



สำนักงานประกันสังคม

สิทธิประโยชน์ประกันสังคม

นางสาวชุตีมา จันทรดวง
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3



ประกันสังคม มี 2 กองทุน

กองทุนเงินทดแทน

- พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2537
- ดูแลลูกจ้าง จากเหตุที่เกิดขึ้น

เนื่องมาจากการทำงาน

- คัดกรอง 4 กรณี ได้แก่
ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน ค่าทำศพ
ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ
- การนำส่งเงินสมทบ **นายจ้างฝ่ายเดียว**

กองทุนประกันสังคม

- พระราชบัญญัติกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2533
- ดูแลผู้ประกันตน จากเหตุที่เกิดขึ้น

ไม่เนื่องมาจากการทำงาน

- คัดกรอง 7 กรณี ได้แก่
ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร
ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ ว่างงาน
- การนำส่งเงินสมทบ **ผู้ประกันตน + นายจ้าง**

กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทน



เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ที่

- ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- สูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพฯ
- ทุพพลภาพ
- ตายหรือ สูญหาย (ไม่น้อยกว่า 120 วัน)

เนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง หรือ
ป้องกันรักษาประโยชน์ให้นายจ้าง หรือ
ตามคำสั่งของนายจ้าง

นายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเพียงฝ่ายเดียว
ลูกจ้างได้รับความคุ้มครอง**ตั้งแต่วันแรก**ที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

“ประสบอันตราย”

หมายความว่า
การที่ลูกจ้าง ได้รับอันตรายแก่กาย หรือผลกระทบแก่จิตใจ
หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงาน หรือป้องกันรักษา
ประโยชน์ให้แก่นายจ้าง หรือตามคำสั่งของนายจ้าง



“เจ็บป่วย”

หมายความว่า
การที่ลูกจ้างเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย
ด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงาน
หรือเนื่องจากการทำงาน



“สูญหายจากการทำงาน”

หมายความว่า

การที่ลูกจ้างหายไประหว่างการทำงาน หรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่า ลูกจ้างถึงแก่ความตาย เพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน หรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างนั้น รวมตลอดถึงการที่ **ลูกจ้างหายไประหว่างการเดินทาง**

โดยเฉพาะทางบก ทางอากาศ หรือทางน้ำ เพื่อไปทำงานให้นายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่า พาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตราย และลูกจ้างถึงแก่ความตาย

เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 120 วัน นับแต่วันที่เกิดเหตุนั้น

สิทธิประโยชน์

กองทุนเงินทดแทน



1. **ค่ารักษาพยาบาล** 65,000 บาท - 1,000,000 บาท (หากเกินนี้ต้องรักษาที่โรงพยาบาลรัฐบาล)

2. **ค่าทดแทน** (ร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายเดือน คำนวณจากค่าจ้างไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท)

- กรณีหยุดงาน (ตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป) ➡ จ่ายไม่เกิน 10 ปี
- กรณีสูญเสียอวัยวะ/สมรรถภาพฯ ➡ จ่ายไม่เกิน 10 ปี
- กรณีทุพพลภาพ ➡ จ่ายตลอดชีวิต
- กรณีตายหรือสูญหาย ➡ จ่าย 10 ปี (ให้แก่ทายาท)

3. **ค่าทำศพ** 50,000 บาท (จ่ายตามกฎหมายกระทรวง)

4. **ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน** ที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน



ผู้มีสิทธิรับเงินทดแทน กรณีตาย หรือ สูญหาย (เนื่องจากการทำงาน)



- บิดา มารดา
- สามีหรือภรรยา
- บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
- บุตรที่อายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป ที่ยังศึกษาอยู่ในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่
- บุตรที่อายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป และทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้าง ก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย
- บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายใน 310 วัน นับตั้งแต่วันที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย มีสิทธิได้รับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด

หากไม่มีบุคคลดังกล่าวข้างต้น ให้**ผู้อยู่ในอุปการะ**ของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย เป็นผู้มีสิทธิ แต่ผู้อยู่ในอุปการะจะต้องได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะจากลูกจ้างที่ตายหรือสูญหาย

คลินิกโรคจากการทำงาน

โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทนจัดตั้งตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงาน และกระทรวงสาธารณสุข โดยกรมควบคุมโรค เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2548

วัตถุประสงค์

- จัดให้มีระเบียบการดูแลสุขภาพและการวินิจฉัยโรคจากการทำงานของลูกจ้าง
- ดูแล รักษา หลังจากการเกิดโรคและอุบัติเหตุ
- พัฒนาศูนย์คลินิกอาชีพเวชศาสตร์และเครือข่าย ตลอดจนแนวทางการวินิจฉัย ที่เป็นมาตรฐาน
- สร้างระบบป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอย่างเป็นธรรม

คลินิกโรคจากการทำงาน

กรณีลูกจ้างที่สงสัยว่าตนเองเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน สามารถเข้ารับบริการตรวจวินิจฉัยที่คลินิกโรคจากการทำงานได้ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ

- หากผลการตรวจวินิจฉัยพบว่า **ลูกจ้างเจ็บป่วยจากการทำงาน**
ให้แจ้งนายจ้างยื่นแบบ ภท.16 ต่อสำนักงานฯ ภายใน 15 วัน
เพื่อให้โรงพยาบาลเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการรักษาจากกองทุนเงินทดแทน
- หากผลการตรวจวินิจฉัยพบว่า **ลูกจ้างไม่ได้เจ็บป่วยจากการทำงาน**
ลูกจ้างไม่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจ
เนื่องจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
ให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่โรงพยาบาลแล้ว



คลินิกโรคจากการทำงาน

ประกาศกระทรวงแรงงานกำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงาน
หรือเนื่องจากการทำงาน ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2565



คลินิกโรคจากการทำงาน

กองทุนเงินทดแทน



โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ปี 2568

- โรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวน 6 แห่ง
- โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 131 แห่ง
- รวม** จำนวน 137 แห่ง

คลินิกโรคจากการทำงานในพื้นที่กรุงเทพมหานคร มี 2 แห่ง คือ

1. โรงพยาบาลรามารินทร์
2. โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

รายชื่อคลินิก
โรคจากการทำงาน
สามารถตรวจสอบรายชื่อ
ได้ผ่าน
www.sso.go.th



ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

มีภารกิจในการฟื้นฟูดูแลลูกจ้าง

ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน

และเป็นผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ จะได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งร่างกาย และจิตใจ

เพื่อให้ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างอิสระด้วยการฟื้นฟู ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการแพทย์

ด้านอาชีพ

ด้านจิตใจ

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

1. ด้านการแพทย์

เพื่อลดและป้องกันความพิการด้วยการรักษา ผ่าตัดแก้ไขสภาพความพิการกับแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ
ให้กายภาพบำบัด กิจกรรมบำบัด เพื่อให้อวัยวะส่วนที่เสียคืนสู่สภาพที่ปกติให้มากที่สุด
การจัดสรรอุปกรณ์เทียมอุปกรณ์เสริม และเครื่องช่วยต่างๆ
เพื่อช่วยในการประกอบกิจวัตรประจำวันได้ด้วยตัวเอง
ให้การปรึกษาแนะนำและฝึกฝนจนคล่อง และมั่นใจกับสภาพร่างกายที่เสียอยู่

2. ด้านอาชีพ

ให้ความรู้และฝึกอบรม เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการทำงาน
ส่งเสริมการใช้อวัยวะที่เสียอยู่ให้คล่อง
เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่การทำงานตามความถนัดและสภาพของร่างกาย
ให้เกิดความพร้อมที่จะกลับสู่ตลาดแรงงานอีกครั้ง



ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

กองทุนเงินทดแทน



3. ด้านจิตใจและสังคม

เป็นการดูแลสภาพจิตใจให้สามารถยอมรับความบาดเจ็บหรือความพิการที่เกิดขึ้น โดยใช้กระบวนการให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยารายบุคคล และการปรึกษาแบบกลุ่ม และการใช้กระบวนการจัดการรายบุคคลตามแนวทางสังคมสงเคราะห์ เพื่อช่วยให้การดูแลเป็นไปอย่างครอบคลุมทั้งนายจ้างและครอบครัวผู้ดูแล ตลอดจนส่งเสริมศักยภาพด้วยกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมการประกอบธุรกิจขนาดเล็ก การฝึกงานในสถานประกอบการ การส่งเสริมความพร้อมในการกลับคืนสู่สังคม ด้วยการเพิ่มความเข้มแข็งทางจิตใจด้วยกิจกรรมต่างๆ ให้มีความพร้อม มีความมั่นใจ ในการกลับเข้ามาทำงานอย่างมีความสุขอีกครั้ง



ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

กองทุนเงินทดแทน



มี 5 แห่ง ทั่วประเทศ

1. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (จังหวัดปทุมธานี)
2. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (จังหวัดระยอง)
3. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (จังหวัดเชียงใหม่)
4. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (จังหวัดขอนแก่น)
5. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 (จังหวัดสงขลา)



กองทุนประกันสังคม

การประกันสังคม คือ

การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิต

ในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนฯ
เพื่อรับพิชิตชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

จากการ

เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน
เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีการได้รับการทดแทนการขาดรายได้อย่างต่อเนื่อง

กองทุนประกันสังคม

มาตรา
33

ผู้ประกันตนในระบบ
ทำงาน/มีนายจ้าง

มาตรา
39

ภาคสมัครใจ
สำหรับผู้ที่ยกออกจากงานแล้ว
ประสงค์จะใช้สิทธิต่อเนื่อง

มาตรา
40

ภาคสมัครใจ
สำหรับประชาชนทั่วไป
หรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

อัตราเงินสมทบ

มาตรา
33

ผู้ประกันตน **5%**
นายจ้าง **5%**
ของฐานค่าจ้าง
1,650-15,000 บาท

มาตรา
39

ผู้ประกันตน **9%**
ของฐานค่าจ้าง
4,800 บาท
คิดเป็น **432 บาท**

มาตรา
40

ทางเลือกที่ 1 ส่งเงินสมทบเดือนละ **70 บาท**
ทางเลือกที่ 2 ส่งเงินสมทบเดือนละ **100 บาท**
ทางเลือกที่ 3 ส่งเงินสมทบเดือนละ **300 บาท**

ภาคสมัครใจสำหรับประชาชนทั่วไปหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

มาตรา
40

คุณสมบัติของผู้สมัคร

- มีสัญชาติไทย
- อายุระหว่าง 15 - 65 ปีบริบูรณ์
- ไม่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 39
- ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- หากเป็นผู้พิการ ต้องสามารถรับรู้สิทธิได้



ความคุ้มครอง

ทางเลือกที่ 1 (70 บาท)

- ทดแทนการขาดรายได้
- ทุพพลภาพ
- ตาย

ทางเลือกที่ 2 (100 บาท)

- ทดแทนการขาดรายได้
- ทุพพลภาพ
- ตาย
- ชราภาพ

ทางเลือกที่ 3 (300 บาท)

- ทดแทนการขาดรายได้
- ทุพพลภาพ
- ตาย
- ชราภาพ
- สงเคราะห์บุตร

ช่องทางการสมัคร



สมัครฟรีไม่เสียค่าใช้จ่าย

ช่องทางการชำระเงิน

1. สำนักงานประกันสังคมทุกแห่งทั่วประเทศ
2. หักผ่านบัญชีเงินฝากธนาคาร
3. ชำระผ่านหน่วยบริการ



4. ชำระผ่านแอปพลิเคชัน



ช่องทางใหม่

- ชำระเงินล่วงหน้าได้ สูงสุด 12 เดือน
- ชำระได้เฉพาะงวดเดือนปัจจุบัน **ชำระย้อนหลังไม่ได้**



กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ :

- จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย			
สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ	ทางเลือก 1 จ่าย 70.-	ทางเลือก 2 จ่าย 100.-	ทางเลือก 3 จ่าย 300.-
• นอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาล 1 วันขึ้นไป • แพทย์มีความเห็นให้หยุดพักรักษาตัวตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป • ภายใน 1 ปี เบิกนอนและไม่นอนโรงพยาบาล • ไปพบแพทย์ (ผู้ป่วยนอก)	วันละ 300 บาท วันละ 200 บาท ไม่เกิน 30 วัน/ปี ครั้งละ 50 บาท (เบิกได้ 3 ครั้ง/ปี)	วันละ 300 บาท วันละ 200 บาท ไม่เกิน 30 วัน/ปี ครั้งละ 50 บาท (เบิกได้ 3 ครั้ง/ปี)	วันละ 300 บาท วันละ 200 บาท ไม่เกิน 90 วัน/ปี ไม่คุ้มครอง

มาตรา 40

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ประเภทของสถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษา
ต้องเข้ารับการรักษาใน **สถานพยาบาลของรัฐ**
หรือ **สถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน**
ตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลซึ่งเป็นสถานพยาบาลประเภทโรงพยาบาลตามกฎหมายกระทรวง
ว่าด้วยการกำหนดลักษณะของสถานพยาบาล
และลักษณะการให้บริการของสถานพยาบาล

กรณีเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลประเภท**คลินิก สหคลินิก**
จะไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้





กรณีทุพพลภาพ

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ :

- จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 10 เดือน ได้รับ 500 บาท/เดือน
- จ่ายเงินสมทบ 12 ใน 20 เดือน ได้รับ 650 บาท/เดือน
- จ่ายเงินสมทบ 24 ใน 40 เดือน ได้รับ 800 บาท/เดือน
- จ่ายเงินสมทบ 36 ใน 60 เดือน ได้รับ 1,000 บาท/เดือน

ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 กรณีทุพพลภาพ			
สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ	ทางเลือก 1 จ่าย 70.-	ทางเลือก 2 จ่าย 100.-	ทางเลือก 3 จ่าย 300.-
เงินทดแทนการขาดรายได้ เดือนละ 500 - 1,000 บาท (ขึ้นอยู่กับระยะเวลานำส่งเงินสมทบ)	☑ ได้รับ 15 ปี	☑ ได้รับ 15 ปี	☑ ตลอดชีวิต

มาตรา
40

หลักเกณฑ์ในการพิจารณา กรณีทุพพลภาพ

1. การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจเมื่อประเมินการสูญเสีย **ตั้งแต่ร้อยละห้าสิบขึ้นไป**
2. การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย ดังต่อไปนี้
 - (ก) มือขาดทั้งสองข้างตั้งแต่ระดับข้อมือขึ้นไป
 - (ข) ขาขาดทั้งสองข้างตั้งแต่ระดับเข่าขึ้นไป
 - (ค) สูญเสียขาข้างหนึ่งระดับเหนือเข่าขึ้นไปกับขาข้างหนึ่งขาดระดับข้อเท้าขึ้นไป
 - (ง) สูญเสียดวงตาทั้งสองข้างหรือสูญเสียตาข้างหนึ่งกับสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็น ร้อยละเก้าสิบขึ้นไป
 - (จ) โรคหรือการบาดเจ็บของไขสันหลังเป็นเหตุให้มือหรือแขนทั้งสอง ข้าง มือข้างหนึ่งกับขาข้างหนึ่งสูญเสียสมรรถภาพโดยสิ้นเชิง
 - (ฉ) โรคหรือการบาดเจ็บของสมอง เป็นเหตุให้สูญเสีย ความสามารถของอวัยวะของร่างกาย จนไม่สามารถประกอบกิจวัตรประจำวันได้และต้องมีผู้อื่นมาช่วยเหลือดูแล



มาตรา 40

สิทธิประโยชน์กรณีทุพพลภาพ

- ผู้ทุพพลภาพสามารถส่งเงินสมทบต่อเนื่อง เพื่อก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์กรณีอื่น และเปลี่ยนแปลงทางเลือกได้
- หากจ่ายเงินสมทบต่อเนื่อง ต่อมาเกิดเหตุให้สูญเสียอวัยวะหรือสมรรถภาพเพิ่มขึ้นจากเดิม มีสิทธิยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพเพิ่มขึ้น ตามเงื่อนไขการนำส่งเงินสมทบ
- ผู้ทุพพลภาพหากประสงค์จะขอรับเงินบำเหน็จชราภาพให้แจ้งความจำนงค์ ไม่ประสงค์เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (ลาออก) ต่อสำนักงานประกันสังคม
- ระบบประมวลผลจ่ายเงินกรณีทุพพลภาพรายเดือน ทุกวันที่ 24 ของเดือน
- ผู้ทุพพลภาพเสียชีวิต ระบบจะระงับจ่ายเงินทดแทนฯ ในเดือนถัดไป
- เสียชีวิตระหว่างรับเงินทดแทนการขาดรายได้ **มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพ**





กรณีตาย

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ :

- จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 12 เดือน ก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย
 - **ตายด้วยอุบัติเหตุ** จ่ายเงินสมทบ 1 ใน 6 เดือน ก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย
 - จ่ายเงินสมทบครบ 60 เดือน ก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย
- มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย

ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 กรณีตาย			
สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ	ทางเลือก 1 จ่าย 70.-	ทางเลือก 2 จ่าย 100.-	ทางเลือก 3 จ่าย 300.-
• ได้รับค่าทำศพ (โดยผู้จัดการศพ) • ได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย (เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 60 เดือนก่อนเดือนที่ตาย)	25,000 รับเพิ่ม 8,000	25,000 รับเพิ่ม 8,000	50,000 ไม่คุ้มครอง



เงินค่าทำศพ

เงินค่าทำศพ ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งมีหลักฐานแสดงว่า เป็นผู้จัดการศพของผู้ประกันตน

เงินสงเคราะห์กรณีตาย

จ่ายให้แก่บุคคล ซึ่ง

ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิ ได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย

หากผู้ประกันตนมิได้ทำหนังสือระบุผู้มีสิทธิไว้ให้นำมาเฉลี่ยจ่าย ให้แก่
สามี ภริยา บิดา มารดา และบุตรที่ชอบตามกฎหมาย ในจำนวนที่เท่ากัน

หมายเหตุ:

- **หากไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพจะไม่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย** ถึงแม้จะจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 60 เดือนจนถึงแก่ความตายก็ตาม
- เงินสงเคราะห์กรณีตายให้นับเฉพาะเงินสมทบทางเลือกที่ 1 และ 2 รวมกันเท่านั้น **ไม่นับเงินสมทบทางเลือกที่ 3** เนื่องจากทางเลือกที่ 3 กฎหมายไม่ได้ให้ความคุ้มครองกรณีเงินสงเคราะห์กรณีตาย



กรณีชราภาพ

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ :

- อายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และ สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40

ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 กรณีชราภาพ			
สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ	ทางเลือก 1 จ่าย 70.-	ทางเลือก 2 จ่าย 100.-	ทางเลือก 3 จ่าย 300.-
เจ็บบำนาญชราภาพ (จ่ายตามจำนวนงวดที่นำส่งเงินสมทบ) ออมเพิ่มได้ ไม่เกินเดือนละ 1000 บาท	ไม่คุ้มครอง	เดือนละ 50 บาท + เงินออมเพิ่ม + ผลตอบแทน	เดือนละ 150 บาท + เงินออมเพิ่ม + ผลตอบแทน (ส่งเงินสมทบครบ 180 เดือน รับเพิ่ม 10,000 บาท)



กรณีสงเคราะห์บุตร

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ :

- จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 24 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือน
- บุตรชอบด้วยกฎหมายตั้งแต่แรกเกิด ถึง อายุ 6 ปีบริบูรณ์
(ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น)

ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 กรณีสงเคราะห์บุตร			
สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ	ทางเลือก 1 จ่าย 70.-	ทางเลือก 2 จ่าย 100.-	ทางเลือก 3 จ่าย 300.-
เจ็บสงเคราะห์บุตร เดือนละ 200 บาท (คราวละไม่เกิน 2 คน)	ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	คุ้มครอง

มาตรา 40

การระงับจ่ายเงินสงเคราะห์บุตร

- ผู้ประกันตนลาออก
- ผู้ประกันตนไม่นำส่งเงินสมทบ
- ได้กลับเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือมาตรา 39
- บุตรมีอายุครบ 6 ปีบริบูรณ์
- ผู้ประกันตนหรือบุตรถึงแก่ความตาย
- ได้จดทะเบียนยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น



**** ระบบจะประมวลผลจ่ายเงินสงเคราะห์บุตรทุกวันที่ 24 ของเดือน****

ภาคสมัครใจ สำหรับผู้ประกันตนที่ลาออกจากงานไม่เกิน 6 เดือน

มาตรา 39

คุณสมบัติของผู้สมัคร

- เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33
- ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน
- สมัครภายใน 6 เดือนนับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33

ช่องทางการสมัคร

- ณ สำนักงานประกันสังคมทุกแห่งทั่วประเทศ
- www.sso.go.th

ช่องทางการชำระเงิน

- สำนักงานประกันสังคมทุกแห่งทั่วประเทศ
- เคาน์เตอร์ธนาคารและหน่วยบริการ
- หักบัญชีเงินฝากธนาคาร
- Shopee pay เป๋าตังเปย์



มาตรา 39

เหตุที่ทำให้สิ้นสุดสภาพความเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39

- ตาย
- กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33
- ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน (สิ้นสุดสภาพตั้งแต่วันที่แรก)
- ภายใน 12 เดือน ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน
(สิ้นสุดสภาพในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน)

มาตรา 33

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33
คือผู้ประกันตนที่ทำงานในสถานประกอบการที่มีนายจ้าง
โดยนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จะต้องขึ้นทะเบียนนายจ้าง
และแจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนต่อสำนักงานประกันสังคม



มาตรา 33

หน้าที่ของนายจ้าง

ขึ้นทะเบียนนายจ้าง

นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

ต้องขึ้นทะเบียนนายจ้างภายใน 30 วันนับจากวันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน

ลูกจ้างจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
ในวันที่เข้าทำงาน

แจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน

กรณีที่มีลูกจ้างเข้าทำงาน ให้นายจ้างหน้าที่แจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน
ภายใน 30 วันนับจากวันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน



มาตรา 33

หน้าที่ของนายจ้าง

**แจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน และ
แจ้งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน**

กรณีผู้ประกันตนเปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล หรือข้อมูลสถานภาพครอบครัว
และข้อมูลจำนวนบุตร หรือสิ้นสุดการทำงานกับนายจ้าง หรือลาออก
ให้นายจ้างแจ้งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง

จัดเก็บและนำส่งเงินสมทบ

เมื่อมีการจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้าง นายจ้างมีหน้าที่หักเงินสมทบและ
นำส่งให้กับกองทุนประกันสังคม ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป



สิทธิประโยชน์ 7 กรณี



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

ต้องมีการสมทบ

ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ใน 15 เดือน

ก่อนเดือนที่เจ็บป่วย





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

1. การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

2. ค่าบริการทางการแพทย์

- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน
- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินเข้าเกณฑ์วิกฤต (UCEP)

3. ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

4. กรณีบำบัดทดแทนไต กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต

กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระดูกตา กรณีปลูกถ่ายอวัยวะหัวใจ ปอด ตับ ตับอ่อน

กรณีปลูกถ่ายอวัยวะมากกว่าหนึ่งอวัยวะพร้อมกัน และกรณีการรักษาโรคมะเร็ง

5. กรณีทันตกรรม

6. เงินทดแทนการขาดรายได้เนื่องจากการเจ็บป่วย



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

1. การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

ผู้ประกันตนมีสิทธิตรวจสุขภาพที่จำเป็นและเหมาะสมตามช่วงอายุวัย
ตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯกำหนด

โดยสามารถเข้ารับบริการที่สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด
ในการให้บริการสุขภาพป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตน **โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย**

สามารถตรวจสอบรายชื่อสถานพยาบาลได้ที่เข้าร่วมโครงการ
ได้ที่ www.sso.go.th





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



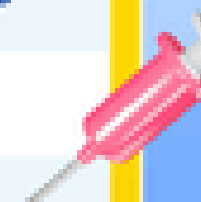
ว่างงาน

รายการตรวจ

อายุ

ความถี่

1	การคัดกรองการได้ยิน Finger Rub Test	15 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
2	การตรวจตาบอดโดยแพทย์หรือนุคลากรสาธารณสุข	30-39 ปี 40 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 2 ปี ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
3	การตรวจตาโดยความดูแลของจักษุแพทย์ ตรวจ Snellen eye Chart และวัดความดัน ของเหลวภายในลูกตา	40-54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 2 ปี ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
4	ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด CBC	15-34 ปี 35 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
5	ปัสสาวะ: UA	35 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
6	น้ำตาลในเลือด FBS	35 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
7	การทำงานของไต Cr และ eGFR	35 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
8	ไขมันในเส้นเลือดชนิด Total Cholesterol & HDL Cholesterol	20-34 ปี 35 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปี ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
9	เชื้อไวรัสตับอักเสบบี HbsAg	ผู้ที่เกิดก่อน พ.ศ. 2535	ตรวจได้ 1 ครั้ง
10	มะเร็งปากมดลูก Pap Smear	30 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี
11	มะเร็งปากมดลูกวิธี Via	30-55 ปี	ตรวจทุก 5 ปี (55 ปีขึ้นไปควรใช้วิธี Pap Smear เท่านั้น)
12	มะเร็งปากมดลูก HPV DNA Test ชนิด 2 สายพันธุ์ ชนิด 14 สายพันธุ์	30 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปี
13	ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง FIT TEST	50 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง/ปี
14	การถ่ายภาพรังสีทรวงอก (Chest X-ray)	15 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

