



| | |
|----------------|-------------|
| คณะเศรษฐศาสตร์ | |
| เลขที่รับ | 2902 |
| วันที่ | 7 ก.ค. 2564 |
| เวลา | 12.52 น. |

ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง ทูสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการที่มีศักยภาพสูง (MU-Talents)

พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลมีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการที่มีศักยภาพสูง โดยมีโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคนเก่ง มหาวิทยาลัยมหิดล (MU-Talents) เพื่อค้นหาและระบุบุคลากรกลุ่ม MU-Talents รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของ MU-Talents ตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มพูนทักษะ และพัฒนาศักยภาพในสายงานที่ตนเองมีความเชี่ยวชาญ (ด้านการวิจัย ด้านการเรียนการสอน และด้านการบริการ)

อาศัยอำนาจตามข้อความในข้อ ๒๒.๗ และข้อ ๒๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามข้อความในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วย การบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“MU-Talents” หมายความว่า บุคลากรสายวิชาการที่ผ่านการประเมินและกลั่นกรองจากส่วนงานว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพสูง ซึ่งมีแนวโน้มที่จะเติบโตเป็นผู้บริหารหรือผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพต่อไป

“ทุน” หมายความว่า ทูสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ MU-Talents ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ข้อ ๒ โครงการที่ขอรับทุน จะต้องมึลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) เป็นโครงการพัฒนาศักยภาพของ MU-Talents ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่จัดทำร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อกำหนดเรื่องที่ต้องการพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนทักษะ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน เช่น การไปฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน การไปปฏิบัติงานวิจัย การไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ การไปบริการวิชาการ การเข้าร่วมประชุมหรือสัมมนาวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ เป็นต้น

(๒) ต้องเป็นโครงการที่ได้รับการอนุมัติจากส่วนงาน

(๓) เป็นโครงการที่มีการจัดทำรายละเอียดและค่าใช้จ่ายในการเสนอขอทุนที่ชัดเจน

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยจะจัดสรรวงเงินสนับสนุนทุนตามที่จ่ายจริง ในวงเงินไม่เกินส่วนงานละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมหาวิทยาลัยจะตัดโอนเงินสนับสนุนให้ส่วนงานในลักษณะเหมาจ่าย ซึ่งครอบคลุมค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าลงทะเบียน ค่าตอบแทนนักวิชาการ/ ผู้เชี่ยวชาญ/ นักวิจัย/ บุคลากร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพของ MU-Talents ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) กรณี นอกเหนือจากนี้ให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนงานพิจารณา

5018
ข้อ ๕ เอกสารประกอบการยื่นขอรับทุน

ให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้รับผิดชอบยื่นหนังสือขอรับทุนไปยังกองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี พร้อมเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) รายละเอียดโครงการและแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จะขอรับทุน โดยระบุวัตถุประสงค์วิธีการพัฒนา และผลลัพธ์ของโครงการ

(๒) แผนการดำเนินการ พร้อมกำหนดระยะเวลาดำเนินการ

(๓) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุน

การพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับทุน ให้กองทรัพยากรบุคคลนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและกำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาจากรายละเอียด ดังนี้

(๑) ลักษณะโครงการในการขอรับทุนตามข้อ ๒

(๒) เอกสารประกอบการยื่นขอรับทุนตามข้อ ๔

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติให้ทุนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ทุนที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๗ ส่วนงานที่ได้รับจัดสรรทุนต้องดำเนินการเบิกจ่ายภายในรอบการประเมินที่ได้รับการอนุมัติ (เดือนกรกฎาคม - มิถุนายน) และต้องรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมสรุปการใช้จ่ายเงินทุนเสนอไปยังกองทรัพยากรบุคคล ทุก ๖ เดือน ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม (เบิกจ่ายภายในเดือนมกราคม)

ครั้งที่ ๒ เดือนมกราคม - มิถุนายน (เบิกจ่ายภายในเดือนกรกฎาคม)

ข้อ ๘ การจ่ายเงินทุนตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

รวมพิจารณาทำใบ

หนังสือ
7 ก.ค. ๖4

โดย คณะ (พหุรองคณบดีฝ่ายอำนวยการ)

เพื่อไปตรวจทาน เพื่อไปตรวจพิจารณา

เพื่อไปประชาสัมพันธ์

ชื่อผู้ประกอบกรพิจารณา พ.ร.ท.ดร.ม.นิคม (ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

โดย พหุรองคณบดีฝ่ายอำนวยการ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ศาสตราจารย์ ดร.กนกนพพร (MU-Talents)

- ๘๖/๓ ๑๑๖๖ ๓๓๓๓

• เขียนแจ้งทราบ Intranet

• คืนเงิน ท.ร.บ. ๑๐๓ ก.ร.

ลงนาม MNY
วันที่ 7 ก.ค. ๖4

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Dr. M

ทรง
๖๓๖
๖ ก.ค. ๖๔

