

# โครงการรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

## เนื่องในวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2567

(ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567)

### หลักการและเหตุผล

ตามวิสัยทัศน์ของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มุ่งมั่นที่จะเป็นสถาบันการศึกษาด้านเภสัชศาสตร์ที่มีมาตรฐานระดับสากล ส่งเสริมพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน ดังนั้น วัฒนธรรมองค์กรจึงเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยหล่อหลอมให้บุคลากรทุกระดับมีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถขับเคลื่อน และผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้สำเร็จ

ในโอกาสที่คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้กำหนดจัดงานครบรอบวันสถาปนาคณะฯ ปีที่ 56 ในวันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567 นี้ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และจิตสำนึกของบุคลากร รวมทั้งเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และมุ่งเน้นให้บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลเกิดพฤติกรรมที่ยึดถือร่วมกันตามวัฒนธรรมองค์กร (Mahidol Culture) ตลอดจนการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีพฤติกรรมอันดีงาม และดำรงตนอย่างเหมาะสมควรค่าแก่การได้รับยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ หน่วยทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดจัดโครงการรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องในวาระครบรอบวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ปีที่ 56 ประจำปี 2567 ขึ้น เพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากร ให้มีความรักความผูกพันต่อองค์กรสืบไป

### วัตถุประสงค์

- เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรแสดงพฤติกรรมตามวัฒนธรรมมหิดลและดำรงตนอย่างเหมาะสมควรค่าแก่การได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ
- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน

### ประเภทรางวัล

- เกียรติบัตร บุคลากรดีเด่น
  - ประเภทบุคลากรสายวิชาการ แบ่งออกเป็น
    - 1.1.1 ด้านการสอน
    - 1.1.2 ด้านการวิจัย
  - ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน แบ่งออกเป็น
    - 1.2.1 ด้านการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย และนวัตกรรม
    - 1.2.2 ด้านการสร้างชื่อเสียงเป็นที่ประจักษ์ให้แก่องค์กร
- เกียรติบัตร ขวัญใจบุคลากร (Popular Vote) จำนวน 3 รางวัล ได้แก่
  - 2.1 อาจารย์ขวัญใจนักศึกษา
  - 2.2 บุคลากรสายสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ
  - 2.3 บุคลากรสายสนับสนุน ระดับช่วยปฏิบัติการ

3. เกียรติบัตร บุคคลต้นแบบพฤติกรรมดีงาม ตามวัฒนธรรมเกสซ์มหิดล (MAHIDOL-PY) จำนวน 9 รางวัล ได้แก่

- 3.1 M = Mastery รู้แจ้ง รู้จริง สมเหตุ สมผล
- 3.2 A = Altruism = มุ่งผลเพื่อผู้อื่น
- 3.3 H = Harmony กลมกลืนกับสรรพสิ่ง
- 3.4 I = Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม
- 3.5 D = Determination แน่วแน่ทำ กล้าตัดสินใจ
- 3.6 O = Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่
- 3.7 L = Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ
- 3.8 P = Professionalism ทำงานอย่างมืออาชีพ
- 3.9 Y = Responsibility มีความรับผิดชอบ



รวมจำนวนรางวัลทั้งสิ้น 16 รางวัล



**คุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล**

1. เป็นบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ที่มีอายุงานอย่างน้อย 1 ปี (บรรจุก่อนวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565) และปัจจุบันยังปฏิบัติงานอยู่
2. **ไม่อยู่ใน**ระหว่างการลาศึกษา ลาฝึกอบรม ลาвах และ ลาคลอด ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2566 (ลาไม่เกิน 30 วัน)
3. มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดี” ขึ้นไป ในรอบประเมินปีงบประมาณ 2566 (ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ถึง วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2566)
4. ขอบเขตการพิจารณา จากการได้รับรางวัล การรับรองคุณภาพ การตีพิมพ์และการนำเสนอผลงาน ต้องอยู่ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2566

**รูปแบบ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณารางวัล**

ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง 4 ข้อ และเข้าข่ายที่จะได้รับรางวัลตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

