



Mahidol University
Wisdom of the Land

“ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2561”

และ

“ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2563”

โดย

ศาสตราจารย์ นายแพทย์วชิร คชการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ

วันพุธที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ.2564

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2561

“ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2561”

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพระดับ “ดี” ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

วิธีปกติ	งานวิจัย	ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	ผลงานวิชาการรับใช้สังคม	ตำรา/หนังสือ	บทความทางวิชาการ	วิธีพิเศษ
1	อย่างน้อย 2 เรื่อง					
2	อย่างน้อย 1 เรื่อง	อย่างน้อย 1 รายการ				ผลงานทางวิชาการ ตามวิธีปกติ และมีคุณภาพระดับ “ดีมาก”
3	อย่างน้อย 1 เรื่อง		อย่างน้อย 1 เรื่อง			
4	อย่างน้อย 1 เรื่อง			อย่างน้อย 1 เล่ม		
5	อย่างน้อย 1 เรื่อง				อย่างน้อย 1 เรื่อง	
					อย่างน้อย 1 เรื่อง	

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

อาจนำ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือ บทความทางวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ ที่มีคุณภาพระดับ “ดีมาก” แทน “งานวิจัย” ในข้อ 2 -4 ได้

งานวิจัยต้องตีพิมพ์ในวารสาร
ที่เผยแพร่ในฐานข้อมูล
ระดับชาติหรือนานาชาติ

งานวิจัยในลักษณะ
case report
นำมาขอตำแหน่งได้

ตำรา/หนังสือ มีจำนวนหน้าประมาณ 30 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก หรือถ้าเป็นผู้แต่งร่วม
ต้องมีสัดส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองประมาณ 30 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก

วิธีปกติ

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพระดับ “ดี” ประกอบด้วย
บทความทางวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง
หรือ ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม และผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ 1

	งานวิจัย	ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	ผลงานวิชาการรับใช้สังคม	วิธีพิเศษ	
1	อย่างน้อย 2 เรื่อง			งานวิจัยต้อง ตีพิมพ์ในวารสาร ที่เผยแพร่ใน ฐานข้อมูล ระดับชาติหรือ นานาชาติ	
2	อย่างน้อย 1 เรื่อง	อย่างน้อย 1 รายการ			ผลงานทางวิชาการตาม วิธีปกติวิธีที่ 1 และ 2 และมีคุณภาพระดับ “ดีมาก”
3	อย่างน้อย 1 เรื่อง		อย่างน้อย 1 เรื่อง		

วิธีที่ 2

งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง โดยอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก” และเผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

ผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

- งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย 3 เรื่อง โดย 2 เรื่องมีคุณภาพ “ดีมาก” และ 1 เรื่อง มีคุณภาพ “ดี”
- ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย 3 เล่ม โดย 2 เล่มมีคุณภาพ “ดีมาก” และ 1 เล่ม มีคุณภาพ “ดี”

งานวิจัยในลักษณะ
case report
นำมาขอตำแหน่งไม่ได้

ตำรา/หนังสือ มีจำนวนหน้าประมาณ 50 หน้าของหนังสือ
ขนาด 8 หน้ายก หรือถ้าเป็นผู้แต่งร่วม
ต้องมีสัดส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเอง
ประมาณ 50 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก

วิธีปกติ

ตำแหน่งศาสตราจารย์

ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพระดับ “ดีมาก” ประกอบด้วย ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม

และผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ 1

1

งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง
เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ

2

งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
เผยแพร่ในระดับนานาชาติ หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง

วิธีที่ 2

1

งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง
เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ

2

งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
เผยแพร่ในระดับนานาชาติ หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง

วิธีพิเศษ

ผลงานทางวิชาการเฉพาะ
วิธีปกติ วิธีที่ 1
และมีคุณภาพระดับ “ดีเด่น”

งานวิจัยในลักษณะ
case report
นำมาขอตำแหน่งไม่ได้

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพระดับ “ดีมาก” ประกอบด้วย ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 2 เล่ม และผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ 1

1

งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือ TCI กลุ่ม 1

2

งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือ TCI กลุ่ม 1 และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 2 เรื่อง

วิธีที่ 2

1

ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพระดับ “ดีเด่น” ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้
งานวิจัยอย่างน้อย 3 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือ TCI กลุ่ม 1

