

02 | ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน แบ่งเป็น

2.1 ระดับปฏิบัติการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีเส้นทางความก้าวหน้า ดังนี้

2.1.1 ผู้ชำนาญการพิเศษ

2.1.2 ผู้เชี่ยวชาญ

2.1.3 ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

2.2 ระดับช่วยปฏิบัติการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรีขึ้นไป มีเส้นทางความก้าวหน้า ดังนี้

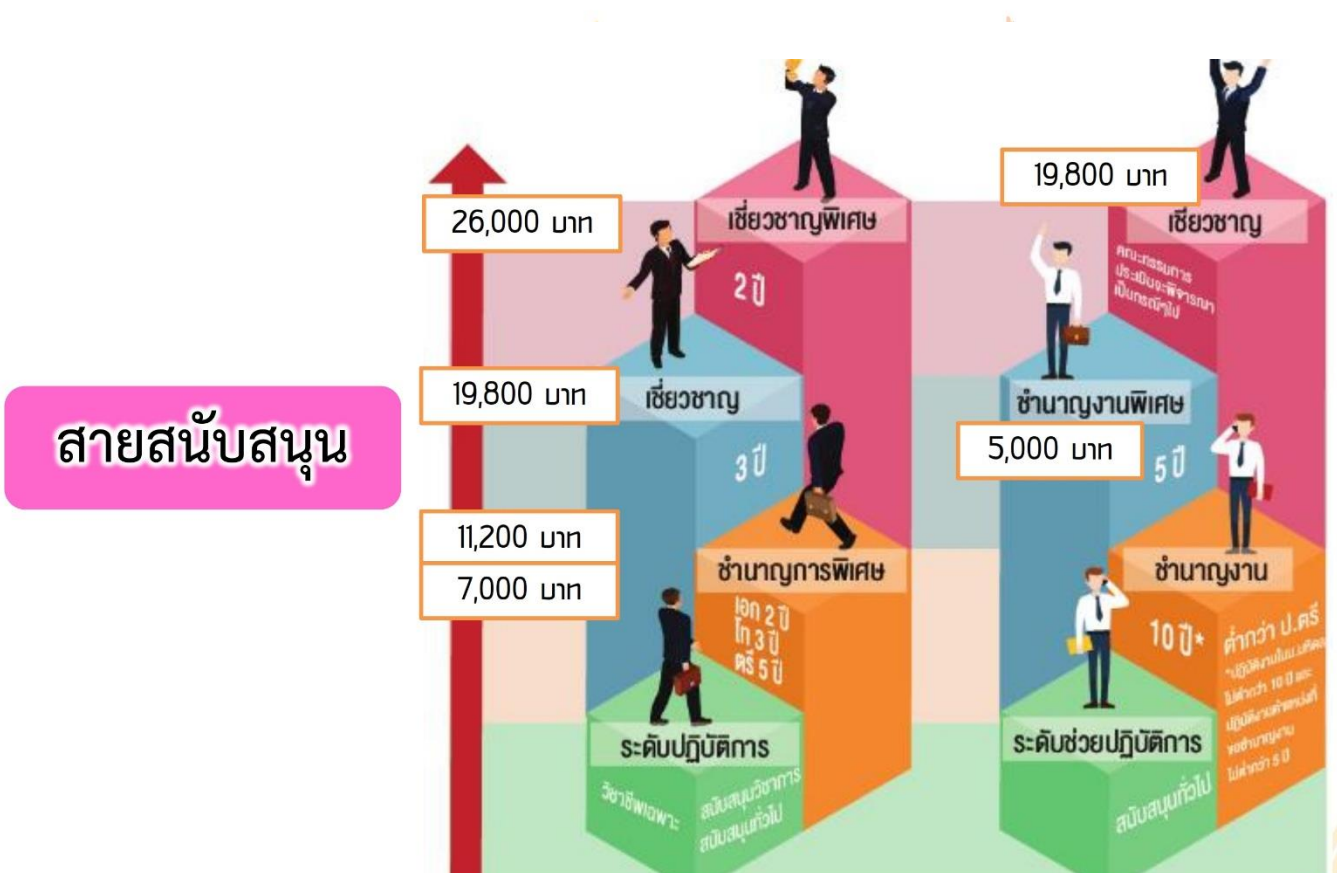
2.2.1 ผู้ชำนาญงาน

2.2.2 ผู้ชำนาญงานพิเศษ

2.2.3 ผู้เชี่ยวชาญ

2.2.4 ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ตำแหน่งระดับ 2.2.3 และ 2.2.4 คณะกรรมการประเมินจะพิจารณาเป็นกรณีไป



สายสนับสนุน

ภาระงาน	ไม่น้อยกว่า 1,380 ชั่วโมงทำการ/ปี
รวมภาระงาน ทุกด้าน	ไม่เกิน 2,080 ชั่วโมงทำการ/ปี



ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวนผลงาน	คุณภาพ ของผลงาน
ชำนาญการ พิเศษ	3 เรื่อง (หลัก 2 เรื่อง)	3 เรื่อง ดี
เชี่ยวชาญ	4 เรื่อง (หลัก 3 เรื่อง)	4 เรื่อง ดีมาก
เชี่ยวชาญ พิเศษ	5 เรื่อง (หลัก 3 เรื่อง)	2 เรื่อง ดีเด่น 3 เรื่อง ดีมาก



กลุ่มประเภทตำแหน่ง

วิชาชีพเฉพาะ	สนับสนุนวิชาการ	สนับสนุนทั่วไป
1. เกษัตริกร	1. นักวิชาการศึกษา	1. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
2. วิศวกรเครื่องกล	2. นักวิทยาศาสตร์	2. นักวิชาการเงินและบัญชี
3. วิศวกรไฟฟ้า	3. เจ้าหน้าที่วิจัย	3. นักวิชาการพัสดุ
4. วิศวกรโยธา	4. ผู้ช่วยวิจัย	
5. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	5. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	4. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	6. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	5. นักวิชาการพัฒนาคุณภาพ
	7. นักวิชาการข้อมูลสมุนไพรร	6. นักวิเทศสัมพันธ์
		7. นักประชาสัมพันธ์
	8. ผู้ช่วยอาจารย์	8. นักทรัพยากรบุคคล

เอกสารที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องจัดเตรียม

1. เพิ่มหลักฐานเอกสารประกอบการพิจารณาภาระงานย้อนหลัง 3 ปี
เช่น คำสั่งบรรจุ / คำสั่งแต่งตั้งกรรมการ / หนังสือเชิญเป็นวิทยากร-ผู้ทรงคุณวุฒิ
2. แบบเสนอแนวคิดหรือสิ่งที่จะทำในอนาคต (พม.02)
3. แบบขอแต่งตั้ง (พม.03)
4. แบบสรุปข้อมูลผลงาน(พม.01) + แบบแสดงการมีส่วนร่วมฯ(พม.06) + ผลงานทางวิชาการ + หนังสือรับรองจริยธรรมฯ(ถ้ามี)

กรรมการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน 5-6 ท่าน ได้แก่
คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล หัวหน้างาน (ถ้ามี)
หัวหน้าหน่วย (ถ้ามี) ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม

มหาวิทยาลัยมหิดล



องค์ประกอบการประเมินของ ม.มหิดล

คุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่ง

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ผลการดำเนินงานที่
ผ่านมาย้อนหลัง 3 ปี

- ส่วนที่ 1 ผลสำเร็จของงาน นำเสนอในลักษณะการวิเคราะห์และสรุปผลงานที่ผ่านมา
- ส่วนที่ 2 แนวคิดเพื่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากขึ้น แผนงาน / โครงการที่จะทำในอนาคต

