

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2567

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.การสรรหาบุคลากรใหม่	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
2.การสรรหาผู้บริหาร (หัวหน้าภาควิชา หัวหน้า งาน)	24,000 บาท	100%	100% - ภาควิชาชีวเคมี - ภาควิชาเภสัช วินิจฉัย - ภาควิชาจุล ชีววิทยา - ภาควิชาเภสัช กรรม	1 ม.ค. 2567	31 ส.ค. 2567	ไม่มี	ไม่มี
3.การสรรหาคณะกรรมการ ต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
4. ระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน		100%	ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน 100%	1 ก.ค. 2566	30 มิ.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
5. การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ ค่าจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	ถูกต้อง ครบถ้วน ในเวลาที่กำหนด 100%	1 ก.พ. 2567	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
6. เปลี่ยนตำแหน่ง/ปรับ คุณวุฒิ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
7. การต่อเวลาปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
8. การเปลี่ยนสถานภาพ พนักงานมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
9. การเปลี่ยนประเภทการจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อ ส่วนงาน) เป็น พนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
มหาวิทยาลัย และ ลูกจ้าง ชั่วคราว เป็น พนักงาน มหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)							
10. การการศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
11. การดำเนินการการฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
12. การรับเงินชดเชย กรณี พนักงานมหาวิทยาลัย เกษียณอายุงาน	1,448,740.00	100%	100% (ได้รับเงินชดเชย จำนวน 2 ราย)	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
13. การรับเงินชดเชย กรณี พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ ผ่านการประเมินทดลอง ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
14. การรับเงินชดเชย กรณี พนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบ สัญญาจ้าง และไม่จ้างต่อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
15. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
16. การทำบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
17. ความก้าวหน้าในสาย วิชาการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
18. ความก้าวหน้าในสาย สนับสนุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
19. เชื้อเครื่องมือ มหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
20. เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี
21. บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
22. บำเหน็จลูกจ้างประจำเงิน งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	100%	100%	1 ต.ค. 2566	30 ก.ย. 2567	ไม่มี	ไม่มี

2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน							
1.1 โครงการ “การใช้ ChatGPT & Bard AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน”	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) เพื่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	40,000	36,095	29 พฤษภาคม 2567	29 พฤษภาคม 2566	ไม่มี	อยากให้มียุทธศาสตร์ระยะยาวฝึกอบรมมากขึ้น
1.2 โครงการ HR News & Updates	บุคลากรของคณะเภสัชศาสตร์ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติในการทำงาน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ อย่างถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	15,000	3,000	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	ไม่มี	ไม่มี
2. โครงการผลักดันความก้าวหน้าในวิชาชีพ							
2.1 โครงการ คลินิกความก้าวหน้าในวิชาชีพสายสนับสนุน	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับเอกสาร และประเภทของผลงานเพื่อการขอตำแหน่งความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนสามารถจัดทำเอกสารและผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นได้	92,800	17,527	29 พฤศจิกายน 2566	30 กันยายน 2567	ผู้เข้าร่วมมีจำนวนลดลงในทุกครั้ง การกรณการและที่ปรึกษาไม่สะดวกเข้าร่วมโครงการ	อยากให้มียุทธศาสตร์ระยะยาวฝึกอบรมมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						ทุกครั้งที่มีการจัด	
3. โครงการปลูกฝังวัฒนธรรม และ ส่งเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร							
3.1 โครงการ ปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่	บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ที่ บรรจุใหม่ ได้รับทราบเกี่ยวกับ ประวัติความเป็นมาของคณะฯ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จรรยาบรรณและวัฒนธรรม องค์กร ระเบียบข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติตนในการ ทำงาน ตลอดจนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ และสามารถปฏิบัติงานได้ อย่างราบรื่น	5,000	3,581.50	1 พฤศจิกายน 2566	30 กันยายน 2566	ไม่มี	ไม่มี
3.2 โครงการรางวัล บุคลากรดีเด่น คณะ เภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องในวันสถาปนา คณะเภสัชศาสตร์	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในวัฒนธรรมเกสรมหิดลมาก ขึ้น และสามารถนำวัฒนธรรม มหิดลไปปฏิบัติได้ และมี ค่านิยมในการชื่นชมซึ่งกันและ กันมากขึ้น สะท้อนภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร	7,000	3,800	7 มิถุนายน 2567	7 มิถุนายน 2567	ไม่มี	ไม่มี
3.3 โครงการสาน สัมพันธ์บุคลากรสาย สนับสนุน หัวข้อ “สื่อสาร สร้างสรรค์ ร่วมแบ่งปัน ความสำเร็จในงาน”	บุคลากรสายสนับสนุนคณะ เภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีทักษะ การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ใน การปฏิบัติงานร่วมกันภายใน คณะฯ ผ่านการถ่ายทอด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ระหว่างบุคลากรสายสนับสนุน ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ มีความผูกพันต่อองค์กร ตลอดจนได้รับการปลูกฝัง วัฒนธรรมมหิดล	500,000	316,710	30 พฤษภาคม 2567	31 พฤษภาคม 2567	ไม่มี	ช่วงเวลาใน การจัด กิจกรรมตอน เย็น ใช้เวลา มากไป