2

ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 3 เล่ม

3

งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือ TCI กลุ่ม 1 และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 3 เรื่อง

4

ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 3 เรื่อง

ตำรา/หนังสือ มีจำนวนหน้าประมาณ 80 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก หรือถ้าเป็นผู้แต่งร่วม
ต้องมีสัดส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองประมาณ 80 หน้าของหนังสือขนาด 8 หน้ายก

ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ (เกณฑ์ปี 61)

งานวิจัย

ระดับดี มีลักษณะตามข้อ (1) – (4)

ระดับดีมาก มีลักษณะตามข้อ (1) – (6)

ระดับดีเด่น มีลักษณะตามข้อ (1) – (6) และอีกจำนวน 2 ข้อในข้อใดข้อหนึ่งของข้อ (7) – (11)

(1) งานวิจัยถูกต้องตามหลักจริยธรรมการวิจัย

(2) งานวิจัยที่มีกระบวนการวิจัยถูกต้องตามระเบียบวิธีการวิจัย (มีวัตถุประสงค์ สมมุติฐาน ขั้นตอนการวิจัย สรุป อภิปราย)

(3) มีการนำเสนอ เรียบเรียง เชื่อมโยง สรุป และอ้างอิงอย่างชัดเจน

(4) แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นประโยชน์ได้

(5) มีการวิเคราะห์และนำเสนอผลเป็นความรู้ใหม่ที่ลึกซึ้งกว้างงานเดิมที่เคยมีผู้ศึกษาแล้ว

(6) ใช้เป็นแหล่งอ้างอิง หรือนำไปปฏิบัติได้ เป็นประโยชน์ด้านวิชาการอย่างกว้างขวาง หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแพร่หลาย

(7) ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ Q1

(8) เป็นงานริเริ่มบุกเบิกทางวิชาการที่มีการสังเคราะห์อย่างลึกซึ้ง และนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง

(9) แสดงถึงการนำไปใช้ประโยชน์ในแนวทางหรือรูปแบบใหม่ ๆ ที่มีผลกระทบ (Impact) อย่างชัดเจน

(10) เป็นที่ยอมรับและได้รับการอ้างอิงถึงอย่างกว้างขวางในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ

(11) เป็นที่ยอมรับและได้รับการอ้างอิงถึงอย่างกว้างขวางในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับนานาชาติ

หนังสือ

ระดับดี มีลักษณะตามข้อ (1) – (4)

ระดับดีมาก มีลักษณะตามข้อ (1) – (7)

ระดับดีเด่น มีลักษณะตามข้อ (1) – (10)

(1) มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้อง และมีการอ้างอิงที่ชัดเจน

(2) มีเนื้อหาสาระทางวิชาการที่เหมาะสมครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

(3) มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการเมื่อพิจารณาถึงวันที่ผู้ขอตำแหน่งยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

(4) รูปแบบการนำเสนอมีเอกภาพและชัดเจน การใช้ภาษาและคำศัพท์ตามมาตรฐานวิชาการและมีความสม่ำเสมอในการเขียน (Consistency)

(5) มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์หรืองานวิจัยของผู้ขอตำแหน่ง แสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

(6) สามารถนำไปใช้อ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

(7) มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและการค้นคว้าต่อเนื่อง

(8) เป็นงานบุกเบิกทางวิชาการ หรือมีการสังเคราะห์จนถึงระดับที่สร้างองค์ความรู้ใหม่

(9) เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ

(10) เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับนานาชาติ

ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ (เกณฑ์ปี 61)

ตำรา

ระดับดี มีลักษณะตามข้อ (1) – (4)

ระดับดีมาก มีลักษณะตามข้อ (1) – (7)

ระดับดีเด่น มีลักษณะตามข้อ (1) – (10)

(1) มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้อง และมีการอ้างอิงที่ชัดเจน

(2) มีเนื้อหาสาระทางวิชาการที่เหมาะสมครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

(3) มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการเมื่อพิจารณาถึงวันที่ผู้ขอตำแหน่งยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

(4) รูปแบบการนำเสนอมีเอกภาพและชัดเจน การใช้ภาษาและคำศัพท์ตามมาตรฐานวิชาการและมีความสม่ำเสมอในการเขียน (Consistency)