ปริมาณงาน คุณภาพ
ของงานในหน้าที่

- ปริมาณงานในหน้าที่ – ภาระงานตาม Job Description / ปริมาณงานที่มีความยากและลึกซึ้ง งานที่ต้องใช้วิชาชีพ งานที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน / งานที่ปฏิบัติได้สำเร็จ
- คุณภาพงานในหน้าที่ – ความสามารถเฉพาะตัว / ความสามารถในการแก้ไขปัญหา / ความรอบรู้และประสบการณ์ในงาน

สมรรถนะ

- สมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะ (ความยึดมั่นในคุณธรรม การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความรับผิดชอบในงาน การทำงานเป็นทีม การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ)
- สมรรถนะตามสายงาน 3 – 4 สมรรถนะ

ผลงาน

- ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ ๆ และจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน

หลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งสายสนับสนุน

ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
ชำนาญงาน	คุณสมบัติ ปฏิบัติงานใน ม.มหิดล ไม่น้อยกว่า 10 ปี และปฏิบัติงานในตำแหน่งไม่น้อยกว่า 5 ปี	เสนอผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดจำนวนร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ และมีคุณภาพในระดับ “ดี” ทั้งนี้ผลงานต้องประกอบด้วย คู่มือปฏิบัติงาน หรือ งานวิเคราะห์ หรือ งานสังเคราะห์ หรือ งานวิจัย หรือ บทความทางวิชาการ หรือ ตำรา หรือ หนังสือ หรือ งานแปล หรือ เอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อ เท่ากับ 1 เรื่อง) หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
ชำนาญงาน พิเศษ	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี	เสนอผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดี” และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดจำนวนร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ ทั้งนี้ผลงานต้องประกอบด้วย 1. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. งานวิจัย หรือคู่มือปฏิบัติงาน หรือบทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อ เท่ากับ 1 เรื่อง) หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
ชำนาญการพิเศษ	<p>คุณสมบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งนั้นๆมาแล้วไม่ < 5 ปี - คุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งนั้นๆมาแล้วไม่ < 3 ปี - คุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งนั้นๆมาแล้วไม่ < 2 ปี 	<p>เสนอผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดี” และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง ซึ่งผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author ประกอบด้วย</p> <p>กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือกลุ่มสนับสนุนวิชาการ เสนอผลงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คู่มือปฏิบัติงาน หรืองานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. งานวิจัย หรือบทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเทียบได้กับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น <p>กลุ่มสนับสนุนทั่วไป เสนอผลงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. คู่มือปฏิบัติงาน หรืองานวิจัย หรือบทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเทียบได้กับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น <p>กรณีสายงานวิจัย</p> <p>ตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย เสนอผลงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ อย่างน้อย 3 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author และมีคุณภาพในระดับ “ดี” หรือ 2. งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ จำนวน 2 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author มีคุณภาพในระดับ “ดี” และงานวิจัยที่ผู้ขอแต่งตั้งทำร่วมกับผู้อื่นโดยมีส่วนร่วมรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และทุกเรื่องมีคุณภาพในระดับ “ดี” <p>กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการวิจัย (Research Program) หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดโครงการต่อเนื่อง ผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</p>

ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
<p>ชำนาญการพิเศษ (ต่อ)</p>		<p>ตำแหน่งผู้ช่วยวิจัยและเจ้าหน้าที่วิจัย เสนอผลงานดังนี้ เสนอผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดี” และมีอย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author ทั้งนี้อาจเสนอผลงานวิจัยจำนวน 3 เรื่อง ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใดหรืออาจเสนอผลงานจำนวน 3 เรื่องที่ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่องที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และ 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ คู่มือปฏิบัติงานหรือบทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยายจำนวน 3 หัวข้อเทียบได้กับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
<p>ผู้เชี่ยวชาญ</p>	<p>คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี</p>	<p>เสนอผลงาน อย่างน้อย 4 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” และมีผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือกลุ่มสนับสนุนวิชาการ เสนอผลงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ และ 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย(เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเทียบได้กับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น กลุ่มสนับสนุนทั่วไป เสนอผลงาน <ol style="list-style-type: none"> 1. งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ และ 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย(เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเทียบได้กับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อ)		<p>กรณี สายงานวิจัย</p> <p>ตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย เสนอผลงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ อย่างน้อย 4 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author และมีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” หรือ งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ จำนวน 3 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” และงานวิจัยที่ผู้ขอแต่งตั้งทำร่วมกับผู้อื่นโดยมีส่วนร่วมรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และทุกเรื่องมีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” <p>กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการวิจัย (Research Program) หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดโครงการต่อเนื่อง ผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</p> <p>ตำแหน่งผู้ช่วยวิจัยและเจ้าหน้าที่วิจัย เสนอผลงานดังนี้ เสนอผลงานอย่างน้อย 4 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” และมีอย่างน้อย 3 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author ทั้งนี้อาจเสนอผลงานวิจัยจำนวน 4 เรื่อง ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด หรืออาจเสนอผลงานจำนวน 4 เรื่องที่ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่องที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และ งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการหรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อเทียบได้กับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี	<p>เสนอผลงานอย่างน้อย 5 เรื่อง และมีผลงานอย่างน้อย 3 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือเป็น Corresponding Author และผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพ ในระดับ “ดีเด่น” และอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก”</p> <p>กลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือกลุ่มสนับสนุนวิชาการ เสนอผลงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ และมีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” และ 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือบทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อ เทียบได้กับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” <p>กลุ่มสนับสนุนทั่วไป เสนอผลงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ และมีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” และ 2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อ เทียบได้กับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” <p>กรณีสายงานวิจัย</p> <p>ตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย เสนอผลงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ อย่างน้อย 5 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือเป็น Corresponding Author ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด โดยมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” และอย่างน้อย 3 เรื่องมีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” หรือ

ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผลงาน
<p>ผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ (ต่อ)</p>		<p>2. งานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ จำนวน 4 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือเป็น Corresponding Author ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด โดยมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” และอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” และงานวิจัยที่ผู้ขอแต่งตั้งทำร่วมกับผู้อื่นโดยมีส่วนร่วมรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และทุกเรื่องมีคุณภาพในระดับ “ดีมาก”</p> <p>กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการวิจัย (Research Program) หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดโครงการต่อเนื่อง ผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</p> <p>ตำแหน่งผู้ช่วยวิจัยและเจ้าหน้าที่วิจัย เสนอผลงานดังนี้ เสนอผลงานอย่างน้อย 5 เรื่อง ที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือเป็น Corresponding Author และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” และอย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” ทั้งนี้ อาจเสนอผลงานวิจัยจำนวน 5 เรื่อง ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด หรือ อาจเสนอผลงานจำนวน 5 เรื่อง ที่ประกอบด้วย</p> <p>1. งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติ หรือหากอยู่ระหว่างรอตีพิมพ์จะต้องมีหนังสือจากบรรณาธิการรับรองว่าจะลงตีพิมพ์ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด</p> <p>กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการวิจัย (Research Program) หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดโครงการต่อเนื่อง ผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และ</p> <p>2. งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของผู้ขอแต่งตั้ง และแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของส่วนงาน และเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของส่วนงาน และส่งเสริมให้ส่วนงานบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้ หรือ บทความทางวิชาการหรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือหรือเอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารประกอบการบรรยาย จำนวน 3 หัวข้อ เทียบได้กับ 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น</p>

กระบวนการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน



1 ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง
เสนอเรื่องการขอตำแหน่งสูงขึ้น ไปยังส่วนงานที่ตนเองสังกัด พร้อมเอกสารประกอบการเสนอตำแหน่ง ดังนี้

