



เกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับฉบับใหม่

“ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565”

วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2565

ศาสตราจารย์ นายแพทย์วชิร คชการ
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล



ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563, (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563, (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564 และ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2564 และจัดทำเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565

- คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

กำหนดองค์ประกอบ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการทั้งของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย โดยองค์ประกอบของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามกฎกระทรวง มาตรฐานการขอตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 **“เป็นบุคคลที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัย”** คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือจากบุคคลอื่นที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ซึ่งครอบคลุมส่วนงานหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

กำหนดหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการให้สอดคล้องกับเกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ.
ยกเว้นเรื่องดังต่อไปนี้ ที่กำหนด**แตกต่าง**จากประกาศ ก.พ.อ.
เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย

การเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ กำหนดให้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ใน
ฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ**วารสารทางวิชาการระดับชาติที่อยู่ใน**
ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือกลุ่ม 2

กรณีวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือกลุ่ม 2 วารสารนั้นต้องมีคุณภาพและ
เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง มีการตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเป็นระยะเวลา
อย่างน้อย 3 ปี และมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (Peer Reviewer) ซึ่ง
เป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย 3 คน อาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์ ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

ตำแหน่ง รศ. และ ศ. : กำหนดกรอบเวลาการนำผลงานทางวิชาการทุกประเภทมาใช้ในการขอตำแหน่งให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. โดยต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น **เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการปัจจุบัน ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกิน 5 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการปัจจุบัน และนำมาใช้ได้ไม่เกิน จำนวน 1 ใน 3 ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง** โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการปัจจุบันที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย 2 เรื่อง (ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. 2561 ไม่ได้กำหนดเช่นนี้)

การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น กำหนดจำนวนและประเภทผลงานทางวิชาการให้ชัดเจน โดยประกอบด้วยงานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง โดยอย่างน้อย 1 เรื่อง ต้องเป็น Original Research Article และอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป อาจมีตำราหรือหนังสือหรือบทความทางวิชาการประกอบด้วยได้ ทั้งนี้ งานวิจัยหรือบทความทางวิชาการต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

สาระสำคัญ : การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ประกาศ ก.พ.อ.
พ.ศ. 2564

ข้อบังคับ ม.
พ.ศ. 2565

ระบอบบทบาทของผู้ขอตำแหน่งในผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)
- ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)
- ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

กรณีงานวิจัย และบทความทางวิชาการ

ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือ ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ซึ่งกำหนดให้สอดคล้องกับ ประกาศ ก.พ.อ.

ยกเว้น ตำราและหนังสือ ผู้ขอตำแหน่งต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

กรณีผลงานทางวิชาการกลุ่มอื่นที่**ไม่ใช่**งานวิจัย บทความทางวิชาการ ตำรา และ หนังสือ ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor) ในเรื่องนั้น

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต

สาระสำคัญ : การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ



- **ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)** หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรกรับผิดชอบการทำผลงานวิชาการและเขียนต้นฉบับ (Manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง
- **ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor)** หมายถึง บุคคลที่มีบทบาท มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contribution) ด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาวิชาของตนเอง และความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (Research Design) หรือการออกแบบงานวิชาการนั้น ๆ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) สรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ
- **ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)** หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบ ในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราว แสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่รับผิดชอบติดต่อกับบรรณาธิการ

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต

สาระสำคัญ : การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

- ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอตำแหน่งเป็น Corresponding author ในผลงานที่ตีพิมพ์ต้องระบุการเป็น Corresponding author ให้ชัดเจน และผลงาน 1 เรื่อง ต้องมี Corresponding author เพียง 1 คน หากผลงานนั้นมี Corresponding author มากกว่า 1 คน คนที่เป็น Corresponding author ต้องไม่สังกัดสถาบันอุดมศึกษาเดียวกันกับผู้ขอตำแหน่ง
- ผลงานทางวิชาการที่ระบุว่าผู้ขอตำแหน่งมี Contributed equally เท่ากับ First author สามารถนำมาขอตำแหน่งได้ในบทบาทที่เทียบเท่า First author ทั้งนี้ ผู้ขอตำแหน่งและ First author ต้องไม่สังกัดส่วนงานเดียวกัน
- ผลงานทางวิชาการอาจมีผู้ทำหน้าที่เป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor) ได้มากกว่า 1 คน และต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบในบทบาทดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

