



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีคณะเภสัชศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ รองศาสตราจารย์ ดร.ภญ.สุวัฒนา จุฬาวัฒนทล คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีคณะเภสัชศาสตร์คนต่อไป

อาศัย อำนาจตามความในข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

- ๑.๑ “คณบดี” หมายถึง คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
- ๑.๒ “คณะ” หมายถึง คณะเภสัชศาสตร์
- ๑.๓ “คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเภสัชศาสตร์
- ๑.๔ “ประธานกรรมการเสนอชื่อ” หมายถึง ประธานคณะกรรมการดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์
- ๑.๕ “คณะกรรมการเสนอชื่อ” หมายถึง กรรมการดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์

ข้อ ๒ คุณสมบัติ และคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ดังนี้

คุณสมบัติตามข้อ ๖ ของข้อบังคับฯ

- (๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
- (๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

คุณสมบัติ (๓) นี้ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้นว่างลง

คุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ ตามข้อ ๗ ของข้อบังคับฯ

● ด้านวิชาการ

- (๑) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัย และมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง
- (๒) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ
- (๓) มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

● ด้านการบริหาร

- (๑) มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานของคณะเป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ในการบริหารงานและวางแผน
- (๒) มีลักษณะเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่คณะและมหาวิทยาลัย
- (๓) มีความยุติธรรมและเมตตาธรรม
- (๔) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานระดับส่วนงาน มหาวิทยาลัย และนานาชาติ
- (๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๖) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลอื่น

● ด้านจริยธรรม เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงาน และส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี

ข้อ ๓ การได้มาซึ่งชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อให้คณะกรรมการสรรหานำมาพิจารณา ให้ดำเนินการโดยการเสนอชื่อจากบุคลากรภายในคณะได้แก่

(ก) คณาจารย์ประจำ และนักวิจัย ซึ่งปฏิบัติงานในคณะนั้นรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และให้หมายรวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้มาปฏิบัติงานประจำในคณะด้วย มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ ๑ ชื่อ

(ข) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ที่มีใช้บุคคลตาม (๑) ที่ปฏิบัติงานในคณะมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ ๑ ชื่อ

ทั้งนี้ ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาไม่สามารถเสนอชื่อ หรือถูกเสนอชื่อได้

ข้อ ๔ การดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากบุคลากรภายในคณะ ตามข้อ ๓

๔.๑ ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอชื่อเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ประธานสภาอาจารย์หรือผู้แทนสภาคณาจารย์ของคณะที่มีได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ และให้ที่ประชุมคณะกรรมการเสนอชื่อเลือกกรรมการผู้หนึ่งเป็นเลขานุการ

๔.๒ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ และประกาศให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน ก่อนวันเสนอชื่อ เพื่อให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้ตรวจสอบ และแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้อง

การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ หากพบว่าบัญชีเสนอชื่อไม่ถูกต้อง ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหรือผู้ที่เกี่ยวข้องยื่นคำร้องต่อประธานคณะกรรมการเสนอชื่อ

การเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมหรือถอนชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อนุมัติโดยจัดทำเป็นประกาศ

๔.๓ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อจัดทำบัตรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามแบบบัตรเสนอชื่อฯ ที่แนบท้ายประกาศนี้ ตามจำนวนผู้มีสิทธิเสนอชื่อ และให้แยกสีบัตรตามประเภทตำแหน่งของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ (๑) กลุ่มบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัย (๒) กลุ่มบุคลากรสายวิชาชีพ สายสนับสนุนวิชาการและสายสนับสนุนทั่วไป จากนั้นให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อลงนามกำกับหน้าปกบัตรพร้อมประทับตราคณะ

๔.๔ ให้คณะจัดทำมีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจะต้องมาแสดงตนรับบัตรเสนอชื่อและเสนอชื่อลงในบัตร โดยไม่ต้องใส่ซองปิดผนึก หย่อนลงในหีบบัตรซึ่งแยกเป็น ๒ กล่องตามประเภทตำแหน่งของผู้เสนอชื่อตาม ข้อ ๔.๓ ภายในสถานที่ที่คณะกรรมการได้จัดเตรียมไว้ และมีให้นำบัตรเสนอชื่อออกไปภายนอกหน่วยเสนอชื่อ