พนักงานมหาวิทยาลัย	ข้าราชการ
1.แบบ พ.ม.01-พ.ม.06	1.กบค. 01-กบค.08
2.ผลงาน	2.ผลงาน
- วิธีปกติ 4 ชุด	- วิธีปกติ 4 ชุด
- วิธีพิเศษ 6 ชุด	- วิธีพิเศษ 6 ชุด



ขั้นตอนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

เริ่มต้น

เอกสารที่ต้องใช้

- 1.แบบเสนอขอประเมินฯ (1 ชุด)
- 2.แบบ พม.01 – 03 จำนวน (1 ชุด)
- 3.แบบ พม.06 (1 ชุด)
- 4.แฟ้มเอกสารแสดงภาระงาน (1 ชุด)
- 5.ผลงานที่เสนอเพื่อพิจารณา (1 ชุด)

ตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง
ตามระดับตำแหน่งที่ต้องการขอแต่งตั้ง
ชำนาญการพิเศษ / เชี่ยวชาญ / เชี่ยวชาญพิเศษ

เสนอขอประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ส่งที่หน่วยพัฒนาองค์กรฯ ภายในวันสุดท้ายของเดือน

ไม่ครบถ้วน
(ส่งคืน
ให้แก้ไข)

เอกสารที่ต้องใช้

- 1.แบบ พม.01, 02, 03, 06
- 2.ผลงานที่เสนอเพื่อพิจารณา
(ข้อ 1-2 ตามจำนวน
กรรมการ)

- 3.แฟ้มเอกสารแสดงภาระงาน
จำนวน 1 ชุด

ครบ
ถ้วน

หน่วยพัฒนาองค์กรฯ ตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงาน

เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
พนักงานมหาวิทยาลัย ระดับส่วนงาน

จัดเตรียมเอกสาร เสนอคณะกรรมการ
ส่งที่หน่วยพัฒนาองค์กรฯ ภายใน 5 วัน
หลังได้รับแจ้งจำนวนกรรมการฯ ที่จะเข้าประชุมพิจารณา

ไม่ผ่าน
(แก้ไข)

เอกสารที่ต้องใช้

- 1.แบบ พม.01, 02 (2 ชุด)
- 2.แบบ พม.03 (16 ชุด)
- 3.ผลงานที่เสนอเพื่อพิจารณา
(4 ชุด)

คณะกรรมการฯ ประชุมกลั่นกรองคุณสมบัติ และผลงาน
ภายใน 30 วัน หลังได้รับเรื่องเสนอพิจารณา

เสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น
ส่งที่หน่วยพัฒนาองค์กรฯ ภายใน 30 วัน หลังได้รับผลพิจารณา

ไม่ผ่าน
(แก้ไข)

หน่วยพัฒนาองค์กรฯ ส่งเรื่องไปมหาวิทยาลัย
ภายใน 3 วันทำการ หลังได้รับเอกสารสมบูรณ์

กองทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติ

ผ่าน

คณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
พิจารณาผลงาน
ประมาณ 3-4 เดือน

คณะกรรมการประเมินฯ (ระดับมหาวิทยาลัย)
ประชุมพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติ และผลงาน
แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงาน

ไม่ผ่าน

ผู้ขอแต่งตั้ง
ยื่นขอ
ทบทวน
ผลพิจารณา

เอกสารที่ต้องใช้

- แบบขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ผลงาน
(เฉพาะ คู่มือการปฏิบัติงาน/งานวิเคราะห์)

แจ้งผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการ ก.บ.ค.

อนุมัติ

เผยแพร่ผลงานฯ ไปยังหน่วยงานภายนอก
(อย่างน้อย 4 แห่ง)
ส่งแบบตอบรับ ที่หน่วยพัฒนาองค์กรฯ

ไม่อนุมัติ

มหาวิทยาลัย
ทำบันทึกส่งเรื่อง
คืนส่วนงาน

อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง

สิ้นสุด