



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และแนวทางการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดลได้กำหนดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Management Innovation for Sustainability ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ การบริหารจัดการ Global Talent ที่เป็นไปตามแผน เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยในการเป็น ๑ ใน ๑๐๐ มหาวิทยาลัยระดับโลก จึงจำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และแนวทางการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๒.๗ และข้อ ๒๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๑๗ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขต คณะ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร Global Talent สายวิชาการ

“Global Talent สายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรสายวิชาการภายในมหาวิทยาลัยที่มีผลงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“เงินรางวัล” หมายถึง เงินที่มอบให้เพื่อเป็นเกียรติ และขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่มีผลงานโดดเด่นอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านกาวิจัยและการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ให้ส่วนงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นบุคลากรสายวิชาการ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานวิทยาลัย รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๒ มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ และสืบค้นได้จากฐานข้อมูล Scopus โดยมีค่า h-index ดังนี้

(๑) กลุ่มวิทยาศาสตร์การแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ และวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มีค่า h-index มากกว่า หรือเท่ากับ ๕

(๒) กลุ่มสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปะ มีค่า h-index มากกว่าหรือเท่ากับ ๒

ข้อ ๓ ให้ส่วนงานสนับสนุน ให้คำปรึกษา และติดตามความคืบหน้าของผลงานของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ เป็นระยะ ๆ เพื่อให้มีผลงานบรรลุเป้าหมายตามหลักเกณฑ์ของ Global Talent สายวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนเงินรางวัลและการเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพิจารณาเป็น Global Talent สายวิชาการ โดยมีรายละเอียดการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

๔.๑ ระดับ Gold ได้รับโล่รางวัล/เกียรติบัตร และเงินรางวัล จำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท โดยแบ่งสัดส่วนการจ่ายเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ จำนวน ๖๒,๕๐๐ บาท และส่วนที่ ๒ จำนวน ๖๒,๕๐๐ บาท

๔.๒ ระดับ Platinum ได้รับโล่รางวัล/เกียรติบัตร และเงินรางวัล จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท โดยแบ่งสัดส่วนการจ่ายเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ จำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท และส่วนที่ ๒ จำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท

๔.๓ ระดับ Diamond ได้รับโล่รางวัล/เกียรติบัตร/เข็มเชิดชูเกียรติ และเงินรางวัล จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยแบ่งสัดส่วนการจ่ายเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท และส่วนที่ ๒ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

Global Talent สายวิชาการ มีสิทธิได้รับเงินรางวัลระดับละ ๑ ครั้ง เว้นแต่กรณีที่เป็นเงินรางวัลระดับ Diamond ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลมากกว่า ๑ ครั้งได้ แต่ต้องเว้นระยะเวลาการขอรับเงินรางวัลไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับแต่วันที่ได้รับเงินรางวัลครั้งก่อน

Global Talent สายวิชาการ ที่ได้รับเงินรางวัลในระดับที่สูงกว่าแล้ว จะไม่สามารถขอรับเงินรางวัลระดับก่อนหน้าได้อีก

ข้อ ๕ Global Talent สายวิชาการ ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามข้อ ๔ ต้องมีผลงาน ณ สิ้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน) รายละเอียดของผลงานและหลักเกณฑ์การพิจารณาให้เงินรางวัลแต่ละระดับให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ Global Talent สายวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ประธานกรรมการ
(๒) รองอธิการบดี	กรรมการ
(๓) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	กรรมการ
(๔) รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา	กรรมการ
(๕) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริการวิชาการ	กรรมการ
(๖) คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน	กรรมการ
(๗) คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
(๘) คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	กรรมการ
(๙) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
(๑๐) คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกองทรัพยากรบุคคลจำนวนไม่เกิน ๕ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๗.๑ กำหนดนโยบายในการบริหาร Global Talent สายวิชาการ

