



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย (เภสัชกรผู้ทำสัญญาขาดใช้ทุน)

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 683/2566 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทน จึงประกาศรับสมัคร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งที่ 1 - 2 เภสัชกร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 4527 และ (10 - 1) 7 - 4528

สังกัดสาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก คณะเภสัชศาสตร์

ตำแหน่งที่ 3 เภสัชกร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 4525

สังกัดสาขาวิชาเภสัชเคมี คณะเภสัชศาสตร์

ตำแหน่งที่ 4 เภสัชกร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 0132

สังกัดสาขาวิชาชีวเภสัชศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน 24,000 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เสมือนใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร

10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งที่ 1 - 2 เกษัชกร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 4527 และ (10 - 1) 7 - 4528

1. เป็นนิสิต/นักศึกษาเภสัชศาสตร์ ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาภายในปีการศึกษา 2566 หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารทางเภสัชกรรม และเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันคู่สัญญา เท่านั้น ซึ่งต้องไม่เป็นผู้ที่มีข้อผูกพันตามสัญญาอื่นใด

2. เป็นนิสิต/นักศึกษาเภสัชศาสตร์ที่แสดงความจำนงเลือกสถานที่ปฏิบัติงานชัดเจน

3. มีคะแนนเฉลี่ยสะสมนับถึงภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2566 ไม่น้อยกว่า 2.75

4. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561

ตำแหน่งที่ 3 - 4 เกษัชกร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 4525 และ (10 - 1) 7 - 0132

1. เป็นนิสิต/นักศึกษาเภสัชศาสตร์ ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาภายในปีการศึกษา 2566 หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต และเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันคู่สัญญา เท่านั้น ซึ่งต้องไม่เป็นผู้ที่มีข้อผูกพันตามสัญญาอื่นใด

2. เป็นนิสิต/นักศึกษาเภสัชศาสตร์ที่แสดงความจำนงเลือกสถานที่ปฏิบัติงานชัดเจน

3. มีคะแนนเฉลี่ยสะสมนับถึงภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2566 ไม่น้อยกว่า 2.75

4. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

ตำแหน่งที่ 1 - 2 เกษัชกร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 4527 และ (10 - 1) 7 - 4528

1. งานด้านการสอนและพัฒนานิสิต

1.1 ปฏิบัติหน้าที่ช่วยสอนวิชาบรรยาย ปฏิบัติการ ปฏิบัติการคลินิก หรือเป็นผู้สอนภาคปฏิบัติประจำแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (โรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) หรือสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์

1.2 ช่วยประสานงานในรายวิชาต่างๆ ตามหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต และ/หรือรายวิชาที่อยู่ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1.3 ดูแลการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ การนิเทศงานนิสิตและการประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมโครงการวิจัยของนิสิตเภสัชศาสตร์

1.5 ปฏิบัติงานแนะแนวและให้คำปรึกษาแก่นิสิต เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ประสบการณ์และทักษะชีวิต ตลอดจนสร้างจิตสำนึกต่อสังคม

1.6 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมนิสิตประเภทต่างๆ ซึ่งเป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตร ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้นิสิตมีความสามารถเป็นเภสัชกรที่มีคุณลักษณะเป็นเอกลักษณ์ คือ SMART Pharmacist

2. งานวิจัย งานสร้างสรรค์ และผลงานวิชาการ

2.1 ปฏิบัติงานวิจัยสาขาเภสัชศาสตร์ งานวิจัยทางการศึกษา งานวิจัยเชิงบริหารหรืองานวิจัยเชิงบูรณาการ

2.2 สร้างผลงานวิชาการในลักษณะบทความ หนังสือ ตำรา งานวิจัย และงานประดิษฐ์

3. งานบริการทางวิชาการ

3.1 ปฏิบัติงานบริการวิชาการในตำแหน่งเภสัชกร ณ แหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพหรือสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์

3.2 ปฏิบัติงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

4. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

4.1 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่คณะหรือมหาวิทยาลัย ดำเนินการ