(5) มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์หรืองานวิจัยของผู้ขอตำแหน่ง แสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

(6) สามารถนำไปใช้อ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

(7) มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและการค้นคว้าต่อเนื่อง

(8) เป็นงานบุกเบิกทางวิชาการ หรือมีการสังเคราะห์จนถึงระดับที่สร้างองค์ความรู้ใหม่

(9) เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ

(10) เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับนานาชาติ

บทความทางวิชาการ

ระดับดี 1. เป็นบทความที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการที่ถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัย และอาจสร้างความสนใจต่อสังคมทั่วไปได้ด้วย

2. แสดงการคิดค้นความรู้ หรือระบบ หรือกรรมวิธีใหม่ พร้อมแสดงการวิเคราะห์ที่เป็นระบบ

3. มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ระดับดีมาก ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดี (ทุกข้อ) และมีลักษณะเพิ่มเติมทุกข้อ ดังนี้

1. มีการวิเคราะห์และสังเคราะห์เสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ

2. สามารถนำไปอ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

ระดับดีเด่น ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีมาก (ทุกข้อ) และมีลักษณะเพิ่มเติมทุกข้อดังนี้

1. เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ใน Q1 Top 10% ของฐานข้อมูล Scopus หรือ Scimago

2. มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกทางวิชาการ และมีการสังเคราะห์จนถึงระดับที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง

3. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการที่เกี่ยวข้องในระดับชาติหรือนานาชาติ

4. ได้รับการอ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เกณฑ์การตัดสิน

ตำแหน่ง	วิธีการเสนอขอ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	การตัดสิน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิธีปกติ	3 คน	เสียงข้างมาก
	วิธีพิเศษ	5 คน	
รองศาสตราจารย์	วิธีปกติ วิธีที่ 1	3 คน	เสียงข้างมาก
	วิธีปกติ วิธีที่ 2	3 คน	
	วิธีพิเศษ	5 คน	
ศาสตราจารย์	วิธีปกติ วิธีที่ 1	3 คน	เสียงข้างมาก
	วิธีปกติ วิธีที่ 2	3 คน	เสียงข้างมาก
	วิธีพิเศษ	5 คน	4 ใน 5 เสียง



กรอบเวลาของผลงานที่นำมาขอตำแหน่ง (ข้าราชการ)

ตำแหน่ง	ประกาศ ก.พ.อ. ปี 2560	ประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ 2) ปี 2561
รศ.	ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงาน หลังจากรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ.	<p style="text-align: center;"><u>ก่อนวันที่ 1 พ.ย. 64</u></p> <p style="text-align: center;">ยังไม่บังคับให้เสนอผลงานทุกประเภท ต้องเป็นผลงานใหม่</p> <p style="text-align: center;"><u>แต่</u></p>
ศ.	ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงาน หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รศ.	<p style="text-align: center;">“ต้องเสนอผลงานที่ทำเพิ่มขึ้นหลังจาก ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการเดิมนด้วย”</p>



กรอบเวลาของผลงานที่นำมาขอตำแหน่ง (พม.)

ตำแหน่ง	ข้อบังคับฯ ปี 2561		ข้อบังคับฯ (ฉบับที่ 2) ปี 2562
รศ.	<p><u>กรณีขอตำแหน่ง รศ. ภายใน 3 ปี</u> <u>หลังดำรงตำแหน่ง ผศ.</u></p> <p>นำผลงานที่เผยแพร่มาแล้วไม่เกิน 3 ปี ก่อนวันที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. มาขอตำแหน่งได้ และต้องมีผลงานทางวิชาการใหม่หลังดำรงตำแหน่ง ผศ. รวมอยู่ในผลงานทุกประเภทที่ขอตำแหน่งด้วย</p>	<p><u>กรณีขอตำแหน่ง รศ. เกินกว่า 3 ปี</u> <u>หลังดำรงตำแหน่ง ผศ.</u></p> <p>ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ.</p>	<p><u>ก่อนวันที่ 1 พ.ย. 64</u></p> <p>ไม่กำหนดกรอบเวลาของผลงาน</p> <p><u>แต่</u></p> <p>“ต้องมีผลงานเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. หรือ รศ. (แล้วแต่กรณี) รวมอยู่ในผลงานทุกประเภทที่เสนอขอตำแหน่ง”</p>
ศ.	<p><u>กรณีที่ขอตำแหน่งภายใน 3 ปี</u> <u>หลังดำรงตำแหน่ง รศ.</u></p> <p>นำผลงานที่เผยแพร่มาแล้วไม่เกิน 3 ปี ก่อนวันที่ดำรงตำแหน่ง รศ. มาขอตำแหน่งได้ และต้องมีผลงานทางวิชาการใหม่หลังดำรงตำแหน่ง รศ. รวมอยู่ในผลงานทุกประเภทที่ขอตำแหน่งด้วย</p>	<p><u>กรณีขอตำแหน่ง ศ. เกินกว่า 3 ปี</u> <u>หลังดำรงตำแหน่ง รศ.</u></p> <p>ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รศ.</p>	



