**มหาวิทยาลัยมหิดล**

**แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ชื่อ-นามสกุล ผู้รับการประเมิน | ผศ.เชี่ยวชาญ ฉลาดดี | ตำแหน่งงาน | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | หน่วยงาน | ภาควิชา....................... คณะ..................................... |
| ชื่อ-นามสกุล ผู้ประเมิน | รศ.ปัญญาดี มึคุณธรรม | ตำแหน่งงาน | หัวหน้าภาค...................................... | หน่วยงาน | ภาควิชา....................... คณะ..................................... |

**ส่วนที่ 2 ระบุความต้องการในการพัฒนาตนเอง**

คำชี้แจง ผู้รับการประเมินโปรดระบุความต้องการในการพัฒนาตนเอง 1-2 รายการ ก่อนจัดทำส่วนที่ 3 ร่วมกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

1. ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการสร้างงานวิจัยเชิงนวัตกรรม

2. ต้องการเรียนรู้เกี่ยวกับการสร้างทีมงานวิจัยที่มีคุณภาพ

**ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล**

คำชี้แจง โปรดระบุความสามารถที่ท่านต้องการพัฒนาในช่วงรอบปีการประเมิน พ.ศ. ……. (1 กรกฎาคม …….. - 30 มิถุนายน …..) โดยเป็นการตกลงร่วมกันกับผู้บังคับบัญชา

| ความสามารถ ที่ต้องการพัฒนา | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | แนวทาง/เครื่องมือ ในการพัฒนา  (ตามแนวทาง 70 : 20 : 10) | รายละเอียดแนวทาง/เครื่องมือ | ระยะเวลา  (เริ่มต้น - สิ้นสุด) | งบประมาณที่ต้องการใช้ | การดำเนินการ | | ผลลัพธ์ที่ได้ | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ทำ | ไม่ได้ทำ  (ให้ระบุเหตุผล) | เป็นไปตามที่คาดหวัง | ไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง  (ให้ระบุเหตุผล) |
| 1. Creativity : มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถค้นหาข้อมูลเชิงลึก และแนวคิดจากสาขาที่ไม่เกี่ยวข้อง | สร้างผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่มีการ-บูรณาการที่ทำให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ | การมอบหมายงาน  (Job/Project Assignment) | ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติคุณภาพระดับ Q1 อย่างน้อย 2 เรื่อง | ก.ย. 64 – พ.ค. 65 | 30,000 บาท  *- ติดตามเป็นระยะและดำเนินการประเมินเมื่อครบระยะเวลาที่กำหนด -* |  |  |  |  |
|  |  | การติดตามเฝ้าดูแม่แบบ (Job Shadow) | ดำเนินงานวิจัยร่วมกับ........ซึ่งเป็นผ็เชี่ยวชาญด้าน.... | ก.ย.64 – มิ.ย.65 | - |  |  |  |  |
| 2 Influencing : ความสามารถในการสื่อสารชักจูง โน้มน้าว สร้างแรงบันดาลใจบุคคลอื่น | สามารถสร้างแรงจูงใจให้ผู้อื่นเข้าใจ เห็นความสำคัญของงานวิจัย และนำไปประยุกต์ใช้ได้ | การมอบหมายงาน  (Job/Project Assignment) | รับบทเป็นหัวหน้าทีมวิจัยจำนวน 1 โครงการ | ก.ย.64 – มิ.ย.65 | 10,000 บาท  *- ติดตามเป็นระยะและดำเนินการประเมินเมื่อครบระยะเวลาที่กำหนด -* |  |  |  |  |
|  |  | การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) | อบรม Online เรื่อง Encouraging Self Team ทาง Linkedin | ก.ย.64 | - |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ลงนาม.................................................  (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชี่ยวชาญ ฉลาดดี)  ผู้รับการพัฒนา  วันที่.........../............../................ | ลงนาม.................................................  (รองศาสตราจารย์ปัญญาดี มึคุณธรรม)  หัวหน้าภาควิชา........................................... (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)  วันที่.........../............../................ |
| **ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**  *- พิจารณาให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล เมื่อครบช่วงรอบปีการประเมิน -*        ลงนาม............................................................  (รองศาสตราจารย์ปัญญาดี มึคุณธรรม)  หัวหน้าภาค................................................. (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)  วันที่............../...................../.................... | |

|  |  |
| --- | --- |
| **การแจ้งผลการประเมินแผนพัฒนารายบุคคล**  *- ดำเนินการเมื่อครบช่วงรอบปีการประเมิน -* |  |
| 🞎 รับทราบผลการประเมิน ความคิดเห็น  ลงนาม............................................................  (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชี่ยวชาญ ฉลาดดี)  ผู้รับการพัฒนา  วันที่............../...................../.................... | |