2. ค่าบริการทางการแพทย์

2.1 กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยปกติ

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษา
ในสถานพยาบาลที่สำนักงานฯ กำหนดสิทธิ
ผู้ประกันตนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย



2.2 กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน

หากผู้ประกันตนไม่สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์
ในสถานพยาบาลที่สำนักงานฯ กำหนดสิทธิได้
สำนักงานฯ จะจ่ายค่าบริการทางการแพทย์
ให้กับผู้ประกันตนหรือสถานพยาบาลตามหลักเกณฑ์ ดังนี้



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร

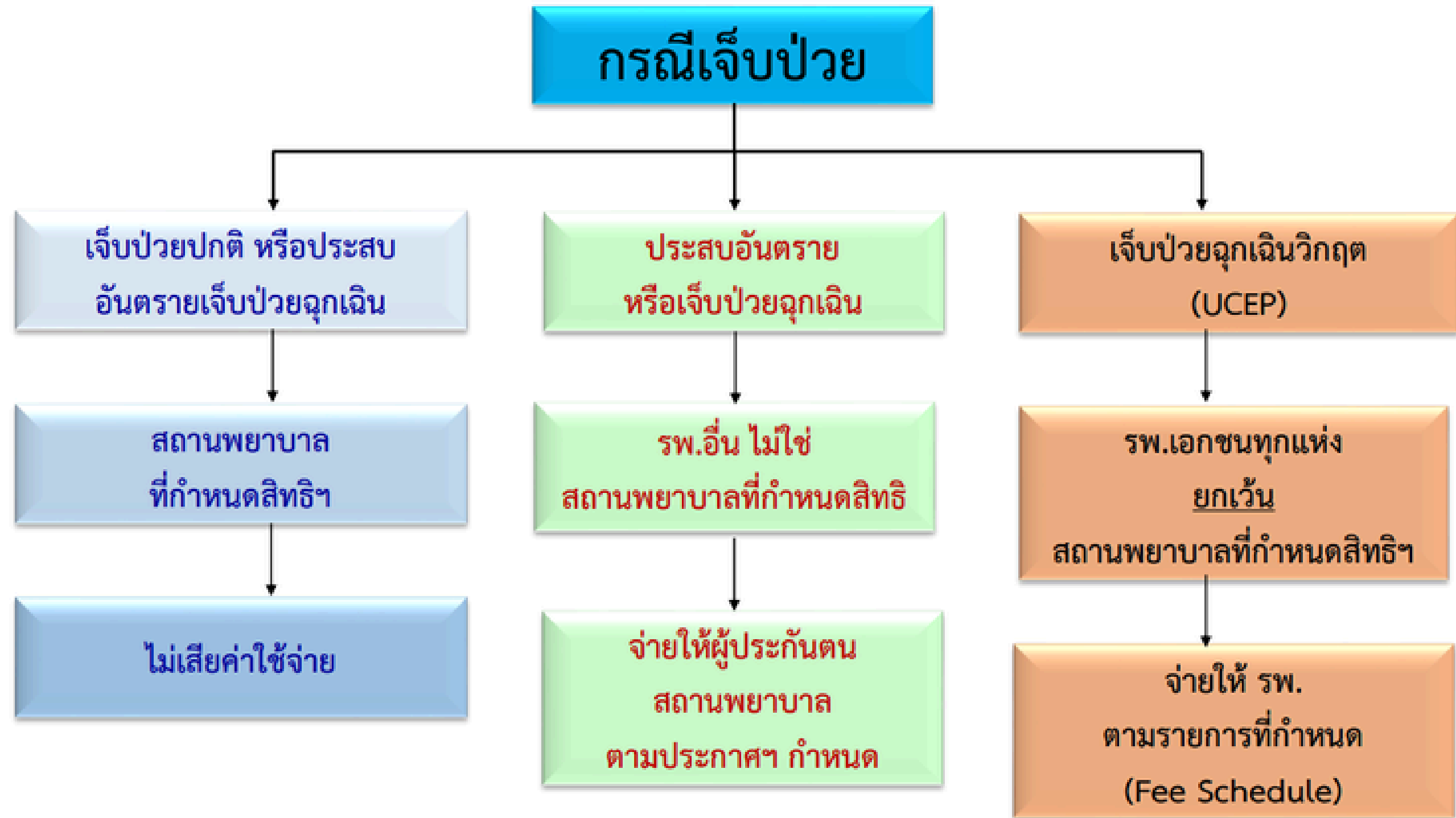


ชราภาพ



ว่างงาน

2. ค่าบริการทางการแพทย์





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร

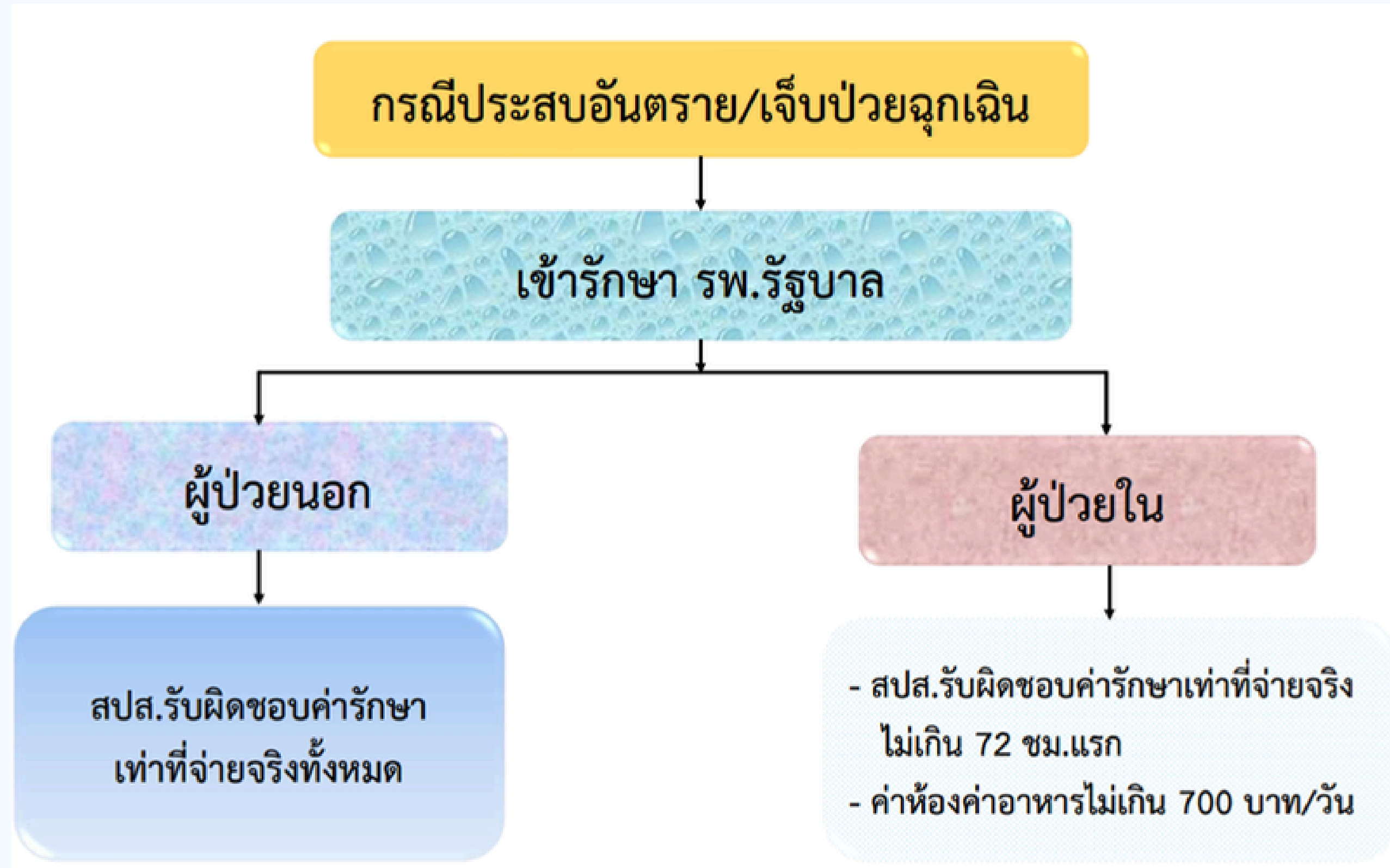


ชราภาพ



ว่างงาน

2. ค่าบริการทางการแพทย์





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร

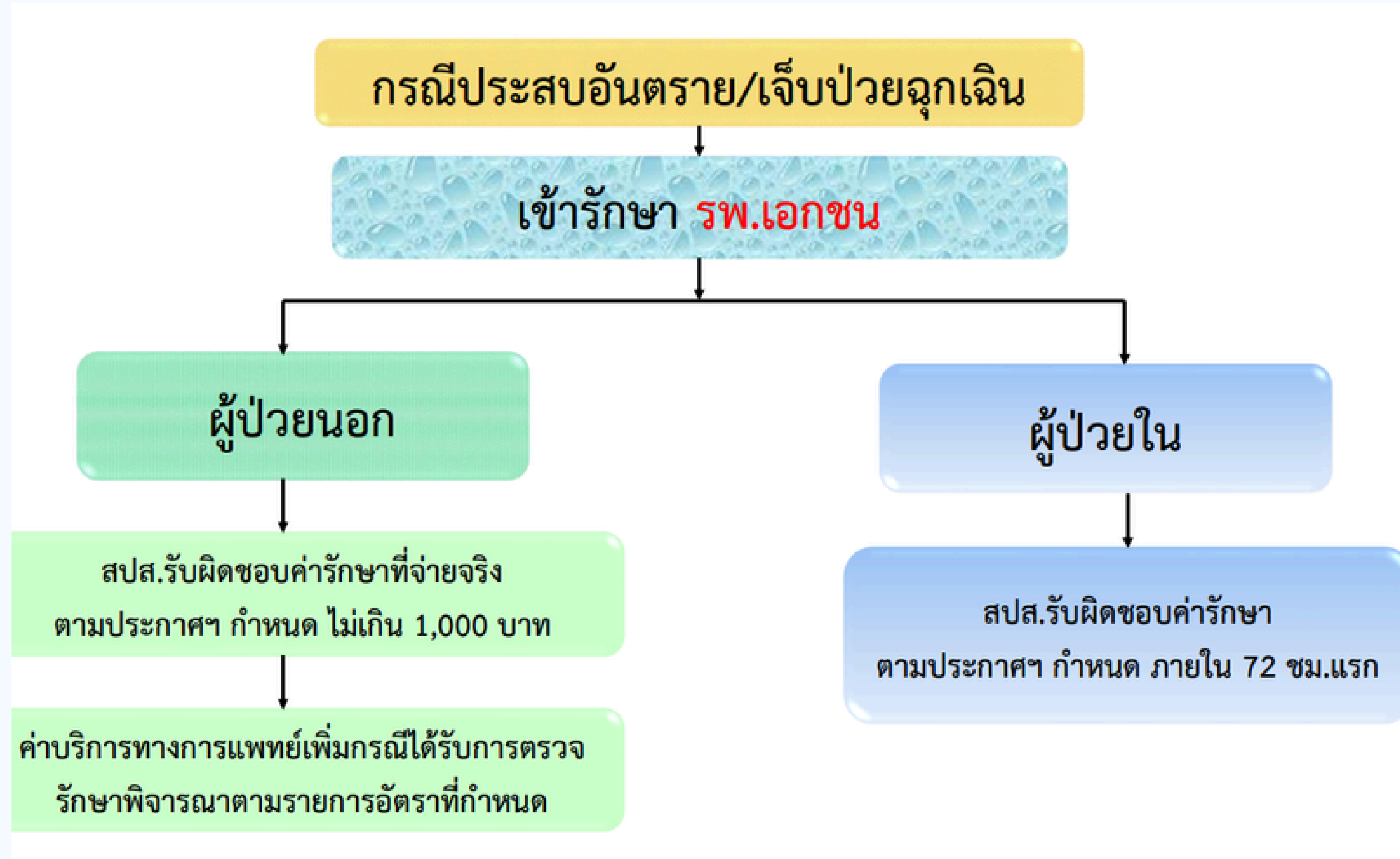


ชราภาพ



ว่างงาน

2. ค่าบริการทางการแพทย์





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

3. ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

(จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด)