กรณีงานวิจัยที่มีผู้ร่วมงานเป็นจำนวนมากจากหลายสถาบัน และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และเป็นวารสารทางวิชาการที่ดีเด่น เช่น Science, The Lancet, Nature, Cell เป็นต้น ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือ EIC หรือ Corresponding Author

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต



สาระสำคัญ : การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

- **กรณีเสนอผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม** ซึ่งมีการดำเนินงานเป็นหมู่คณะ หรือเป็นงานที่มีการบูรณาการหลายสาขาวิชา ผู้ขอตำแหน่งต้องมีบทบาทในขั้นตอนการทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งอย่างน้อย 3 ขั้นตอน ดังนี้
 - การวิเคราะห์สถานการณ์ก่อนเริ่มกิจกรรมรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
 - การออกแบบหรือพัฒนาชิ้นงานหรือแนวคิดหรือกิจกรรม
 - การประเมินผลลัพธ์และสรุปแนวทางในการนำไปขยายผลหรือปรับปรุงให้ผู้ขอตำแหน่งระบุบทบาทหน้าที่ การปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบ ในผลงานนั้นของผู้ร่วมโครงการทุกคนและบทบาทหน้าที่หลักของผู้ขอตำแหน่ง โดยให้ผู้ที่ทำหน้าที่หลักในแต่ละโครงการลงนามรับรอง
- กรณีงานวิจัยที่เผยแพร่อันเป็นผลมาจาก **วิทยานิพนธ์ของนักศึกษา** ที่ผู้ขอตำแหน่งทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา **ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ริเริ่ม กำกับดูแล และมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการวิจัยนั้น**

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต



ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน

- ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ผลงานการสอน และผลงานนวัตกรรม ให้ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วมและแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการทั่วไป
- ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ และผลงานศาสนา ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น **ผู้ดำเนินการหลัก** และมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้
 - ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 / รองศาสตราจารย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 / ศาสตราจารย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
 - ผลงานศาสนา ทุกตำแหน่งต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผู้ดำเนินการหลัก (Main author) หมายถึง บุคคลซึ่งมีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบงานวิชาการนั้น กำหนดโครงร่างเนื้อหาสาระสำคัญของงาน และควบคุมการดำเนินการ หรือในกรณีผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ให้หมายความรวมถึงผู้ลงมือดำเนินการด้วยตนเองด้วย



ผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ
แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม 1 งานวิจัย



กลุ่ม 2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

- (2.1) ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
- (2.2) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
- (2.3) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
- (2.4) กรณีศึกษา (Case Study)
- (2.5) งานแปล
- (2.6) พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม (Directory) และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน
- (2.7) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (2.8) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ
- (2.9) สิทธิบัตร
- (2.10) ซอฟต์แวร์
- (2.11) ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- (2.12) ผลงานนวัตกรรม

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต

กลุ่ม 3 ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ



ประกาศ ก.พ.อ.
พ.ศ. 2564

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชานั้น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (Peer Reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ข้อบังคับ ม.
พ.ศ. 2565

ผลงานทางวิชาการต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่า การเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง (Peer Reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน **ยกเว้น** งานวิจัย และบทความทางวิชาการ ที่ดีพิมพ์ ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ วารสารทางวิชาการระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือกลุ่ม 2

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต

หนังสือ / ตำรา

ประกาศ ก.พ.อ.
พ.ศ. 2564

ข้อบังคับ ม.
พ.ศ. 2565

หนังสือ เสนอ 1 เล่ม หรือหากเสนอเป็น บท จำนวนบทที่จะนำมาแทนหนังสือ 1 เล่ม ต้องมีจำนวนอย่างน้อย 5 บท และมีจำนวนหน้ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 80 หน้า โดยอาจอยู่ในหนังสือเล่มเดียวกันหรือหลายเล่มก็ได้