๗.๒ พิจารณาและรับรองคุณสมบัติ และวิธีการประเมินเพื่อให้ได้ Global Talent สายวิชาการ

๗.๓ กำหนดกรอบการมอบหมายงาน และงบประมาณในการสนับสนุน Global Talent สายวิชาการ

๗.๔ กำกับ ติดตามการบริหารจัดการ Global Talent สายวิชาการ

ข้อ ๘ การขอรับเงินรางวัล ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๘.๑ ให้ Global Talent สายวิชาการ รายงานความก้าวหน้าของผลงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๘.๒ ให้ส่วนงานตรวจสอบผลงาน และประเมิน Potential Factor ของ Global Talent สายวิชาการ โดยเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาก่อนเสนอรายชื่อมายังมหาวิทยาลัย

๘.๓ มหาวิทยาลัยโดยกองทรัพยากรบุคคลดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรองผลงาน และเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณา

๘.๔ มหาวิทยาลัยโดยกองทรัพยากรบุคคลเสนออธิการบดีเพื่ออนุมัติรายชื่อ Global Talent สายวิชาการ ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

๘.๕ มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อ Global Talent สายวิชาการ ที่ได้รับเงินรางวัล และดำเนินการเบิกจ่ายเงินรางวัลต่อไป

ข้อ ๙ ให้กองทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินรางวัล ให้แก่ Global Talent สายวิชาการ ที่ได้รับเงินรางวัล ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ให้จ่ายภายใน ๖๐ วันนับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศรายชื่อ Global Talent สายวิชาการ ที่ได้รับเงินรางวัล และ

ส่วนที่ ๒ ให้จ่ายภายใน ๑ ปีนับแต่วันถัดจากวันที่จ่ายเงินรางวัลส่วนที่ ๑

ทั้งนี้ Global Talent สายวิชาการ ต้องมีสถานะเป็นบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยในขณะที่ได้รับเงินรางวัลแต่ละส่วน

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินรางวัลตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยสั่งการ และถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการบริหาร Global Talent สายวิชาการ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๑๓๐๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร Global Talent สายวิชาการ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นคณะกรรมการบริหารตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

เอกสารแนบท้ายประกาศ
หลักเกณฑ์ของ Global Talent สายวิชาการ

ระดับ/นิยาม	วิทยาศาสตร์การแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปะ
	รูปแบบที่ 1: เน้นวิจัย	รูปแบบที่ 2: เน้นการเรียนการสอน	รูปแบบที่ 3: เน้นวิจัยโดยเฉพาะ	
Level 1 Gold	(1) ผลงานด้านวิจัย และ			
	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.1 <u>และ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.0 <u>และ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.3 <u>และ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.0 <u>และ</u>
	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 2 เรื่อง โดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u>	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 2 เรื่อง <u>และ</u>	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 3 เรื่อง โดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u>	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 2 เรื่อง <u>และ</u>
	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 1,300 <u>และ</u>	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 800 <u>และ</u>	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 1,800 <u>และ</u>	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 400 <u>และ</u>
	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 20 <u>หรือ</u>	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 15 <u>หรือ</u>	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 25 <u>หรือ</u>	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 8 <u>หรือ</u>
	5. ผลงานอื่น ๆ ใดอย่างหนึ่ง (1) ผลงานตำรา/หนังสือ มีตำรา/หนังสือตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ที่มีมาตรฐานระดับชาติอย่างน้อย 2,000 เล่มต่อเรื่อง และมีหลักฐานการใช้อย่างแพร่หลาย โดยเป็นผู้พิมพ์หลักที่มีส่วนร่วมอย่างน้อย 75% ในแต่ละเรื่อง (2) ผลงานนวัตกรรม ได้รับสิทธิบัตรอย่างน้อย 2 เรื่อง โดยมีอย่างน้อย 1 เรื่องที่มีหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคมที่แสดงเชิงประจักษ์ได้ (3) ผลงานเพื่อสังคม มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้เป็นนโยบายระดับชาติโดยองค์กรภาครัฐระดับกรมขึ้นไปต่อเนื่องกันอย่างน้อย 3 ปี และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ได้มีการนำไปใช้พัฒนาในระดับชุมชนหรือสังคม			
(2) ผลงานด้านการศึกษา และ				
ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 2 หรือได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) ในระดับ Fellow	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 3 หรือได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) ในระดับ Senior Fellow	-	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 2 หรือได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) ในระดับ Fellow	
(3) ผลงานด้านบริการวิชาการ				
ผู้เสนอขอแสดง Concept Paper ในเชิง Policy Brief จากผลงานวิจัยโดยรวม ทำให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในเชิงนโยบาย และแสดงข้อมูลเบื้องต้นในการ Implement งานดังกล่าว (พร้อมเอกสารอ้างอิง) โดยผู้เสนอขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือมีส่วนสำคัญในผลงาน (EIC)				

