ่ม 2

กรณีวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือกลุ่ม 2 วารสารนั้น ต้องมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง มีการตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 3 ปี และมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (Peer Reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คน ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่ม สิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

กรอบเวลาในการนำผลงานทางวิชาการมาใช้ขอตำแหน่ง

สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผศ./รศ.
เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผศ./รศ. ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกิน 5 ปี
ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผศ./รศ. และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน 1 ใน 3 ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง
โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผศ./รศ. ที่ผ่านเกณฑ์
จำนวนอย่างน้อย 2 เรื่องด้วย



ผลงานทางวิชาการทั่วไปที่ใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

งานวิจัย



ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น 12 ประเภท

- (2.1) ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
- (2.2) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
- (2.3) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
- (2.4) กรณีศึกษา (Case Study)
- (2.5) งานแปล
- (2.6) พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม (Directory) และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน
- (2.7) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (2.8) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ
- (2.9) สิทธิบัตร
- (2.10) ซอฟต์แวร์
- (2.11) ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- (2.12) ผลงานนวัตกรรม

ตำรา หนังสือ หรือ บทความทางวิชาการ





งานวิจัย

คำนิยาม

ผลงานวิชาการที่เป็นงานศึกษาหรืองานค้นคว้าอย่างมีระบบ ด้วยวิธีวิทยาการวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ มีที่มาและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลคำตอบ หรือข้อสรุปรวม ที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ (งานวิจัยพื้นฐาน) และเป็นการนำวิชาการนั้นมาใช้ประโยชน์ (งานวิจัยประยุกต์ Applied Research หรืองานวิจัยสร้างสรรค์ Creative Research) หรือการพัฒนาอุปกรณ์ หรือกระบวนการใหม่ที่เกิดขึ้น

PubMed



การเผยแพร่

วารสารทางวิชาการระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือกลุ่ม 2
วารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด



ลักษณะคุณภาพ

B

เป็นงานวิจัยที่มีกระบวนการวิจัยทุกขั้นตอนถูกต้องเหมาะสมในระเบียบวิธีวิจัย แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการหรือนำไปใช้ประโยชน์ได้

A

ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้องเป็นผลงานที่แสดงถึงการวิเคราะห์และนำเสนอผลเป็นความรู้ใหม่ที่ลึกซึ้งกว่างานเดิมที่เคยมีผู้ศึกษาแล้ว ต้องเป็นที่ยอมรับหรือได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแพร่หลาย โดยมีหลักฐานที่แสดงการวิเคราะห์ให้เห็นถึงคุณประโยชน์ในด้านสังคม หรือมูลค่าทางเศรษฐกิจจากนิติบุคคลองค์กรที่สาม (Third Party) ที่ไม่มีส่วนได้เสีย

A+

ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้องเป็นที่ยอมรับอย่างโดดเด่น (Outstanding) รวมทั้งได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวางในฐานข้อมูลระดับนานาชาติของสาขานั้น ๆ หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้แพร่หลายเป็นอย่างมาก มีหลักฐานที่แสดงการวิเคราะห์ให้เห็นถึงผลกระทบอย่างกว้างขวาง และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในวงวิชาการและวงวิชาชีพจากนิติบุคคลองค์กรที่สาม (Third Party) ที่ไม่มีส่วนได้เสีย

หนังสือ



คำนิยาม

งานวิชาการที่เกิดจากการค้นคว้าศึกษาความรู้ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งอย่างรอบด้านและลึกซึ้ง มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์และเรียบเรียงอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วยมโนทัศน์หลักที่เป็นแกนกลางและมโนทัศน์ย่อยที่สัมพันธ์กัน มีความละเอียดลึกซึ้ง ใช้ภาษาที่เป็นมาตรฐานทางวิชาการ ให้ทัศนะของผู้เขียนที่สร้างเสริมปัญญาความคิดและสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการให้แก่สาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง เนื้อหาของหนังสือไม่จำเป็นต้อง สอดคล้องหรือเป็นไปตามข้อกำหนดของหลักสูตรหรือของวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตร และไม่จำเป็นต้องนำไปใช้ประกอบการเรียนการสอนในวิชาใดวิชาหนึ่ง

การเผยแพร่ ต้องผ่าน Peer reviewer

การเผยแพร่
ด้วยวิธีการตีพิมพ์

การเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์
เช่น การเผยแพร่ในรูปของซีดีรอม

การเผยแพร่เป็น E-book โดย
สำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ

กรณีเผยแพร่เป็น E-book โดยสมาคมวิชาชีพ หน่วยงานภาครัฐ ภาควิชา ส่วนงาน สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นที่ยอมรับ ให้สามารถเทียบเคียงการเผยแพร่กับสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้



ลักษณะคุณภาพ

B

เป็นหนังสือที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้อง สมบูรณ์และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

A

ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้อง

1. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ และเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ
2. มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์หรือผลงานวิจัยของผู้ขอตำแหน่งที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ
3. สามารถนำไปใช้อ้างอิงอย่างกว้างขวางต่อวงวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ มีความละเอียดและความลุ่มลึกทางวิชาการในระดับสูง

A+

ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้อง

1. มีลักษณะเป็นงานที่มีการสังเคราะห์ และสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) หรือทฤษฎีใหม่ทางวิชาการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
2. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากการได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวางในระดับนานาชาติ
3. เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องในระดับนานาชาติ