หลักการคิดกรอบเวลาของผลงาน (ตั้งแต่ 1 พ.ย.64 เป็นต้นไป) กรณียื่นขอตำแหน่งภายใน 3 ปีหลังจากดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

การคำนวณปีของผลงานย้อนหลัง 3 ปี

➤ ปีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน - 3 ปี = ปีที่เก่าที่สุดของผลงานที่จะใช้ขอตำแหน่งได้

เช่น ดำรงตำแหน่งปี 2565 - 3 ปี = ปี 2562

ดังนั้น ผลงานที่จะนำมาขอตำแหน่งได้ต้องเป็นผลงานที่ตีพิมพ์ตั้งแต่ ปี 2562 เป็นต้นไป

ตัวอย่าง

- ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปัจจุบันใน ปี 2565
- ผลงานที่เก่าที่สุดที่จะขอตำแหน่ง = ตีพิมพ์ปี 2562
- ผลงานใหม่ = ตีพิมพ์ปี 2565 เป็นต้นไป
- ผลงานทั้งหมดที่จะขอตำแหน่งได้ = (งานเก่า) ตีพิมพ์ปี 2562 ถึง 2564
และ (งานใหม่) ตีพิมพ์ปี 2565 เป็นต้นไป

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563

สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ 562 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563
มีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563

สาระสำคัญ

1. มีผลตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป
2. กำหนดหมวดใหม่ในเรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563

3. คณาจารย์ประจำที่ไม่ใช่ข้าราชการ สามารถดำเนินการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2554 ได้จนถึงวันที่ 23 มิถุนายน 2565 เมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการประเมินผลการสอนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561

4. คณาจารย์ประจำที่ไม่ใช่ข้าราชการ ให้ระบุความประสงค์ว่าจะขอตำแหน่งทางวิชาการโดยใช้หลักเกณฑ์ตาม “ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2563” หรือ “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2561” ได้จนถึงวันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2565

เมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าว การขอตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561

การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผลงานทางวิชาการ

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น แพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ เทคนิคการแพทย์ พยาบาลศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์	สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เช่น บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ พฤติกรรมศาสตร์ ประชากรศาสตร์
1) <u>งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง</u> ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Q1 และ Q2 ของ Scopus <u>โดยอย่างน้อย 5 เรื่อง</u> ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือเป็น Corresponding Author <u>และ</u>	1) <u>งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง</u> ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus <u>โดยอย่างน้อย 3 เรื่อง</u> ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือเป็น Corresponding Author <u>และ</u>
2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) <u>อย่างน้อย 500 รายการ</u> โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง <u>และ</u>	2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) <u>อย่างน้อย 150 รายการ</u> โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง <u>และ</u>
3) มีค่า <u>Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 8</u> <u>และ</u>	3) มีค่า <u>Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 4</u> <u>และ</u>
4) เป็น <u>Principal Investigator</u> ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย <u>อย่างน้อย 5 โครงการ</u>	4) เป็น <u>Principal Investigator</u> ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย <u>อย่างน้อย 5 โครงการ</u>

การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผลงานทางวิชาการ

ตำแหน่งศาสตราจารย์

สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เช่น แพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ เทคนิคการแพทย์ พยาบาลศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์

- 1) งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Q1 และ Q2 ของ Scopus ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือเป็น Corresponding Author และ
- 2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย 1,000 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ
- 3) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 18 และ
- 4) เป็น Principal Investigator ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 10 โครงการ

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

เช่น บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ พฤติกรรมศาสตร์ ประชากรศาสตร์