4. กรณีบำบัดทดแทนไต

กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต

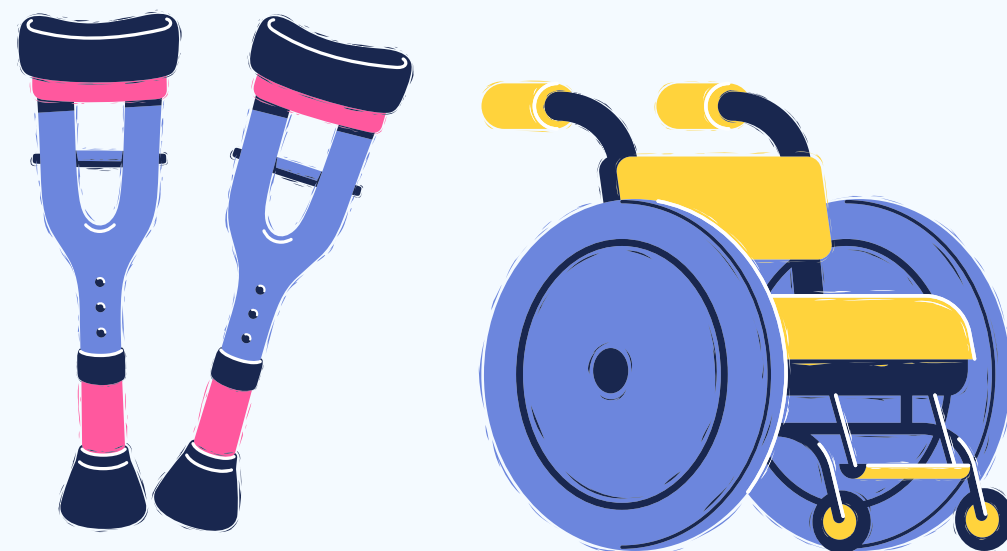
กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระดูกตา

กรณีปลูกถ่ายอวัยวะหัวใจ ปอด ตับ ตับอ่อน

กรณีปลูกถ่ายอวัยวะมากกว่าหนึ่งอวัยวะพร้อมกัน

และกรณีการรักษาโรคมะเร็ง

(จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด)





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

5. กรณีทันตกรรม

มีสิทธิได้รับบริการ ดังนี้



ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน ผ่าตัดฟันคุด
ปีละไม่เกิน 900 บาท (ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด)

ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน อายุการใช้งานอย่างน้อย 5 ปี



- 1-5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 1,300 บาท
- มากกว่า 5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 1,500 บาท

ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก อายุการใช้งานอย่างน้อย 5 ปี



- ทั้งปากล่างหรือบน เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 2,400 บาท
- ทั้งปากล่างและบน เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 4,400 บาท