ตำรา

คำนิยาม

งานวิชาการที่ใช้สำหรับการเรียนการสอนทั้งวิชา หรือเป็นส่วนหนึ่งของวิชา ซึ่งเกิดจากการนำข้อค้นพบจากทฤษฎี จากงานวิจัยของผู้ขอตำแหน่ง หรือ ความรู้ที่ได้จากการค้นคว้าศึกษามาวิเคราะห์ สังเคราะห์รวบรวมและเรียบเรียง โดยมีโนทัศน์ที่ผู้เขียนกำหนดให้เป็นแกนกลาง ซึ่งสัมพันธ์กับมโนทัศน์ย่อย อื่นอย่างเป็นระบบ มีเอกภาพสัมพันธภาพและสารัตถภาพตามหลักการเขียนที่ดี ใช้ภาษาที่เป็นมาตรฐานทางวิชาการ และให้ความรู้ใหม่อันเป็นความรู้สำคัญ ที่มีผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงต่อวงการวิชาการนั้น ๆ

การเผยแพร่ ต้องผ่าน Peer reviewer

การเผยแพร่
ด้วยวิธีการตีพิมพ์

การเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์
เช่น การเผยแพร่ในรูปของซีดีรอม
E-Learning, Online Learning

การเผยแพร่เป็น E-book โดย
สำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ

กรณีเผยแพร่เป็น E-book โดยสมาคมวิชาชีพ หน่วยงานภาครัฐ
ภาควิชา ส่วนงาน สถาบันอุดมศึกษา ที่เป็นที่ยอมรับ
ให้สามารถเทียบเคียงการเผยแพร่กับสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้



ลักษณะคุณภาพ

B

เป็นตำราที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้อง
สมบูรณ์และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่
ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนใน
ระดับอุดมศึกษา

A

ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้อง

1. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ และเป็นประโยชน์ต่อวงการวิชาการ
2. มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์หรือผลงานวิจัยของผู้ขอตำแหน่งที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน
3. สามารถนำไปใช้อ้างอิงอย่างกว้างขวางต่อวงการวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ มีความละเอียดและความลุ่มลึกทางวิชาการในระดับสูง

A+

ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้อง

1. มีลักษณะเป็นงานที่มีการสังเคราะห์ และสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) หรือทฤษฎีใหม่ทางวิชาการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
2. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากการได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวางในระดับนานาชาติ
3. เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับนานาชาติ

บทความทางวิชาการ



คำนิยาม

งานเขียนทางวิชาการซึ่งมีการกำหนดประเด็นที่ต้องการอธิบายหรือวิเคราะห์อย่างชัดเจน ทั้งนี้ มีการวิเคราะห์ประเด็นดังกล่าวตามหลักวิชาการ โดยมีการสำรวจวรรณกรรมเพื่อสนับสนุนจนสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ในประเด็นนั้นได้ อาจเป็นการนำความรู้จากแหล่งต่าง ๆ มาประมวลร้อยเรียงเพื่อวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ โดยที่ผู้เขียนแสดงทัศนะทางวิชาการของตนไว้อย่างชัดเจนด้วย



การเผยแพร่

วารสารทางวิชาการระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือกลุ่ม 2
วารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลตามที่ ก.พ.อ. กำหนด



ลักษณะคุณภาพ

B

เป็นบทความทางวิชาการที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการหรือวิชาชีพ

A

ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้อง

1. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ และเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการหรือวิชาชีพ
2. สามารถนำไปอ้างอิงในฐานข้อมูลอย่างกว้างขวางในระดับชาติมีความละเอียดและความลุ่มลึกทางวิชาการในระดับสูง

A+

ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้อง

1. มีการสังเคราะห์ และสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) ทางวิชาการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
2. มีการกระตุ้นให้เกิดความความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับชาติหรือนานาชาติ



จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ



ผู้ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องไม่ประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

1. มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (Fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (Falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการมากกว่า 1 ฉบับรวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
2. ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า
3. ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน
4. ต้องได้ผลงานทางวิชาการมาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติและเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความความเสียหายแก่ผู้อื่นและไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ
5. นำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
6. การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการต้องระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้ตรงตามความรับผิดชอบที่ปฏิบัติจริง
7. ต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของหน่วยงานหรือส่วนงานที่มีการดำเนินการ ในกรณีที่เป็นผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์

การเตรียมเอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ



บันทึกขอตำแหน่งลงนามโดยหัวหน้าส่วนงาน



แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. 03) จำนวน 30 ชุด



ผลงานทางวิชาการ จำนวน 4 ชุด

แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วม
แบบสรุปผลงานทางวิชาการ
เอกสารรับรองจริยธรรม
ผลงาน / หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง



ผลประเมินการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการ
ประเมินผลการสอน



ไฟล์เอกสารแบบ ก.พ.อ. 03 และผลงานทางวิชาการ
(Flash drive หรือ CD rom)



ข้อบังคับ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง
ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
พ.ศ. 2565



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง คำนิยาม
รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผล
งานทางวิชาการ พ.ศ. 2565



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง
แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง
แบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2567



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง เอกสาร
หลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนสำหรับการ
ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง
การเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงาน
ทางวิชาการ พ.ศ. 2567



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธี
การเพื่อกำหนดเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นของศ. ให้
ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562



<http://intranet.mahidol/op/orpr/newhr/>

Thank You

Contact us

งานความก้าวหน้าในสายวิชาการและสนับสนุน
กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

02 849 6291

02 849 6293

02 849 6388

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลขอสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่รับอนุญาต