ตำรา กำหนดให้เสนอ 1 เล่ม และมีจำนวนหน้าไม่น้อยกว่า 80 หน้า ไม่สามารถเสนอเป็น Chapter ได้

เป็นงานที่นักวิชาการเขียนทั้งเล่ม (Authored Book) หรือ เป็นส่วนหนึ่งในหนังสือที่มีผู้เขียนหลายคน (Book Chapter)

การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้ ประมาณ 30 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก

การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้ ประมาณ 50 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก

การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้ ประมาณ 80 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต

บทความทางวิชาการ

<p>ประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. 2564</p>	<p>บทความทางวิชาการใช้ขอตำแหน่งได้เฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ข้าราชการ) ในสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์เท่านั้น</p>
<p>ข้อบังคับ ม. พ.ศ. 2565</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย) สามารถนำบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดมาขอตำแหน่งได้ • การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สามารถนำบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 หรือกลุ่มที่ 2 ได้ • สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ไม่สามารถนำบทความทางวิชาการมาเสนอขอได้

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต

กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการเป็น “B” “A” และ “A+”

งานวิจัย

ระดับ B เป็นงานวิจัยที่มีกระบวนการวิจัยทุกขั้นตอนถูกต้องเหมาะสมในระเบียบวิธีวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการหรือนำไปใช้ประโยชน์ได้

ระดับ A ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้องเป็นผลงานที่แสดงถึงการวิเคราะห์และนำเสนอผลเป็นความรู้ใหม่ที่ลึกซึ้งกว่างานเดิมที่เคยมีผู้ศึกษาแล้ว และต้องเป็นที่ยอมรับ หรือได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแพร่หลาย โดยมีหลักฐานที่แสดงการวิเคราะห์ให้เห็นถึงคุณประโยชน์ในด้านสังคมหรือมูลค่าทางเศรษฐกิจจากนิติบุคคลองค์กรที่สาม (Third Party) ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย

ระดับ A+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้องเป็นที่ยอมรับอย่างโดดเด่น (outstanding) รวมทั้งได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวางในฐานข้อมูลระดับนานาชาติของสาขาวิชานั้นๆ หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้แพร่หลายเป็นอย่างมาก โดยมีหลักฐานที่แสดงการวิเคราะห์ให้เห็นถึงผลกระทบอย่างกว้างขวางและก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในวงวิชาการและวงวิชาชีพจากนิติบุคคลองค์กรที่สาม (Third Party) ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตำรา

ระดับ B เป็นตำราที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา

ระดับ A ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้อง

1. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ
2. มีการสอดแทรกความคิดริเริ่ม และประสบการณ์หรือผลงานวิจัยของผู้เขียนที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน
3. สามารถนำไปใช้อ้างอิงอย่างกว้างขวางต่อวงวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ มีความละเอียดและความลุ่มลึกทางวิชาการในระดับสูง

ระดับ A+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้อง

1. มีลักษณะเป็นงานที่มีการสังเคราะห์ และสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) หรือทฤษฎีใหม่ทางวิชาการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
2. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากการได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวางในระดับนานาชาติ
3. เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับนานาชาติ

หนังสือ

ระดับ B เป็นหนังสือที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัยมีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ระดับ A ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้อง

1. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ
2. มีการสอดแทรกความคิดริเริ่ม และประสบการณ์หรือผลงานวิจัยที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ
3. สามารถนำไปใช้อ้างอิงอย่างกว้างขวางต่อวงวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ มีความละเอียดและความลุ่มลึกทางวิชาการในระดับสูง

ระดับ A+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้อง

1. มีลักษณะเป็นงานที่มีการสังเคราะห์ และสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) หรือทฤษฎีใหม่ทางวิชาการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
2. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากการได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวางในระดับนานาชาติ
3. เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับนานาชาติ

บทความทางวิชาการ

ระดับ B เป็นบทความทางวิชาการที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการหรือวิชาชีพ

ระดับ A ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้อง

1. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการหรือวิชาชีพ
2. สามารถนำไปอ้างอิงในฐานะข้อมูลอย่างกว้างขวางในระดับชาติ มีความละเอียดและความลุ่มลึกทางวิชาการในระดับสูง

ระดับ A+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้อง

1. มีลักษณะเป็นงานที่มีการสังเคราะห์ และสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) ทางวิชาการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
2. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับชาติหรือนานาชาติ

สำหรับผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จาก ประกาศ ก.พ.อ. 2564

เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ ระดับ “B” ขึ้นไป ตามข้อใดข้อหนึ่งดังนี้

1

งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง

2

งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่องและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย 1 รายการ

3

งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่องและตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม

4

งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่องและบทความทางวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่อง

สายสังคมศาสตร์
และมนุษยศาสตร์

สามารถเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ บทความทางวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ แทนงานวิจัย ข้อ 2 และ 3 ได้

- งานวิจัยตามข้อ 1 – 4 อย่างน้อย 1 เรื่อง และบทความทางวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น **ชื่อแรก** หรือ **Corresponding author**
- งานวิจัยต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการระดับชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือกลุ่ม 2
- ตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต

วิธีที่ 1

เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ ระดับ “B” ขึ้นไป ประกอบด้วย

งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง หรือ

งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่องและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
อย่างน้อย 1 รายการ

และ

บทความทางวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง หรือ
ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย 1 เล่ม

- งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง และบทความทางวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น **ชื่อแรก** หรือ **Corresponding author**
- ตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

งานวิจัยตามวิธีที่ 1 และสายสังคมศาสตร์ฯ **ต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด** หรือ **วารสารทางวิชาการระดับชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือกลุ่ม 2**

วิธีที่ 2

งานวิจัยอย่างน้อย 3 เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป โดยผู้ขอต้องเป็นชื่อแรก หรือ Corresponding author ทั้ง 3 เรื่อง และ **ต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด**

สายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

สามารถเสนอผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

- งานวิจัยอย่างน้อย 3 เรื่อง อย่างน้อย 2 เรื่องมีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป โดยผู้ขอต้องเป็นชื่อแรก หรือ Corresponding และอย่างน้อย 1 เรื่องมีคุณภาพระดับ “B” ขึ้นไป หรือ
- ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย 3 เล่ม มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 อย่างน้อย 2 เล่ม มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไปและอย่างน้อย 1 เล่มมีคุณภาพระดับ “B” ขึ้นไป

วิธีที่ 1

เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ ระดับ “A” ขึ้นไป ประกอบด้วย

- งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง หรือ
- งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่องและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง

และ

ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย 1 เล่ม

- งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น **ชื่อแรก** หรือ **Corresponding author**
- งานวิจัยต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ **ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด**
- ตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

วิธีที่ 2

เสนอผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

- 1 งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง โดยอย่างน้อย 2 เรื่องมีคุณภาพระดับ “A+” และอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป

หรือ

- 2 งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง โดยอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “A+” ขึ้นไป และอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป

ผลงานทางวิชาการตาม (1) และ (2) อย่างน้อย 2 เรื่องที่มีคุณภาพระดับ “A+” และอย่างน้อย 1 เรื่องที่มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป ผู้ขอต้องเป็น **ชื่อแรก** หรือ **Corresponding author** และงานวิจัยต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

หรือ

- 3 งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป

ผลงานทางวิชาการตาม (3) อย่างน้อย 6 เรื่องที่มีคุณภาพระดับ “A” ขึ้นไป ผู้ขอต้องเป็น **ชื่อแรก** หรือ **Corresponding author** และงานวิจัยต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

เกณฑ์การขอตำแหน่ง ศาสตราจารย์ (สายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์)



วิธีที่ 1

เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ ระดับ “A” ขึ้นไป ประกอบด้วย

- งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง หรือ
- งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่องและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 2 เรื่อง