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



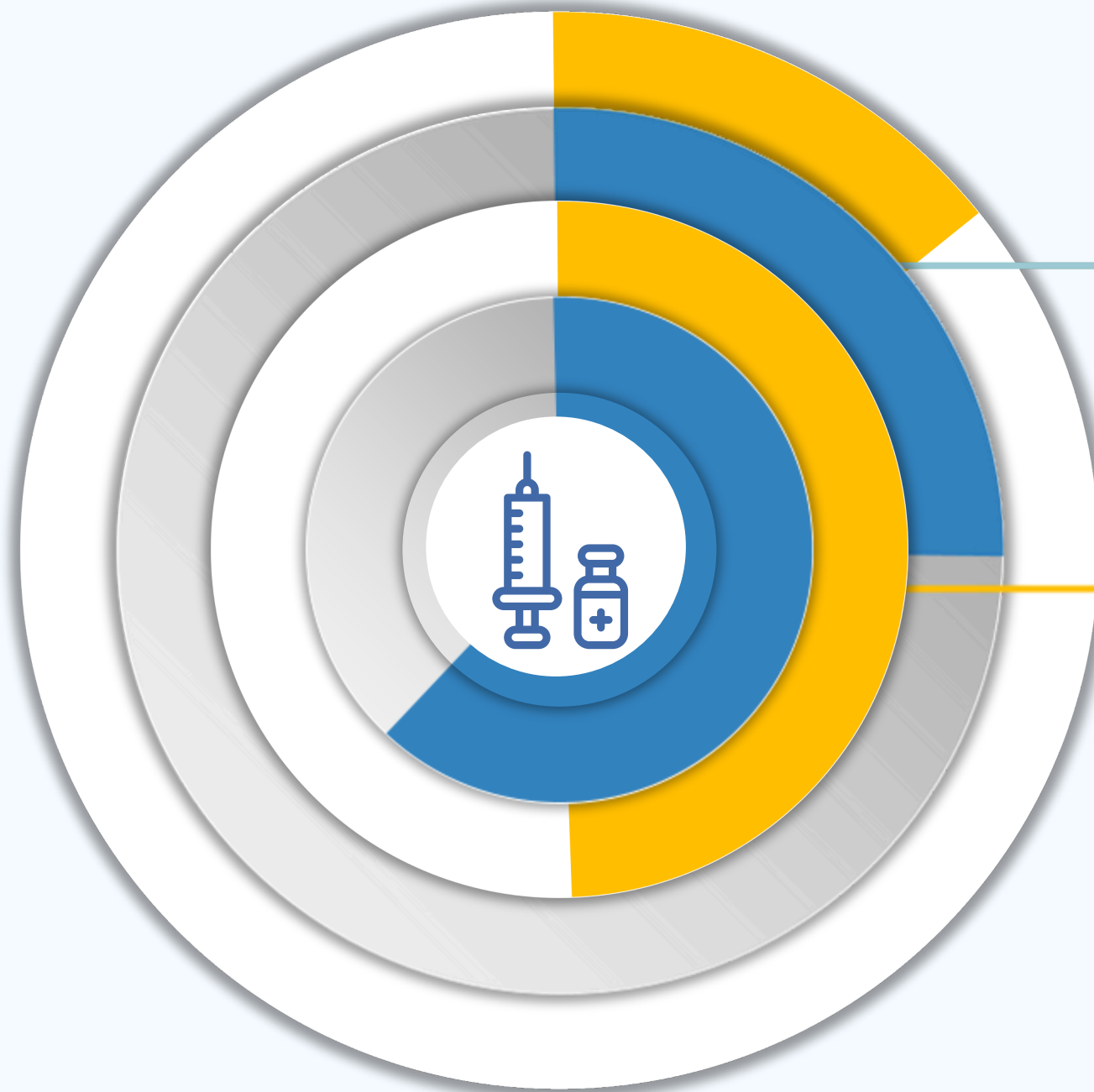
ชราภาพ



ว่างงาน

6. เงินทดแทนการขาดรายได้เนื่องจากการเจ็บป่วย

การจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตรา 50% ของค่าจ้าง



ครั้งละไม่เกิน 90 วัน
(ตามใบรับรองแพทย์)



ปีละไม่เกิน 180 วัน
(ตามใบรับรองแพทย์)



กรณีโรคเรื้อรัง (ตามกฎหมายกระทรวง)
เบิกได้ปีละ 365 วัน

30 วันแรก รับค่าจ้างจากนายจ้าง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

เงินทดแทน การขาดรายได้

โรคเรื้อรัง

(ตามกฎหมาย พ.ศ.2549)

1

โรคมะเร็ง

2

โรคไตวายเรื้อรัง

3

โรคเอดส์

4

โรคหรือการบาดเจ็บของสมอง เส้นเลือดสมอง
หรือกระดูกสันหลังเป็นเหตุให้อัมพาต

5

ความผิดปกติของกระดูกหักที่มีภาวะแทรกซ้อน ได้แก่
กระดูกที่มีการติดเชื้กระดูกติดเชื้อ กระดูกไม่ติด กระดูกผิดปกติ
หรือเหล็กตามกระดูกหัก

6

โรคหรือการเจ็บป่วยอื่นๆ ที่ต้องรักษาตัวอย่างต่อเนื่อง
โดยไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกิน 180 วัน ทั้งนี้โดยการวินิจฉัย
ของคณะกรรมการการแพทย์



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

คลอดบุตร

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

ต้องมีการสมทบ

ไม่น้อยกว่า 5 เดือน ใน 15 เดือน

ก่อนเดือนที่คลอดบุตร

1. ค่าคลอดบุตร

2. เงินสงเคราะห์การหยุดงาน

3. ค่าตรวจและรับฝากครรภ์



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

1. ค่าคลอดบุตร

เหมาจ่ายในอัตรา **15,000 บาท**



- สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ โดยต้องสำรองจ่ายก่อน
- หากเป็นผู้ประกันตนชาย **ต้องจดทะเบียนสมรส** เท่านั้น
- หากเป็นผู้ประกันตนทั้งสองฝ่าย เบิกได้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง
- เบิกได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง
- คลอดบุตรแฝด ได้รับค่าคลอด 15,000 บาท

2. เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร

จ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เป็นเวลา 90 วัน

- จ่ายครั้งเดียว พร้อมกับค่าคลอดบุตร
- เบิกได้เฉพาะผู้ประกันตนหญิง เท่านั้น
- เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

3. ค่าตรวจและค่าฝากครรภ์ตามเกณฑ์คุณภาพ

ค่าตรวจและค่าฝากครรภ์ ไม่เกิน 1,500 บาท ดังนี้

แท้งที่จ่ายจริง
ไม่เกิน 500 บาท

ไม่เกิน
12
สัปดาห์

แท้งที่จ่ายจริง
ไม่เกิน 300 บาท

มากกว่า 12 สัปดาห์
แต่ไม่เกิน
20
สัปดาห์

แท้งที่จ่ายจริง
ไม่เกิน 300 บาท

มากกว่า 20 สัปดาห์
แต่ไม่เกิน
28
สัปดาห์

แท้งที่จ่ายจริง
ไม่เกิน 200 บาท

มากกว่า 28 สัปดาห์
แต่ไม่เกิน
32
สัปดาห์

แท้งที่จ่ายจริง
ไม่เกิน 200 บาท

มากกว่า 32 สัปดาห์
ไปถึง
40
สัปดาห์ขึ้นไป

ช่วงอายุครรภ์



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

ทุพพลภาพ

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

ต้องมีการสมทบ

ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ใน 15 เดือน

ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพ

1. เงินทดแทนการขาดรายได้

2. ค่าบริการทางการแพทย์

3. ค่าทำศพ



1. เงินทดแทนการขาดรายได้

ทุพพลภาพ รุนแรง

- สูญเสียตั้งแต่ร้อยละ 50 ของร่างกาย (ได้รับมติเห็นชอบจากคณะกรรมการการแพทย์)
- ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตรา **ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง**
- รับเงินทดแทนเป็นเงินรายเดือน **ตลอดชีวิต**

ทุพพลภาพ ไม่รุนแรง

- สูญเสียตั้งแต่ร้อยละ 35 - 49 ของร่างกาย (ได้รับมติเห็นชอบจากคณะกรรมการการแพทย์)
- ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตรา **ร้อยละ 30 ของค่าจ้าง** หรือในส่วนที่ลดลงแต่ไม่เกินร้อยละ 30
- เป็นเงินรายเดือน **ไม่เกิน 180 เดือน**



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

2. ค่าบริการทางการแพทย์

2.1 กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เข้ารับบริการทางการแพทย์

- **สถานพยาบาลของรัฐ**
 - ผู้ป่วยนอก เบิกค่าบริการทางการแพทย์ ได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
 - ผู้ป่วยใน ไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยสถานพยาบาลจะเบิกจากสำนักงานฯ โดยตรง
- **สถานพยาบาลของเอกชน**
 - ผู้ป่วยนอก เบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท
 - ผู้ป่วยใน เบิกค่าบริการทางการแพทย์ให้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท



2. ค่าบริการทางการแพทย์

2.2 กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต

สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลที่ใกล้เคียงได้ทุกแห่ง โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย สำนักงานฯ จะจ่ายค่าบริการทางการแพทย์จนพ้นภาวะวิกฤติ ภายใน 72 ชั่วโมง (นับรวมวันหยุดราชการ) ให้แก่สถานพยาบาลที่ทำการรักษา (ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด)



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

2. ค่าบริการทางการแพทย์

2.3 การผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ

การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

2.4 ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

เบิกได้ตามความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์และประเภทอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

2.5 ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ

จ่ายตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพ

2.6 ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ

กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ **เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท**

3. กรณีผู้ทุพพลภาพถึงแก่ความตาย

จะได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีตาย เช่นเดียวกับกรณีตาย



