

# โครงการรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

## เนื่องในวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2568

(ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568)

### หลักการและเหตุผล

ตามวิสัยทัศน์ของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มุ่งมั่นที่จะเป็นสถาบันการศึกษาด้านเภสัชศาสตร์ที่มีมาตรฐานระดับสากล ส่งเสริมพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน ดังนั้น วัฒนธรรมองค์กรจึงเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยหล่อหลอมให้บุคลากรทุกระดับมีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถขับเคลื่อน และผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้สำเร็จ

ในโอกาสที่คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้กำหนดจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะฯ ครบรอบปีที่ 57 ในวันที่ 6 มิถุนายน 2568 นี้ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และจิตสำนึกของบุคลากร รวมทั้งเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และมุ่งเน้นให้บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลเกิดพฤติกรรมที่ยึดถือร่วมกัน ตามวัฒนธรรมองค์กร (Mahidol Culture) ตลอดจนการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีพฤติกรรมอันดีงาม และดำรงตนอย่างเหมาะสมควรค่าแก่การได้รับยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ หน่วยทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดจัดโครงการรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องในวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2568 ขึ้น เพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากร ให้มีความรักความผูกพันต่อองค์กรสืบไป

### วัตถุประสงค์

- เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรแสดงพฤติกรรมตามวัฒนธรรมมหิดลและดำรงตนอย่างเหมาะสมควรค่าแก่การได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ
- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน

### ประเภทรางวัล

- เกียรติบัตร บุคลากรดีเด่น
  - ประเภทบุคลากรสายวิชาการ แบ่งออกเป็น
    - 1.1.1 ด้านการสอน
    - 1.1.2 ด้านการวิจัย
  - ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน แบ่งออกเป็น
    - 1.2.1 ด้านการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย และนวัตกรรม
    - 1.2.2 ด้านการสร้างชื่อเสียงเป็นที่ประจักษ์ให้แก่องค์กร
- เกียรติบัตร ขวัญใจบุคลากร (Popular Vote) จำนวน 3 รางวัล ได้แก่
  - 2.1 อาจารย์ขวัญใจนักศึกษา
  - 2.2 บุคลากรสายสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ
  - 2.3 บุคลากรสายสนับสนุน ระดับช่วยปฏิบัติการ

3. เกียรติบัตร บุคคลต้นแบบพฤติกรรมดีงาม ตามวัฒนธรรมเกสรหิมาลัย (MAHIDOL-PY) จำนวน 9 รางวัล ได้แก่

- 3.1 M = Mastery รู้แจ้ง รู้จริง สมเหตุ สมผล
- 3.2 A = Altruism = มุ่งผลเพื่อผู้อื่น
- 3.3 H = Harmony กลมกลืนกับสรรพสิ่ง
- 3.4 I = Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม
- 3.5 D = Determination แน่วแน่ทำ กล้าตัดสินใจ
- 3.6 O = Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่
- 3.7 L = Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ
- 3.8 P = Professionalism ทำงานอย่างมืออาชีพ
- 3.9 Y = Responsibility มีความรับผิดชอบ



**คุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล**

- 1. เป็นบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ที่บรรจุก่อนวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 และยังปฏิบัติงานอยู่ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567
- 2. มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดีมาก” ขึ้นไป ในรอบประเมินปีงบประมาณ 2567 (ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ถึง วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2567)

**รูปแบบ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณารางวัล**

ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้ง 2 ข้อ และ จะต้องมีผลงานที่ตีพิมพ์ หรือ ได้รับรางวัล หรือ ได้รับการรับรองคุณภาพ ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567 ตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

ชื่อรางวัล	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	วิธีการเสนอชื่อ
รางวัลบุคลากรสายวิชาการดีเด่น ด้านการสอน (ได้รับเกียรติบัตร 1 ใบ/ประเภท)	1. ผ่านการประเมิน - MUPSF ตั้งแต่ระดับ 2 ขึ้นไป - UKPSF ตั้งแต่ระดับ Fellow ขึ้นไป - Thailand PSF ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป	คัดเลือกจากฐานข้อมูลของงานการศึกษาเภสัชศาสตร์บัณฑิต
	2. ได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในระดับชาติ/นานาชาติ	คัดเลือกจากฐานข้อมูลของงานการศึกษาเภสัชศาสตร์บัณฑิต งานวิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ และหน่วยทรัพยากรบุคคล

