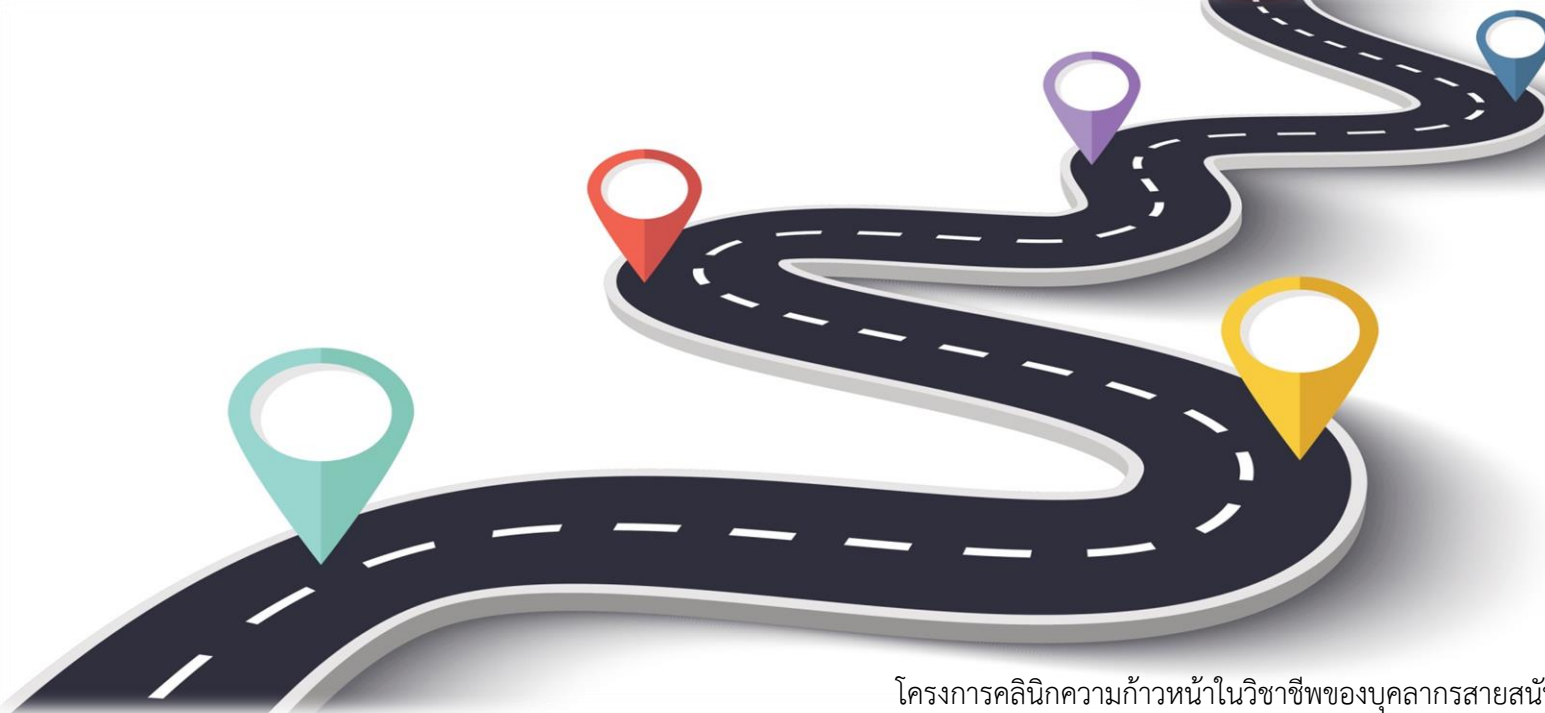




เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน



ประเภทบุคลากรสายสนับสนุนที่สามารถเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น



ข้าราชการ



พนักงานมหาวิทยาลัย (พม.)
พนักงานมหาวิทยาลัยชื่อส่วนงาน (พส.)