ระดับ/นิยาม	วิทยาศาสตร์การแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปะ
	รูปแบบที่ 1: เน้นวิจัย	รูปแบบที่ 2: เน้นการเรียนการสอน	รูปแบบที่ 3: เน้นวิจัยโดยเฉพาะ	
Level 2 Platinum	(1) ผลงานด้านวิจัย และ			
	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.2 <u>และ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.1 <u>และ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.4 <u>และ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.1 <u>และ</u>
	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 4 เรื่อง โดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 2 เรื่อง หรือ Top 1 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u>	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 3 เรื่อง โดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u>	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 5 เรื่อง โดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 2 เรื่อง หรือ Top 1 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u>	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 3 เรื่อง <u>และ</u>
	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 1,900 <u>และ</u>	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 1,300 <u>และ</u>	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 2,400 <u>และ</u>	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 600 <u>และ</u>
	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 25 <u>หรือ</u>	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 20 <u>หรือ</u>	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 30 <u>หรือ</u>	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 12 <u>หรือ</u>
	5. ผลงานอื่น ๆ ใดอย่างหนึ่ง			
	(1) ผลงานตำรา/หนังสือ ตำรา/หนังสือ ตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ที่มีมาตรฐานระดับชาติอย่างน้อย 3,000 เล่มต่อเรื่อง หรือ 4,000 เล่มต่อ 2 เรื่อง และมีหลักฐานการใช้อย่างแพร่หลาย โดยเป็นผู้พิมพ์หลักที่มีส่วนร่วมอย่างน้อย 75% ในแต่ละเรื่อง			
(2) ผลงานนวัตกรรม ได้รับสิทธิบัตรอย่างน้อย 3 เรื่อง โดยมีอย่างน้อย 1 เรื่องที่มีหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคมที่แสดงเชิงประจักษ์ได้ ก่อให้เกิดรายได้ที่สูงกว่าต้นทุนอย่างน้อย 3 ปี ต่อเนื่อง หรือเกิดการพัฒนาสังคมอย่างเป็นรูปธรรม				
(3) ผลงานเพื่อสังคม มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้เป็นนโยบายระดับชาติโดยองค์การภาครัฐระดับกรมขึ้นไปต่อเนื่องกันอย่างน้อย 3 ปี และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาของสังคมในวงกว้าง				
(2) ผลงานด้านการศึกษา และ				
ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 3 หรือได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) ในระดับ Senior Fellow	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 4 หรือได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) ในระดับ Principle Fellow	-	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 3 หรือได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) ในระดับ Senior Fellow	
(3) ผลงานด้านบริการวิชาการ				
ผู้เสนอขอแสดง Concept Paper ในเชิง Policy Brief จากผลงานวิจัยโดยรวม ทำให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในเชิงนโยบาย และแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว (พร้อมเอกสารอ้างอิง) โดยผู้เสนอขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือมีส่วนสำคัญในผลงาน (EIC)				