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

ตาย

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

ต้องมีการสมทบ

ไม่น้อยกว่า 1 เดือน ใน 6 เดือน

ก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย

1. ค่าทำศพ

2. เงินสงเคราะห์กรณีตาย





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

1. คำทำศพ

จ่ายให้แก่ผู้จัดการศพ ในอัตรา **50,000 บาท**

จ่ายให้บุคคลตามลำดับ ดังนี้

1. บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพ และต้องเป็นผู้จัดการศพ
2. สามีภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนซึ่ง มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ
3. บุคคลอื่นซึ่ง มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

2. เงินสงเคราะห์กรณีตาย

จ่ายให้กับ **บุคคลที่มีชื่ออยู่ในหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์กรณีตาย**

หากไม่มีหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์กรณีตาย

➤ จะจ่ายให้กับบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ในจำนวนที่เท่ากัน

จ่ายตามจำนวนงวดการนำส่งเงินสมทบ

จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน

ได้รับในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง คูณ 4

จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 120 เดือน ขึ้นไป

ได้รับในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง คูณ 12





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

สงเคราะห์บุตร

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

ต้องมีการสมทบ

ไม่น้อยกว่า 12 เดือน ใน 36 เดือน

ก่อนเดือนที่มีสิทธิ



เงินสงเคราะห์บุตร

เหมาจ่ายเดือนละ **1,000 บาท** ต่อบุตรหนึ่งคน (เริ่มมกราคม 2568)

- ต้องบุตรชอบด้วยกฎหมาย
(ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น)
- เบิกได้ตั้งแต่บุตรเกิด ถึงอายุ 6 ปีบริบูรณ์
- เบิกได้คราวละไม่เกิน 3 คน
- กรณีบิดามารดาเป็นผู้ประกันตน ให้ใช้สิทธิฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

เงินสงเคราะห์บุตร

เหตุที่ทำให้สิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตรสิ้นสุดลง

- บุตรอายุครบ 6 ปีบริบูรณ์
- บุตรถึงแก่ความตาย
- ยกบุตรให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น
- สิ้นสภาพความเป็นผู้ประกันตน



กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย

ระหว่างรับสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร

จะจ่ายเงินสงเคราะห์บุตรต่อไปให้บุคคล ดังนี้

- ผู้อุปการะบุตรของผู้ประกันตน
- สามีหรือภริยาของผู้ประกันตน และเป็นผู้มีอำนาจปกครองบุตร



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

ชราภาพ

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

ต้องมีการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนฯ

อายุ 55 ปีบริบูรณ์ + สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

1. บำเหน็จชราภาพ

2. บำนาญชราภาพ





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

1. บำเหน็จชราภาพ

สำหรับผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบตั้งแต่ 1 - 179 เดือน

มีหลักเกณฑ์การจ่าย ดังนี้

- **กรณีความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง ก่อนอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์**

➤➤➤➤ ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเมื่ออายุครบ 55 ปีบริบูรณ์

- **กรณีมีอายุ 55 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ยังเป็นผู้ประกันตน**

➤➤➤➤ ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ เมื่อความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

- **กรณีความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงด้วยเหตุถึงแก่ความตาย**

➤➤➤➤ ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพให้แก่ทายาท

- **กรณีผู้ประกันตนได้รับมติให้เป็นผู้ทุพพลภาพ**

➤➤➤➤ ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ เมื่อมีคำวินิจฉัยให้เป็นผู้ทุพพลภาพ



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

1. บำเหน็จชราภาพ

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 1 – 11 เดือน
จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพในส่วนของ
เงินสมทบของผู้ประกันตนฝ่ายเดียว

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 – 179 เดือน
จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพในส่วนของ
**เงินสมทบของผู้ประกันตน + เงินสมทบนายจ้าง
+ ผลประโยชน์ตอบแทน**



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

2. บำนาญชราภาพ

สำหรับผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป
มีหลักเกณฑ์การจ่าย ดังนี้

- กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน
ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง ก่อนอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์
➤➤➤➤➤ จ่ายเงินบำนาญชราภาพตั้งแต่ **เดือนถัดจากเดือนที่อายุครบ 55 ปีบริบูรณ์**
- กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน
อายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ ก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
➤➤➤➤➤ จ่ายเงินบำนาญชราภาพตั้งแต่ **เดือนถัดจากเดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง**



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

2. บำนาญชราภาพ

สูตรการคำนวณบำนาญชราภาพ

ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

(ก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง)

นับรวมทั้งมาตรา 33 และ 39

X อัตราบำนาญที่ได้รับ

อัตราบำนาญที่ได้รับ คำนวณจากระยะเวลาการนำส่งเงินสมทบ

ส่งเงินสมทบครบ 180 เดือน อัตราที่ได้รับ ➡ ร้อยละ 20

ส่งเงินสมทบเกินกว่า 180 เดือน อัตราที่ได้รับ ➡ ร้อยละ 20 + ร้อยละ 1.5

ต่อระยะเวลา
การนำส่งเงินสมทบ
ครบทุก 12 เดือน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

จำนวนเดือนที่ นำส่งเงินสมทบ (งวด)		อัตราบำนาญ	เงินบำนาญที่ได้รับ (บาท)					
			คำนวณจากค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย					
จำนวนปี	จำนวนงวด		4800 (ม.39)	6000	8000	10000	12000	15000
15	180	20%	960	1200	1600	2000	2400	3000
16	192	21.50%	1032	1290	1720	2150	2580	3225
17	204	23.00%	1104	1380	1840	2300	2760	3450
18	216	24.50%	1176	1470	1960	2450	2940	3675
19	228	26.00%	1248	1560	2080	2600	3120	3900
20	240	27.50%	1320	1650	2200	2750	3300	4125
21	252	29.00%	1392	1740	2320	2900	3480	4350
22	264	30.50%	1464	1830	2440	3050	3660	4575
23	276	32.00%	1536	1920	2560	3200	3840	4800
24	288	33.50%	1608	2010	2680	3350	4020	5025
25	300	35.00%	1680	2100	2800	3500	4200	5250
26	312	36.50%	1752	2190	2920	3650	4380	5475
27	324	38.00%	1824	2280	3040	3800	4560	5700
28	336	39.50%	1896	2370	3160	3950	4740	5925
29	348	41.00%	1968	2460	3280	4100	4920	6150
30	360	42.50%	2040	2550	3400	4250	5100	6375
31	372	44%	2112	2640	3520	4400	5280	6600

2. บำนาญชราภาพ

- จ่ายด้วยการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร เป็นรายเดือนตลอดชีวิต
- จ่ายเข้าบัญชีพร้อมเพย์ที่ผูกด้วยเลขประจำตัวประชาชน (ไม่เสียค่าธรรมเนียมการโอน)
- จ่ายเข้าบัญชีทุกวันที่ 25 ของทุกเดือน

เสียชีวิตก่อนรับบำนาญครบ 60 เดือน
รับมาแล้ว 1 - 50 เดือน

➤ จะจ่ายส่วนที่เหลือจนครบ 60 เดือน
ให้กับทายาทผู้มีสิทธิ

รับมาแล้วเกินกว่า 50 เดือน

➤ จะจ่าย 10 เท่า ให้กับทายาทผู้มีสิทธิ



กรณีงดจ่ายบำนาญ

- กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 39
- ถึงแก่ความตาย



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย

ก่อนรับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ หรือผู้รับบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือน
จะจ่ายเป็นเงินบำเหน็จชราภาพกรณีตายให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิ ดังนี้

1. บุตร (ยกเว้นบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น) ให้ได้รับสองส่วน
ถ้าผู้ประกันตนที่ตายมีบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน
2. สามีหรือภรรยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน
3. บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับหนึ่งส่วน
4. บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาท ตามลำดับที่ 1-4 จะจ่ายให้ทายาทตามลำดับต่อไป ดังนี้

1. พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน
2. พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดา
3. ปู่ ย่า ตา ยาย
4. ลุง ป้า น้า อา





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

ว่างงาน

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

ต้องมีการสมทบ

ไม่น้อยกว่า 6 เดือน ใน 15 เดือน

ก่อนเดือนที่ว่างงาน



กรณีว่างงาน

ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มาตรา 79
 ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนการว่างงาน **ตั้งแต่วันที่ปลดนับแต่วันว่างงาน**
 จากการจ้างงานกับนายจ้างรายสุดท้าย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนหางาน
ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ว่างงาน