ลูกจ้างชั่วคราว
ลูกจ้างประจำ

ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน แบ่งเป็น

2.1 ระดับปฏิบัติการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีเส้นทางความก้าวหน้า

ดังนี้

2.1.1 ผู้ชำนาญการพิเศษ

2.1.2 ผู้เชี่ยวชาญ

2.1.3 ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้าราชการ 2.1.1 ชำนาญการ (ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง)

2.1.2 ชำนาญการพิเศษ

2.1.3 เชี่ยวชาญ

2.1.4 เชี่ยวชาญพิเศษ

2.2 ระดับช่วยปฏิบัติการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรีขึ้นไป มีเส้นทาง

ความก้าวหน้า ดังนี้

2.2.1 ผู้ชำนาญงาน

2.2.2 ผู้ชำนาญงานพิเศษ

2.2.3 ผู้เชี่ยวชาญ

2.2.4 ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ตำแหน่งระดับ 2.2.3 และ 2.2.4 คณะกรรมการประเมินจะพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

สายสนับสนุน

ภาระงาน	ไม่น้อยกว่า 1,380 ชั่วโมงทำการ/ปี
รวมภาระงาน ทุกด้าน	ไม่เกิน 2,080 ชั่วโมงทำการ/ปี



ผลงานที่ใช้ในการเสนอ
ขอตำแหน่งที่สูงขึ้น



องค์ประกอบในการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

คุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่ง

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ผลการดำเนินงานที่
ผ่านมาย้อนหลัง 3 ปี

- ส่วนที่ 1 ผลสำเร็จของงาน นำเสนอในลักษณะการวิเคราะห์และสรุปผลงานที่ผ่านมา
- ส่วนที่ 2 แนวคิดเพื่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากขึ้น แผนงาน / โครงการที่จะทำในอนาคต

ปริมาณงาน คุณภาพ
ของงานในหน้าที่

- ปริมาณงานในหน้าที่ – ภาระงานตาม Job Description / ปริมาณงานที่มีความยากและลึกซึ้ง งานที่ต้องใช้วิชาชีพ งานที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน / งานที่ปฏิบัติได้สำเร็จ
- คุณภาพงานในหน้าที่ – ความสามารถเฉพาะตัว / ความสามารถในการแก้ไขปัญหา / ความรอบรู้และประสบการณ์ในงาน

สมรรถนะ

- สมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะ (ความยึดมั่นในคุณธรรม การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความรับผิดชอบในงาน การทำงานเป็นทีม การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ)
- สมรรถนะตามสายงาน 3 – 4 สมรรถนะ

ผลงาน

- ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ ๆ และจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน

บุคลากรสายสนับสนุน แบ่งเป็น 3 กลุ่ม



วิชาชีพเฉพาะ

สนับสนุนวิชาการ

สนับสนุนทั่วไป

ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวนผลงาน	คุณภาพของผลงาน
ชำนาญการพิเศษ	3 เรื่อง (หลัก 2 เรื่อง)	ระดับดี 3 เรื่อง
เชี่ยวชาญ	4 เรื่อง (หลัก 3 เรื่อง)	ระดับดีมาก 4 เรื่อง
เชี่ยวชาญพิเศษ	5 เรื่อง (หลัก 3 เรื่อง)	ระดับดีเด่น 2 เรื่อง ระดับดีมาก 3 เรื่อง



*** ไม่จำกัดอายุของผลงาน สามารถทำเก็บไว้ล่วงหน้านานเท่าไรก็ได้ ***

ประเภทของผลงานที่ต้องใช้ จำแนกตามกลุ่มตำแหน่ง (ระดับปฏิบัติการ วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)