- 1) งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First Author หรือเป็น Corresponding Author และ
- 2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย 500 รายการ เว้นแต่สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ ต้องมีอย่างน้อย 200 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ
- 3) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 8 และ
- 4) เป็น Principal Investigator ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 10 โครงการ

การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

วิธีการ

หากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเห็นว่า ผู้ขอตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2563

“ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2563”

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพระดับ “B” ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

วิธีปกติ	งานวิจัย	ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	ผลงานวิชาการรับใช้สังคม	ตำรา/หนังสือ	การเผยแพร่และการมีส่วนร่วมในผลงาน
1	อย่างน้อย 2 เรื่อง				งานวิจัยต้องเผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด และงานวิจัยตาม (1) ถึง (4) อย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือ Corresponding author
2	อย่างน้อย 1 เรื่อง	อย่างน้อย 1 รายการ			
3	อย่างน้อย 1 เรื่อง		อย่างน้อย 1 เรื่อง		
4	อย่างน้อย 1 เรื่อง			อย่างน้อย 1 เล่ม	

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

อาจนำ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ที่มีคุณภาพระดับ “B” หรือ บทความทางวิชาการ ที่มีคุณภาพระดับ “B+” แทน “งานวิจัย” ในข้อ 2-4 ได้ โดยที่ผลงานอย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author

วิธีพิเศษ

ผลงานทางวิชาการตามวิธีปกติ และมีคุณภาพระดับ “B+”

วิธีปกติ

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพระดับ “B+” ประกอบด้วย

ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม และผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ 1

	งานวิจัย	ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	ผลงานวิชาการรับใช้สังคม	การเผยแพร่และการมีส่วนร่วมในผลงาน
1	อย่างน้อย 2 เรื่อง			งานวิจัยตาม (1) ถึง (3) ต้องเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือ Corresponding author สำหรับตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม ผู้ขอตำแหน่ง ต้องเป็น First author
2	อย่างน้อย 1 เรื่อง	อย่างน้อย 1 รายการ		
3	อย่างน้อย 1 เรื่อง		อย่างน้อย 1 เรื่อง	

วิธีที่ 2

ผลงานทาง
วิชาการตามข้อใด
ข้อหนึ่ง ดังนี้

1	งานวิจัยอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “A” อย่างน้อย 2 เรื่อง และมีคุณภาพระดับ “B+” อย่างน้อย 1 เรื่อง	งานวิจัยตาม (1) ถึง (3) ต้องเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อย 2 เรื่องที่มีคุณภาพระดับ “A” ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือ Corresponding author
2	งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “A” และ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ มีคุณภาพระดับ “B+”	
3	งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “A” และ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง มีคุณภาพระดับ “B+”	

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ วิธีที่ 2

อาจนำ ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 2 เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ “A” ซึ่งผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author และอย่างน้อย 1 เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ “B+” มาใช้แทนผลงานตาม (1) – (3) ได้

วิธีพิเศษ

ผลงานทางวิชาการตามวิธีปกติ และมีคุณภาพระดับ “A”

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม

ทั้งนี้ อนุมัติให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 ใน 3 ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยผลการตัดสินจะต้องมีผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวนอย่างน้อย 2 เรื่องด้วย



ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ วิธีที่ 3

กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

1. งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย 5 เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือเป็น Corresponding author

และ

2. มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย 500 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

และ

3. มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 8

และ

4. เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุน ภายนอกสถาบัน อย่างน้อย 5 โครงการ (Life-time)

สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

1. งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย 3 เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือเป็น Corresponding author

และ

2. มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย 150 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

และ

3. มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 4

และ

4. เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุน ภายนอกสถาบัน อย่างน้อย 5 โครงการ (Life-time)

หากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเห็นว่า ผู้ขอตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

วิธีปกติ

ตำแหน่งศาสตราจารย์

ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพระดับ “A” ประกอบด้วย

ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม

และผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ 1

1

งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

2

งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง

ผลงานตาม (1) - (2) อย่างน้อย 2 เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือ

Corresponding author และ

ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author

ผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

วิธีพิเศษ: ผลงานทางวิชาการเฉพาะวิธีปกติ วิธีที่ 1 และมีคุณภาพระดับ “A+”