จะได้รับประโยชน์ทดแทน
 ตั้งแต่วันที่ปลดของการว่างงาน
 กับนายจ้างรายสุดท้าย
 จนครบถ้วนตามสิทธิ

ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนหางาน
เกินกว่า 30 วัน นับแต่วันที่ว่างงาน



จะได้รับประโยชน์ทดแทน
 ตั้งแต่วันที่ขึ้นทะเบียนหางาน
 จนครบถ้วนตามสิทธิ



ประสบอันตราย
 หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

การพิจารณากรณีว่างงาน

มีหลักในการพิจารณาตามสาเหตุการออกจากงานจะแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1

กรณีลูกจ้างมิได้สมัครใจ
หรือมิได้มีความประสงค์ที่จะออกจากงาน

ด้วยสาเหตุการออกจากงาน ดังต่อไปนี้

- ถูกเลิกจ้าง
- เลิกกิจการ ปิดกิจการ
- นายจ้างล้มละลาย
- ยุบหน่วยงานหรือนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทน
- นายจ้างขายหรือโอนกิจการ
- ไม่ผ่านทดลองงาน
- สมัครใจเข้าโครงการก่อนครบกำหนดเกษียณอายุ (EARLY RETIRE)



กลุ่มที่ 2

ลาออกจากงาน หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน

ด้วยสาเหตุการออกจากงาน ดังต่อไปนี้

- ลาออก
- สิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาแน่นอน
- นายจ้างย้ายที่ตั้งสถานประกอบการและลูกจ้างไม่ประสงค์ไปทำงานด้วย
- ลูกจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง
- ลูกจ้างละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 1 - 6 วัน ถือว่าเป็นการลาออกโดยลูกจ้างแสดงเจตนาเลิกสัญญาจ้างแรงงานโดยปริยาย





ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

สิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

เงินประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับกรณีว่างงาน จะแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1

กรณีลูกจ้างมิได้สมัครใจ
หรือมิได้มีความประสงค์ที่จะออกจากงาน

ถูกเลิกจ้าง

ได้รับ **50%** ของค่าจ้าง

ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

ใน 1 ปีปฏิทิน เบิกได้ไม่เกิน 180 วัน

กลุ่มที่ 2

ลาออกจากงาน หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน

ลาออก

ได้รับ **30%** ของค่าจ้าง

ครั้งละไม่เกิน 90 วัน

ใน 1 ปีปฏิทิน เบิกได้ไม่เกิน 90 วัน

กรณีที่ผู้ประกันตนว่างงานเพราะเหตุเลิกจ้าง หรือ เหตุเลิกจ้างและลาออก
เกินกว่า 1 ครั้ง ใน 1 ปีปฏิทิน ให้มีสิทธิได้รับ
รวมกันทุกครั้ง ไม่เกิน 180 วัน

เงื่อนไขการรับสิทธิกรณีว่างงาน

- มีระยะเวลาการว่างงานตั้งแต่ 8 วันขึ้นไป
- สิ้นสภาพความเป็นผู้ประกันตน
- ไม่ถูกเลิกจ้างเนื่องจากกระทำผิดต่อนายจ้าง (ไล่ออก/ปลดออก/ให้ออกเนื่องจากกระทำผิด)
- ไม่ใช่ผู้มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ
- ต้องขึ้นทะเบียนในระบบสารสนเทศของสำนักงานจัดหางาน
- มีความสามารถพร้อมที่จะทำงานที่เหมาะสมที่รัฐจัดหาให้
- ไม่ปฏิเสธการฝึกงาน
- **รายงานตัวตามกำหนดเดือนละ 1 ครั้ง** ในระบบสารสนเทศของสำนักงานจัดหางาน

เหตุที่ทำให้สิทธิกรณีว่างงานสิ้นสุดลง >>> กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33
(กลับเข้าทำงานใหม่)



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

กรณีเหตุสุดวิสัยเกิดจากภัยธรรมชาติ

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 เดือน ภายใน 15 เดือน
ก่อนการว่างงานและยัง**ไม่สิ้นสุด**ความเป็นผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนหรือนายจ้างต้องประสบเหตุสุดวิสัย
จากภัยธรรมชาติ

โดยเป็นที่ทราบของสาธารณชนทั่วไป
จนเป็นเหตุให้ผู้ประกันตนไม่สามารถเดินทางไปทำงานได้
หรือสถานประกอบการไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ
และ**ลูกจ้างไม่ได้รับค่าจ้าง**ในระหว่างหยุดงาน



ประโยชน์ทดแทนที่ได้รับ

ได้รับ 50% ของค่าจ้าง
ครั้งละไม่เกิน 180 วัน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

กรณีเหตุสุดวิสัยเกิดจากการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 เดือน ภายใน 15 เดือน
ก่อนการว่างงานและยัง**ไม่สิ้นสุด**ความเป็นผู้ประกันตน

ต้องกักตัว หรือเฝ้าระวังการระบาดของโรค
หรือกรณีนายจ้างต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วน
เนื่องจากหยุดตามคำสั่งของรัฐ เพื่อป้องกันการระบาด
ของโรคติดต่ออันตราย ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ
และ**ลูกจ้างไม่ได้รับค่าจ้าง**ในระหว่างหยุดงาน



ประโยชน์ทดแทนที่ได้รับ

ได้รับ **50%** ของค่าจ้าง
ครั้งละไม่เกิน 90 วัน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน



ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

สถานที่ยื่นคำขอ

- สำนักงานประกันสังคมทุกแห่งทั่วประเทศ
- ระบบขอรับประโยชน์ทดแทนด้วยตนเอง e-Self Service

ระยะเวลายื่นคำขอ

- ภายใน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่มามีสิทธิ
- ยื่นคำขอเกินระยะเวลายกหนด 2 ปี ต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็น

ระยะเวลาการรับเงิน

- รับเงินภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานฯ
- หากไม่มารับเงินภายในกำหนด ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน

ช่องทางการรับเงิน

- บัญชีธนาคาร
- พร้อมเพย์ ที่ผูกกับเลขบัตรประจำตัวประชาชน

การอุทธรณ์คำสั่ง

- หากไม่พอใจในคำสั่งฯ สามารถอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ได้ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งฯ

e-Self Service

ยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

- เข้าใช้งานผ่านเว็บไซต์ www.sso.go.th เมนูเข้าสู่ระบบผู้ประกันตน
- เข้าใช้งานด้วยอุปกรณ์ใดก็ได้ เช่น คอมพิวเตอร์, โทรศัพท์มือถือ, แท็บเล็ต
- ดูประวัติการชำระเงินสมทบ
- เปลี่ยนสถานพยาบาล
- **ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน ได้ทั้ง 7 กรณี**
- แบนเอกสารเป็นการถ่ายรูปจากเอกสารฉบับจริง เท่านั้น
- ไม่ต้องส่งเอกสารฉบับจริงมาที่สำนักงาน (ยกเว้นกรณีตาย)
- ดูประวัติการขอรับสิทธิ ตรวจสอบสถานะการทำธุรกรรมได้
- โอนเงินผ่าน**พร้อมเพย์ที่ผูกด้วยเลขประจำตัวประชาชน** (ยกเว้นกรณีทันตกรรม)
- ประหยัดเวลา ลดการเดินทางเข้าไปติดต่อที่สำนักงาน
- เลือกยื่นไปที่ไหนก็ได้ ทุกแห่งทั่วประเทศ



ถาม – ตอบ

แบบประเมินการบรรยาย



THANKYOU

THANK YOU.

สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3
บริเวณกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี
แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0 2248 4867 หรือ 0 2245 1220

ส่วนงานสิทธิประโยชน์	ต่อ 201 - 219
ส่วนงานการเงินและบัญชี	ต่อ 301 - 310
ส่วนงานทะเบียนและประสานการแพทย์	ต่อ 401 - 421
ส่วนงานเงินสมทบและการตรวจสอบ	ต่อ 501 - 520
งานมาตรา 40	ต่อ 601 - 605
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต่อ 701 - 708

ชัวร์ 9 ช่องทางติดต่อ
สำนักงานประกันสังคม

Website
www.sso.go.th

LINE
@ssothai

Facebook
สำนักงานประกันสังคม
ssofanpage

YouTube
สำนักงานประกันสังคม

Instagram
sso_1506

TikTok
@ssonews1506

X
@sso1506

APP: SSO PLUS

มีแอปใหม่
ด้วยนะ!

สายด่วน 1506 กด 1
ตลอด 24 ชม