วิชาชีพเฉพาะ	สนับสนุนวิชาการ	สนับสนุนทั่วไป
1. เภสัชกร	1. นักวิชาการศึกษา	1. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
2. วิศวกรเครื่องกล	2. นักวิทยาศาสตร์	2. นักวิชาการเงินและบัญชี
3. วิศวกรไฟฟ้า	3. เจ้าหน้าที่วิจัย	3. นักวิชาการพัสดุ
4. วิศวกรโยธา	4. ผู้ช่วยวิจัย	4. นักทรัพยากรบุคคล
5. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	5. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	5. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	6. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	6. นักวิชาการพัฒนาคุณภาพ
	7. นักวิชาการข้อมูลสารสนเทศ	7. นักวิเทศสัมพันธ์
	8. นักบริหารงานวิจัย	8. นักประชาสัมพันธ์
	9. ผู้ช่วยอาจารย์	9. วิศวกร

ประเภทของผลงานที่ต้องใช้ จำแนกตามกลุ่มตำแหน่ง

(ระดับปฏิบัติการ วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)

วิชาชีพเฉพาะ	สนับสนุนวิชาการ	สนับสนุนทั่วไป
ผลงานหลัก 2 เรื่อง คู่มือ/วิเคราะห์/สังเคราะห์ วิจัย/บทความวิชาการ/เอกสาร บรรยาย และอื่นๆ	ผลงานหลัก 2 เรื่อง คู่มือ/วิเคราะห์/สังเคราะห์ วิจัย/บทความวิชาการ/เอกสาร บรรยาย และอื่นๆ	ผลงานหลัก 2 เรื่อง วิเคราะห์/สังเคราะห์ คู่มือ/วิจัย/บทความวิชาการ/ เอกสารบรรยายและอื่นๆ
ผลงานรวม 1 เรื่อง	ประเภทใดก็ได้ อย่างน้อย 1 เรื่อง	

ผลงานประเภทคู่มือปฏิบัติงาน และ งานวิเคราะห์

- ห้ามเผยแพร่ ก่อนใช้เสนอขอตำแหน่งฯ

ผลงานประเภทงานวิจัย / บทความทางวิชาการ

- ต้องขอรับรอง จริยธรรมการวิจัย ทุกกรณี
- ต้องตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสาร หรือ Proceeding งานประชุมวิชาการ (ใช้ได้ทั้งระดับชาติ/นานาชาติ)

นิยามศัพท์การเขียนชื่อในผลงาน

ผู้ดำเนินการหลัก

ผู้มีส่วนร่วมในการทำผลงาน มากกว่าร้อยละ 50 (>50)
สามารถใช้ได้ทุกประเภทผลงาน **ยกเว้นงานวิจัย**

ชื่อแรก

ผู้ที่มีชื่อลำดับที่ 1 ในผลงาน ไม่จำกัดจำนวนร้อยละ
และไม่มีขั้นต่ำ สามารถใช้ได้ทุกประเภทผลงาน

ผู้ร่วม

ผู้มีส่วนร่วมในการทำผลงาน น้อยกว่าร้อยละ 50 (<50)

Corresponding Author (CA)

ผู้ติดต่อ ประสานงาน เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย
หรือผลงานทางวิชาการ

หมายเหตุ* CA ต้องระบุ E-mail ในผลงานดังกล่าว
เพื่อแสดงถึงบทบาทหน้าที่ว่าเป็นผู้ประสานงาน

การมีส่วนร่วมในผลงาน

ประเภทผลงานที่ใช้ได้	บทบาทในผลงาน	ร้อยละการมีส่วนร่วม (%)
ทุกประเภท ยกเว้นงานวิจัย	ผู้ดำเนินการหลัก	ร้อยละ 50 ขึ้นไป
ทุกประเภท	ชื่อแรก (ชื่ออยู่ในลำดับที่ 1)	ไม่จำกัด และ ไม่มีขั้นต่ำ
เฉพาะงานวิจัย และบทความทางวิชาการ	Corresponding Author* (CA: ผู้ประสานงานของผลงาน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10

ข้อควรระวัง กรณี ผู้ที่มีชื่อเป็นลำดับที่ 1 ไม่ใช่คนเดียวกับ Corresponding Author (CA*)