ระดับ/นิยาม	วิทยาศาสตร์การแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปะ
	รูปแบบที่ 1: เน้นวิจัย	รูปแบบที่ 2: เน้นการเรียนการสอน	รูปแบบที่ 3: เน้นวิจัยโดยเฉพาะ	
Level 3 Diamond	(1) ผลงานด้านวิจัย และ			
	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.3 <u>และ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.2 <u>และ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.5 <u>และ</u>	1. ค่า Field-weighted citation impact (FWCI) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.2 <u>และ</u>
	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 8 เรื่องโดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 4 เรื่อง หรือ Top 1 อย่างน้อย 2 เรื่อง <u>และ</u>	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 5 เรื่องโดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 2 เรื่อง หรือ Top 1 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u>	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 10 เรื่องโดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 4 เรื่อง หรือ Top 1 อย่างน้อย 2 เรื่อง <u>และ</u>	2. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 อย่างน้อย 5 เรื่อง โดยเป็น Top 10 อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>และ</u>
	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 2,500 <u>และ</u>	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 1,800 <u>และ</u>	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 3,000 <u>และ</u>	3. ค่า Citation ที่ไม่นับรวม Self-cite ไม่น้อยกว่า 800 <u>และ</u>
	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 30 <u>หรือ</u>	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 25 <u>หรือ</u>	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 35 <u>หรือ</u>	4. ค่า H-Index ไม่น้อยกว่า 16 <u>หรือ</u>
	5. ผลงานอื่น ๆ ใดอย่างหนึ่ง (1) ผลงานตำรา/หนังสือ ตีพิมพ์ในสำนักพิมพ์ต่างประเทศที่มีมาตรฐานระดับนานาชาติอย่างน้อย 2,000 เล่ม และมีหลักฐานการใช้หรือเผยแพร่ในระดับนานาชาติอย่างแพร่หลาย โดยเป็นผู้พิมพ์หลักที่มีส่วนร่วมอย่างน้อย 75% ในแต่ละเรื่อง (2) ผลงานนวัตกรรม ได้รับสิทธิบัตรอย่างน้อย 4 เรื่อง โดยมีอย่างน้อย 2 เรื่องที่มีหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคมที่แสดงเชิงประจักษ์ได้ ก่อให้เกิดรายได้ที่สูงกว่าต้นทุนอย่างน้อย 3 ปี ต่อเนื่อง หรือเกิดการพัฒนาสังคมอย่างเป็นรูปธรรม (3) ผลงานเพื่อสังคม มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้เป็นนโยบายระดับนานาชาติ โดยองค์กรระดับนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับต่อเนื่องกันอย่างน้อย 3 ปี และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าได้มีการนำไปใช้พัฒนาในต่างประเทศ			
	(2) ผลงานด้านการศึกษา และ			
ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 4 หรือได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) ในระดับ Principle Fellow	ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) ในระดับ Principle Fellow	-	ผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Professional Standards Framework: MUPSF) ระดับที่ 4 หรือได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) ในระดับ Principle Fellow	
(3) ผลงานด้านบริการวิชาการ				
ผู้เสนอขอแสดง Concept Paper ในเชิง Policy Brief จากผลงานวิจัยโดยรวม ทำให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในเชิงนโยบาย และแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จนเกิดผลกระทบในการเปลี่ยนแปลงนโยบายระดับชาติ/นานาชาติ (พร้อมเอกสารอ้างอิง) โดยผู้เสนอขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือมีส่วนสำคัญในผลงาน (EIC)				

หมายเหตุ : *จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 ต้องเป็นผลงานที่เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ ในช่วงเวลา 1 ปีของรอบการพิจารณานับเฉพาะ original research article เท่านั้น (ไม่รวม short article, brief article, review หรือผลงานอื่น ๆ ** ผลงานตำรา/หนังสือ/ผลงานนวัตกรรม ต้องเป็นผลงานนับย้อนหลังไม่เกิน 4 ปี และไม่ใช้ผลงานเดิมที่เคยเสนอขอรับรางวัล

