

สรุปคุณสมบัติของผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล
(ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2567)

1. ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
2. สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
3. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้อง มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
คุณสมบัติ 3. วรรคแรกนี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ในกรณีที่ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการว่างลง

กรณีเป็นบุคคลภายนอก หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องบรรจุ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา

4. เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมทั้งความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ การบริหาร บุคลิกภาพ คุณธรรม และอื่น ๆ
อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน และการพัฒนาส่วนงานและมหาวิทยาลัย

5. มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการฐานข้อมูลความรู้ ทรัพยากรสารสนเทศ และการบริหาร
ห้องสมุดสมัยใหม่

6. สามารถดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้อย่างน้อย 3 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีงบประมาณที่ผู้นั้น
มีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

กรณีดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมาแล้ว 1 วาระ หากได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในวาระที่ 2
ติดต่อกัน ต้องสามารถดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้อย่างน้อย 2 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายนของปีงบประมาณที่ผู้นั้น
มีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

หัวข้อในการประเมินการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้ฯ

1. แผนงานที่นำเสนอ ความรู้ ความสามารถด้านการบริหารองค์กร และการนำเสนอทิศทางการนำหอสมุด
และคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ให้เป็นหอสมุดชั้นนำในระดับประเทศ และนานาชาติ
2. ภาวะผู้นำ บุคลิกภาพและทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรมในการทำงาน
3. กรอบแนวคิดในการประสานงานด้านทรัพยากรสารสนเทศเพื่อการส่งเสริมการวิจัย ความร่วมมือ
ด้านสารสนเทศกับหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ
4. ความรู้ ความเข้าใจในทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยมหิดลกับส่วนงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้ง
การเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศ (รวมถึงแนวทางการสานต่อ
โครงการ/งานที่ต้องประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ) แผนการดำเนินการอย่างยั่งยืนในด้านการเงิน การคลังของส่วนงาน
5. มีความรู้และประสบการณ์ตามคุณสมบัติที่กำหนด ได้แก่ เครือข่ายเกี่ยวกับEntrepreneurship และ Innovation
6. ทักษะด้านภาษาอังกฤษ และการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการตอบคำถามได้ตรงประเด็น