ชื่อรางวัล	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	วิธีการเสนอชื่อ
รางวัลบุคลากรสายวิชาการดีเด่น ด้านการสอน	1. ได้รับคัดเลือกให้เข้าเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล ระดับ 2 ขึ้นไป หรือได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้น	คัดเลือกจากประวัติฐานข้อมูลบุคลากร
	2. ได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในระดับชาติ/นานาชาติ	คัดเลือกจากประวัติฐานข้อมูลบุคลากร
รางวัลบุคลากรสายวิชาการดีเด่น ด้านการวิจัย และนวัตกรรม	1. ผลงานตีพิมพ์ ระดับ Q1 (Top 10%) โดยเป็นชื่อหลัก	คัดเลือกจากประวัติฐานข้อมูลบุคลากร
	2. ได้รับรางวัลเกี่ยวกับงานวิจัยระดับชาติ หรือนานาชาติ	คัดเลือกจากประวัติฐานข้อมูลบุคลากร

ชื่อรางวัล	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	วิธีการเสนอชื่อ
รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ด้านการสร้างสรรค์ผลงาน การวิจัย และนวัตกรรม	มีการนำเสนอผลงานวิจัย ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ หรือ รายงานสืบเนื่อง(Proceeding) ในงานประชุมวิชาการระดับ สถาบัน/ชาติ/นานาชาติ อย่างน้อย 1 ผลงาน หากผลงานดังกล่าวเป็นผลงานร่วม ต้องมีบทบาทเป็นหัวหน้า โครงการ/ผู้ดำเนินการหลัก/Corresponding Author เท่านั้น หรือ มีผลงานที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งได้รับการจด ลิขสิทธิ์/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ผลงาน หากผลงานดังกล่าวเป็นผลงานร่วม ต้องมีบทบาทเป็นหัวหน้า โครงการ/ผู้ดำเนินการหลัก เท่านั้น	คัดเลือกจากประวัติฐานข้อมูล บุคลากร
รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ด้านการสร้างชื่อเสียงเป็นที่ประจักษ์ ให้แก่องค์กร	ได้รับรางวัลที่สร้างชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง ระดับสถาบัน/ชาติ/นานาชาติ	คัดเลือกจากประวัติฐานข้อมูล บุคลากร
รางวัลบริการวิชาการดีเด่น	ได้รับมาตรฐาน หรือรางวัล ระดับสถาบัน ระดับชาติ หรือ นานาชาติ	คัดเลือกจากประวัติฐานข้อมูล (ให้รางวัลเป็นกลุ่มบุคคล หน่วยงาน)
รางวัลอาจารย์ขวัญใจนักศึกษา (Popular Vote)	ต้องได้รับการเสนอชื่อเป็นจำนวนมากที่สุด จากนักศึกษาชั้นปี ที่ 2-6 ทั้งหมด	1. ให้นักศึกษา เสนอชื่ออาจารย์ ผู้สมควรได้รับรางวัลผ่าน Google Form 2. เสนอชื่อได้ 1 คน/1 สิทธิ
รางวัลขวัญใจบุคลากร (Popular Vote) - บุคลากรสายสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ - บุคลากรสายสนับสนุน ระดับช่วยปฏิบัติการ	ต้องได้รับการเสนอชื่อเป็นจำนวนมากที่สุด จากรายชื่อที่ได้รับ การเสนอทั้งหมด ในกลุ่มบุคลากรประเภทเดียวกัน	1. เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล ผ่าน Google Form ได้ 2 คน ระดับละ 1 คน 2. เสนอชื่อได้ 1 คน/1 สิทธิ
รางวัลบุคคลต้นแบบพฤติกรรมดีงาม ตามวัฒนธรรมเกสซ์มหิดล (MAHIDOL-PY)	ต้องได้รับการเสนอชื่อเป็นจำนวนมากที่สุดในด้านนั้น ๆ  หากมีจำนวนผู้ได้รับการเสนอชื่อเท่ากันในด้านนั้น ให้ พิจารณาโดยการประเมินองค์ประกอบพฤติกรรมเป็นรายชื่อ ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคะแนนเป็นลำดับสูงสุด จะเป็นผู้ได้รับรางวัลในด้านนั้น	1. เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล ผ่าน Google Form ได้ 9 คน 2. แต่ละด้าน เสนอชื่อได้ 1 คน 3. เสนอชื่อคนเดียวกัน มากกว่า 1 ด้าน ได้ 4. เสนอชื่อได้ 1 คน/1 สิทธิ