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. โครงการเกษียณขมทิศ งานได้ผล คนเป็นสุข							
3.1 โครงการ Happy Birthday	1. บุคลากรได้รับของขวัญ 100% 2. ผลคะแนนประเมินความพึง พอใจ 4.24 จาก 5	82,000	81,108	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	ไม่มี	ไม่มี
3.2 โครงการออม ก่อน รวยกว่า	1. บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 45 คน แบ่งเป็น สมาชิกเดิม 39 คน สมาชิก ใหม่ 6 คน 2. ผลคะแนนประเมินความพึง พอใจ 4.77 จาก 5	47,000	40,155	1 ธันวาคม 2566	30 กันยายน 2567	ไม่มี	ไม่มี
3.3 โครงการ Happy Singing	1. บุคลากรเข้าร่วมโครงการ 76 คน 2. ผู้เข้าร่วมประกวด 11 คน	15,800	11,055.77	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	ไม่มี	ไม่มี
3.4 โครงการ Happy Health	ผู้เข้าร่วมโครงการ 36 คน	8,080	1,150	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	ช่วงเวลาที่ จัด กิจกรรม ตรงกับ กิจกรรม อื่นๆ ของ คณะฯ ทำ ให้ บุคลากรที่ สนใจไม่ สามารถ เข้าร่วม กิจกรรม ได้	ไม่มี
4. โครงการและกิจกรรมของคณะกรรมการสวัสดิการคณะเภสัชศาสตร์							
4.1 โครงการตรวจ สุขภาพ	บุคลากรรู้จักหลักการและวิธี ดูแลตนเอง รวมถึงบุคคลใน ครอบครัวที่ถูกต้อง	22,920	7,430	16 กุมภาพันธ์ 2567	16 กุมภาพันธ์ 2567	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	มีความสุขกาย สุขใจ และลด ค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพ และมีความเข้าใจผลการตรวจ สุขภาพในเบื้องต้น						
4.2 กิจกรรมการฉีด วัคซีนป้องกันโรค ไข้หวัดใหญ่ 4 สาย พันธุ์	ช่วยป้องกันผู้ที่อยู่รอบข้าง เสี่ยงต่อการติดเชื้อและ ช่วยป้องกันผู้ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ผู้สูงอายุ ผู้ที่มีโรคเรื้อรัง และเด็กเล็ก ที่มักจะเกิดอัตรา เจ็บปวดได้ ทั้งนี้ยัง ช่วยลดการเข้ารักษาตัวที่ โรงพยาบาล ของโรคไข้หวัดใหญ่	80,600	48,737	5 กรกฎาคม 2567	5 กรกฎาคม 2567	ไม่มี	ไม่มี
4.3 งานมุทิตาจิต	บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนที่เกษียณอายุ ราชการ/อายุงาน ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติจาก บุคลากรปัจจุบัน	160,000	107,683.46	18 กันยายน 2567	18 กันยายน 2567	ไม่มี	ไม่มี
4.4 กิจกรรมกีฬา สานสัมพันธ์และ เลี้ยงส่งสรรค์ต้อนรับ ปีใหม่	บุคลากรมีความสามัคคีและ สัมพันธ์ภาพอันดี	250,000	211,883.54	25 ธันวาคม 2566	25 ธันวาคม 2566	ไม่มี	ไม่มี
4.5 กิจกรรมออก กำลังกายด้วยโยคะ	บุคลากรมีสุขภาพที่ดี	48,000	46,000	ทุกวันพุธ ระหว่างเดือน ต.ค.66-ก.ย. 67	ทุกวันพุธ ระหว่างเดือน ต.ค.66-ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี

3. อัตรากำลัง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 คณะเภสัชศาสตร์มีบุคลากรซึ่งประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรที่ไม่ใช่สายวิชาการ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1) บุคลากรสายวิชาการ

บุคลากรสายวิชาการประกอบด้วยอาจารย์ประจำจำนวนทั้งสิ้น 97 คน แบ่งเป็น 2 ประเภทได้แก่ ประเภทข้าราชการ 4 คน ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย 93 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการได้ดังแสดงในตารางที่ 1 และตารางที่ 2

ตารางที่ 1 จำนวนอาจารย์ประจำของคณะเภสัชศาสตร์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ประเภท	วุฒิการศึกษา		รวมทั้งสิ้น
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	
ข้าราชการ	4	0	4
พนักงานมหาวิทยาลัย	93	0	93
รวม	97	0	97

ตารางที่ 2 จำนวนอาจารย์ประจำของคณะเภสัชศาสตร์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ประเภท	ตำแหน่งทางวิชาการ					รวมทั้งสิ้น
	ศ.ได้รับ เงินเดือนขั้น สูง	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	
ข้าราชการ	1	1	1	0	1	4
พนักงานมหาวิทยาลัย	0	1	37	39	16	93
รวม	1	2	38	39	17	97

2) บุคลากรที่ไม่ใช่สายวิชาการ

บุคลากรที่ไม่ใช่สายวิชาการมีจำนวน รวม 158 คน ดังรายละเอียดในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรที่ไม่ใช่สายวิชาการของคณะเภสัชศาสตร์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ประเภท	วุฒิการศึกษา				รวมทั้งสิ้น
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	
ข้าราชการ	0	0	0	1	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	1	30	79	1	111
พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)	0	0	8	0	8
ลูกจ้างประจำ	0	0	1	7	8
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0	19	11	30
รวม	1	30	107	20	158

3) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังรายละเอียดในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ประเภทบุคลากร	เข้ารับฟังการบรรยาย/ อบรม/สัมมนา/ดูงาน	อบรมที่ส่วนงานจัดชี้แจง เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
ในประเทศ		
สายวิชาการ	33	23
สายสนับสนุน	61	71
ต่างประเทศ		
สายวิชาการ	22	0
สายสนับสนุน	5	0
รวม (คน)	121	94