และ

ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย 2 เล่ม

- งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น **ชื่อแรก** หรือ **Corresponding author**
- งานวิจัยต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ
ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการระดับชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1
- ตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

วิธีที่ 2

เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ ระดับ “A+” ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

1

งานวิจัยอย่างน้อย 3 เรื่อง

หรือ

2

งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 3 เรื่อง

หรือ

3

ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย 3 เล่ม

- ผลงานทางวิชาการตาม (1) และ (2) อย่างน้อย 3 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น **ชื่อแรก** หรือ **Corresponding author**
- งานวิจัยต้องตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ
ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการระดับชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1
- ตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์

โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เทคนิคการแพทย์ พยาบาลศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์	สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เช่น บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ พฤติกรรมศาสตร์ ประชากรศาสตร์
<p>1) <u>งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง</u> ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Q1 และ Q2 ของ Scopus <u>โดยอย่างน้อย 5 เรื่อง</u> ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือเป็น Corresponding Author <u>และ</u></p> <p>2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) <u>อย่างน้อย 500 รายการ</u> โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง <u>และ</u></p> <p>3) มีค่า <u>Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 8</u> <u>และ</u></p> <p>4) เป็น <u>Principal Investigator</u> ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย <u>อย่างน้อย 5 โครงการ</u></p>	<p>1) <u>งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง</u> ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus <u>โดยอย่างน้อย 3 เรื่อง</u> ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือเป็น Corresponding Author <u>และ</u></p> <p>2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) <u>อย่างน้อย 150 รายการ</u> โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง <u>และ</u></p> <p>3) มีค่า <u>Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 4</u> <u>และ</u></p> <p>4) เป็น <u>Principal Investigator</u> ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย <u>อย่างน้อย 5 โครงการ</u></p>

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต

การขอตำแหน่งศาสตราจารย์

โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



มหาวิทยาลัยมหิดล
มีนบุรี

สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น แพทยศาสตร์
ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เทคนิคการแพทย์
พยาบาลศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์

- 1) งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Q1 และ Q2 ของ Scopus ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือเป็น Corresponding Author และ
- 2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย 1,000 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ
- 3) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 18 และ
- 4) เป็น Principal Investigator ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 10 โครงการ

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เช่น
บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ พฤติกรรมศาสตร์ ประชากรศาสตร์

- 1) งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือเป็น Corresponding Author และ
- 2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย 500 รายการ เว้นแต่สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ ต้องมีอย่างน้อย 200 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ
- 3) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 8 และ
- 4) เป็น Principal Investigator ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 10 โครงการ

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต



การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์
โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
โดยวิธีพิเศษ

หมายเหตุ : เป็นการกำหนดเพิ่มเติมนอกเหนือจากประกาศ ก.พ.อ.

สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น แพทยศาสตร์
ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เทคนิคการแพทย์
พยาบาลศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์

1. งานวิจัยอย่างน้อย 15 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ใน
ฐานข้อมูล Quartile 1 ของ Scopus โดยอย่างน้อย 8 เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น
First Author หรือ Corresponding Author

2. มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time
Citation) อย่างน้อย 800 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

3. มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 15 และ

4. เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) ที่ ได้รับทุนจากแหล่งทุน
ภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 8 โครงการ (Life-time)

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เช่น
บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ พฤติกรรมศาสตร์ ประชากรศาสตร์

1. งานวิจัยอย่างน้อย 8 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ใน
ในฐานข้อมูล Quartile 1 หรือ Quartile 2 ของ Scopus โดยอย่างน้อย 5
เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author

2. มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time
Citation) อย่างน้อย 230 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

3. มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 7 และ

4. เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) ที่ ได้รับทุนจากแหล่ง
ทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 8 โครงการ (Life-time)

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต



การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยวิธีพิเศษ

หมายเหตุ : เป็นการกำหนดเพิ่มเติมนอกเหนือจากประกาศ ก.พ.อ.

สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น แพทยศาสตร์
ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เทคนิคการแพทย์ พยาบาลศาสตร์
วิศวกรรมศาสตร์

1.งานวิจัยอย่างน้อย 20 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ใน
ฐานข้อมูล Quartile 1 ของ Scopus โดยผู้ขอต้องเป็น First Author หรือ
Corresponding Author

2.มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation)
อย่างน้อย 1,500 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

3.มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 26 และ

4.เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุน
ภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 15 โครงการ (Life-time)

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เช่น บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์
พฤติกรรมศาสตร์ ประชากรศาสตร์

1.งานวิจัยอย่างน้อย 20 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ใน
ฐานข้อมูล Quartile 1 ของ Scopus โดยผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First
Author หรือเป็นCorresponding Author

2. มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time
Citation) อย่างน้อย 600 รายการ เว้นแต่สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ ต้องมี
อย่างน้อย 300 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

3. มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 15 และ

4.เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุน
ภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 15 โครงการ (Life-time)

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต

การประเมิน
ผลงานทาง
วิชาการ

ตำแหน่ง	วิธีการเสนอขอ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	การตัดสิน
ผศ.	วิธีปกติ	3 – 5 คน	เสียงข้างมาก
	วิธีพิเศษ	อย่างน้อย 3 คน	เสียงเป็นเอกฉันท์
รศ.	วิธีปกติ วิธีที่ 1-2	3 – 5 คน	เสียงข้างมาก
	วิธีพิเศษ วิธีที่ 1-2	อย่างน้อย 3 คน	เสียงเป็นเอกฉันท์
ศ.	วิธีปกติ วิธีที่ 1-2	3 – 5 คน	เสียงข้างมาก
	วิธีพิเศษ วิธีที่ 1	อย่างน้อย 3 คน	เสียงเป็นเอกฉันท์

การประชุม
ผู้ทรงคุณวุฒิ

การขอตำแหน่ง ศาสตราจารย์ **ต้องมีการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิทุกกรณี**

การขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ กรณีผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ **ต้องมีการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ**

เอกสารฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

กองทรัพยากรบุคคลสงวนสิทธิ์ในการสำเนาแจกจ่าย แก้ไข ดัดแปลง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้สาระสำคัญของเอกสารฉบับนี้เปลี่ยนไปจากเดิม โดยไม่ได้รับอนุญาต

กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งที่ต่ำกว่า และเป็นสาขาวิชาเดียวกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งก่อนมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ ไม่ว่าจะโดยผู้ขอตำแหน่งคนเดิมหรือผู้ขอตำแหน่งคนใหม่ **ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาแล้วโดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก** เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าเป็นผลงานที่ไม่เป็นปัจจุบันหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้ง

กรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่า ผลงานนั้น ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หากภายหลังพิสูจน์ได้วก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างประจักษ์ชัด หรือก่อกำให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อกำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายระดับจังหวัดหรือประเทศ **ผู้ขอตำแหน่งสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง**

- กำหนดหมวด 10 การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านเพิ่มเติมตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. 2564 เพื่อเปิดโอกาสให้คณาจารย์สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน 5 ด้าน เช่น ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่กำหนดเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

- กำหนดบทเฉพาะกาล ระยะเวลาผ่อนผันการใช้หลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ คณาจารย์ประจำที่มีใช้ข้าราชการ สามารถระบุความประสงค์ได้ว่า จะใช้หลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 หรือ หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับฉบับนี้ได้จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เมื่อพ้นกำหนดดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับฉบับนี้

- ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องไม่ประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้
 1. มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (Fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (Falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการมากกว่า 1 ฉบับรวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
 2. ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่ใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า
 3. ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน
 4. ต้องได้ผลงานทางวิชาการมาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติและเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นและไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ
 5. นำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
 6. การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการต้องระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้ตรงตามความรับผิดชอบที่ปฏิบัติจริง
 7. ต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของหน่วยงานหรือส่วนงานที่มีการดำเนินการ ในกรณีที่เป็นผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์