#### การพิจารณาตัดสิน และการคัดค้านผลการตัดสิน

1. หากรางวัลใด มีผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวนเท่ากัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัลบุคลากร  
ดีเด่นคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2567

2. ผู้ที่ประสงค์จะขอคัดค้านคำตัดสินของคณะกรรมการฯ สามารถยื่นคำร้องขอให้ทบทวนคำตัดสินต่อเจ้าหน้าที่  
หน่วยทรัพยากรบุคคล หลังจากประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล ภายใน 3 วันทำการ หากไม่มีผู้ใดยื่นคำร้องในระยเวลาดังกล่าว  
ให้ถือว่าผลการพิจารณานั้นเป็นที่สิ้นสุด และยอมรับโดยทั่วกัน

## ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนมกราคม - เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1. ออกแบบ และวางแผนโครงการ	1-31 มกราคม 2567
2. นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อพิจารณา	1-29 กุมภาพันธ์ 2567
3. ขออนุมัติในหลักการจัดโครงการ	1-15 มีนาคม 2567
4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัล	1-15 มีนาคม 2567
5. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	16-31 มีนาคม 2567
6. ดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล	1-15 เมษายน 2567
7. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล	16-30 เมษายน 2567
8. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล	9 พฤษภาคม 2567
9. การยื่นคำร้องขอคัดค้านผลการตัดสิน (กรณีมีผู้ยื่นความประสงค์)	10-15 พฤษภาคม 2567
10. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวนผลการตัดสิน	16-17 พฤษภาคม 2567
11. ประกาศผลการตัดสิน (หลังพิจารณาทบทวนแล้ว)	20 พฤษภาคม 2567
12. จัดทำเกียรติบัตร	21-31 พฤษภาคม 2567
13. จัดพิธีมอบเกียรติบัตร	7 มิถุนายน 2567
14. สรุปผลโครงการ และจัดทำบันทึกเบิกค่าใช้จ่าย	8-10 มิถุนายน 2567

## ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. จำนวนผู้ร่วมเสนอชื่อรวมทุกประเภทรางวัล มากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
2. จำนวนผู้ได้รับการเสนอชื่อในแต่ละรางวัล รางวัลละอย่างน้อย 1 คน รวมอย่างน้อย 18 คน

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยทรัพยากรบุคคล คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมเภสัชมหิดลมากขึ้น และสามารถนำวัฒนธรรมมหิดลไปปฏิบัติได้
2. บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์มีค่านิยมในการชื่นชมซึ่งกันและกันมากขึ้น สะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

**ประมาณการรายจ่าย จัดโครงการรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
เนื่องในวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2567**

<b>ประมาณการจำนวนผู้เข้าร่วมงาน</b>			<b>จำนวน</b>
ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)			250
จำนวนวิทยากร (คน)			
รวม (คน)			250
	<b>อัตรา/ราคา</b>	<b>จำนวน/หน่วยนับ</b>	<b>รวมเป็นเงิน</b>
<b>ประมาณการรายจ่าย</b>			
<b>หมวดค่าตอบแทน</b>			
ค่าตอบแทนวิทยากร (ช.ม.)			
ค่าตอบแทนวิทยากรดูงานนอกสถานที่ (ช.ม.)			
<b>หมวดค่าใช้จ่าย</b>			
ค่าที่พักวิทยากร			
ค่าเดินทางวิทยากร (เครื่องบิน/พาหนะรับจ้าง/พาหนะส่วนตัว)			
ค่าที่พัก			
ค่าอาหารเช้าและเครื่องดื่ม			
ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม			
ค่าอาหารเย็นและเครื่องดื่ม			
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
	60	250	15,000
ค่าเครื่องดื่ม			
ค่าบำรุงการใช้สถานที่/ค่าเข้าชมสถานที่			
	100	60	6,000
* ค่าจ้างเหมา (จัดทำกรอบเกียรติบัตร)			
* ค่าจ้างเหมาจัดงานพิธีการ (พานดอกไม้สด/พวงมาลัย)			
* ค่าจ้างเหมาจัดโครงการ			
* ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรม			
* ค่าตกแต่งสถานที่			
* ค่าเช่ารถบัส/รถตู้ปรับอากาศพร้อมน้ำมัน			
ค่าพาหนะรับจ้าง			
ค่าเบี้ยจ่ายถวายพระ			
เงินรางวัล			
ค่าธรรมเนียมธนาคาร			
<b>หมวดค่าวัสดุ</b>			
* ค่าวัสดุของที่ระลึก/ของรางวัล/เช็กของขวัญ			
* ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการจัดโครงการ			
			1,000
<b>หมวดอื่น/เบ็ดเตล็ด</b>			
<b>รวมรายจ่าย</b>			<b>22,000</b>