4.2 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน

5. งานบริหารและกรรมการอื่นๆ

5.1 ปฏิบัติตามคำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ หรือคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่มีผลบังคับใช้ในรอบการประเมิน เมื่อรวมภาระงานทั้งสิ้นแล้วต้องมีปริมาณภาระงานขั้นต่ำ 35 หน่วยภาระงานต่อสัปดาห์ หมายเหตุ เภสัชกรใช้ทุนที่ปฏิบัติงานครบ 2 ปี ตามระยะเวลาการชดใช้ทุนและสัญญาจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา การพิจารณาว่าจะต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับคะแนน 3 ขึ้นไป และต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์

ตำแหน่งที่ 3 - 4 เภสัชกร เลขประจำตำแหน่ง (10 - 1) 7 - 4525 และ (10 - 1) 7 - 0132

1. งานด้านการสอนและพัฒนานิสิต

1.1 ปฏิบัติหน้าที่ช่วยสอนวิชาบรรยาย ปฏิบัติการ ปฏิบัติการคลินิก หรือเป็นผู้สอนภาคปฏิบัติประจำแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (โรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) หรือสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์

1.2 ช่วยประสานงานในรายวิชาต่างๆ ตามหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต และ/หรือรายวิชาที่อยู่ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1.3 ดูแลการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ การนิเทศงานนิสิตและการประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมโครงการวิจัยของนิสิตเภสัชศาสตร์

1.5 ปฏิบัติงานแนะแนวและให้คำปรึกษาแก่นิสิต เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ประสบการณ์และทักษะชีวิต ตลอดจนสร้างจิตสำนึกต่อสังคม

1.6 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมนิสิตประเภทต่างๆ ซึ่งเป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตร ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้นิสิตมีความสามารถเป็นเภสัชกรที่มีคุณลักษณะเป็นเอกลักษณ์ คือ SMART Pharmacist

2. งานวิจัย งานสร้างสรรค์ และผลงานวิชาการ

2.1 ปฏิบัติงานวิจัยสาขาเภสัชศาสตร์ งานวิจัยทางการศึกษา งานวิจัยเชิงบริหารหรืองานวิจัยเชิงบูรณาการ

2.2 สร้างผลงานวิชาการในลักษณะบทความ หนังสือ ตำรา งานวิจัย และงานประดิษฐ์

3. งานบริการทางวิชาการ

3.1 ปฏิบัติงานบริการวิชาการในตำแหน่งเภสัชกร ณ แหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพหรือสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์

3.2 ปฏิบัติงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

4. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

4.1 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่คณะหรือมหาวิทยาลัยดำเนินการ

4.2 ปฏิบัติงานและเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน

5. งานบริหารและกรรมการอื่นๆ

ปฏิบัติตามคำสั่งคณะเภสัชศาสตร์ หรือคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่มีผลบังคับใช้ในรอบการประเมินเมื่อรวมภาระงานทั้งสิ้นแล้วต้องมีปริมาณภาระงานขั้นต่ำ 35 หน่วยภาระงานต่อสัปดาห์

หมายเหตุ เภสัชกรใช้ทุนที่ปฏิบัติงานครบ 2 ปี ตามระยะเวลาการชดใช้ทุนและสัญญาจ้าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา การพิจารณาว่าจะต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับคะแนน 3 ขึ้นไป และต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงาน ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ถึงภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2565
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. หลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือหนังสือที่แสดงเหตุผลที่ลาออก เป็นต้น

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถสมัครผ่านระบบสมัครงานออนไลน์ ได้ที่เว็บไซต์ <http://recruit.swu.ac.th> ตั้งแต่วันที่ 1 - 14 กุมภาพันธ์ 2567 ไม่เว้นวันหยุดราชการ โทร. (037) 395094-5 ต่อ 21528

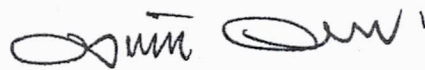
8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการจะสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