



Mahidol University
Wisdom of the Land

แนวทางการกลั่นกรองเพื่อ ความกระจ่างและการสร้าง แรงบันดาลใจในสายงาน บุคลากรสายสนับสนุน

โดย

รองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ศิริสรหิรัญ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและรองศาสตราจารย์
ภาควิชาสังคมศาสตร์
คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล

Email Address : somboon.sir@mahidol.ac.th

Mobile: +66 98 9165624





แรงบันดาลใจสู่ความก้าวหน้าในวิชาชีพ

1. ความต้องการพัฒนาศักยภาพตนเอง และมุ่งสู่ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน/สายอาชีพ (Career Path Development)
2. การเพิ่มคุณค่าและสร้างศักยภาพของบุคลากรเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพของส่วนงาน (Organization Quality Development)
3. สิ่งจูงใจที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน (Motivation) เงินประจำตำแหน่ง เกียรติยศ ชื่อเสียง ฯลฯ





การเตรียมตัวเพื่อทำผลงานในการขอตำแหน่ง



**ศึกษาลักษณะงาน
คุณสมบัติเฉพาะ**
จากมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง

รวบรวมผลงานแต่ละปี
เพื่อเป็น**จุดเริ่มต้นของ
การพัฒนา**
ควบคู่กับการทำเอกสาร
การขอประเมิน
(พม.01-06)

ผลงานที่นำเสนอเพื่อขอตำแหน่ง
จะต้อง**ตรงกับลักษณะงานที่
ปฏิบัติ/งานที่ได้รับมอบหมาย**
แสดงให้เห็นถึงชำนาญ หรือความ
เชี่ยวชาญในงาน



คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ หรือ
ความถนัดในการถ่ายทอดให้ผู้อื่น
เข้าใจและผลงานนั้นต้อง**สามารถ
นำมาใช้ประโยชน์**
ในการปรับปรุงและพัฒนางานที่
เกี่ยวข้องได้

ความถูกต้องในเนื้อหาสาระ
เป็นแนวคิดใหม่ ทันสมัย ตรง
ตามข้อเท็จจริง และมีการ
อ้างอิง
ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร





การเตรียมตัวเพื่อทำผลงานในการขอตำแหน่ง



ศึกษา ค้นคว้า

ข้อมูล กฎระเบียบ
บทความ งานวิจัยที่
เกี่ยวข้อง



มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
แสดงถึงการปรับปรุง และพัฒนา
งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ / ได้รับ
มอบหมาย



สอดแทรกปัญหาและ ข้อเสนอแนะ

ในการปฏิบัติงาน
และเขียนเชื่อมโยงเข้ากับ
ภาระงานที่ปฏิบัติ



มีรูปแบบและลักษณะผลงานที่ เหมาะสม

มีประโยชน์ในด้าน
ความก้าวหน้า



หมั่นสร้างสรรค์ผลงานอย่างสม่ำเสมอ
โดยการเรียนรู้ พยายามหาวิธีการหรือ
มาตรการเพื่อพัฒนาแนวทางการแก้ปัญหา
อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

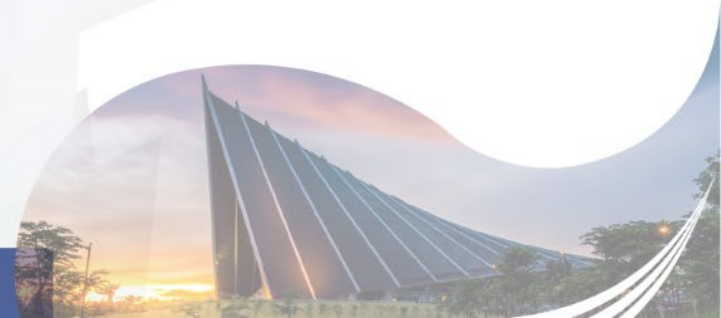




ข้อคำนึงถึงการพิจารณาผลงาน ประเภทต่าง ๆ เพื่อการกลั่นกรอง ที่กระจ่าง

งานวิจัย

- ต้องพิจารณาเรื่องการรับรองจริยธรรมการวิจัยในคนหรือในสัตว์ โดยเฉพาะตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา
- ผลงานต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์แล้ว





งานวิเคราะห์

- ผลงานที่แสดงการแยกแยะองค์ประกอบต่างๆของเรื่องอย่างมีระบบ มีการศึกษาในแต่ละองค์ประกอบและความสัมพันธ์ขององค์ประกอบต่างๆ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องนั้นๆ
- มีการวิเคราะห์ข้อมูลโดยวิธีการทางสถิติหรือวิธีการเชิงคุณภาพ
- ยกตัวอย่างในลักษณะกรณีศึกษาและเสนอแนวทางแก้ปัญหาที่ปฏิบัติจริง
- เผยแพร่หลังจากที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินคุณภาพแล้ว





งานสังเคราะห์

- ผลงานที่รวบรวมเนื้อหาสาระต่างๆ หรือองค์ประกอบต่างๆ เข้าด้วยกัน โดยต้องอาศัยความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างรูปแบบหรือโครงสร้างเบื้องต้น เพื่อให้เกิดแนวทางหรือเทคนิควิธีการใหม่ๆ ในเรื่องนั้นๆ
- มีการวิเคราะห์ข้อมูลโดยวิธีการทางสถิติหรือวิธีการเชิงคุณภาพ
- ยกตัวอย่างในลักษณะกรณีศึกษาและเสนอแนวทางแก้ปัญหาที่ปฏิบัติจริงจากแนวคิดของตนเอง หรือนำความคิดเห็นจากผู้มีประสบการณ์ หรือจากประสบการณ์ที่เคยปฏิบัติมาอ้างอิงสนับสนุนแนวคิด
- เผยแพร่หลังจากที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินคุณภาพแล้ว





คู่มือการปฏิบัติงาน

- แสดงเส้นทางการทำงานตั้งแต่จุดเริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ โดยระบุขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน
- มีกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน มีแนวทางแก้ปัญหา และข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงาน ซึ่งต้อง ใช้ปฏิบัติงานมาแล้ว และต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน
- เผยแพร่หลังจากที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินคุณภาพแล้ว





บทความทางวิชาการ

- งานเขียนทางวิชาการซึ่งมีการกำหนดประเด็นที่ต้องอธิบาย หรือวิเคราะห์อย่างชัดเจน และมีการกำหนดประเด็นดังกล่าวตามหลักวิชาการ จนสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ในประเด็นนั้นได้ องค์ประกอบ คือ บทนำ บทวิเคราะห์ บทสรุปและข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ
- อาจเป็นการนำความรู้จากแหล่งต่าง ๆ มาประมวล ร้อยเรียงเพื่อวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ โดยผู้เขียน แสดงทัศนะทางวิชาการของตนไว้อย่างชัดเจน
- ผลงานต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์แล้ว



ผลงานอื่น ๆ นอกจากนี้

- เอกสารประกอบการบรรยาย
- เอกสารคำสอน
- หนังสือ ตำรา
- ผลงานในรูปแบบสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม/รูปแบบอื่น ๆ

ไม่มีอะไรทำไม่ได้ หรือเป็นไปได้
ยกเว้นเสียแต่ไม่ทำ