หมายเหตุ ขอเบิกในลักษณะถัวจ่ายทุกประเภทรายการ  
รายการ \* เบิกตามระเบียบพัสดุ (ติดต่อเจ้าหน้าที่พัสดุ)

สรุป  
วันที่ 14 มิถุนายน 67 14 พ.ค. 67

เบิกตามประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าใช้จ่าย พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2565

กำหนดการ

พิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

เนื่องในวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2567

วันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567 เวลา 08.45-12.00 น. ณ บริเวณโถงชั้น 1 และ ห้องประชุม 206 อาคารราชรัตน์

\*\*\*\*\*

เวลา	กิจกรรม
08.45-09.00 น.	ผู้บริหารและบุคลากร พร้อมกัน ณ บริเวณโถงชั้น 1 อาคารราชรัตน์
09.00-09.45 น.	พิธีสักการะบูชาพระพุทธรูปหามงคลเภสัช ศาลพระภูมิ-เจ้าที่ และ อ.ประดิษฐ์ หุตางกูร - คณบดีจุดเทียน ธูป บูชาพระพุทธรูปหามงคลเภสัช และ กล่าวบูชาพระรัตนตรัย - กล่าวคำถวายภัตตาหารแด่พระพุทธรูป - ไหว้ศาลพระภูมิ และ ศาลเจ้าที่ พร้อมถวายเครื่องสักการะ - ไหว้อาจารย์ประดิษฐ์ หุตางกูร พร้อมถวายเครื่องสักการะ
09.45-10.00 น.	ลงทะเบียน และ รับประทานอาหารว่าง ณ หน้าห้องประชุม 206 ชั้น 2 อาคารราชรัตน์
10.00-11.50 น.	➤ กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากร ประจำปี 2567 - ผู้ดำเนินรายการ กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมงาน - คณบดี กล่าวเปิดงาน และ แสดงความยินดีแก่ผู้ได้รับรางวัลเภสัชกรแห่งชาติ พ.ศ. 2567 - ผู้ได้รับรางวัลเภสัชกรแห่งชาติ กล่าวแสดงโอวาท ให้แก่บุคลากร ➤ พิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องในวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2567 <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ รางวัลบุคลากรดีเด่น ประเภทสายวิชาการ ด้านการสอน</li> <li>▪ รางวัลบุคลากรดีเด่น ประเภทสายวิชาการ ด้านการวิจัย</li> <li>▪ รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการสร้างสรรค์ผลงาน การวิจัย และนวัตกรรม</li> <li>▪ รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการสร้างชื่อเสียงเป็นที่ประจักษ์ให้แก่องค์กร</li> <li>▪ รางวัลอาจารย์ขวัญใจนักศึกษา (Popular Vote)</li> <li>▪ รางวัลขวัญใจบุคลากร (Popular Vote) <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรสายสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ</li> <li>- บุคลากรสายสนับสนุน ระดับช่วยปฏิบัติการ</li> </ul> </li> <li>▪ รางวัลบุคคลต้นแบบพฤติกรรมดีงาม ตามวัฒนธรรมเภสัชมหิดล (MAHIDOL-PY)</li> </ul>
11.50-12.00 น.	ถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน พิธีปิดโครงการ