

## โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรสายสนับสนุน

(ภายใต้โครงการบุคลากรสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2566)

หัวข้อ สร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน ด้วยความคิดแบบ "Growth Mindset"

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล

ประเด็นที่ 4 Excellence in management for sustainable organization

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ประเด็นที่ 1 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างความยั่งยืนและสุขภาวะขององค์กร

ผู้รับผิดชอบ

หน่วยทรัพยากรบุคคล คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

### หลักการและเหตุผล

โลกการทำงานในศตวรรษที่ 21 มีการเปลี่ยนแปลงในด้านสังคมและวัฒนธรรมอยู่เสมอ และเพื่อให้เท่าทันโลกสมัยที่เปลี่ยนไป ทำให้องค์กรหลายแห่งต้องปรับตัวเพื่อให้เท่าทัน ผ่านทฤษฎี กรอบความคิด แนวคิด และทักษะใหม่ ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน นอกจากนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด - 19 (COVID - 19) ก็ส่งผลให้บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ขาดการมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและ ประจวบกับมีการบรรจุบุคลากรใหม่เข้ามาปฏิบัติงาน ทำให้บุคลากรปัจจุบันและบุคลากรใหม่ ต้องมีการปรับตัว เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันได้อย่างราบรื่น ไร้ข้อขัดแย้ง และกรอบความคิดที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น คือ กรอบความคิด แบบเติบโต (Growth Mindset) เป็นกรอบความคิดที่เชื่อว่าความสามารถของคนเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา ดังนั้นบุคคลที่มีกรอบ ความคิดดังกล่าวจะมีมุมมองความคิดให้เป็นเชิงบวก กล้าเรียนรู้และพัฒนาจากความผิดพลาด ทั้งยังส่งผลให้การปฏิบัติร่วมกันของ บุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถผลักดันยุทธศาสตร์ให้บรรลุตามที่กำหนดไว้ได้

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จึงจัดโครงการสานสัมพันธ์บุคลากรสายสนับสนุน ในหัวข้อ สร้างความสุขในการทำงาน ร่วมกัน ด้วยความคิดแบบ "Growth Mindset" เพื่อให้เกิดถ่ายทอดแลกเปลี่ยนประสบการณ์กันระหว่างบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน หน่วยงานต่างๆ ให้เข้าใจถึงกระบวนการทำงานทั้งระบบให้เกิดความสอดคล้อง และมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน รวมถึงการปลูกฝังวัฒนธรรมมหิดลให้แก่บุคลากรในทุกระดับด้วย

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ และกระตุ้นให้เกิดความผูกพันผ่านการทำกิจกรรมระหว่างบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานต่าง ๆ
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเข้าใจกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมมหิดลให้แก่บุคลากรในทุกระดับ และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

### รูปแบบการดำเนินโครงการ

การบรรยาย อภิปรายกลุ่มย่อย สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกิจกรรมบุคลากรสัมพันธ์

## หัวข้อการสัมมนา เรื่อง Growth Mindset มีรายละเอียดหัวข้อย่อย ดังนี้

1. การเรียนรู้และเข้าใจกรอบความคิด (Mindset) ของบุคคล
2. การพัฒนากรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)
3. การประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับเหตุการณ์ต่าง ๆ
4. การสร้าง Growth Mindset กับบทบาทต่าง ๆ
5. Workshop: การสร้าง Growth Mindset กับบทบาทของตัวเอง

## วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการ

วันที่ 12 กรกฎาคม 2566 เวลา 9:00 – 16:00 น. ณ โรงแรม Royal River บางพลัด กรุงเทพฯ

## ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรสายสนับสนุนคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 150 คน

## วิทยากร

จากคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 3 คน

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัครา เมธาสุข  
ตำแหน่ง: ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพัฒนาบุคลากร
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เยห์  
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการหลักสูตรปริญญาเอก
3. อาจารย์ สกล โสภิตอาชาศักดิ์  
ตำแหน่ง: เลขานุการหลักสูตรปริญญาตรี

## ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ

1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด
2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการสัมมนาของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5 จาก 5

## การประเมินผลโครงการ

แบบประเมินความพึงพอใจ รายงานสรุปผลการจัดโครงการสัมมนา

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสายสนับสนุนคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เข้าใจกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) ผ่านการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ มีความผูกพันต่อองค์กร ตลอดจนได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรมมหิดล

## กำหนดการ

### โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรสายสนับสนุน

(ภายใต้โครงการบุคลากรสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2566)

### หัวข้อ สร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน ด้วยความคิดแบบ "Growth Mindset"

วิทยากร: คณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

\*\*\*\*\*

วันพุธที่ 12 กรกฎาคม 2566

เวลา	กิจกรรม
08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน ณ โรงแรม รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร
09.00-09.05 น.	พิธีเปิดโครงการสัมมนา โดย รองศาสตราจารย์ ภก.สุรกิจ นาทีสุวรรณ คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
09.05-12.00 น.	<b>หัวข้อการบรรยาย</b> - การเรียนรู้และเข้าใจกรอบความคิด (Mindset) ของบุคคล - การพัฒนากรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) - การประยุกต์ใช้ Growth Mindset กับเหตุการณ์ต่าง ๆ <b>วิทยากร:</b> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัครา เมธาสุข, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เยห์ และ อาจารย์ สกล โสภิตอาชาศักดิ์ (พักรับประทานอาหารว่าง 10 นาที)
12.00-13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00-16.00 น.	<b>หัวข้อการบรรยาย</b> - การสร้าง Growth Mindset กับบทบาทต่าง ๆ - การสร้าง Growth Mindset กับบทบาทของตัวเอง - การสร้าง Growth Mindset กับบทบาทในหน้าที่การงาน - สรุปกิจกรรม <b>วิทยากร:</b> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัครา เมธาสุข, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เยห์ และ อาจารย์ สกล โสภิตอาชาศักดิ์ (พักรับประทานอาหารว่าง 10 นาที)

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

\*\*\*\*\*