



ประกาศคณะกรรมการ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร คณะเภสัชศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะเภสัชศาสตร์ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗.๒, ๗.๓.๒, ๗.๔.๒, ๗.๕.๒ และ ข้อ ๗.๗.๓.๓ ของประกาศคณะกรรมการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร คณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

ข้อ ๗.๒ การกำหนดสัดส่วนภารกิจหลักตามหน้าที่ของอาจารย์รายบุคคล  
ภารกิจหลักตามหน้าที่ทั้ง ๔ ด้านตามข้อ ๗.๑.๑ ให้คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของคะแนนประเมินทั้งหมด โดยมีภารกิจด้านการสอน ร้อยละ ๕-๒๐ ภารกิจด้านการวิจัย ร้อยละ ๕-๒๐ ภารกิจด้านการบริการวิชาการ ร้อยละ ๕-๒๐ และภารกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ร้อยละ ๕

ภารกิจหลัก ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ ๔๐)				ภารกิจ ผลิตภัณฑ์ ยุทธศาสตร์ ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ ๓๐)	ภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย (ร้อยละ ๑๐)
การสอน	การวิจัย	การบริการ วิชาการ	การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม		
ร้อยละ ๕-๒๐	ร้อยละ ๕-๒๐	ร้อยละ ๕-๒๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐

ข้อ ๗.๓.๒ หลักเกณฑ์การเลือกค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในภารกิจตามหน้าที่ด้านการเรียนการสอน

จากค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในภารกิจตามหน้าที่ด้านการเรียนการสอนร้อยละ ๕-๒๐ ผู้รับการประเมินกำหนดสัดส่วนของแต่ละกิจกรรมได้ ดังรายละเอียดในข้อ ๗.๓.๓

ข้อ ๗.๔.๒ หลักเกณฑ์การเลือกค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในภารกิจตามหน้าที่ด้านการวิจัย จากค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในภารกิจตามหน้าที่ด้านการวิจัย ร้อยละ ๕-๒๐ ผู้รับการประเมินกำหนดสัดส่วนของแต่ละกิจกรรมได้ ดังรายละเอียดในข้อ ๗.๔.๓

ข้อ ๗.๕.๒ หลักเกณฑ์การเลือกค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในภารกิจตามหน้าที่ด้านการบริการวิชาการ จากค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในภารกิจตามหน้าที่ด้านการบริการวิชาการ ร้อยละ ๕-๒๐ ผู้รับการประเมินกำหนดสัดส่วนของแต่ละกิจกรรมได้ ดังรายละเอียดในข้อ ๗.๕.๓

ข้อ ๗.๗.๓.๓ กิจกรรมที่ทำข้อตกลงที่มีตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ที่ ๔ ร้อยละ ๐-๒๐

กิจกรรม/ตัวชี้วัด	A (๙-๑๐)	B (๗-๘)	C (๕-๖)	D (๓-๔)	E (๐-๒)
จำนวนชั่วโมงทำงานใน หน่วยบริการวิชาการของ คณะ <sup>๑</sup> ได้แก่ CAPQ, สถานที่ผลิตยาฯ , สำนักงานข้อมูลสมุนไพร, ศูนย์ทดสอบเครื่องสำอางฯ, DIC, หน่วยบริการ สัตว์ทดลอง, สถาน ปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน (๐-๒๐%)	มากกว่า ๕๔ ชั่วโมง/ ๖ เดือน	๔๕-๕๔ ชั่วโมง/๖ เดือน	๓๕-๔๔ ชั่วโมง/๖ เดือน-	๒๕-๓๔ ชั่วโมง/๖ เดือน-	๑๔-๒๔- ชั่วโมง/๖ เดือน
บริการวิชาการภายนอก <sup>๒</sup> (๐-๕%)	มากกว่า ๑.๕ หน่วย/๖ เดือน	๑.๒-๑.๕ หน่วย/๖ เดือน	๐.๙-๑.๑ หน่วย/๖ เดือน	๐.๓-๐.๘ หน่วย/๖ เดือน	-

<sup>๑</sup> มีชื่อระบุในโครงสร้าง เช่น เป็นที่ปรึกษา R&D หรือเป็นกรรมการโดยมีหน้าที่ระบุในหน่วยบริการนั้น ๆ (โดยผลงานไม่นับซ้ำ  
กับตัวชี้วัดในข้อ ๗.๕)

<sup>๒</sup> เกณฑ์การคำนวณหน่วยของตัวชี้วัด ดูเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๒ ให้ตัดคำว่า อุทยานธรรมชาติวิทยาสิริรุกชาติ ในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะเภสัชศาสตร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร คณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕  
นอกนั้นเป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ภก.สุรกีจ นาทีสุวรรณ)  
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์