เอกสารแนบท้ายประกาศ
รายชื่อสำนักพิมพ์ทางวิชาการ

รายชื่อสำนักพิมพ์ในประเทศไทย

สำนักพิมพ์ที่ตีพิมพ์หนังสือหรือตำราวิชาการเป็นหลัก (สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยต่าง ๆ) เช่น

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CU Press)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TU Press)
มหาวิทยาลัยมหิดล (MU Press)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (KU Press)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU Press)
มหาวิทยาลัยนเรศวร
ศิริราช
รามธิบดี

สำนักพิมพ์ที่ตีพิมพ์ทั้งหนังสือวิชาการและหนังสือทั่วไป เช่น

สำนักพิมพ์ศิลปวัฒนธรรม
สำนักพิมพ์อมรินทร์
สำนักพิมพ์มติชน
สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์
สำนักพิมพ์ซีเอ็ด
สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช
สำนักพิมพ์นานมีบุ๊คส์
สำนักพิมพ์ศรีปัญญา
สำนักพิมพ์โปรวิชั่น
สำนักพิมพ์ซิลค์เวอร์ม

รายชื่อสำนักพิมพ์ระดับนานาชาติที่เป็นของมหาวิทยาลัยระดับโลก

Oxford University Press
Clarendon Press
Cambridge University Press
University of Chicago Press
Columbia University Press
Harvard University Press
Johns Hopkins University Press
Manchester University Press
Melbourne University Press
MIT Press
New York University Press
Notre Dame Press (University of Notre Dame)
Princeton University Press

Stanford University Press
University of California Press
Yale University Press
University of Pennsylvania Press
University of Michigan Press
Cornell University Press
Duke University Press
University of Minnesota Press
University of New South Wales Press
University of Toronto Press
ANU (Australian National University) Press
Belknap Press (under Harvard University)
Fordham University Press
Indiana University Press
Melbourne University Press
National University of Singapore Press
Kyoto University Press
Rutgers University Press
Temple University Press
University of Amsterdam Press
University of Illinois Press
University of Queensland Press
University of Hong Kong Press
University of North Carolina Press
University of Washington press
University of Hawai'i Press

รายชื่อสำนักพิมพ์ระดับนานาชาติทั่วไป

Academic Press
Alfred A. Knopf
Allen & Unwin
AAAS/Science
Berg
De Gruyter
Edward Elgar
Elsevier
IPA, Warsaw
Institute of Southeast Asia (ISEAS) Press
Kluwer

NIAS (Nordic Institute of Asian Studies) Press
Palgrave MacMillan
Politico's
Polity Press
Routledge หรือ Taylor and Francis
Rowman & Littlefield
SAGE Publications
WHO/EDM, Geneva
Wiley
Blackwell
AP, London
Basic Books, New York
Blackwell, Oxford
Clarendon Press, Gloucestershire, UK
CRC, Ghent, Belgium/New York, USA
Harper & Row, New York
John Wiley & Sons, West Sussex, UK
Pergamon Press, Oxford/Amsterdam
Prentice Hall, Eaglewood Cliffs (NJ), USA
Random House, New York
Springer, London/Berlin
St. Martin's Press
Beacon
Bloomsbury
Brill
EBSCO
Guilford Press
Harper Collins
McGraw Hill
New Press
Patheon
Penquin
Springer Nature
Verso
Springer Nature Switzerland AG
NOVA publishers (USA)

หมายเหตุ : กรณีตีพิมพ์ตำรา/ หนังสือ ที่นอกเหนือจากรายชื่อสำนักพิมพ์ทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ สามารถเสนอให้คณะกรรมการบริหาร Global Talent พิจารณาได้

(Update 30 August 2023)