ชื่อรางวัล	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	วิธีการเสนอชื่อ
รางวัลบุคลากรสายวิชาการดีเด่น ด้านการวิจัย และนวัตกรรม (ได้รับเกียรติบัตร 1 ใบ/ประเภท)	1. มีผลงานตีพิมพ์ ระดับ Q1 (Top 10%) ในบทบาท เป็น First author หรือ Corresponding author 2. ได้รับรางวัลเกี่ยวกับงานวิจัยระดับชาติ หรือ นานาชาติ 3. มีผลงานที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งได้รับการจด ลิขสิทธิ์/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ผลงาน  หากผลงานดังกล่าวเป็นผลงานร่วม ต้องมีบทบาทเป็น หัวหน้าโครงการ/ผู้ดำเนินการหลัก เท่านั้น	คัดเลือกจากฐานข้อมูลของ งานบริหารงานวิจัยและ นวัตกรรม งานวิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ ภาควิชา และ หน่วย ทรัพยากรบุคคล
รางวัลบุคลากรสายสนับสนุน ดีเด่น ด้านการสร้างสรรค์ผลงาน การวิจัย และนวัตกรรม	1. มีผลงานวิจัย ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ หรือ รายงานสืบเนื่อง (Proceeding) ในงานประชุม วิชาการระดับชาติ/นานาชาติ อย่างน้อย 1 ผลงาน  หากผลงานดังกล่าวเป็นผลงานร่วม ต้องมีบทบาทเป็น หัวหน้าโครงการ/ผู้ดำเนินการหลัก/First Author/Corresponding Author เท่านั้น 2. มีผลงานที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งได้รับการจด ลิขสิทธิ์/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ผลงาน  หากผลงานดังกล่าวเป็นผลงานร่วม ต้องมีบทบาทเป็น หัวหน้าโครงการ/ผู้ดำเนินการหลัก เท่านั้น	คัดเลือกจากฐานข้อมูลของ งานบริหารงานวิจัยและ นวัตกรรม และ หน่วย ทรัพยากรบุคคล
รางวัลบุคลากรสายสนับสนุน ดีเด่น ด้านการสร้างชื่อเสียงเป็นที่ ประจักษ์ให้แก่องค์กร	ได้รับรางวัลที่สร้างชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง ระดับสถาบัน/ชาติ/นานาชาติ (ไม่นับระดับส่วนงาน)	คัดเลือกจากฐานข้อมูลของ งานวิเทศสัมพันธ์และ ประชาสัมพันธ์ และ หน่วย ทรัพยากรบุคคล
รางวัลบริการวิชาการดีเด่น	ได้รับรางวัล ระดับสถาบัน ระดับชาติ หรือนานาชาติ  (ให้รางวัลเป็นชื่อหน่วยงาน)	คัดเลือกจากฐานข้อมูลของ งานวิเทศสัมพันธ์และ ประชาสัมพันธ์ และ หน่วย ทรัพยากรบุคคล
รางวัลอาจารย์ขวัญใจนักศึกษา	บุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นจำนวน มากที่สุด	นักศึกษา 1 คน เสนอชื่อ อาจารย์ได้ 1 คน
รางวัลขวัญใจบุคลากร - ระดับปฏิบัติการ 1 คน - ระดับช่วยปฏิบัติการ 1 คน	บุคลากรสายสนับสนุนในแต่ละระดับ ที่ได้รับการ เสนอชื่อเป็นจำนวนมากที่สุด	บุคลากรทั้งสายวิชาการ และ สายสนับสนุน เสนอ ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน ได้คนละ 1 ชื่อ ในแต่ละ ระดับ

ชื่อรางวัล	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	วิธีการเสนอชื่อ
รางวัลบุคคลต้นแบบพฤติกรรมดีงาม ตามวัฒนธรรมเกสรหมิตล (MAHIDOL PY)	บุคลากรสายวิชาการ และ สายสนับสนุน ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นจำนวนมากที่สุดในด้านนั้น ๆ  หากมีจำนวนผู้ได้รับการเสนอชื่อเท่ากันในด้านนั้น ให้พิจารณาโดยการประเมินองค์ประกอบพฤติกรรมเป็นรายชื่อ  ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคะแนนเป็นลำดับสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับรางวัลในด้านนั้น	1. เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล ได้ 9 คน 2. แต่ละด้าน เสนอชื่อบุคคลได้ 1 คน 3. เสนอชื่อบุคคลเดียวกันมากกว่า 1 ด้าน ได้

### การพิจารณาตัดสิน และการคัดค้านผลการตัดสิน

1. หากรางวัลใด มีผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวนเท่ากัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัลบุคลากรดีเด่นคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2568
2. ผู้ที่ประสงค์จะขอคัดค้านคำตัดสินของคณะกรรมการฯ สามารถยื่นคำร้องขอให้ทบทวนคำตัดสินต่อเจ้าหน้าที่หน่วยทรัพยากรบุคคล หลังจากประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล ภายใน 14 วัน หากไม่มีผู้ใดยื่นคำร้องในระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่าผลการพิจารณานั้นเป็นที่สิ้นสุด และยอมรับโดยทั่วกัน

### ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนธันวาคม พ.ศ. 2567 - เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1. ออกแบบ และวางแผนโครงการ	ภายในเดือนธันวาคม 2567
2. นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อพิจารณา	ภายในเดือนมกราคม 2568
3. ขออนุมัติในหลักการจัดโครงการ	ภายในเดือนมกราคม 2568
4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัล	ภายในเดือนมกราคม 2568
5. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	ภายในเดือนมกราคม 2568
6. ดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล	มกราคม-กุมภาพันธ์ 2568
7. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล	กุมภาพันธ์ 2568
8. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล	มีนาคม 2568
9. การยื่นคำร้องขอคัดค้านผลการตัดสิน (กรณีมีผู้ยื่นความประสงค์)	ภายในเดือนมีนาคม 2568
10. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวนผลการตัดสิน	ภายในเดือนเมษายน 2568
11. ประกาศผลการตัดสิน (หลังพิจารณาทบทวนแล้ว)	ภายในเดือนเมษายน 2568
12. จัดทำเกียรติบัตร	ภายในเดือนพฤษภาคม 2568
13. จัดพิธีมอบเกียรติบัตร	6 มิถุนายน 2568
14. สรุปผลโครงการ และจัดทำบันทึกเบิกค่าใช้จ่าย	9-10 มิถุนายน 2568

### ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. จำนวนผู้ร่วมเสนอชื่อรวมทุกประเภทรางวัล มากกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
2. จำนวนผู้ได้รับการเสนอชื่อในแต่ละรางวัล รางวัลละอย่างน้อย 1 คน

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยทรัพยากรบุคคล คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมเภสัชมหิดลมากขึ้น และสามารถนำวัฒนธรรมมหิดลไปปฏิบัติได้
2. บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์มีค่านิยมในการชื่นชมซึ่งกันและกันมากขึ้น สะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

เงินรายได้คณะเภสัชศาสตร์ เป็นจำนวนเงิน 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กำหนดการ

วันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2568

วันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568

เวลา 08.45-12.00 น. ณ ห้องประชุม 206 อาคารราชรัตน์

\*\*\*\*\*

เวลา	กิจกรรม
08.45-09.00 น.	ผู้บริหารและบุคลากร พร้อมกัน ณ บริเวณโถงชั้น 1 อาคารราชรัตน์
09.00-09.45 น.	พิธีสักการบูชาพระพุทธรูปหามงคลเภสัช ศาลพระภูมิ-เจ้าที่ และ อ.ประดิษฐ์ หุตางกูร - คณบดีจุดเทียน ธูป บูชาพระพุทธรูปหามงคลเภสัช พร้อมถวายเครื่องสักการะ - ไหว้ศาลพระภูมิ และ ศาลเจ้าที่ พร้อมถวายเครื่องสักการะ - ไหว้อาจารย์ประดิษฐ์ หุตางกูร พร้อมถวายเครื่องสักการะ
09.45-10.00 น.	ลงทะเบียน และ รับประทานอาหารว่าง ณ บริเวณหน้าห้องประชุม 206 ชั้น 2 อาคารราชรัตน์
10.00-12.00 น.	กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากร ประจำปี 2568 - ผู้ดำเนินรายการ กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมงาน - คณบดี กล่าวเปิดงาน - แสดงความยินดีแก่ศิษย์เก่าผู้ได้รับรางวัลจากมหาวิทยาลัยมหิดล <ul style="list-style-type: none"> <li>● รางวัล มหิดลทยากร ประจำปี 2567 ได้แก่ รองศาสตราจารย์ (พิเศษ) ภก.กิตติ พิทักษ์นิตินันท์</li> <li>● รางวัล อาจารย์ในดวงใจศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2568 ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร. ภาณุ.จุฑามณี สุทธิสีสังข์</li> <li>● รางวัล ศิษย์เก่าดีเด่น Mahidol University Alumni Awards 2025 ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ภาณุ.พร้อมจิต ศรีลัมพ์</li> <li>● รางวัล ศิษย์เก่ารุ่นใหม่ดีเด่น Mahidol University Young Alumni Awards 2025 ได้แก่ ภก.ทศพล เลิศวัฒน์ชัย</li> </ul> - พิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องในวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2568 <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ รางวัลบุคลากรดีเด่น ประเภทสายวิชาการ ด้านการสอน</li> <li>➤ รางวัลบุคลากรดีเด่น ประเภทสายวิชาการ ด้านการวิจัย</li> <li>➤ รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการสร้างสรรค์ผลงาน การวิจัย และนวัตกรรม</li> <li>➤ รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการสร้างชื่อเสียงเป็นที่ประจักษ์ให้แก่องค์กร</li> <li>➤ รางวัลอาจารย์ขวัญใจนักศึกษา</li> <li>➤ รางวัลขวัญใจบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรสายสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ และ ระดับช่วยปฏิบัติการ</li> </ul> </li> <li>➤ รางวัลบุคคลต้นแบบพฤติกรรมดีงาม ตามวัฒนธรรมเภสัชมหิดล (MAHIDOL PY)</li> </ul> - ถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน พิธีปิดโครงการ

\*\*\*\*\*