1

งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยมีคุณภาพระดับ “A+” อย่างน้อย 2 เรื่อง และมีคุณภาพระดับ “A” อย่างน้อย 3 เรื่อง

2

งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง โดยมีคุณภาพระดับ “A+” อย่างน้อย 2 เรื่อง และมีคุณภาพระดับ “A” อย่างน้อย 3 เรื่อง

3

งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และมีคุณภาพระดับ “A”

ผลงานตาม (1) - (2) อย่างน้อย 2 เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ “A+” และอย่างน้อย 1 เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ “A” ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือ Corresponding author สำหรับงานวิจัยตาม (3) อย่างน้อย 6 เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ “A” ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือ Corresponding author

วิธีที่ 2

ตำแหน่งศาสตราจารย์
สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพระดับ “A” ประกอบด้วย

ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 2 เล่ม และผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ 1

1

งานวิจัยอย่างน้อย 3 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

2

งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 3 เรื่อง

ผลงานตาม (1) - (2) อย่างน้อย 2 เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือ Corresponding author และ ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author

ผลงานทางวิชาการตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ 2

1

งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยมีคุณภาพระดับ “A+” อย่างน้อย 2 เรื่อง และมีคุณภาพระดับ “A” อย่างน้อย 3 เรื่อง

2

งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย 5 เรื่อง โดยมีคุณภาพระดับ “A+” อย่างน้อย 2 เรื่อง และมีคุณภาพระดับ “A” อย่างน้อย 3 เรื่อง

3

ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 3 เล่ม โดยมีคุณภาพระดับ “A+” อย่างน้อย 1 เล่ม และมีคุณภาพระดับ “A” อย่างน้อย 2 เล่ม และผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author ทุกเล่ม

ผลงานตาม (1) - (2) อย่างน้อย 2 เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ “A+” และอย่างน้อย 1 เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ “A” ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือ Corresponding author

ตำแหน่งศาสตราจารย์

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม

ทั้งนี้ อนุโลมให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 ใน 3 ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยผลการตัดสินจะต้องมีผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวนอย่างน้อย 3 เรื่องด้วย



ตำแหน่งศาสตราจารย์ วิธีที่ 3

กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

1. งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือเป็น Corresponding author

และ

2. มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย 1,000 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

และ

3. มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 18

และ

4. เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน อย่างน้อย 10 โครงการ (Life-time)

สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

1. งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น First author หรือเป็น Corresponding author

และ

2. มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง ดังนี้ สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ อย่างน้อย 500 รายการ สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ อย่างน้อย 200 รายการ

และ

3. มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 8

และ

4. เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน อย่างน้อย 10 โครงการ (Life-time)

หากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเห็นว่า ผู้ขอตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ (เกณฑ์ ก.พ.อ.ปี 63)

งานวิจัย

ระดับ B เป็นงานวิจัยที่มีกระบวนการวิจัยทุกขั้นตอนถูกต้องเหมาะสมในระเบียบวิธีวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการหรือนำไปใช้ประโยชน์ได้

ระดับ B+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้องเป็นผลงานที่แสดงถึงการวิเคราะห์และนำเสนอผลเป็นความรู้ใหม่ที่ลึกซึ้งกว่างานเดิมที่เคยมีผู้ศึกษาแล้ว รวมทั้งได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

ระดับ A ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B+ และต้องเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และตีพิมพ์ในวารสาร top 15% แรกของสาขาวิชานั้นๆหรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแพร่หลาย โดยมีหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงมูลค่าทางเศรษฐกิจ

ระดับ A+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้องเป็นที่ยอมรับอย่างโดดเด่น (outstanding)รวมทั้งได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวางในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และตีพิมพ์ในวารสาร top 5% แรกของสาขาวิชานั้นๆ หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้แพร่หลายเป็นอย่างมาก โดยมีหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงผลกระทบอย่างกว้างขวางและก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในวงวิชาการและวงวิชาชีพ

หนังสือ

ระดับ B เป็นหนังสือที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์ มีการบูรณาการองค์ความรู้และแนวคิดที่ทันสมัย มีการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการหรือวิชาชีพ

ระดับ B+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้องมีการวิเคราะห์ เสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์หรือผลงานทางวิชาการของผู้ขอที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการระดับชาติ

ระดับ A ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B+ และต้องมีการกลั่นกรองและสอดแทรกองค์ความรู้ที่ได้จากผลงานทางวิชาการของผู้ขอ และได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวางต่อวงวิชาการระดับนานาชาติ มีความละเอียดและความลุ่มลึกทางวิชาการในระดับสูง

ระดับ A+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้อง

- มีลักษณะเป็นงานที่มีการสังเคราะห์และสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) หรือทฤษฎีใหม่ทางวิชาการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
- มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากการได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวางในระดับนานาชาติ
- เป็นที่เชื่อถือและยอมรับต่อวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับนานาชาติ

ตำรา

ระดับ B เป็นตำราที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา

ระดับ B+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้องมีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการและมีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์หรือผลงานทางวิชาการของผู้ขอที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน

ระดับ A ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B+ และต้องมีการถ่วงดุลและสอดแทรกองค์ความรู้ที่ได้จากผลงานทางวิชาการของผู้ขอ และได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวางต่อวงวิชาการระดับนานาชาติ มีความละเอียดและความลุ่มลึกทางวิชาการในระดับสูง

ระดับ A+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้อง

1. มีลักษณะเป็นงานที่มีการสังเคราะห์และสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) หรือทฤษฎีใหม่ทางวิชาการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
2. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากการได้รับการอ้างอิงอย่างกว้างขวางในระดับนานาชาติ
3. เป็นที่เชื่อถือและยอมรับต่อวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับนานาชาติ

บทความทางวิชาการ

ระดับ B เป็นบทความทางวิชาการที่มีเนื้อหาสาระที่วิเคราะห์มาจากวงวิชาการที่ถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัย และมีการอ้างอิงอย่างเป็นระบบ มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการหรือวิชาชีพ

ระดับ B+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้องมีการสังเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการหรือวิชาชีพ

ระดับ A ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B+ และต้องได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลอย่างกว้างขวางในระดับชาติ มีความละเอียดและความลุ่มลึกทางวิชาการในระดับสูง

ระดับ A+ ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ A และต้อง

1. มีลักษณะเป็นงานที่มีการสังเคราะห์และสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) ทางวิชาการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
2. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับต่อวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับนานาชาติ

เกณฑ์การตัดสิน

ตำแหน่ง	วิธีการเสนอขอ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	การตัดสิน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิธีปกติ วิธีพิเศษ	3 คน อย่างน้อย 3 คน	เสียงข้างมาก เสียงเอกฉันท์
รองศาสตราจารย์	วิธีปกติ วิธีที่ 1 - 2 วิธีปกติ (สายสังคม) วิธีพิเศษ	3 - 5 คน 3 - 5 คน อย่างน้อย 3 คน	เสียงข้างมาก เสียงข้างมาก เสียงเอกฉันท์
ศาสตราจารย์	วิธีปกติ วิธีที่ 1 - 2 วิธีปกติ (สายสังคม) วิธีพิเศษ	3 - 5 คน 3 - 5 คน อย่างน้อย 3 คน	เสียงข้างมาก เสียงข้างมาก เสียงเอกฉันท์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2561

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2563

ผลงานทางวิชาการที่มีชิ้นงานวิจัยและบทความทางวิชาการ
มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก งานวิจัยและบทความทางวิชาการ

ยกเลิกสัดส่วนร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ โดยให้ระบุ บทบาทของผู้ขอตำแหน่ง ดังนี้

1. มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือ เป็น corresponding author มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 20
2. เป็นผู้ดำเนินการหลักและ/หรือเป็น corresponding author อย่างน้อย 1 เรื่อง และมีผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกันและรวมปริมาณงานวิจัยแล้วเทียบได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของงานวิจัย 1 เรื่อง
3. กรณีชุดโครงการ Research Program ต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและ/หรือ เป็น corresponding author ในบางโครงการของชุดโครงการนั้น อย่างน้อย 1 เรื่อง และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
4. กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดต่อเนื่องกัน ต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และ/หรือ เป็น corresponding author อย่างน้อย 1 เรื่องและมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
5. กรณีเป็นวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ขอตำแหน่งมีส่วนร่วมไม่เกินร้อยละ 50

- ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ
- ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) หรือ
- ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)



Q & A