เนื่องจากบางครั้ง ฟอรัมของวารสารที่ส่งตีพิมพ์ หรือ proceeding งานประชุมวิชาการที่เสนอผลงาน อาจไม่ได้กำหนดบทบาทมาให้ ควรกำหนดให้ผู้ที่จะเป็น CA* มีบทบาทเป็น ผู้ติดต่อ/ผู้ประสานงาน ในระบบฐานข้อมูลวารสาร หรือ งานประชุมวิชาการ นั้น พร้อมทั้งใส่ e-mail ของ CA ไว้ในงานวิจัย หรือ บทความทางวิชาการ ด้วย

ตัวอย่างการระบุบทบาท และร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงาน

การระบุบทบาท และร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงาน

ตัวอย่างที่ 1

(กรณีมีผู้ร่วมดำเนินการ 2 คน)

ผลงานที่	ประเภทผลงาน	ชื่ออยู่ลำดับที่ 1	ชื่ออยู่ลำดับที่ 2
1	งานวิเคราะห์	50% ผู้ดำเนินการหลัก	50% ผู้ดำเนินการหลัก
2	คู่มือปฏิบัติงาน	50% ผู้ดำเนินการหลัก	50% ผู้ดำเนินการหลัก
3	งานวิจัย หรือ บทความวิชาการ	50% ชื่อแรก	50% *Corresponding

ยื่นเสนอขอตำแหน่งฯ ได้พร้อมกันทั้งคู่
เนื่องจากผลงานครบตามเกณฑ์แล้ว



ผลงานหลัก 3 เรื่อง
ผลงานร่วม - เรื่อง









ผลงานหลัก 3 เรื่อง
ผลงานร่วม - เรื่อง

การระบุบทบาท และร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงาน

ตัวอย่างที่ 1.1

(กรณีมีผู้ร่วมดำเนินการ 2 คน)

ผลงานที่	ประเภทผลงาน	ชื่ออยู่ลำดับที่ 1	ชื่ออยู่ลำดับที่ 2
1	งานวิเคราะห์	 50% ผู้ดำเนินการหลัก	 50% ผู้ดำเนินการหลัก
2	คู่มือปฏิบัติงาน	 50% ผู้ดำเนินการหลัก	 50% ผู้ดำเนินการหลัก
3	งานวิจัย หรือ บทความวิชาการ	 60% ชื่อแรก	 40% *Corresponding

ยื่นเสนอขอตำแหน่งฯ ได้พร้อมกันทั้งคู่
เนื่องจากผลงานครบตามเกณฑ์แล้ว



ผลงานหลัก 3 เรื่อง
ผลงานร่วม - เรื่อง



ผลงานหลัก 3 เรื่อง
ผลงานร่วม - เรื่อง

การระบุบทบาท และร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงาน

ตัวอย่างที่ 2

(กรณีมีผู้ร่วมดำเนินการ 2 คน)

ผลงานที่	ประเภทผลงาน	ชื่ออยู่ลำดับที่ 1	ชื่ออยู่ลำดับที่ 2
1	งานวิเคราะห์	50% ผู้ดำเนินการหลัก	50% ผู้ดำเนินการหลัก
2	คู่มือปฏิบัติงาน	80% ผู้ดำเนินการหลัก	20% ผู้ร่วม
3	งานวิจัย หรือ บทความวิชาการ	60% ชื่อแรก	40% *Corresponding

ยื่นเสนอขอตำแหน่งฯ ได้พร้อมกันทั้งคู่
เนื่องจากผลงานครบตามเกณฑ์แล้ว



ผลงานหลัก 3 เรื่อง
ผลงานร่วม - เรื่อง



ผลงานหลัก 2 เรื่อง
ผลงานร่วม 1 เรื่อง

การระบุบทบาท และร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงาน

ตัวอย่างที่ 3

(กรณีมีผู้ร่วมดำเนินการ 2 คน)

ผลงานที่	ประเภทผลงาน	ชื่ออยู่ลำดับที่ 1	ชื่ออยู่ลำดับที่ 2
1	งานวิเคราะห์	50% ผู้ดำเนินการหลัก	50% ผู้ดำเนินการหลัก
2	คู่มือปฏิบัติงาน	80% ผู้ดำเนินการหลัก	20% ผู้ร่วม
3	งานวิจัย หรือ บทความวิชาการ	60% ชื่อแรก และ เป็น Corresponding*	40% ชื่อลำดับที่ 2

A ยื่นเสนอขอตำแหน่งฯ ได้

B ผลงานไม่ครบ ต้องทำเพิ่ม 1 เรื่อง



ผลงานหลัก 3 เรื่อง
ผลงานร่วม - เรื่อง



ผลงานหลัก 1 เรื่อง
ผลงานร่วม 2 เรื่อง

ตัวอย่างการระบุบทบาท และร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงาน

ตัวอย่างที่ 4

(กรณีมีผู้ร่วมดำเนินการ มากกว่า 2 คน)

ผลงานที่	ประเภทผลงาน	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3
1	งานวิเคราะห์ ก.	20% ชื่อแรก	30% ผู้ร่วม	50% ผู้ดำเนินการหลัก
2	คู่มือปฏิบัติงาน	40% ชื่อแรก	50% ผู้ดำเนินการหลัก	10% ผู้ร่วม
3	งานวิเคราะห์ ข.	20% ชื่อแรก	50% ผู้ดำเนินการหลัก	30% ผู้ร่วม
4	งานวิจัย	10% ชื่อแรก	20% ผู้ร่วม	70% Corresponding
5	บทความวิชาการ	60% Corresponding	30% ผู้ร่วม	10% ผู้ร่วม



ผลงานหลัก 1	ผลงานหลัก 2	ผลงานหลัก 3	ผลงานร่วม 1	ผลงานร่วม 2
งานวิเคราะห์ ก.	คู่มือปฏิบัติงาน	-	งานวิเคราะห์ ข.	งานวิจัย
งานวิเคราะห์ ข.	คู่มือปฏิบัติงาน	-	งานวิเคราะห์ ก.	บทความวิชาการ
งานวิเคราะห์ ก.	งานวิจัย	-	คู่มือปฏิบัติงาน	บทความวิชาการ
งานวิเคราะห์ ข.	งานวิจัย	บทความวิชาการ	-	-



การระบุบทบาท และร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงาน

ตัวอย่างที่ 5

(กรณีมีผู้ร่วมดำเนินการ มากกว่า 2 คน)

ผลงานที่	ประเภทผลงาน	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3
1	งานวิเคราะห์ ก.	20% ชื่อแรก	30% ผู้ร่วม	50% ผู้ดำเนินการหลัก
2	คู่มือปฏิบัติงาน	40% ชื่อแรก	50% ผู้ดำเนินการหลัก	10% ผู้ร่วม
3	งานวิเคราะห์ ข.	20% ชื่อแรก	50% ผู้ดำเนินการหลัก	30% ผู้ร่วม
4	งานวิจัย	10% ชื่อแรก	20% ผู้ร่วม	70% Corresponding
5	บทความวิชาการ	60% Corresponding	30% ผู้ร่วม	10% ผู้ร่วม

ผลงานหลัก 1	ผลงานหลัก 2	ผลงานหลัก 3	ผลงานหลัก 4	ผลงานร่วม 1	ผลงานร่วม 2	ผลงานร่วม 3	ผลงานร่วม 4
งานวิเคราะห์ ก.	คู่มือปฏิบัติงาน	งานวิเคราะห์ ข.	งานวิจัย				
งานวิเคราะห์ ก.	คู่มือปฏิบัติงาน	งานวิจัย	บทความวิชาการ				
งานวิเคราะห์ ข.				งานวิเคราะห์ ก.	งานวิจัย	บทความวิชาการ	
				คู่มือปฏิบัติงาน	งานวิเคราะห์ ข.	บทความวิชาการ	