ระยะเวลาการเปิดและปิดหีบบัตรให้คณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้กำหนด โดยคำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางของผู้มาใช้สิทธิ และเวลาที่จะส่งมอบหีบบัตรให้กรรมการสรรหา

ในแบบบัตรเสนอชื่อ ให้เขียนชื่อและนามสกุลของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวน ๑ ชื่อ โดยเขียนให้ชัดเจนและอ่านง่าย และสามารถเขียนเหตุผลในการเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวได้ หากเขียนเกินกว่า ๑ ชื่อ ถือว่าเป็นบัตรเสีย

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นในหน่วยเสนอชื่อให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้วินิจฉัย

ภายหลังที่ปิดหีบบัตรเสนอชื่อ ให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายนำหีบบัตรที่ปิดผนึกเรียบร้อยมอบให้กับคณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทนที่คณะกรรมการสรรหามอบหมายในวันดังกล่าวภายในเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา

๔.๕ ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อไม่สามารถมาใช้สิทธิในวันที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้รวบรวมรายชื่อและแจ้งต่อประธานคณะกรรมการเสนอชื่อรวมถึงเหตุขัดข้อง หากประธานคณะกรรมการเสนอชื่อพิจารณาแล้วว่าเป็นเหตุจำเป็นและสมควร ประธานคณะกรรมการเสนอชื่ออาจกำหนดวันให้มีการเสนอชื่อล่วงหน้าก่อนได้เฉพาะผู้ที่ได้รับอนุมัติ แต่จะสามารถกำหนดวันให้เสนอชื่อล่วงหน้าได้เพียง ๑ วันเท่านั้น

การเสนอชื่อล่วงหน้าให้ดำเนินการโดยใช้บัตรเสนอชื่อและวิธีการเช่นเดียวกับการเสนอชื่อปกติ โดยให้แยกหีบบัตรที่เสนอชื่อล่วงหน้าออกจากหีบบัตรเสนอชื่อปกติ และให้ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบหีบบัตร และการนำส่งหีบบัตรที่ปิดผนึกเรียบร้อยมอบให้กับคณะกรรมการสรรหาหรือผู้แทนที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย ในวันที่กำหนดให้เสนอชื่อล่วงหน้า ภายในเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา

ข้อ ๕ คณะกรรมการสรรหาจะไม่รับพิจารณารายชื่อที่ได้จากวิธีการเสนอชื่อวิธีอื่น ๆ นอกเหนือจากที่คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดไว้

ข้อ ๖ เมื่อคณะให้มีการเสนอชื่อแล้ว คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) มอบหมายให้คณะทำงานเปิดแบบเสนอชื่อซึ่งประกอบด้วยกรรมการสรรหาอย่างน้อย ๔ คน ดำเนินการเปิดแบบเสนอชื่อจากบุคลากรภายในคณะ ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัคร โดยจะทาบทามเชิญบุคคลดังกล่าวมาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา

(๒) สัมภาษณ์บุคลากรเพื่อหาข้อมูลประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม รวมทั้งสัมภาษณ์และรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์การบริหารคณะของผู้ที่ตอบรับการทาบทามจากประธานคณะกรรมการสรรหา ซึ่งกำหนดให้ดำเนินการในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลาประมาณ ๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ คณะเภสัชศาสตร์ พญาไท

ข้อ ๗ เกณฑ์การพิจารณาตัดสินผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

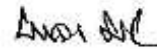
๗.๑ ประวัติส่วนตัวและผลงาน

๗.๒ แนวคิด วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการส่วนงาน

๗.๓ สมรรถนะต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ความเป็นผู้นำ ความคิดเชิงกลยุทธ์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพันธกิจของคณะ การตัดสินใจแก้ปัญหา การทำงานภายใต้ภาวะความกดดัน ฯลฯ

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาก่อนกรองผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีและจะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดี

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล